

شماره: ۴۵۶/۸۲۴۳

تاریخ: ۱۳۹۱/۰۲/۲۵

پوست:

بسته
در دستور قرار گیرد
۳۳۳۳۳۳۳۳۳۳
۱۹۱۹۱۹۱۹۱۹

دفترخانه شورای نگهبان

شماره ثبت:	۹۱/۳۰/۴۶۴۴۲
تاریخ ثبت:	۹۱/۲/۲۰
کد پرونده:	
ساعت ورود:	

حضرت آیت الله احمد جنتی

دبیر محترم شورای نگهبان

عطف به نامه شماره ۹۱/۳۰/۴۶۴۴۲ مورخ ۱۳۹۱/۲/۴ و پیرو نامه شماره

۴۵۶/۳۱۲۰ مورخ ۱۳۹۱/۱/۲۹ در اجرای اصل نود و چهارم (۹۴) قانون اساسی

جمهوری اسلامی ایران طرح یک فوریتی بیمه بیکاری و حمایت از بیکاران متقاضی کار

که به منظور رفع ایراد آن شورا در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ ۱۳۹۱/۲/۲۰ مجلس

شورای اسلامی به تصویب رسیده است، به پیوست ارسال می گردد.

علی لاریجانی

طرح بیمه بیکاری و حمایت از بیکاران متقاضی کار

فصل اول - کلیات

ماده ۱ - ...

ماده ۱۱ - حق بیمه بیکاری به میزان چهار درصد (۴٪) مزد یا حقوق «بیمه‌شده» است که سه درصد (۳٪) آن توسط کارفرما و یک درصد (۱٪) توسط دولت تأمین و پرداخت می‌شود. سهم کارفرمایی دستگاههای اجرایی از محل صرفه‌جویی در هزینه‌های جاری، از جمله محل حقوق و مزایای کارکنان خود که به مرخصی بدون حقوق می‌روند پرداخت می‌گردد و دولت نیز مجاز است با پیش‌بینی در بودجه سنواتی به تکلیف قانونی موضوع ماده (۵۰) قانون مدیریت خدمات کشوری عمل نماید.

ماده (۱۱) عیناً به تصویب رسید.

ماده ۱۲ - ...

اصلاح فوق در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ بیستم اردیبهشت‌ماه یکهزار و سیصد و نود و یک مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید.

علی لاریجانی

۴۱۳۳۸/۱۹۹۹۳۱
۱۳۹۰/۸/۲۸



بسمه تعالی
«با صلوات بر محمد و آل محمد»

جناب آقای دکتر لاریجانی
رئیس محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه "بیمه بیکاری" که بنا به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۸/۸ هیئت وزیران به تصویب رسیده است برای طی تشریفات قانونی به پیوست تقدیم می شود.

محمود احمدی نژاد

رئیس جمهور

در جلسه هیئت وزیران مورخ ۱۳۹۰/۸/۲۹
اعلام شد

۱۳۹۰/۸/۲۹

۴۱۳۳۸/۱۹۹۴۳۱
۱۳۹۰/۸/۲۸



مجلس شورای اسلامی
اداره کار و صنایع
این طرح در جلسه مجلس
شماره ۲۷۵ و تاریخ ۱۳۹۰/۸/۲۹
اعلام و جدول و در دفتر طرح ها و توابع تهیه شده اداره کار و صنایع
به شماره ۶۰۸ و شماره ۱۷۴۶
تاریخ ۱۳۹۰/۸/۲۹

بسمه تعالی

مقدمه توجیهی:

در راستای تحقق اهداف قانون برنامه پنجم توسعه از جمله اجرایی نمودن بند "ب" ماده (۷۳) قانون یادشده مبنی بر نفی بیمه بیکاری و رفع برخی اشکالات و موانع در اجرای قانون بیمه بیکاری - مصوب ۱۳۶۹ لایحه زیر برای طی تشریحات قانونی تقدیم می شود:

لایحه بیمه بیکاری

ماده ۱ - به منظور حمایت از بیکاران غیر ارادی مشمول قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - و اصلاحات بعدی آن که تابع قانون کار و مقررات خاص مناطق آزاد تجاری - صنعتی و ویژه اقتصادی هستند، حساب بیمه بیکاری که در این قانون "حساب" نامیده می شود، تشکیل می گردد.

تبصره - گروههای زیر از مشمول مقررات این قانون مستثنی هستند:

الف - بازنشستگان و دریافت کنندگان مستمری از کارافتادگی کلی

ب - صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه شدگان اختیاری

پ - اتباع خارجی

ماده ۲ - بیکار از نظر این قانون، بیمه شده ای است که رابطه کاری وی با کارفرما بدون میل و اراده قطع شده و آماده به کار می باشد.

تبصره ۱ - بیمه شدگانی که به علت تغییرات ساختار اقتصادی واحد مربوط، به تشخیص وزارتخانه ذی ربط و تأیید شورای عالی کار، بیکار موقت شناخته شوند، مشمول این قانون خواهند بود.

تبصره ۲ - به منظور تسویه کارفرمایانی که طرح اصلاح ساختار واحد ذی ربط آنان دارای توجیه اقتصادی بوده و به تأیید کارگروه تخصصی مربوط رسیده باشد، تسهیلاتی از محل منابع حساب، ردیف اعتباری و منابع بانکی در اختیار آنان قرار می گیرد.

تبصره ۳ - در صورت عدم اجرای طرح تغییر ساختار توسط کارفرما یا عدم اعاده به کار کارگران، هزینه های اجرایی و مبلغ مقرری که توسط صندوق تأمین اجتماعی پرداخت گردیده است، از کارفرمای واحد ذی ربط مطالبه و در صورت عدم پرداخت، مطابق ضوابط ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی وصول خواهد شد.

تبصره ۴ - بیمه شدگانی که به علت بروز حوادث قهری و غیرمترقبه از قبیل سیل، زلزله، جنگ و آتش سوزی بیکار می شوند، با معرفی واحد کار و امورات اجتماعی محل براساس جدول موضوع بند "الف" ماده (۸) این قانون از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند کرد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۳- بیمه بیکاری به عنوان یکی از حمایت‌های تأمین اجتماعی است و صندوق تأمین اجتماعی مکلف است تا دریافت حق بیمه مقرر، به بیمه شدگان که طبق مقررات این قانون موقتاً بیکار می‌شوند، مقرری بیمه بیکاری پرداخت نماید.

ماده ۴- شخصی استحقاق مقرری بیمه بیکاری در چهارچوب ماده (۲) و تبصره هشتم این به عهده کارگروهی متشکل از نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و صندوق تأمین اجتماعی می‌باشد. در صورت بروز اختلاف، نظر رئیس واحد کار و امور اجتماعی مربوط ملاک عمل خواهد بود.

تبصره - بیکاری مشمول این قانون، حقوق و مزایا و خسارات مربوط (موضوع قانون کار)، را دریافت خواهند نمود.

ماده ۵- حق بیمه بیکاری به میزان چهار درصد مزد سهم شده می‌باشد که سه درصد توسط کارفرما و یک درصد توسط دولت تأمین و پرداخت خواهد شد.

ماده ۶- مزد سهم شده و نحوه تشخیص تعیین حق بیمه بیکاری، چگونگی وصول آن، تکلیف سهم سهم و کارفرما و نحوه رسیدگی به اعتراض، تخلفات و سایر مقررات مربوط در این مورد براساس ضوابطی است که برای حق بیمه سایر حمایت‌های تأمین اجتماعی در قانون و مقررات تأمین اجتماعی پیش بینی شده است.

ماده ۷- بیمه شدگان بیکار در صورت احراز شرایط زیر، مستحق دریافت مقرری بیمه بیکاری هستند.

الف - سهم سهم قبل از بیکار شدن حداقل دوازده ماه سابقه پرداخت حق بیمه بیکاری را داشته باشند.

مشمولان تبصره (۳) ماده (۲) از مشمول این بند مستثنی می‌باشند.

ب - بیمه شده بیکار ظرف سی روز از تاریخ وقوع بیکاری، مراتب بیکاری خود را به واحد کار و امور اجتماعی محل اعلام و واحد مربوط، سهم شده بیکار را جهت اشتغال به مراکز کارشناسی ذی ربط معرفی نماید. مراکز مذکور موظفند پس از گذشت پانزده روز نظر خود را در خصوص امکان اشتغال یا عدم اشتغال بیمه شده بیکار به واحدهای کار اعلام نمایند.

تبصره - مراجعه بعد از سی روز با مدار موافق و ارائه مستندات و رأی کارگروه موضوع ماده (۴) تا سه روز پس از تاریخ بیکاری امکانپذیر خواهد بود.

پ - سهم سهم بیکار مکلف است در مورد های کارآموزی و سوادآموزی که توسط واحد کار و امور اجتماعی و بصلت سوادآموزی یا سایر واحدهای ذی ربط با تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین می‌شود، شرکت و هر دو ماه یک بار گواهی لازم در این مورد را به شعب تأمین اجتماعی تسلیم نماید.

تبصره ۱- بد کارگرمایی که در زمان دریافت مقرری بیمه بیکاری به شغل یا مشاغل گمارده شود، سهم سهم حقوق و مزایای آن از مقرری بیمه بیکاری متنفره کمتر باشد، مابه التفاوت دریافتی بیمه شده از منابع حسابیه پرداخت خواهد شد. مدت استفاده از مقرری (از نظر مدت استحقاق) به نسبت مبلغ مقرری پرداختی محاسبه و منظور خواهد شد. در هر حال بد کارگرمایی مقرری بگرم معرفی شده جز - سابقه اشتغال وی محسوب نشده و مشمول مقررات این قانون خواهد بود.

تبصره ۲- مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری جزء سوابق پرداخت حق بیمه بیمه شده از نظر پارسیستیک، از کارشناسی و فوت محسوب خواهد شد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۸ - مدت پرداخت مقرری بیمه بیکاری و میزان آن به شرح زیر است:

الف - مجموع مدت پرداخت مقرری از زمان برخورداری از مزایای بیمه بیکاری تا احتساب دریافتی های قبلی بر اساس سقف پرداخت حق بیمه بیکاری برای محدودان حداقل نسی ماه و حداکثر سی ماه و متأهلان یا متکفلان حداقل نه ماه و حداکثر سی و شش ماه بر اساس جدول زیر محاسبه می شود:

حداکثر استفاده از مقرری تا احتساب دوره های قبلی		سقف پرداخت حق بیمه بیکاری
متأهلان یا متکفلان	مجردان	
۹ ماه	۶ ماه	از ۱۲ ماه تا ۲۴ ماه
۱۲ ماه	۹ ماه	از ۲۵ ماه تا ۶۰ ماه
۱۵ ماه	۱۲ ماه	از ۶۱ ماه تا ۹۰ ماه
۱۸ ماه	۱۵ ماه	از ۹۱ ماه تا ۱۲۰ ماه
۲۱ ماه	۱۸ ماه	از ۱۲۱ ماه تا ۱۵۰ ماه
۲۴ ماه	۲۱ ماه	از ۱۵۱ ماه تا ۱۸۰ ماه
۲۸ ماه	۲۴ ماه	از ۱۸۱ ماه تا ۲۱۰ ماه
۳۲ ماه	۲۷ ماه	از ۲۱۱ ماه تا ۲۵۲ ماه
۳۶ ماه	۳۰ ماه	از ۲۵۳ ماه به بالا

تبصره ۱ - افراد مستعمل این قانون که در زمان وقوع بیکاری دارای پنجاه و شش سال سن و بیشتر می باشند، به شرط آنکه در شروع دوره بیکاری حداقل سیصد و شصت و یک سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند تا زمانی که مستعمل بد کار شده اند می توانند با رسیدن به سن بازنشستگی تحت پوشش بیمه بیکاری باقی بمانند.

تبصره ۲ - میزان مقرری قابل پرداخت در هر دوره، به ازای هر شش ماه پرداخت مقرر، ده درصد کاهش می یابد.

ب - میزان مقرری بیمه بیکاری بر اساس میانگین حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه ظرف شش ماه قبل از وقوع بیکاری به شرح جدول زیر قابل پرداخت می باشد:

مجردان	متأهلان و متکفلان	دوره دریافت مقرری
۷۰ درصد میانگین حقوق و مزایا	۸۰ درصد میانگین حقوق و مزایا	۶ ماه اول
۶۰ درصد میانگین حقوق و مزایا	۷۰ درصد میانگین حقوق و مزایا	۶ ماه دوم
۵۰ درصد میانگین حقوق و مزایا	۶۰ درصد میانگین حقوق و مزایا	۶ ماه سوم و بعد

تبصره ۱ - در صورتی که بیمه شده ظرف شش ماه مذکور مدتی از غرامت دستمزد استفاده نموده باشد، متوسط پردی که مسای محاسبه غرامت دستمزد قرار گرفته است به منزله دستمزد ایام بیکاری تلقی و در محاسبه منظور خواهد شد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۲- مقرری افراد مشمول اسم از افراد متأهل، متکفل و مجرد در شش ماه اول نباید از حداقل دستمزد زمان بفرقاری سهم بیکاری کمتر باشد. ولی از شش ماهه دوم به بعد بدون رعایت حداقل دستمزد پرداخت خواهد شد.

پ - مقرری سهم بیکاری از روز اول بیکاری قابل پرداخت است.

تبصره ۱- افراد تحت تکفل موضوع این قانون منطبق با ماده (۵۸) قانون تأمین اجتماعی و اصلاحات بعدی آن می باشد.

تبصره ۲- دریافت مقرری سهم بیکاری تابع از دریافت مستمری حزیبی نمی گردد.

تبصره ۳- سهم سده بیکار و افراد تحت تکفل در مدت دریافت مقرری سهم بیکاری از خمصت نرمانی موضوع بندهی "الف" و "ب" ماده (۳) قانون تأمین اجتماعی استفاده خواهند کرد.

تبصره ۴- مقرری سهم بیکاری مانند سایر مستمری های تأمین اجتماعی از پرداخت هر گونه مالیات معاف خواهد بود.

ماده ۹- در موارد زیر مقرری سهم بیکاری قطع خواهد شد:

الف - زمانی که سهم سده مجدداً اشتغال به کار باشد.

ب - سده ابتلا و اخذ کار و بوراجتماعی محل نهضت سوادآموزی و سایر واحدهای دی باشد. سهم سده بیکار بدون نظر موجه از شرکت در دوره های کارآموزی یا سواد آموزی خودداری نماید.

پ - سهم سده بیکار از قبول شغل تخصصی خود یا شغل مشابه پیشنهادی خودداری ورزد.

ت - سهم سده بیکار ضمن دریافت مقرری سهم بیکاری، مشمول استفاده از مستمری بازماندگی یا دریافتی کلی شود.

ث - سهم سده به حیوی از ایجا تا دریافت مرد ایام پلانکنشی به کار مربوط اعاده گردد.

تبصره ۱- در صورتی که سی از پرداخت مقرری سهم بیکاری محروم گردد، که بیکاری سهم سده ناشی از سبیل و آزاده او بوده است یا جناحه سهم سده اشتغال مجدد خود را بیعالی و مقرری سهم بیکاری دریافت نموده است، صندوق تأمین اجتماعی مکلف به وصول مقرری پرداختی و همچنین بازنده درصده منبغ مذکور باشد. هزینه های درمان و کاری و پرستنی از زمان اشتغال خواهد بود.

تبصره ۲- دریافت کمک هزینه حین کارآموزی مانع استفاده از مقرری سهم بیکاری نخواهد بود.

ماده ۱۰- کارفرمایانی که فرستهای شغلی جدید را به واحدهای کار یا مراکز خدمات اشتغال و کارتنی های غیر دولتی اعلام و نسبت به جذب مقرری بگیران اقدام نمایند، به مدت یک سال از تسهیلات و سره برخوردار خواهد شد.

تبصره ۱- دولت مکلف است همه سئله منابع مورد نیاز برای طرحهای اشتغالی مقرری بگیران سهم بیکاری را در بودجه سئله کشور بسی سنی و در حصر حساب قرار دهد.

تبصره ۲- سازمان مسوولین قانون در احد پروژه های گسب و کار و موانع سولی و سسوس و حدهای اقتصادی از در بحاله یا دستگاههای دی ربط با معرفی وزارت معور-کس و رفاه اجتماعی در اولویت قرار خواهد داشت.



جمهوری اسلامی ایران

ریس جمهور

تبصره ۳ - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است در اجرای این قانون، آموزش مهارت‌های مورد نیاز بازار کار و برنامه‌ریزی و رفتاری مهارت کارگران تحت پوشش بیمه بیکاری موضوع بند "پ" ماده (۷) را از طریق مراکز دولتی یا غیر دولتی با استفاده از منابع حساب محقق نماید.

تبصره ۴ - هیئت سوداموزی موظف است با همکاری کارفرمایان و وزارتخانه‌های ذی ربط نسبت به تشکیل کلاسهای سوداموزی برای بی سوادان مشمول این قانون اقدام نماید.

ماده ۱۱ - صندوق تأمین اجتماعی مکلف است حسابهای درآمد حق بیمه بیکاری و پرداخت مقرری بیمه بیکاری موضوع این قانون را جداگانه نگهداری و در صورتهای مالی سالانه خود منعکس و گزارش عملکرد آن را به صورت تفکیکی ارائه نماید.

ماده ۱۲ - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و صندوق تأمین اجتماعی مجری این قانون خواهند بود.

ماده ۱۳ - هر سه هنای موضوع این قانون منحصراً از محل درآمدهای ناشی از آن تأمین می گردد.
تبصره - هر سه پرداختی صندوق تأمین اجتماعی بابت مقرری بیمه بیکاری چنانچه متزاد بر درآمدهای وصولی از اجرای این قانون باشد، به عنوان دیون دولت در حسابهای مالی صندوق تأمین اجتماعی منظور خواهند شد. معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور موظف است کسری مذکور را در بودجه های سنواتی پس سنی نماید.

ماده ۱۴ - این قانون، جایگزین قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹ می گردد، وی بیمه شدگانی که تاریخ وقوع بیکاری آن مربوط به قبل از تصویب این قانون باشد، از هر نظر مشمول مقررات قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹ - خواهند بود.

ماده ۱۵ - این نامه های اجرایی این قانون توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ریس جمهور

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی