

واکاوی قوانین و مقررات بازنشستگی

مشکلات نقل و انتقال کسور/حق بیمه

بین صندوقهای بازنشستگی

«از منظر بیمه شدگان»

عبدالرضا آهویی

واحد مطالعات و تحقیقات بیمه ای

موسسه حسابرسی

صندوق بازنشستگی کشوری

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بنام خدا

تغییرات ایجاد شده در شرایط اجتماعی و اقتصادی کشور و جابجائی نیروی کار در حوزه های متفاوت کاری موجب ضرورت انتقال سوابق بیمه ای بین قریب بیست صندوق بازنشستگی (بیمه های اجتماعی) که به اقشار متفاوت کاری خدمات میدهند گردیده است. ولی درعین حال به دلیل شرایط متفاوت قانونی، انتقال سوابق بیمه ای از صندوقی به صندوق دیگر با محدودیت ها و موانعی روبرو است که بیمه شدگان اگر چه به ضرورت قانونی در قبال آن تسلیم هستند ولی در ذهن خود با این سوالات روبرو هستند که چرا؟

- بعضاً صندوقها جهت پذیرش انتقال سوابق بیمه ای درخواست دریافت مابه التفاوت کسور / حق بیمه دارند؟
- بعضاً صندوقها در هنگام انتقال سوابق بیمه ای از انتقال کامل کسور / حق بیمه خود داری می نمایند؟
- بعضاً صندوقها به دلیل دریافت تمام یا بخشی از کسور سهم خود انتقال کسور به صندوق دیگر را منتفی می دانند؟
-

از این رو در این مجموعه تلاش شده با واکاوی قوانین و مقررات نقل و انتقال سوابق بیمه ای، مشکلات، موانع و محدودیت های موجود را از دید بیمه شدگان (مشتریان صندوقها) مشخص و راه حل هائی مناسب جهت رفع آنها پیشنهاد گردد که انشاءاله مورد بهره برداری مقتضی قرار گیرد.

واحد مطالعات و تحقیقات بیمه ای

موسسه حسابرسی

صندوق بازنشستگی کشوری

آبان ۱۳۸۹

فهرست مطالب

- تاریخچه :** ۱
- مشکلات ، محدودیت ها ، موانع و راه حل ها** ۶
- ۱- چرا بابت پذیرش سوابق بیمه ای در صندوقی دیگر درخواست دریافت مابه‌التفاوت کسور / حق بیمه می گردد ؟ ۷
- ۲- چرا بعضاً صندوقها در هنگام انتقال سوابق بیمه ای از انتقال کامل کسور / حق بیمه خود داری می نمایند ۱۰
- ۳- چرا بعضاً صندوقها به دلیل دریافت تمام یا بخشی از کسور سهم مستخدم یا بیمه شده ، انتقال کسور به صندوق دیگر را منتفی می‌دانند ؟ ۱۲
- ۴- چرا صندوق بازنشستگی کشوری پس از قطع اشتراک کارمند (باز خریدی) با صندوق و انتقال کسور بازنشستگی به صندوق جدید ، از تعیین بدهی کسور بازنشستگی مدت خدمت غیر رسمی (که قبل از باز خریدی اقدام نشده است) و انتقال آن خود داری می نماید؟ ۱۴
- ۵- چرا بیمه شده بایستی مسئول پرداخت خسارت ناشی از اشتباه صندوق بازنشستگی در خصوص تشخیص شمول یا عدم شمول مقررات صندوق بر بیمه شده باشد؟ ۱۶
- ۶- چرا بیمه شده بایستی مسئول اشتباهات دستگامهای اجرایی در مورد صندوقی که بایستی به آن کسور / حق بیمه پرداخت نماید باشد و مجبور به پرداخت خسارت باشد ؟ ۱۸
- ۷- چرا باید سابقه ای که کسور بازنشستگی آن درخواست شده لکن به شخص پرداخت نشده و توسط دستگاه به صندوق اولیه عودت داده شده است قابل انتقال نباشد؟ ۲۰
- ۸- سابقه سابقه است چرا باید به صرف دریافت کسور سهم مستخدم از احتساب آن خود داری گردد ؟ ۲۲
- ۹- چرا با انتقال سابقه پرداخت کسور / حق بیمه از صندوقی به صندوق دیگر ، جهت استفاده از مزایای صندوق بایستی دوره انتظار (پرداخت مدت معینی کسور / حق بیمه به صندوق پذیرنده سابقه پرداخت کسور / حق بیمه) طی کرد؟ ۲۳

- ۱۰- چرا سابقه پرداخت حق بیمه در بخش غیر دولتی که به عنوان موسسه حقوقی رسماً ثبت نشده است با توجه به قانون نحوه تاثیر سوابق خدمت غیر دولتی منظور نمی‌گردد؟ ۲۵
- ۱۱- چرا سابقه خدمت غیر دولتی که بعد از بازنشستگی از سوی بیمه شده ارائه می‌گردد از سوی صندوق بازنشستگی کشوری مورد قبول قرار نمی‌گیرد؟..... ۲۷
- ۱۲- چرا درخواست انتقال سابقه پرداخت کسور بازنشستگی/حق بیمه بایستی توسط ذینفع در زمان حیات صورت گیرد و در صورت فوت بیمه شده، بازماندگان وی نمی‌توانند چنین درخواستی داشته باشند؟ ۲۸
- جمع بندی:** ۲۹
- لایحه پیشنهاد اصلاحیه قوانین استرداد و نقل و انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه** ۳۰
- پیوستها** ۳۲
- (پیوست شماره ۱) ۳۳
- تبصره ۳ ماده ۱۴۴ قانون استخدام کشوری**
- (پیوست شماره ۲) ۳۴
- لایحه قانونی نحوه انتقال مستخدمین وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری به موسسات مستثنی شده از قانون مزبور وبالعکس**
- (پیوست شماره ۳) ۳۶
- قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی** ۳۶
- (پیوست شماره ۴) ۳۸
- آئین نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۰۳/۲۷**
- (پیوست شماره ۵) ۴۱
- قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی**
- (پیوست شماره ۶) ۴۲

- تصویب نامه راجع به اصلاح ماده ۸ آئین نامه تبصره ۳ ماده واحده نقل و انتقال حق بیمه یابازنشستگی
- ۴۳ (پیوست شماره ۷)
- اصلاح آئین نامه تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یابازنشستگی مصوب ۱۳۶۵
- ۴۶ (پیوست شماره ۷/۱)
- تصویب نامه راجع به حذف بند پ اصلاح آئین نامه تبصره (۳)
- ۴۷ (پیوست شماره ۸)
- قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله بر سازمان تأمین اجتماعی برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴
- ۴۸ (پیوست شماره ۹)
- قانون استفساریه قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله بر سازمان تأمین اجتماعی برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی
- ۴۹ (پیوست شماره ۱۰)
- ماده ۴۲: قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۸۳-۱۳۷۹)
- ۵۰ (پیوست شماره ۱۱)
- ضوابط نقل و انتقال حق بیمه و کسورات بیمه ای ماده ۴۲ قانون برنامه سوم
- ۵۳ (پیوست شماره ۱۲)
- قانون برنامه چهارم ماده ۱۰۳ و ۱۴۷
- ۵۴ (پیوست شماره ۱۳)
- قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸ ماده ۱۰۲
- ۵۵ (پیوست شماره ۱۴)
- قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸ ماده ۲۱

۵۶ (پیوست شماره ۱۵)

ماده ۸۵ قانون استخدام کشوری - چگونگی احتساب خدمت غیر رسمی

۵۸ (پیوست شماره ۱۶)

قانون نحوه تأثیر سوابق خدمت غیر دولتی در احتساب حقوق بازنشستگی و
وظیفه و مستمری کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۲/۲/۱۹

۶۰ (پیوست شماره ۱۷)

آئین نامه اجرائی قانون نحوه تأثیر سوابق خدمت غیر دولتی

۶۳ (پیوست شماره ۱۸)

دادنامه شماره ۲۷۱ ریاست عمومی دیوان عدالت اداری

وصول کسور بازنشستگی سابقه خدمت غیر رسمی پس از باز خرید خدمت
مستخدم دولت جواز قانونی ندارد

۶۶ (پیوست شماره ۱۹)

قانون دیوان عدالت اداری

۶۷ (پیوست شماره ۲۰)

انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از یک صندوق به صندوق دیگر منوط به
عدم دریافت قبلی آن از صندوق مربوطه و بقاء وجوه مذکور در صندوق مربوطه
است .

۷۰ (پیوست شماره ۲۱)

قانون مربوط به خدمت پزشکان و پیراپزشکان

۷۱ (پیوست شماره ۲۲)

در خصوص ضرورت احتساب مدت ۲۴ ماه خدمت طرح پرستاری یا رعایت
مقررات مربوط

تاریخچه :

کارکنان دولت تا قبل از تصویب لایحه قانونی استخدام کشوری (۱۳۴۵/۳/۳۱) از حیث مقررات استخدامی تابع قانون استخدام کشوری مصوب آذر ماه سال ۱۳۰۱ بودند .

با تصویب لایحه قانونی استخدام کشوری در ۱۳۴۵/۳/۳۱ موسسات دولتی به دوگروه وزارتخانه ها و موسسات مشمول قانون استخدام کشوری و خارج از شمول قانون استخدام کشوری (که دارای صندوق بازنشستگی دولتی بودند) تقسیم شده و کارمندان رسمی که قبل از تصویب قانون استخدام کشوری در این موسسات غیر مشمول استخدام شده بودند حسب مفاد ماده ۱۴۴ قانون استخدام کشوری از نظر وضعیت تداوم خدمت تعیین تکلیف گردیدند . براساس مفاد این ماده انتقال مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری به موسسات غیر مشمول نیز پیش بینی گردید .

تبصره ۳ ماده ۱۴۴ اولین موردی بود که نقل و انتقال کسور بازنشستگی از صندوق بازنشستگی کشوری به سایر صندوقهای بازنشستگی دولتی را پیش بینی نمود (پیوست شماره ۱) .

با گسترش دامنه خدمات دولت و نیاز سازمانهای مشمول قانون استخدام کشوری به تخصص کارمندان بخش غیر مشمول، با تصویب لایحه قانونی نحوه انتقال مستخدمین وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری به موسسات دولتی مستثنی شده از قانون مزبور و بالعکس در تاریخ ۱۳۵۹/۲/۲۰ (پیوست شماره ۲) نقل و انتقال کارکنان بین موسسات مشمول و غیر مشمول افزایش یافته و نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوقها نیز براساس تبصره ۳ ماده ۱۴۴ قانون استخدام کشوری و همچنین مقررات پیش بینی شده در بند (ج) این لایحه قانونی انجام می شد.

اما با عنایت به اینکه :

- بعضاً افرادی در بخشهای مشمول قانون استخدام کشوری به استخدام درمی آمدند درحالی که سابقه پرداخت حق بیمه به صندوق تامین اجتماعی داشتند و با توجه به ضوابط صندوق مزبور امکان استرداد یا انتقال حق بیمه از صندوق مزبور وجود نداشت.
 - افرادی که از خدمت دولت خارج شده و بعضاً کسور بازنشستگی خود را دریافت نکرده بودند و بلحاظ اشتغال در شرکتها و موسساتی که مستخدمین آنها مشترک صندوق تامین اجتماعی بودند امکان انتقال کسور بازنشستگی را به صندوق تامین اجتماعی نداشتند .
- این ضرورت بوجود آمد برای این که این افراد بتوانند از سوابق گذشته خود استفاده نمایند تمهیدی به کار بسته شود و نهایتاً در تاریخ ۱۳۶۵/۰۳/۲۷ قانون نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوقهای بیمه ای به تصویب رسید (پیوست شماره ۳) .
- به موجب این قانون که هم ناظر به گذشته وهم آینده است افرادی که سوابق پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی به هریک از صندوقهای بیمه ای داشتند و محل کار آنها تغییر کرده و به تبع آن از شمول صندوق خارج شده یا قطع رابطه کرده و طبق ضوابط قانونی مشترک صندوق بیمه ای دیگر شده بودند به موجب این قانون و آئین نامه اجرائی مربوط (پیوست شماره ۴) می توانستند تقاضا نمایند کسور بازنشستگی یا حق بیمه از صندوق قبلی به صندوقی که مشترک آن می باشند منتقل گردد .
- این قانون اگرچه به صورت عام ناظر به سوابق گذشته وهم آینده مورد تصویب قرار گرفته بود و شرطی درمورد اینکه چه افرادی را دربر می گیرد نداشت لیکن در آئین نامه اجرائی مربوط (پیوست شماره ۴) حسب تبصره ماده ۸ آن افرادی را که رابطه خدمتی آنان به جهت باز خرید خدمت ، اخراج یا انفصال دایم قطع گردیده بود را شامل نمی گردید. بدین ترتیب

کارکنان دولت که بازخرید خدمت گردیده بودند (موضوع تبصره ماده ۱۲۰ و تبصره های ۱ و ۲ و ۳ اصلاحی ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری) امکان انتقال کسور خود را به سایر صندوقها نداشتند و صرفاً اشخاصی که رابطه خدمتی آنها با دستگاه به لحاظ استعفاء قطع گردیده و کسور یا حق بیمه خود را دریافت نکرده بودند مشمول تسهیلات قانون گردیدند.

با تصویب قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی مصوب ۱۳۶۶/۱۰/۲۷ این محدودیت جهت کارکنان بازخرید خدمتی برداشته شد لیکن حسب ماده ۱ این قانون (پیوست شماره ۵) صرفاً کسور سهم کارمند قابل انتقال به صندوق تامین اجتماعی بوده و کارمند موظف به پرداخت مابه‌التفاوت کسور حسب مقررات تامین اجتماعی (سهم مستخدم و کارفرما) بوده و سنوات انتقالی جهت استفاده از مزایای قانونی تامین اجتماعی منظور و محسوب می گردید.

با آنکه ماده ۸ آئین نامه نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی فوق الذکر که مانع انتقال حق بیمه یا کسور افراد بازخرید خدمتی، اخراجی و انفصال دایم از خدمت گردیده بود در سال ۱۳۶۸ اصلاح گردید (پیوست شماره ۶) و شرایط انتقال کسور یا حق بیمه این افراد را فراهم آورد لیکن صندوق بازنشستگی کشوری به استناد تأخر تاریخ تصویب قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی، در زمان انتقال کسور کارکنان بازخرید خدمتی صرفاً سهم مستخدم را به صندوق تامین اجتماعی منتقل می نماید.

با اصلاح آئین نامه اجرایی قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی در سال ۱۳۷۷ (پیوست شماره ۷)، صندوق تامین اجتماعی سوابق انتقالی را صرفاً در زمانی که فرد حسب مقررات قانون تامین اجتماعی حائز شرایط بازنشستگی گردد در محاسبه حقوق بازنشستگی منظور می نماید. بدین ترتیب افرادی که سوابق خود را به تامین اجتماعی منتقل می نمایند پس از طی دوره انتظار در قانون تامین اجتماعی می توانند بازنشسته گردند.

علیرغم اعتراضاتی که در این خصوص از سوی بیمه شدگان مطرح گردید قانون « نحوه تاثیر سوابق منتقله بر سازمان تامین اجتماعی برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تامین اجتماعی مصوب تیر ماه ۱۳۵۴ » مصوب ۱۳۸۰/۰۲/۰۹ نیز مفاد تغییرات آئین نامه را مورد تأیید قرار داد (پیوست شماره ۸) و نهایتاً برابر استفساریه در مورد این قانون (پیوست شماره ۹) اجرای مفاد آن به تاریخ تصویب (۱۳۸۰/۰۲/۰۹) به بعد مورد تأیید قرار گرفت و موارد گذشته که طبق اصلاحیه آئین نامه اجرایی صورت گرفته بود اصلاح گردید لیکن بهر حال دوره انتظار در تامین اجتماعی برای افرادی که سابقه خود را به صندوق مزبور منتقل مینمایند نیز مورد تصویب قانون گذار قرار گرفت .

از آنجا که مقررات مورد عمل صندوقها و همچنین مزایای پرداختی توسط صندوقها متفاوت می باشد ، مشترکین صندوقها به این تفاوتها معترض بوده و متقاضی حق انتخاب صندوق بازنشستگی بودند . به منظور پاسخگویی به اینگونه درخواستها در برنامه سوم (۱۳۸۳-۱۳۷۹) حسب ماده ۴۲ پیش بینی شد تا کلیه بیمه شدگان بتوانند صندوق بیمه خود را تغییر دهند. (پیوست شماره ۱۰) حسب ضوابط اجرایی این ماده قانونی پرداخت مابه التفاوت حق بیمه / کسور بازنشستگی به صندوق جدید (همه صندوقها) توسط متقاضی پیش بینی گردید . (پیوست شماره ۱۱)

حسب ماده ۱۰۳ قانون برنامه چهارم توسعه (۱۳۸۸-۱۳۸۴) مفاد ماده ۴۲ عیناً جهت طول دوره برنامه چهارم نیز تنفیذ گردید مضافاً حسب ماده ۱۴۷ همین قانون در جهت سهولت جابجایی در حوزه فعالیت به کارکنان دولت اجازه حفظ اشتراک صندوق بازنشستگی در صورت باز خرید خدمت ، انتقال به سایر دستگاهها و یا استفاده از مرخصی بدون حقوق آنها (بدون محدودیت زمانی) و اشتغال در بخش غیر دولتی داده شد (پیوست شماره ۱۲)

در قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب سال ۱۳۸۶ نیز کماکان امکان تغییر صندوق بازنشستگی جهت کارکنان دولت در ماده ۱۰۲ (پیوست شماره ۱۳) پیش بینی گردیده لیکن مسئولیت دستگاههای اجرایی (دولت) در پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی، برابر سهم کارفرمایی مقررات قانون تامین اجتماعی است. به دلیل آنکه تاکنون آئین نامه اجرایی این ماده به تصویب نرسیده فعلاً اجرایی نگردیده است.

همچنین در ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب سال ۱۳۸۶ به کارکنانی که به مناسبت واگذاری تصدی گری ها، به بخش غیر دولتی منتقل می گردند اختیار حفظ صندوق بازنشستگی داده شده است ضمن اینکه در صورتی که این قبیل کارکنان تمایل به تغییر صندوق بازنشستگی خود داشته باشند هزینه های جابجایی صندوق جدید توسط دولت پرداخت خواهد گردید (پیوست شماره ۱۴)

کارکنان دولت در صورتی که دارای سابقه خدمت غیر رسمی باشند و حق بیمه پرداخت نموده باشند و یا انتقال حق بیمه آنها به صندوق بازنشستگی صورت نگیرد می توانند حسب ماده ۸۵ قانون استخدام کشوری با پرداخت کسور سهم خود بر اساس حقوق و مزایای مشمول کسر کسور بدو استخدام رسمی نسبت به احتساب مدت مزبور در سنوات خدمت خود اقدام نمایند (پیوست شماره ۱۵)

کارکنان دولت در صورتی که دارای سابقه خدمت غیر دولتی باشند برابر مفاد قانون « نحوه تاثیر سوابق خدمت غیر دولتی در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه دستمزد کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۲/۰۲/۱۹ ». (پیوست شماره ۱۶) و آئین نامه ذیربط می توانند در صورت داشتن شرایط بازنشستگی و حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت دولتی با انتقال سوابق بیمه ای خود از مزایای آن در محاسبه حقوق بازنشستگی استفاده نمایند (پیوست شماره ۱۷)

مشکلات ، محدودیت ها ، موانع و راه حل ها

فارغ از آنکه با تصویب مقررات مرتبط با بند (۱) ماده (۲) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی مصوب ۱۳۸۳/۲/۲۱ مبتنی بر: « ماده ۲- بند ۱- حدود خدمات بیمه ای همگانی را قانون تعیین می کند» و لحاظ اصول و سیاست های کلی موضوع قانون فوق الذکر در آن و عنایت بر اینکه اجرای موارد ۱ و ۲ بند (ی) ماده ۶ قانون :

« ماده ۶ - بند «ی» - نحوه مشارکت مالی:

۱- بهره مندی صندوقهای فعال در سطح همگانی بیمه های اجتماعی و درمانی بابت هر عضو از محل منابع عمومی به صورت سرانه برابر خواهد بود، این امر مانع حمایت دولت از اقشار ضعیف جامعه نمی باشد.

۲- درصد مشارکت و سهم پرداختی کارفرما نسبت به مأخذ کسر حق بیمه به صندوقهای فعال در سطح همگانی بیمه های اجتماعی و درمانی یکسان خواهد بود. «

موجب کاهش موارد مورد اعتراض بیمه شدگان در نقل و انتقال کسور / حق بیمه خواهد گردید با این حال تا فراهم آمدن این شرایط ضروری است نسبت به مواردی که براساس بررسی های انجام شده مورد اعتراض بیمه شدگان می باشد توجه نموده و اقدامات ضروری جهت رفع آنها به عمل آورد .

۱- چرا بابت پذیرش سوابق بیمه ای در صندوقی دیگر درخواست دریافت مابه التفاوت کسور / حق بیمه می گردد ؟

نظر به اینکه بعضاً در نوع خدماتی که صندوقها ارائه می نمایند تفاوت‌هایی وجود دارد لذا حسب قوانین ومقررات مربوط به شرح ذیل درهنگام نقل وانتقال حق بیمه / کسور از صندوقی به صندوق دیگر چه به لحاظ آن که فرد به جهت قوانین مشمول صندوقی دیگر گردد ویا خودش راساً صندوق دیگری را انتخاب نماید ممکن است حسب ضوابط مربوط مجبور به پرداخت مابه التفاوت حق بیمه /کسور گردد.

مستندات :

- اولین قانون نقل وانتقال سوابق بیمه ای بین صندوقهای بازنشستگی تبصره ۳ ماده ۱۴۴ قانون استخدام کشوری می‌باشد . به موجب این تبصره کلیه وجوه مربوط به کسور بازنشستگی سهم مستخدم به صندوق بازنشستگی محل خدمت جدید مستخدم منتقل می شود ودرادامه تبصره پیش بینی شده است که هرگاه صندوق جدید در رابطه با اینگونه مستخدمین با کسری مواجه شود دولت مکلف است کمبود آن را تامین وپرداخت نماید. (پیوست شماره ۱)
- دومین قانون مربوط به به نقل وانتقال سوابق بیمه ای بین صندوقهای بازنشستگی مربوط به قانون نقل وانتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ مربوط به افرادی است که محل کار یا خدمت آنان تغییر نموده وبه تبع آن از شمول خدمات صندوق مربوط خارج شده باشند یا طبق ضوابط قانونی مشترک صندوق دیگری شده باشند که به موجب تبصره ۳ این قانون دریافت مابه التفاوت کسور بازنشستگی پیش‌بینی ومیزان آن موکول به تصویب آئین نامه مربوط توسط هیات وزیران گردید .(پیوست شماره ۳)

به موجب ماده ۳ آئین نامه اجرائی موضوع تبصره ۳ قانون مذکور مابه‌التفاوت کسور بازنشستگی در صندوق های دولتی فقط سهم مستخدم محاسبه شده و کسور بازنشستگی منتقله اعم از سهم بیمه شده و کارفرما با آن مقایسه و مابه‌التفاوت چنانچه وجود داشته باشد (که معمولاً ناچیز است) وصول خواهد شد. (پیوست شماره ۴)

■ لکن در مورد صندوق تامین اجتماعی حسب اصلاحیه آئین نامه تبصره ۳ قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی در سال ۱۳۷۷ (پیوست شماره ۷) از تاریخ تصویب آئین نامه حق بیمه اعم از سهم بیمه شده و کارفرما براساس جمع حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه در زمان انتقال برای کل مدت محاسبه شده و کسور بازنشستگی منتقله از آن کسر و مابه‌التفاوت از بیمه شده وصول می‌گردد که معمولاً این مابه‌التفاوت قابل توجه می باشد .

■ سومین قانون مربوط به به نقل و انتقال سوابق بیمه ای بین صندوقهای بازنشستگی مربوط به ماده ۴۲ قانون برنامه سوم توسعه اجتماعی ، اقتصادی و فرهنگی می باشد که نسبت به دیگر قوانین عمومی تر بوده و کلیه بیمه شدگان را دربر گرفته و اجازه داده است که بیمه شدگان صندوق بیمه‌ای خود را انتخاب نمایند . ضمناً نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی را براساس ضوابطی که تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید پیش بینی کرده است . (پیوست شماره ۱۰)

براساس ضوابط پیش بینی شده میزان مابه‌التفاوت که باید توسط بیمه شده به صندوق مقصد پرداخت نماید مبلغ قابل توجهی است. (پیوست شماره ۱۱)

نظر بیمه شدگان :

- بیمه شدگان صندوقها که صندوق خود را تغییر می دهند یا سوابق بیمه‌ای خود را منتقل می نمایند در ارتباط با مبلغ مابه التفاوت که از آنها دریافت می شود اعتراض داشته و عنوان می نمایند که قاعداً چون در زمان خود حق بیمه / کسور خود را در اجرای قوانین و مقررات مربوط پرداخت نموده اند لذا پرداخت وجوه دیگر برای این خدمات را غیرمنطقی عنوان می نمایند .

راه حل :

- اگرچه به دلیل تفاوت در مقررات صندوقها ممکن است تا اجرای کامل قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی امکان عدم دریافت مابه‌التفاوت وجود نداشته باشد لیکن تا آن زمان ضروری است مقررات را به نحوی اصلاح نمود که کلیه صندوقهای بیمه ای موظف باشند در هنگام انتقال کسور / حق بیمه بازدهی سرمایه گذارهای ناشی از وجوه هر بیمه شده را نیز محاسبه و منتقل نمایند تارقم مابه التفاوت پرداختی بیمه‌شدگان تقلیل یابد .

۲- چرا بعضاً صندوقها در هنگام انتقال سوابق بیمه ای از انتقال کامل کسور / حق بیمه خود داری می نمایند .

مستندات:

- در اجرای ماده (۱) قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی مصوب ۱۳۶۶/۱۰/۲۷ مستخدمینی که براساس قانون اصلاح تبصره ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری و تبصره های الحاقی آن مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ بازخرید می شوند (پيوست شماره ۵۵) می توانند تقاضا نمایند کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان (سهم مستخدم) به سازمان تامین اجتماعی منتقل شود که در این صورت کسور مزبور به صندوق تامین اجتماعی منتقل می شود و پس از پرداخت مابه التفاوت کسور یا حق بیمه مزبور مقرر در قانون تامین اجتماعی (اعم از سهم مستخدم و کارفرما) توسط اینگونه مستخدمین به سازمان تامین اجتماعی سنوات مربوط به عنوان سنوات پرداخت حق بیمه آنان جهت استفاده از مزایای قانونی تامین اجتماعی منظور و محسوب می گردد (پيوست شماره ۵۵).
- صندوق تامین اجتماعی به موجب ماده ۴ آئین نامه تبصره ۳ قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۰۳/۲۷ (پيوست شماره ۴) در هنگام انتقال حق بیمه به دلیل آنکه بیمه شدگان خود را در برابر بیماریها بیمه خدمات درمانی می نمایند حسب ماده ۴ آئین نامه اشاره شده بخشی از حق بیمه دریافتی را که مربوط به بیمه درمان بوده است از وجوه انتقالی کسر می نماید.
- صندوق تامین اجتماعی به موجب تبصره ۱ ماده ۴ ضوابط نقل و انتقال حق بیمه و کسورات بیمه ای بین صندوقهای بیمه موضوع ماده ۴۲ قانون برنامه سوم (پيوست شماره ۱۱) علاوه بر سهم درمان ، یک درصد از وجوه انتقالی را نیز بابت حقوق ایام بیماری، کمک ازدواج،

بارداری ، غرامت نقص مقطوع و مستمری از کارافتادگی جزئی کسر می‌نماید.

نظر بیمه شدگان :

▪ با عنایت به تبصره های ۱ ، ۲ و ۳ ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری کارمندانیکه به موجب این تبصره ها بازخرید خدمت می شوند ، علاوه بر وجوه بازخریدی استحقاق دریافت کسور بازنشستگی یا حق بیمه سهم مستخدم را دارند ماده یک قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی نیز بر همین منوال تهیه و پیشنهاد و مورد تصویب قرار گرفته است که مستخدم صرفاً قادر به انتقال سهم کسور خود باشد که با درخواست انتقال کسور مابه التفاوت پرداختی توسط بیمه شده مبلغ نسبتاً زیادی است که بیمه شدگان به آن اعتراض دارند و یک مانع اساسی در خروج خدمت از دولت وانتقال سوابق است .

راه حل :

▪ اصلاح ماده (۱) قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی مصوب ۱۳۶۶/۱۰/۲۷ (پیوست شماره ۵) به نحوی که کلیه صندوقهای بیمه‌ای موظف باشند در موارد بازخرید خدمت در صورت انتقال کسور/ حق بیمه علاوه بر کسور سهم کارمند ، سهم کارفرما را نیز منتقل نمایند .

۳- چرا بعضاً صندوقها به دلیل دریافت تمام یا بخشی از کسور سهم مستخدم یا بیمه شده ، انتقال کسور به صندوق دیگر را منتفی می‌دانند ؟

مستندات :

▪ در اجرای اصلاحیه ماده (۸) آئین نامه تبصره ۳ قانون نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ (پیوست شماره ۶) در صورتی که رابطه استخدامی شخص با دستگاه متبوعش به لحاظ استعفاء ، اخراج ، بازخرید خدمت، یا انفصال دائم قطع شده یا می شود و کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود را دریافت نموده باشد از لحاظ انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه و احتساب مابه التفاوت متعلقه تابع مقررات این آئین نامه خواهد بود . در مورد اشخاصی که کسور بازنشستگی متعلقه را جزاً یا کلاً از صندوق بازنشستگی ذی ربط دریافت داشته اند مسئله نقل و انتقال کسور موضوعاً منتفی است .

نظر بیمه شدگان :

▪ از آنجا که بیمه شدگان صندوقهای دولتی در صورت استعفا و یا بازخرید خدمت به موجب قوانین ومقررات فقط کسور پرداختی سهم خود را می‌توانند دریافت نمایند(ماده ۶۶ و تبصره ۱ ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری) و در صورت استخدام مجدد مستخدمی که استعفا نموده یا بازخرید شده باشد با باز پرداخت وجوه مسترد شده و همچنین وجوه بازخریدی می‌توانند از مزایای بازنشستگی و وظیفه خدمات گذشته خود استفاده نمایند (ماده ۶۷ و ماده ۱۵۱ قانون استخدام کشوری) لذا توقع دارند که حتی در صورتی که مجدداً مستخدم دولت و مشمول

صندوق های بازنشستگی دولتی نگردند مجاز باشند این وجوه را به صندوق دولتی خود مسترد و سپس به سایر صندوق ها منتقل نمایند. لذا حکم ماده (۸) آئین نامه اجرای قانون نتقل وانتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی را مانعی در این جهت می دانند .

راه حل :

- اصولاً با توجه به بین النسلی بودن صندوقهای بازنشستگی بایستی موضوع استرداد کسور به فرد منتفی گردد و به تبع آن انتقال سابقه به صندوقها مجاز شناخته شود این امر به طوراصولی در بند (ی) ماده ۹ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی نیز پیش بینی شده است
- «ماده ۹ - ی - سازمانها، موسسات و صندوق های بیمه ای نظام تامین اجتماعی ماهیت تعهدی داشته و حق بیمه شدگان نسبت به صندوقها منحصر به دریافت تعهدات قانونی است.»

۴- چرا صندوق بازنشستگی کشوری پس از قطع اشتراک کارمند (بازخریدی) با صندوق و انتقال کسور بازنشستگی به صندوق جدید، از تعیین بدهی کسور بازنشستگی مدت خدمت غیر رسمی (که قبل از بازخریدی اقدام نشده است) و انتقال آن خود داری می نماید؟

بعضاً کارکنان دولت پس از قطع اشتراک (بازخریدی) با صندوق بازنشستگی کشوری و انتقال سوابق به صندوق تامین اجتماعی متوجه می شوند که به دلیل عدم پرداخت کسور /حق بیمه بابت زمان خدمت غیر رسمی سابقه ای برای آنها منتقل نگردیده است و درخواست می نماید که با پرداخت کسور مدت خدمت غیر رسمی (پس از ترک کار)، صندوق بازنشستگی وجوه مزبور را دریافت و نسبت به انتقال آن اقدام نماید که صندوق بازنشستگی به این درخواستها عمل نمی نماید.

مستندات :

- از آنجا که در اجرای تبصره های ۱ و ۲ ماده ۸۵ قانون استخدام کشوری اختیار پرداخت یا عدم پرداخت کسور بازنشستگی خدمات غیر رسمی به عهده مستخدم گذاشته شده لذا اینگونه مستخدمین بایستی برای پرداخت کسور بازنشستگی خدمات غیر رسمی در زمان اشتغال شخصاً درخواست و نسبت به پرداخت آن اقدام نمایند.
- دادنامه شماره ۲۷۱ مورخ ۱۳۸۱/۰۸/۰۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز در همین راستا پرداخت کسور بازنشستگی خدمت غیر رسمی پس از بازخرید خدمت و درخواست انتقال آن به صندوق تامین اجتماعی را مجاز ندانسته است (پیوست شماره ۱۸)

نظر بیمه شدگان :

- بیمه شدگان معمولاً بعد از باز خرید خدمت و انتقال کسور متوجه می‌شوند که بدهی کسور بازنشستگی خدمات غیر رسمی آنان محاسبه و منتقل نگردیده و در نتیجه بخشی از خدمات آنان مورد محاسبه قرار نگرفته است و درخواست دارند سوابق مزبور به دلیل آنکه به هر حال آنان مشغول به کار بوده و بایستی در همان زمان نیز دستگاه اجرایی به ترتیبی برای آنها حق بیمه پرداخت می‌نموده (و انجام نداده است) مورد احتساب قرار گیرد و دستگاه اجرائی باید کمک لازم در انتقال سابقه خدمت غیر رسمی را بنماید.

راه حل :

- اگرچه این افراد می‌توانند با ارائه مدارک خدمتی از تامین اجتماعی درخواست نمایند که نسبت به احراز سابقه و دریافت حق بیمه از دستگاه اجرایی ذیربط اقدام نماید و یا از دستگاه اجرایی به دلیل عدم ایفای وظائف قانونی (پرداخت حق بیمه) به دیوان عدالت اداری شکایت نمایند لیکن به جهت زمان بر بودن اقدامات اشاره شده اصلح‌ترین اقدامی که می‌توان به عمل آورد انجام هماهنگی بین صندوقها از طرف وزارت رفاه و تامین اجتماعی است به نحوی که امکان دریافت کسور خدمت غیر رسمی و انتقال آن میسر گردد. در همین ارتباط توجه همکاران صندوق بازنشستگی کشوری در هنگام انتقال کسور به چگونگی پرداخت کسور مدت خدمت غیر رسمی می‌تواند موجب پیش گیری از مشکلات آتی جهت بیمه شدگان گردد.

۵ چرا بیمه شده بایستی مسئول پرداخت خسارت ناشی از اشتباه صندوق بازنشستگی در خصوص تشخیص شمول یا عدم شمول مقررات صندوق بر بیمه شده باشد؟

بعضاً مشاهده می شود که علیرغم اقدام صحیح دستگاه اجرایی و پرداخت کسور/ حق بیمه بابت خدمت بیمه شده به صندوقی، صندوق مربوط به هنگام ارائه تعهدات و یا انتقال کسور/حق بیمه، با بیان اینکه اصولاً بیمه شده مشمول آن صندوق نبوده است، صرفاً خود را مسئول استرداد وجوه پرداختی به دستگاه اجرایی می داند و متقبل خساراتی که در این فاصله درخواست بیمه شده - قبول صندوق به اینکه بیمه شده مشمول صندوق بوده) از این جهت به بیمه شده وارد می آید نمی گردد. (چه به لحاظ تاخیر در ارائه تعهدات و چه به لحاظ تاخیر در انتقال کسور / حق بیمه)

در این ارتباط پرداخت کسور بازنشستگی توسط دستگاههای اجرایی به صندوق بازنشستگی کشوری بابت مشمولین طرح خدمت پزشکان و پیراپزشکان (پیوست شماره ۲۱) که از نظر صندوق بازنشستگی کشوری مشمول مقررات صندوق نبوده و وجوه پرداختی بایستی به دستگاه ذیربط استرداد گردد قابل ذکر است که حسب دادنامه شماره ۳۷۵ مورخ ۱۳۸۴/۰۵/۰۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری (پیوست شماره ۲۲) صندوق موظف به قبول شمول افراد به صندوق و انتقال کسور در صورت درخواست گردیده است.

مستندات :

- جهت مسئولیت صندوقها در این خصوص موردی پیش بینی نشده است مگر اینکه شخص حسب تبصره ۱ ماده ۱۳ قانون دیوان عدالت اداری (پیوست شماره ۱۹) به دیوان شکایت و پس از تصدیق موضوع

ازسوی دیوان به محاکم عمومی مراجعه و درخواست دریافت ضرر و زیان نماید.

نظر بیمه شدگان :

▪ بیمه شدگان انتظار دارند ، چگونگی پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی در ماههای اول پرداخت مورد رسیدگی قرار گرفته تادرسورت اشتباه ویا ابهام دراشتراک به صندوق به موضوع سریعاً رسیدگی گردد تا اینگونه مشکلات برای مشترکین صندوقها بوجود نیاید و در صورت اتفاق توقع دارند صندوق ذیربط متقبل خسارات وارده به بیمه شده باشد. .

راه حل :

▪ اصلاح قوانین ومقررات به نحوی که :

۱- باتوجه به اهمیت پرداخت کسور/حق بیمه بابت فرد واینکه پرداخت آن به کدام صندوق، نبایستی دراصل تحت پوشش بیمه بودن فرد خللی وارد آورد لذا دراین گونه موارد امکان انتقال کسور/ حق بیمه درقوانین ومقررات (به جای استرداد وجوه پرداختی به کارفرما) مربوط پیش بینی گردد و صندوقها نیز متقبل خسارات ناشی از مابه التفاوتهایی که بیمه شدگان دراین ارتباط (اشتباه صندوق در تشخیص شمول مقررات) بایستی بپردازند باشند.

۶- چرا بیمه شده بایستی مسئول اشتباهات دستگاههای اجرایی در مورد صندوقی که بایستی به آن کسور/ حق بیمه پرداخت نماید باشد و مجبور به پرداخت خسارت گردد؟

از معضلاتی که برخی از بیمه شدگان با آن روبرو می باشند اشتباه دستگاه اجرایی در پرداخت کسور/ حق بیمه به صندوقی غیر از صندوق ذیربط می باشد. در این گونه موارد صندوقها وجوه پرداختی را به عنوان اشتباه پرداختی تلقی و به دستگاه اجرایی پرداخت کننده مسترد می نمایند. در این صورت احتساب سابقه بیمه شده منوط به پرداخت کسور/ حق بیمه مربوط به صندوق ذیربط است که از سوی صندوقها نیز بابت تاخیر در پرداخت جریمه دریافت می گردد ولی مسترد کننده وجه (صندوق مربوط) بابت زمانی که وجوه را اشتباهی در اختیار داشته است بازده وجوه را به دستگاه اجرایی پرداخت نمی کند، نتیجتاً بعضاً دستگاه اجرایی رغبتی به پرداخت کسور/ حق بیمه به صندوق ذیربط که مستلزم پرداخت جریمه است ندارد (ضمن اینکه معمولاً به دلیل بدهی کارفرمایان به صندوقها به ویژه صندوق تامین اجتماعی فرایند استرداد وجوه از صندوق ها طولانی تر می گردد) در صورتی که از سوی صندوقها نیز به ترتیبی موضوع انتقال کسور/ حق بیمه در نظر گرفته شود با مقررات موجود در صورت انتقال وجوه به صندوق تامین اجتماعی ، بیمه شده موظف به پرداخت مابه التفاوت از بابت اشتباهی است که نقشی در آن نداشته است .

مستندات :

- به طور عام چون پرداخت کنندگان کسور/حق بیمه به صندوقها کارفرمایان هستند لذا در صورت اشتباه واریزی ، وجوه پرداختی به آنها مسترد می گردد که در این ارتباط صندوقها دارای روشها و رویه های مصوب خود می باشند.

نظر بیمه شدگان :

- بیمه شدگان انتظار دارند ، حق بیمه یا کسور بازنشستگی در ماههای اول پرداخت مورد رسیدگی قرار گرفته و در صورت اشتباه واریزی بابت بیمه شده (به دلیل اینکه مضمول آن صندوق نبوده) از دریافت آن خودداری بعمل آورند تا اینگونه مشکلات برای مشترکین صندوقها بوجود نیاید و چنانچه به هر حال این اتفاق صورت گیرد توقع دارند به جای استرداد وجوه به کارفرما ، این وجوه به صندوق ذیربط بدون پرداخت وجهی از سوی بیمه شده منتقل گردد .

راه حل :

- توسط وزارت رفاه و تامین اجتماعی با هماهنگی صندوقها ترتیبی اتخاذ گردد که در این موارد بازپرداخت وجوه اشتباهی به صندوقی سریعاً صورت گیرد و تهاتر با بدهی دستگاه اجرایی با آن صورت نگیرد.
- در عین حال توسط وزارت فاه و تامین اجتماعی با هماهنگی دستگاههای اجرایی ذیربط (وزارت اموراتصادی و دارایی - معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور) ، به دستگاههای اجرایی دستور پرداخت فوری کسور / حق بیمه این افراد به صندوقهای ذیربط داده شود.
- شفاف سازی مقررات و اطلاع رسانی مکرر مقررات به ذینفعان .

۷ - چرا باید سابقه ای که کسور بازنشستگی آن درخواست شده لکن به شخص پرداخت نشده و توسط دستگاه به صندوق اولیه عودت داده شده است قابل انتقال نباشد؟

کارمندبازخريد خدمت دستگاه اجرائی تقاضای استرداد کسور بازنشستگی را نموده لکن پس از انجام عملیات مربوط به بازخريدي و استرداد کسور بازنشستگی نامبرده به حساب دستگاه برای دریافت وجوه مراجعه نکرده و دستگاه مبلغ کسور بازنشستگی را به حساب صندوق بازنشستگی کشوری عودت داده است .

مستندات :

- صندوق بازنشستگی کشوری به استناد اصلاحیه ماده ۸ آئین نامه اجرائی قانون نقل وانتقال حق بیمه یا بازنشستگی از انتقال کسور خودداری می نماید (پیوست شماره ۶)
- دادنامه شماره ۳۷۷ مورخ ۱۳۸۱/۱۰/۲۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری (پیوست شماره ۲۰) نیز تاکیدي براین موضوع است .

نظر بیمه شدگان :

- از آنجا که پس از درخواست استرداد کسور توسط بیمه شده ، به هر دلیلی کسور به وی پرداخت نشده و یا وی از دریافت آن خودداری نموده، بنابراین وجوه در صندوق بازنشستگی کشوری موجود می باشد - معمولاً ذیحسابی ها نمی توانند این وجوه را بیش از یکسال در حساب خود نگهداری نمایند و مجبور به عودت به صندوق اولیه می باشند- لذا بیمه شده انتظار دارد این وجوه به صندوق تامین اجتماعی منتقل گردد . زیرا دراین رابطه حکم ماده (۸) آئین نامه

اجرای قانون نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی در مورد وی غیر قابل اجراست چون کسور خود را دریافت ننموده است.

راه حل :

▪ اگرچه به نظر میرسد آنچه در اصلاحیه ماده ۸ آئین نامه اجرایی قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی انشاء شده است (پیوست شماره ۶) صراحت بر پرداخت وجه توسط بیمه شده دارد و ارسال وجه از صندوق به دستگاه اجرایی نمی تواند دلیلی بر دریافت آن توسط بیمه شده باشد و وزارت رفاه و تامین اجتماعی می تواند با هماهنگی های لازم نسبت به اصلاح رویه موجود اقدام نماید با این حال راه حل های زیر نیز متصور است :

۱- همانطور که در مورد سوال ۳ اشاره شده اصولا باتوجه به بین النسلی بودن صندوقهای بازنشستگی بایستی موضوع استرداد کسور به فرد منتفی گردد .

۲- اصلاح ماده ۸ آئین نامه اجرایی قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی بنحوی که مشکل این قبیل بیمه شدگان حل گردد.

۸ - سابقه سابقه است چرا باید به صرف دریافت کسور سهم مستخدم از احتساب آن خود داری گردد؟

مستندات :

- کارمند دستگاه اجرائی به علت عدم اطلاع از قوانین ومقررات کسور مربوط به ایام خدمت رسمی را پس از آن که از خدمت دولت مستعفی، بازخرید ویا اخراج شده اند را دریافت نموده است . بعد از اشتغال در بخش خصوصی تقاضای انتقال سوابق خدمت را می نماید که با حکم ماده ۸ آئین نامه تبصره ۳ ماده واحده نقل وانتقال حق بیمه بازنشستگی مصوب مجلس شورای اسلامی موضوع تصویبنامه شماره ۵۴۱۹۴ مورخ ۱۳۶۸/۵/۳۱ مواجه شده (پیوست شماره ۶) و نمی تواند به دلیل دریافت کسور بازنشستگی از این خدمات بهره مند گردد .

نظر بیمه شدگان :

- بیمه شدگان از اینکه با محدودیت ماده ۸ آئین نامه اجرائی قانون نقل وانتقال نمی توانند از این سوابق استفاده نمایند شاکی بوده و عنوان می دارند که ما اشراف به قوانین ومقررات نداشته وبهر حال ماسابقه خدمت داریم ونبایستی از سابقه خود محروم شویم وحاضر هستیم نسبت به استرداد کسور دریافتی اقدام نماییم تا از سابقه خود بتوانیم استفاده کنیم.

راه حل :

- با توجه به بین النسلی بودن صندوقهای دولتی بازپرداخت کسور به بیمه شده بایستی منتفی گردد .

۹- چرا با انتقال سابقه پرداخت کسور/ حق بیمه از صندوق به صندوق دیگر، جهت استفاده از مزایای صندوق بایستی دوره انتظار (پرداخت مدت معینی کسور/ حق بیمه به صندوق پذیرنده سابقه پرداخت کسور/ حق بیمه) طی کرد؟

مستندات

- در اجرای تبصره (۱) ماده واحده قانون نحوه تأثیر سوابق خدمت غیردولتی در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۲/۲/۱۹ (پیوست شماره ۱۶) سنوات خدمت غیردولتی (فقط درمورد شرکتها ومؤسسات غیر دولتی) موضوع قانون در محاسبه سنوات خدمت لازم برای بازنشستگی، اعطاء پایه، درجه یا نظایر آن منظور نخواهد گردید وبیمه شده ابتداءً بایستی حائز شرایط بازنشستگی وحدافل ۲۰سال سابقه خدمت دولتی باشد تا سوابق وی در شرکتها ومؤسسات غیر دولتی در محاسبه حقوق بازنشستگی منظور گردد.
- به موجب قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله در سازمان تامین اجتماعی برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۸۰/۰۲/۰۹ (پیوست شماره ۸) انتقال سوابق خدمت غیر مشمول قانون تامین اجتماعی صرفاً در تعیین مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی وبازماندگان قابل احتساب می باشد مشروط بر آنکه افراد مزبور در زمان بازنشستگی دارای حداقل سابقه پرداخت حق بیمه مندرج در قانون تامین اجتماعی باشند .

نظر بیمه شدگان :

- بیمه شدگان اظهار می دارند که سابقه خدمت یا سابقه پرداخت حق بیمه فرقی ندارد که در بخش دولتی باشد یا غیر دولتی و بایستی هر صندوق در هنگام در نظر گرفتن شرایط بازنشستگی کل سابقه خدمت یا پرداخت حق بیمه را مد نظر داشته باشد. و اصولاً طی دوره انتظار (داشتن حداقل سابقه خدمت یا سابقه پرداخت مخصوص هر صندوق) منطقی نیست.

راه حل :

- در راستای یکسان سازی مقررات صندوقهای بازنشستگی و اینکه صندوقهای بازنشستگی در اجرای بند (ط) ماده ۹ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی که ارائه تعهدات بیمه ای صندوق ها در قبال افراد عضو وزیر پوشش براساس قاعده عدالت و به تناسب میزان مشارکت (سنوات و میزان پرداخت حق بیمه) و با تنظیم ورودی ها و خروجی ها طبق محاسبات بیمه ای صورت می پذیرد، قوانین و مقررات به نحوی اصلاح گردد که کلیه سوابق که بابت آن بیمه یا کسور پرداخت شده است در شرایط بازنشستگی نیز منظور گردد.

۱۰- چرا سابقه پرداخت حق بیمه در بخش غیر دولتی که به عنوان موسسه حقوقی رسماً ثبت نشده است با توجه به قانون نحوه تأثیر سوابق خدمت غیر دولتی منظور نمی‌گردد؟

مستندات :

- در اجرای ماده واحده قانون نحوه تأثیر سوابق خدمت غیر دولتی در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۲/۲/۱۹ که مقرر می‌دارد سوابق خدمت مستخدمین دولت، شهرداریها و نهادهای انقلاب اسلامی در شرکتها و مؤسسات غیر دولتی که بابت آن حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی ذیربط پرداخت گردیده است، با انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی پرداختی سهم مستخدم و کارفرما به صندوق بازنشستگی مربوط به مستخدم در حالات بازنشستگی و وظیفه و وظیفه از کارافتادگی صرفاً در تعیین حقوق یا مستمری بازنشستگی و وظیفه قابل احتساب می‌باشد مشروط بر آن که مستخدمین مزبور (در حالت بازنشستگی) دارای حداقل بیست (۲۰) سال سابقه خدمت دولتی باشند. (پیوست شماره ۱۶)
- با عنایت به قانون مذکور شناسائی شرکتها و مؤسسات غیر دولتی از طریق ثبت رسمی این مؤسسات مورد بررسی قرار می‌گیرد و سوابق پرداخت حق بیمه در کارگاه‌ها و صنوفی که به عنوان موسسه حقوقی ثبت نشده‌اند، مورد قبول واقع نمی‌گردد.

نظر بیمه شدگان :

- بیمه شدگان به این موضوع اعتراض داشته‌اند و عنوان می‌دارند که اصل سابقه خدمت و پرداخت حق بیمه بوده که در محاسبات بیمه‌ای تأثیرگذار می‌باشد بنابراین عدم احتساب این سوابق منطقی نیست و

فرقی بین حق بیمه پرداختی بابت اشتغال در شرکت ها و موسسات غیردولتی با حق بیمه پرداختی بابت اشتغال در کارگاهها و صنوف نمی‌باشد.

راه حل :

■ در راستای یکسان سازی مقررات صندوقهای بازنشستگی و اینکه صندوقهای بازنشستگی در اجرای بند (ط) ماده ۹ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی که ارائه تعهدات بیمه ای صندوق ها در قبال افراد عضو وزیر پوشش براساس قاعده عدالت و به تناسب میزان مشارکت (سنوات و میزان پرداخت حق بیمه) و با تنظیم ورودی ها و خروجی ها طبق محاسبات بیمه ای صورت می پذیرد . قوانین ومقررات بنحوی اصلاح گردد، که کلیه سوابق که بیمه آن پرداخت شده است از هر لحاظ مورد قبول واقع گردد .

۱۱- چرا سابقه خدمت غیر دولتی که بعد از بازنشستگی ازسوی بیمه شده ارائه می گردد ازسوی صندوق بازنشستگی کشوری مورد قبول قرار نمی گیرد؟

مستندات :

- صندوق بازنشستگی کشوری به استناد ماده ۱ آئین نامه اجرایی قانون نحوه تاثیر سوابق خدمت غیر دولتی (پیوست شماره ۱۷) صرفاً سوابق خدمت غیر دولتی را که در هنگام بازنشستگی ارائه می نمایند در محاسبات صندوق بازنشستگی منظور می نماید.

نظرات بیمه شدگان :

- با توجه به اینکه سابقه پرداخت حق بیمه محرز است علت اینکه مورد قبول صندوق بازنشستگی قرار نمی گیرد منطقی نیست و در قانون هم نیز چنین حکمی پیش بینی نشده است.

راه حل :

- اصلاح آئین نامه اجرایی اشاره شده که در مغایرت با حکم قانون است به نحوی که با انتقال سوابق توسط بیمه شده در هر زمان ، سابقه انتقالی در محاسبات حقوق بازنشستگی منظور گردد.

۱۲ - چرا درخواست انتقال سابقه پرداخت کسور بازنشستگی/حق بیمه بایستی توسط ذینفع در زمان حیات صورت گیرد و در صورت فوت بیمه شده ، بازماندگان وی نمی توانند چنین درخواستی داشته باشند ؟

مستندات :

▪ صندوق ها باتوجه به قانون نقل وانتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷- ماده واحده و تبصره های آن و همچنین مواد و تبصره های آئین نامه اجرائی تبصره ۳ ماده واحده قانون مذکور که همگی به اشخاص (بیمه شده) اشاره دارد ، شروع انجام عملیات انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی را منوط به تقاضای ذینفع می دانند و ذینفع را با توجه به صراحت قانون شخص بیمه شده در نظر می گیرند و به همین دلیل درخواست از بازماندگان را جهت انتقال کسور /حق بیمه قانونی نمی دانند. (پیوست شماره ۳)

نظر بیمه شدگان :

▪ وراثت بیمه شدگان به موضوع اعتراض داشته و عنوان می نمایند پرداخت کسور بازنشستگی به منظور تامین آتیه دوران بازنشستگی و در صورت فوت خانواده (ورثه) بیمه شده می باشد و عدم قبول درخواست ورثه به عنوان ذینفع را منطقی نمی دانند .

راه حل :

▪ اصلاح قوانین ومقررات مربوط به نقل وانتقال حق بیمه یا بازنشستگی به نحوی که بازماندگان بیمه شده (ورثه) نیز بتوانند درخواست انتقال سوابق بیمه شده از صندوقهای دیگر به آخرین صندوق را داشته باشند.

جمع بندی :

با توجه به جمع سئوالات مطروحه در خصوص مشکلات نقل و انتقال کسور / حق بیمه از سوی بیمه شدگان اصلاحات زیر در قوانین ومقررات مربوط ضروری به نظر می‌رسد :

۱ - صندوقها موظف به انتقال کسور / حق بیمه با احتساب سود حاصل از سرمایه گذاری وجوه بیمه شدگان باشند .

۲ - استرداد کسور / حق بیمه در کلیه صندوق های موجود با توجه به بین النسلی بودن آنها ممنوع گردد .

۳ - طی دوره انتظار در صندوق ها منتفی و سوابق پرداخت کسور /حق بیمه در هر شکل در شرایط بازنشستگی لحاظ گردد .

۴ - کلیه صندوقها در هنگام انتقال کسور / حق بیمه موظف به انتقال کسور /حق بیمه (سهم بیمه شده و سهم کارفرما) باشند .

۵ - صندوق ها مسئول پرداخت خسارات ناشی از عدم اجرا و یا تاخیر در اجرای قوانین ومقررات باشند .

۶ - وجوه اشتباه واریزی به صندوقی بجای استرداد به کارفرما قابل انتقال به صندوق ذیربط باشد

۷ - بازماندگان افراد مجاز به درخواست انتقال کسور / حق بیمه باشند.

بنابراین اصلاحیه قوانین نقل و انتقال کسور/ حق بیمه به شرح صفحه بعد پیشنهاد می گردد

لایحه پیشنهاد اصلاحیه قوانین استرداد و نقل و انتقال

کسور بازنشستگی یا حق بیمه

ماده واحده - از تاریخ تصویب این قانون ، کلیه صندوقهای بازنشستگی موظفند درارتباط با استرداد و نقل و انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه و لحاظ سابقه انتقالی جهت بازنشستگی ، از کارافتادگی و فوت به ترتیب ذیل عمل نمایند :

۱ - در هنگام انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه ، درآمد حاصل از سرمایه گذاری وجوه کسور بازنشستگی یا حق بیمه قابل انتقال که کمتر از سود حاصل از سپرده گذاری بلندمدت نخواهد بود نیز به صندوق مقصد منتقل خواهد گردید و سوابق انتقالی از هر لحاظ جهت استفاده از مزایای قانونی صندوق مربوط (شرایط و محاسبه حقوق یا مستمری بازنشستگی ، از کارافتادگی و فوت) منظور و محسوب می گردد.

۲ - در هنگام انتقال کسور بازنشستگی کارکنان باز خرید خدمت شده موضوع قانون تعدیل نیروی انسانی مصوب ۱۳۶۶/۱۰/۲۷ ، سهم کارفرما نیز به صندوق تامین اجتماعی منتقل می گردد.

۳ - شخص بیمه شده یا هریک از وراث قانونی وی می توانند نسبت به درخواست انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی اقدام نمایند

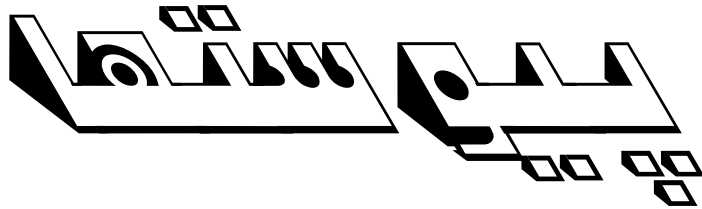
۴ - با عنایت به بین النسلی بودن صندوقهای بازنشستگی کلیه قوانین و مقررات عام و خاص مربوط به استرداد کسور بازنشستگی کارمندان از قوانین و مقررات حاکم بر صندوقهای بازنشستگی حذف و ملغی می گردد .

۵ - کلیه صندوق ها مسئول پرداخت خسارات ناشی از عدم اجرا و یا تاخیر در اجرای قوانین و مقررات حسب ضوابطی که بنا به پیشنهاد وزارت رفاه و تامین اجتماعی به تصویب هیأت وزیران می رسد می باشند .

۶- اشتباه واریزی حق بیمه یا کسور بازنشستگی به هر صندوق بجای استرداد به کارفرما، حسب درخواست بیمه شده به صندوق ذیربط منتقل می‌گردد.

۷- انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی اشخاصی که قبل از تصویب این قانون به موجب قوانین مربوط، حق بیمه یا کسور بازنشستگی آنان از یک صندوق بازنشستگی به صندوق بازنشستگی دیگر منتقل شده است مشمول مقررات این قانون نخواهد بود.

۸- از تاریخ تصویب این قانون کلیه قوانین و مقررات عام و خاص مغایر این قانون لغومی‌گردد.



تبصره ۳ ماده ۱۴۴ قانون استخدام کشوری

ماده ۱۴۴- مستخدمین رسمی مشمول این قانون که در یکی از شرکتها و موسسات دولتی مستثنی شده یا موسسات مذکور در بند (ت) ماده ۲ این قانون به صورت رسمی استخدام شده و یا طبق مقررات قانونی مربوط به آن موسسات منتقل شده یا بشوند به خدمت در آن موسسات ادامه خواهند داد و مدت خدمت این گونه مستخدمین جزو سابقه خدمت رسمی آنان محسوب خواهد شد. گروه و پایه این مستخدمین فقط در مرحله اول اجرای قانون استخدام کشوری تعیین می شود و تعیین گروه قطعی آنان موکول به اشتغال در یکی از وزارتخانه ها یا موسسات دولتی مشمول قانون خواهد بود.

تبصره ۳- مستخدم موضوع این ماده در صورت تمایل می تواند درخواست کند مشمول مقررات بازنشستگی موسسه محل خدمت خود شود که در این صورت صندوق بازنشستگی کشوری مکلف است کلیه کسور بازنشستگی پرداختی مستخدم را به صندوق بازنشستگی مربوط واریز کند. سوابق خدمت قابل احتساب چنین مستخدمی از لحاظ بازنشستگی و وظیفه در حکم سوابق خدمت در موسسه مربوط منظور می شود و به شرط آنکه حقوق بازنشستگی از حداکثر حقوق بازنشستگی مقرر در قانون استخدام کشوری تجاوز نکند مشمول مقررات بازنشستگی و وظیفه موسسه محل خدمت خواهد بود.

هرگاه صندوق بازنشستگی موسسه محل خدمت بابت پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه مربوط به این گونه مستخدمین با کسری مواجه شود دولت کمبود آن را تامین و پرداخت خواهد نمود.

**لایحه قانونی نحوه انتقال مستخدمین وزارتخانه ها و
موسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری به
موسسات مستثنی شده از قانون مزبور و بالعکس
(مصوب ۱۳۵۹/۲/۲۰)**

ماده واحده:

الف - انتقال مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری به شرکتها و موسسات دولتی مستثنی شده از قانون مزبور و شهرداری تهران با تقاضای دستگاه اجرائی متقاضی و رضایت مستخدم و موافقت وزارتخانه یا موسسه دولتی متبوع مستخدم مجاز می باشد و با این گونه مستخدمین طبق ماده ۱۴۴ قانون استخدام کشوری رفتار خواهد شد .

ب - در مواردیکه خدمت مستخدمین ثابت شرکتها و موسسات دولتی مستثنی شده از قانون استخدام کشوری و شهرداری تهران مورد نیاز وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول قانون مزبور باشد، مستخدمین مورد نیاز به ترتیب مقرر در بند الف این ماده واحده به دستگاه دولتی متقاضی منتقل خواهند شد و براساس ماده ۱۴۲ قانون استخدام کشوری نسبت به تعیین گروه و پایه آنان اقدام خواهد شد، در مورد مستخدمینی که دستگاه اجرائی متبوع آنان مشمول جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری و ضریب ریالی آن می باشد و طرح طبقه بندی مشاغل مربوط آنان به تایید سازمان اموراداری و استخدامی کشور رسیده است در صورتیکه هنگام انتقال با توجه به به شغل ارجاعی در گروه پائین تر قرار گیرند طبق حکم مندرج در تبصره ۲ ماده ۳۶ قانون استخدام کشوری می توانند از تفاوت تطبیق حقوق استفاده نمایند .

ج - کسور بازنشستگی یا حق بیمه (سهم مستخدم) مستخدمین موضوع بند ب این ماده واحده به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل می شود و کلیه سوابق خدمت دولتی که بابت آن کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداخت شده است از هر لحاظ جزو خدمت آنان محسوب و منظور خواهد شد و درمورد آن مدت از خدمت این قبیل کارکنان که بابت آن کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداخت نشده باشد طبق مقررات پیش بینی شده در قانون استخدام کشوری و آئین نامه ها و دستورالعمل های اجرائی آن رفتار خواهد شد .

د - حکم این ماده واحده شامل سایر شرکتها وموسسات دولتی که شمول مقررات به آنها مستلزم ذکر نام است نیز خواهد بود .

ه - مشمولین قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران کماکان تابع قوانین ومقررات خاص خود خواهند بود .

قانون نقل و انتقال حق بیمه یابازنشستگی
مصوب ۱۳۶۵/۰۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی

ماده واحده :

حق بیمه یابازنشستگی سوابق خدمت اشخاصی که وجوهی رابه هریک از صندوقهای بیمه یابازنشستگی یاصندوقهای مشابه پرداخت نموده اند درصورتیکه محل کاریاخدمت آنان تغییر نموده و به تبع آن ازشمول خدمات صندوق مربوط خارج شده باشند، یاطبق ضوابط قانونی، مشترک صندوق دیگری شده اند به میزان ۴ درصد آخرین حقوق ومزایای آنان که مبنای برداشت حق بیمه یا بازنشستگی قرارگرفته است بابت هرماه به صندوقی که مشمول، به تبع شغل خود مشترک آن شده است منتقل می شود.

درمورد اشخاصی که بعدازتاریخ تصویب این قانون ازشمول خدمات صندوق بازنشستگی مربوط خارج شده و زیرپوشش صندوق بیمه یابازنشستگی دیگری قرارگیرند به جای نرخ ۴ درصد مذکوردراین ماده کلیه وجوهی که به صندوق بیمه یابازنشستگی قبلی مستخدم پرداخت شده است پس ازکسر حق درمان عیناً" به صندوقی که مستخدم مشترک آن شده است واریز خواهد شد.

تبصره ۱: انتقال حق بیمه یاکسور بازنشستگی اشخاصی که قبل ازتصویب این قانون بموجب قوانین مربوط حق بیمه یاکسور بازنشستگی آنان ازیک صندوق بازنشستگی به صندوق بازنشستگی دیگر منتقل شده است مشمول مقررات این قانون نخواهد بود.

تبصره ۲: آن قسمت از سنوات خدمت قابل قبول دولتی مستخدم که مبنای برداشت حق بیمه یاکسور بازنشستگی قرار گرفته با انتقال حق بیمه یاکسور بازنشستگی جزء خدمت رسمی قرار می گیرد و مازاد بر آن مشمول مقررات صندوق بازنشستگی مربوط خواهد بود

تبصره ۳: در خصوص آن دسته از مشمولین تامین اجتماعی و صندوقهای مشابه که سهم بازنشستگی آنان به ماخذ مذکور در ماده واحده از سایر صندوقهای بازنشستگی دریافت گردیده است باخذ مابه التفاوت سهم بازنشستگی براساس قوانین و مقررات مربوط از مستخدم، سنوات خدمت آنان محاسبه خواهد شد میزان ونحوه اخذ سهم بازنشستگی مذکور در این تبصره براساس آئین نامه ای خواهد بود که به تصویب هیئت وزیران میرسد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و سه تبصره در جلسه روز سه شنبه بیست وهفتم خرداد ماه یکهزار و سیصد و شصت و پنج مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۵/۰۴/۱۹ به تائید شورای نگهبان رسیده است .

شماره: ۵۹۵۲۲

تاریخ: ۱۳۶۵/۱۱/۲۷

آئین نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا

بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۰۳/۲۷

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۵/۱۱/۰۸ بنا به پیشنهاد شماره ۳۲۲۶/ق مورخ ۱۳۶۵/۰۹/۱۲ سازمان اموراداری و استخدامی کشور، آئین نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۰۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی رابه شرح زیر تصویب نمودند:

ماده ۱: مشمولین قانون تأمین اجتماعی و صندوقهای بازنشستگی و صندوقهای مشابه که حق بیمه یا کسور بازنشستگی به هریک از صندوقهای مذکور پرداخت نموده اند در صورتیکه طبق ضوابط محل کار یا خدمت آنان تغییر نموده و به تبع آن از شمول صندوق مربوط خارج شده یا بشوند یا طبق ضوابط قانونی مشترک صندوق دیگری شده یا بشوند چنانچه کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان به صندوق جدید منتقل نشده باشد از لحاظ پرداخت مابه التفاوت مندرج در تبصره ۳ قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی تابع مقررات این آئین نامه خواهند بود.

ماده ۲: چنانچه حق بیمه یا کسور بازنشستگی شخصی که قبل از تاریخ ۱۳۶۵/۰۳/۲۷ از شمول خدمات صندوق بیمه یا بازنشستگی مربوط خارج شده وزیر پوشش صندوق دیگری قرار گرفته است انتقال نیافته باشد

مقررات این آئین نامه در تعیین وجوه قابل انتقال و مابه التفاوت متعلقه وی
مجری خواهد بود

ماده ۳: در مورد اشخاصی که طبق ضوابط قانونی یابه لحاظ تغییر محل
کار یا خدمت مشترک صندوق دیگری بشوند کسور بازنشستگی یا حق بیمه
متعلقه (سهم شخص) هر ماه از سنوات خدمت مورد نظر طبق ضوابط مورد
عمل بر مبنای اولین حقوق و مزایای ماهانه در محل خدمت جدید که مبنای
کسر حق بیمه یا بازنشستگی قرار می گیرد محاسبه و مابه التفاوت آن با حق
بیمه یا کسور بازنشستگی (سهم شخص و کارفرما) که به صندوق جدید
منتقل شده به ترتیب مقرر در این آئین نامه از شخص وصول خواهد شد.

ماده ۴: صندوقهای موضوع این آئین نامه چنانچه طبق مقررات مورد عمل
علاوه بر پرداخت حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه وراثت، مشترکین
خود را در برابر بیماریها بیمه خدمات درمانی نموده باشند، به هنگام انتقال
کسور بازنشستگی یا حق بیمه از اینگونه صندوقها به صندوقهای دیگر بخشی
از این کسور یا حق بیمه که در ازای تامین بیمه مزبور می باشد از جمع وجوه
انتقالی کسر می گردد.

تبصره ۵: در صورتی که حق بیمه خدمات درمانی طبق مقررات مربوط رقم
معینی از کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداختی را تشکیل ندهد (یک
چهارم) مجموع حق بیمه یا کسور بازنشستگی سهم شخص و کارفرما از این
بابت منظور می گردد.

ماده ۵: صرفاً آن قسمت از سنوات پرداخت حق بیمه یا بازنشستگی که
در اجرای مقررات صندوق بیمه و بازنشستگی متبوع شخص قابل احتساب
تلقی شده یامی شود در تعیین میزان مابه التفاوت ملاک عمل قرار
می گیرد .

ماده ۶: حق بیمه یاکسور بازنشستگی ومابه التفاوت متعلقه به شخص که طبق مقررات ایسن آئین نامه یاسایر قوانین ومقررات مربوط ازیک صندوق به صندوق دیگر منتقل شده است درصورتیکه محل خدمت شخص مجددا" تغییر نموده یابنماید یاطبق ضوابط قانونی مشترک صندوق دیگری شده یابشودعینا" به صندوق جدید منتقل می گردد و از بابت اینگونه سوابق مابه التفاوتی وصول نخواهد شد .

ماده ۷: مابه التفاوت موضوع این آئین نامه به اقساط ماهانه وصول خواهد شدمیزان اقساط باتوجه به کل مبلغ مابه التفاوت ، میزان حقوق ومزایای شخص ، وسایر ملاحظات طبق توافق شخص وصندوق مربوط تعیین می گردد حداکثر مدت پرداخت مابه التفاوت معادل سنوات خدمت مورد محاسبه می باشد .

ماده ۸: درصورتی که رابطه خدمتی شخص بادستگاه متبوع به لحاظ استعفاء قطع شود وکسور بازنشستگی یاحق بیمه خود رادریافت ننموده باشد ازلحاظ انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه واحتماب مابه التفاوت متعلقه تابع مقررات این آئین نامه خواهد بود .

تبصره ۵: مقررات این ماده شامل اشخاصی نخواهد بود که رابطه خدمتی آنان به سبب بازنشستگی ، بازخرید خدمت ، اخراج یانفصال دائم ازخدمت قطع شده است

ماده ۹: دراجرای مقررات قانون نقل وانتقال حق بیمه یابازنشستگی واین آئین نامه صرفا" سوابق خدمت دولتی کارکنان که حق بیمه یاکسور بازنشستگی آن طبق مقررات این آئین نامه منتقل شده یامی شود جزء سنوات خدمت آنان ازلحاظ بازنشستگی ووظیفه محسوب ومنظور می گردد.

نخست وزیر- میرحسین موسوی

قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی

مصوب ۱۳۶۶/۱۰/۲۷

ماده ۱: مستخدمینی که براساس قانون اصلاح تبصره ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری و تبصره های الحاقی آن مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ بازخرید می شوند می توانند تقاضا نمایند کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان (سهام مستخدم) به سازمان تامین اجتماعی منتقل شود که در این صورت کسور مزبور به صندوق تامین اجتماعی منتقل می شود و پس از پرداخت مابه التفاوت کسور یا حق بیمه مزبور مقرر در قانون تامین اجتماعی (اعم از سهام مستخدم و کارفرما) توسط اینگونه مستخدمین به سازمان تامین اجتماعی سنوات مربوط به عنوان سنوات پرداخت حق بیمه آنان جهت استفاده از مزایای قانونی تامین اجتماعی منظور و محسوب می گردد .

شماره: ۵۴۱۹۴ ت ۶۵۳/

تاریخ: ۱۳۶۸/۰۵/۳۱

**تصویب نامه راجع به اصلاح ماده ۸ آئین نامه تبصره ۳ ماده واحده
نقل و انتقال حق بیمه یابازنشستگی**

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۸/۰۵/۲۸ بنابه پیشنهاد شماره ۱۴۹۶/د مورخ ۱۳۶۸/۰۴/۰۷ سازمان اموراداری و استخدامی کشور تصویب نمودند
۱- ماده ۸ آئین نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یابازنشستگی موضوع تصویب نامه شماره ۵۹۵۲۲ مورخ ۱۳۶۵/۱۱/۲۷ به شرح زیر اصلاح شود:

ماده ۸: در صورتی که رابطه استخدامی شخص بادستگاه متبوعش به لحاظ استعفاء اخراج ، بازخرید خدمت یا انفصال دائم قطع شده یا می شود و کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود رادریافت ننموده باشد از لحاظ انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه واحتساب مابه التفاوت متعلقه تابع مقررات این آئین نامه خواهد بود در مورد اشخاصی که کسور بازنشستگی متعلقه راجزا" یا کلا" از صندوق بازنشستگی ذیربط دریافت داشته اند مسئله نقل و انتقال کسور موضوعا" منتفی است .

۲- تبصره ذیل ماده ۸ حذف گردد

رئیس هیئت وزیران

میرحسین موسوی

شماره: ۵۲۳۷۳/ت ۱۵۶۴۹ هـ

تاریخ: ۱۳۷۷/۰۸/۱۱

اصلاح آئین نامه تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یابازنشستگی مصوب ۱۳۶۵

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۷/۰۸/۰۳ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱۰۷ مورخ ۱۳۷۴/۰۷/۰۹ وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و به استناد تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یابازنشستگی مصوب ۱۳۶۵ تصویب نمود :

آئین نامه تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یابازنشستگی مصوب ۱۳۶۵ (موضوع تصویبنامه شماره ۵۹۵۲۲ مورخ ۱۳۶۵/۱۱/۲۷) به شرح زیر اصلاح میشود :

الف - چهار تبصره به شرح زیر به ماده (۳) آئین نامه یاد شده اضافه می شود :

تبصره ۱: در مورد اشخاصی که طبق ضوابط قانونی ، به سبب انتقال و تغییر ساختار سازمانی ، مشترک صندوق تامین اجتماعی شده یابشوند ، حق بیمه متعلقه هر ماه از سنوات خدمت مورد نظر به ماخذ هجده درصد (۱۸٪) - هفت درصد (۷٪) سهم مستخدم و یازده درصد (۱۱٪) سهم کارفرما - حقوق و مزایای ماهانه زمان تقاضا در محل خدمت جدید که مبنای کسر حق بیمه قرار میگیرد و یا آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور بازنشستگی در محل خدمت قبلی (هر کدام بیشتر باشد) محاسبه و مابه التفاوت آن با کسور بازنشستگی (سهم شخص و کارفرما) که

به صندوق جدید منتقل شده است به ترتیب مقرر در این تبصره از شخص و کارفرمای سابق وصول خواهد شد .

تبصره ۲: اشخاصی که به دلیل استعفاء باز خرید خدمت و اخراج رابطه استخدامی آنان با دستگاه مربوط قطع گردیده است و مشترک صندوق تامین اجتماعی شده یا می شوند و کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود را به طو رکلی یا جزئی از دستگاه مربوط وصول ننموده اند به ماخذ هجده درصد (۱۸٪) به ترتیب مذکور در تبصره (۱) این ماده محاسبه و مابه التفاوت (سهم شخص و کارفرما) از شخص وصول خواهد شد.

تبصره ۳: در صورتیکه مشمولین تبصره های (۱) و (۲) این ماده ظرف سه ماه از تاریخ ابلاغ نسبت به پرداخت مابه التفاوت اقدام ننمایند و یا ترتیبی برای پرداخت آن ندهند بر اساس تقاضای مجدد و رعایت تبصره های مذکور، مابه التفاوت قابل وصول خواهد بود.

تبصره ۴: سوابق مشمولین تامین اجتماعی که به یکی از علل مندرج در تبصره (۲) این ماده با دستگاه متبوع قطع رابطه استخدامی نموده یا می نمایند محفوظ و از مزایای قانونی آن بهره مند می شوند .

ب - متن زیر به عنوان ماده ۱۰ و تبصره آن به آئین نامه یاد شده اضافه می شود:

ماده ۱۰- کسور بازنشستگی سوابق خدمت دولتی بیمه شدگانی که در اجرای مقررات قانون نقل و انتقال حق بیمه ، به سازمان تامین اجتماعی منتقل شده یا می شوند برای متقاضیان بازنشستگی تنها در محاسبه میزان مستمری بازنشستگی به جمع سنوات پرداخت حق بیمه آنان اضافه می گردد و در سنوات پرداخت حق بیمه برای احراز شرایط بازنشستگی

منظور نخواهد شد کسور بازنشستگی سوابق خدمت دولتی بیمه شدگانی که از کارافتاده کلی یافوت می شوند در احراز شرایط برقراری مستمری از کارافتادگی کلی وفوت و میزان مستمری آنان ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت :

تبصره : آن گروه از مستخدمینی که در اجرای لایحه قانونی نحوه انتقال مستخدمین وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری به مؤسسات مستثنی شده از قانون مزبور و بالعکس مصوب ۱۳۵۹/۰۲/۲۰ شورای انقلاب منتقل می شوند و نیز مستخدمین مؤسسات دولتی دارای مقررات استخدامی خاص که طبق مقررات مربوط به سایر دستگاههای دولتی منتقل شده یامی شوند تابع قوانین مربوط خواهند بود.

پ- عبارت " یا انفصال دایم " از ماده (۸) اصلاحی آئین نامه یاد شده (موضوع تصویبنامه شماره ۵۴۱۹۴/ت ۶۵۳ مورخ ۱۳۶۸/۰۵/۳۱) حذف می شود.

معاون اول رئیس جمهور - حسن حبیبی

شماره: ۳۴۹۹۱/ت ۲۱۷۰۲ هـ

تاریخ: ۱۳۷۸/۱۲/۲۳

**تصویب‌نامه راجع به حذف بند پ اصلاح آئین نامه تبصره (۳)
ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه
یا بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵-**

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی - سازمان اموراداری و استخدامی
کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۸/۱۲/۱۸ با توجه به نظریه ریاست
محترم مجلس شورای اسلامی (موضوع نامه شماره ۲۳۶۶ هـ/ب مورخ
۱۳۷۸/۰۵/۱۶) تصویب نمود:

بند(پ) تصویب‌نامه شماره ۵۲۳۷۳/ت ۱۵۶۴۹ هـ مورخ ۱۳۷۷/۰۸/۱۱
(موضوع اصلاح آئین نامه تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال
حق بیمه یا بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵- حذف می شود .

معاون اول رئیس جمهور - حسن حبیبی

**قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله بر سازمان تامین اجتماعی برای
استفاده از مزایای مقرر در قانون تامین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴
مصوب ۱۳۸۰/۲/۹**

ماده واحده - سوابق خدمت غیر مشمول قانون تامین اجتماعی بیمه‌شدگان که بابت آن حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی ذیربط پرداخت گردیده است، با انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی و مابه الاختلاف براساس محاسبات بیمه ای آن طبق قوانین ومقررات موجود صرفاً در تعیین مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان قابل احتساب می‌باشد مشروط برآنکه افراد مزبور در زمان بازنشستگی دارای حداقل سابقه پرداخت حق بیمه مندرج درقانون تامین اجتماعی باشند.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ نهم اردیبهشت ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و هشتاد و شش شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۰/۲/۱۶ به تایید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی مهدی کروبی

**قانون استفساریه قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله بر سازمان تامین اجتماعی
برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تامین اجتماعی**

مصوب تیر ماه ۱۳۵۴

موضوع استفساریه:

ماده واحده: آیا قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله بر سازمان تامین اجتماعی برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ که در تاریخ ۱۳۸۰/۲/۹ توسط مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید شامل کسانی که پیش از تصویب قانون مذکور بازخرید شده یا به هر نحوی به سازمان تامین اجتماعی حق بیمه خود را می پردازند خواهد بود؟

نظر مجلس:

این قانون شامل کسانی که تا قبل از تصویب آن (۱۳۸۰/۲/۹) بازخرید گردیده یا به استناد مقررات قانونی، بیمه گذار صندوق تامین اجتماعی شده اند و همچنین مستخدمین شرکتها وموسسات دولتی که به استناد تبصره (۲۳) ماده (۱۴۴) قانون استخدام کشوری در شمول این صندوق قرار گرفته و براساس مقررات بازنشستگی حاکم بر وضعیت آنها بازنشسته شده اند، نخواهد بود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ هفتم بهمن ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۳/۱۱/۲۱ به تأیید شورای نگهبان رسید.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

ماده ۴۲: قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی

جمهوری اسلامی ایران (۱۳۸۳-۱۳۷۹)

مصوب ۱۳۷۹/۰۱/۱۷ مجلس شورای اسلامی

ماده ۴۲: کلیه بیمه شدگان (به استثنای کادر نیروهای مسلح و کارکنان وزارت اطلاعات) می توانند نسبت به تغییر سازمان بیمه ای خود اقدام کنند .
نقل و انتقال حق بیمه و کسورات بیمه ای بین صندوقهای بیمه ای براساس ضوابطی خواهد بود که حداکثر طی مدت شش ماه توسط سازمان اموراداری و استخدامی کشور، وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و براساس محاسبات بیمه ای تهیه و به تصویب هیئت وزیران می رسد .

شماره: ۱۴۳۳۰/ت ۲۳۹۹۷ هـ

تاریخ: ۱۳۸۰/۰۴/۰۴

ضوابط نقل و انتقال حق بیمه و کسورات بیمه ای

بین صندوقهای بیمه

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۰/۰۳/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۳۱۹/۱۶۰۸ - ۱۰۵/۷۱۹۹ مورخ ۱۳۷۹/۱۰/۱۸ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد ماده (۴۲) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۹ - ضوابط نقل و انتقال حق بیمه و کسورات بیمه ای بین صندوقهای بیمه رابه شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱: شاغلان مشترک هر یک از صندوقهای بیمه که از این پس بیمه شده نامیده می شوند می توانند نسبت به تغییر صندوق بیمه خود اقدام نمایند.

تبصره ۱: صندوقهای بیمه موظفند با رعایت این تصویبنامه نسبت به پذیرش درخواست مشترکان جدید اقدام کنند.

تبصره ۲: کارکنان وزارت اطلاعات و نیروهای مسلح از شمول این تصویب نامه مستثنی هستند

ماده ۲: هر یک از بیمه شدگان فقط برای یک بار مجاز به تغییر صندوق بیمه خود هستند

تبصره: بیمه شدگان جدید الاستخدام نیز می توانند قبل از صدور حکم استخدام قطعی نسبت به انتخاب صندوق بیمه خود اقدام نمایند.

ماده ۳: بیمه شده تقاضای انتقال خود را به صورت کتبی به صندوق بیمه جدید ارایه می کند. صندوق جدید نیز تا یک ماه انتقال وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی را از صندوق بیمه قبلی تقاضا می نماید و صندوق بیمه قبلی مکلف است حداکثر تا سه ماه از تاریخ تقاضای صندوق بیمه جدید ، وجوه قابل انتقال را به آن صندوق منتقل نماید.

ماده ۴: چگونگی محاسبه مبلغ مابه التفاوت وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی قابل انتقال که توسط مستخدم پرداخت می شود بشرح زیر است :

کسور بازنشستگی یا حق بیمه بانرخ مقرر در صندوق بیمه جدید (اعم از سهم مستخدم و سهم کارفرما) بر مبنای آخرین حقوق و فوق العاده های دریافتی در تاریخ جابه جایی یا اولین حقوق و مزایای ماهانه زمان انتقال به صندوق جدید که مشمول کسر حق بیمه یا کسور بازنشستگی می شوند (هر کدام که بیشتر است) ضرب در تمام ماههای سنوات خدمت قابل قبول در صندوق بیمه جدید منهای مجموع وجوهی که به عنوان کسور بازنشستگی یا حق بیمه متعلقه (اعم از سهم مستخدم و سهم کارفرما) و تفاوت تطبیق حقوق و مقرری ماه اول و حق بیمه درمان از صندوق بیمه درمان از صندوق بیمه قبلی به صندوق بیمه جدید منتقل شده است .

تبصره ۱: اگر صندوقهای بیمه طبق مقررات مورد عمل، علاوه بر پرداخت حقوق بازنشستگی ، از کارافتادگی کلی و بازماندگان ، مشترکان خود را در برابر بیماریها ، کمک ازدواج ، بارداری ، حقوق ایام بیماری ، غرامت مقطوع نقص عضو و مستمری از کارافتادگی جزئی نیز بیمه نموده باشند ، هنگام انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق بیمه دیگر ، سهم درمان به علاوه یک درصد بابت مزایای یاد شده از جمع وجوه قابل انتقال کسر می شود و در صورتی که نرخ حق بیمه درمان مطابق مقررات مربوط رقم معینی از کسور

بازنشستگی یا حق بیمه پرداختی را تشکیل ندهد یک سوم مجموع حق بیمه یا کسور بازنشستگی سهم شخص و کارفرما از این بابت منظور می‌گردد.

تبصره ۲: اگر صندوق بیمه جدید علاوه بر پرداخت حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه وراثت، مشترکان خود را بیمه درمان نیز بنماید، هنگام انتقال کسور، ذخیره حق بیمه درمان مربوط به ایام بازنشستگی به میزان سنوات انتقالی مطابق مقررات مورد عمل توسط بیمه شده در وجه صندوق بیمه جدید تادیه می‌شود.

ماده ۵: بیمه شده باید مبلغ مابه التفاوت قابل پرداخت به صندوق بیمه جدید را حداکثر تا یک سال از تاریخ اعلام صندوق بیمه جدید به آن صندوق پرداخت نماید

تبصره - اگر مستخدم، قبل از پرداخت کل مبلغ مابه التفاوت فوت نماید یا از کارافتاده شود یا به هر دلیل طبق مقررات مورد عمل صندوق ذیربط خود یا بازماندگانش مستحق دریافت مستمری یا حقوق وظیفه شوند بقیه مبلغ مابه التفاوت به صورت ماهانه از دریافتی آنها کسر می‌شود.

معاون اول رئیس جمهور - حسن حبیبی

**قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و
فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۸۸-۱۳۸۴)
مصوب ۱۳۸۳/۶/۱۱**

ماده ۱۰۳: ماده (۴۲)، بند (الف) ماده (۴۶) و مواد (۴۸) الی (۵۱) «قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۹/۱/۱۷ و اصلاحیه‌های آن» برای دوره برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۸۴-۱۳۸۸) تنفیذ می‌گردد.

ماده ۱۴۷: به منظور تقویت صندوقهای بازنشستگی و سهولت جابه جایی کارکنان اقدامهای ذیل به عمل آید :

الف - به کارکنان مشمول صندوقهای بازنشستگی اجازه داده می شود در صورتی که با خرید خدمت شوند و یا به دستگاههای دیگر منتقل شوند و یا با استفاده از مرخصی بدون حقوق (بدون محدودیت زمان) در بخش غیر دولتی اشتغال یابند کماکان مشمول صندوق بازنشستگی خود باشند.

ب - مستخدمین پیمانی دستگاههای مشمول صندوق بازنشستگی کشوری می توانند از نظر مزایای تامین اجتماعی مشمول صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان بیمه خدمات درمانی گردند.

^۱ - به موجب ردیف الف بند ۹ قانون بودجه سال ۱۳۸۹ کل کشور تا تاریخ لازم الاجراء شدن برنامه پنجم، کلیه احکام قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و آخرین تغییرات صریح و فنی آن مشروط به عدم مغایرت با احکام (بندها و ردیفها) این قانون تنفیذ می‌گردد.

قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸

ماده ۱۰۲: کارمندان می توانند در صورت تمایل به جای سازمان تامین اجتماعی یا سازمان بازنشستگی کشوری مشمول مقررات یکی دیگر از صندوقهای بیمه ای قرار گیرند .

در اینصورت سهم کارفرمائی دولت برای خدمات تامین اجتماعی حداکثر به میزان سهم کارفرمائی مقررات قانون تامین اجتماعی می باشد و مابه‌التفاوت توسط کارمند پرداخت می گردد . این قبل کارمندان از لحاظ بازنشستگی ، وظیفه ، از کارافتادگی و نظایر آن مشمول مقررات صندوقی که انتخاب کرده اند می باشند . تغییر صندوق در طول مدت قرارداد فقط یک بار امکانپذیر می باشد .

تبصره ۵: آئین نامه اجرائی نحوه تغییر صندوقها با پیشنهاد سازمان به تصویب هیات وزیران می رسد.

قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸

ماده ۲۱: با کارمندان رسمی و یا ثابت دستگاه‌های اجرائی که تمام یا بخشی از وظایف آنها به بخش غیر دولتی واگذار می‌گردد به یکی از روشهای ذیل عمل خواهد شد :

الف - انتقال به سایر واحدهای همان دستگاه یا دستگاه اجرائی دیگر.

ب - بازخرید سنوات خدمت .

ج - موافقت با مرخصی بدون حقوق برای مدت سه تا پنج سال .

د - انتقال به بخش غیر دولتی که مجری وظایف و فعالیتهای واگذار شده می‌باشد در صورت تمایل کارمندان به تغییر صندوق بازنشستگی هزینه جابجائی تغییر صندوق ذی ربط با حفظ سوابق مربوط توسط دولت تامین می‌گردد.

ه - انجام وظیفه در بخش غیر دولتی به شکل مامور که حقوق و مزایای وی را بخش غیر دولتی پرداخت می‌کند .

ماده ۸۵ قانون استخدام کشوری

آن قسمت از سوابق خدمت دولتی مستخدمین رسمی که کسور بازنشستگی مربوط به آن به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت نشده باشد خدمت غیر رسمی تلقی می گردد و مدت مذکور با توجه به تبصره‌های زیر از لحاظ بازنشستگی و وظیفه جزو سابقه خدمت آنان محسوب و منظور خواهد شد.

تبصره ۱- مستخدم موضوع این ماده می تواند وجهی بابت کسور بازنشستگی سنوات خدمت غیر رسمی خود به صندوق بازنشستگی پرداخت نکند در این صورت حقوق بازنشستگی و یا حقوق وظیفه موضوع ماده ۷۹ اوبراساس یک چهلم متوسط حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل ضرب در سنوات خدمت و فوق العاده شغل ضرب در سنواتی که باعنوان مستخدم رسمی خدمت کرده است احتساب خواهد شد و فقط آن مدت از خدمت غیر رسمی مستخدم محاسبه می شود که به علاوه مدت خدمت او در استخدام رسمی به سی سال برسد و زائد بر آن مورد احتساب واقع نخواهد شد.^۲

تبصره ۲: مستخدمینی که طبق مقررات این قانون تطبیق یا تبدیل وضع یافته اند در صورت تکیه کسور بازنشستگی مدت خدمت غیر رسمی موضوع این ماده را بر مبنای ۸/۵ درصد حقوق پایه رسمی که در تاریخ اول فروردین ماه یک هزار و سیصد و چهل و هفت به آنان تعلق داشته است پرداخت کنند سوابق مذکور از لحاظ بازنشستگی و وظیفه جزو سابقه خدمت رسمی آنان محسوب خواهد شد و در مورد مستخدمینی که بعد از تاریخ ۱۳۴۵/۰۳/۳۱ به

^۲ - براساس مصوبه ۱۳۶۸/۱۲/۲۸ مجلس شورای اسلامی بشرح متن اصلاح گردیده است .

استخدام رسمی پذیرفته شده یا بشوند اولین حقوق گروه و پایه رسمی و تفاوت تطبیق و فوق العاده شغل که در بدو خدمت رسمی به آنان تعلق می گیرد ملاک پرداخت کسور بازنشستگی موضوع این تبصره خواهد بود.

تبصره ۳- سابقه خدمت مستخدمین در کادر ثابت نیروهای مسلح در صورتیکه کسور بازنشستگی مربوط به این خدمت طبق قانون استخدام نیروهای مسلح به صندوق بازنشستگی کشوری قابل انتقال باشد جزو خدمت رسمی محسوب و در غیر این صورت در حکم خدمت غیر رسمی تلقی می شود و تابع حکم این ماده خواهد بود

قانون نحوه تأثیر سوابق خدمت غیر دولتی در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۲/۲/۱۹

ماده واحده - سوابق خدمت مستخدمین دولت، شهرداریها و نهادهای انقلاب اسلامی در شرکتها و مؤسسات غیر دولتی که بابت آن حق بیمه یاکسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی ذیربط پرداخت گردیده است، با انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی پرداختی سهم مستخدم و کارفرما به صندوق بازنشستگی مربوط به مستخدم در حالات بازنشستگی و وظیفه و وظیفه از کارافتادگی صرفاً در تعیین حقوق یا مستمری بازنشستگی و وظیفه قابل احتساب می‌باشد مشروط بر آن که مستخدمین مزبور (در حالت بازنشستگی) دارای حداقل بیست (۲۰) سال سابقه خدمت دولتی باشند.

تبصره ۱ - سنوات خدمت موضوع این قانون در محاسبه سنوات خدمت لازم برای بازنشستگی، اعطاء پایه، درجه یا نظایر آن منظور نخواهد گردید.

تبصره ۲ - قوانین استخدامی دستگاه‌های دولتی منجمله قوانین خاص شرکتها و مؤسسات دولتی که شمول قانون بر آنان مستلزم ذکر نام است از لحاظ سنوات خدمت لازم برای بازنشستگی، تعیین حقوق بازنشستگی و سایر مقررات مربوط در این رابطه کماکان به قوت خود باقی است.

تبصره ۳ - میزان کسور بازنشستگی که از صندوق قبلی به صندوق جدید منتقل می‌شود و میزان کسور بازنشستگی متعلقه و همچنین مابه‌التفاوت این دو مبلغ بر اساس آیین‌نامه‌ای که ظرف مدت سه ماه از

تاریخ تصویب این قانون توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد، تعیین خواهد گردید.
قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و سه تبصره در جلسه روز یکشنبه نوزدهم اردیبهشت ماه یک هزار و سیصد و هفتاد و دو مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۲،۲،۲۶ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی
علی‌اکبر ناطق نوری

آئین نامه اجرائی قانون نحوه تأثیر سوابق خدمت غیر دولتی
موضوع تصویب نامه شماره ۱۵۷۷۶/ت ۴۲۱ هـ - ۱۳۷۳/۱/۲۸

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۲/۱۲/۲۴ بنا به پیشنهاد شماره ۱/۲۸۰/د مورخ ۱۳۷۲/۵/۳۰ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد تبصره (۳) ماده واحده قانون نحوه تأثیر سوابق خدمت غیردولتی در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه مستمری کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۲ - آیین نامه اجرایی قانون مذکور رابه شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱ - مستخدمین موضوع قانون فوقالذکر در هنگام بازنشستگی (با دارا بودن حداقل بیست سال سابقه خدمت دولتی) یا از کارافتادگی در صورتی که بابت خدمت در شرکتها و مؤسسات غیردولتی حق بیمه یا کسور بازنشستگی پرداخت نموده باشند می توانند با درخواست کتبی، کسور بازنشستگی یا حق بیمه مزبور را طبق مفاد این آیین نامه به صندوق بیمه یا بازنشستگی محل خدمت فعلی خود انتقال دهند. مدتی که حق بیمه کسور بازنشستگی پرداخت نموده اند صرفاً در محاسبه میزان حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی به جمع سنوات خدمت آنان اضافه می گردد و در محاسبه سنوات خدمت لازم برای بازنشستگی، اعطای پایه، درجه یا نظایر آن منظور نخواهد گردید.

تبصره ۵ - مستخدمینی که از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون فوت نموده یا بنمایند و واجد شرایط فوق الذکر باشند با درخواست کلیه مستمری بگیران از لحاظ تعیین حقوق و وظیفه مشمول حکم ماده فوق قرار می گیرند.

ماده ۲ - کسور بازنشستگی یا حق بیمه مربوط به سوابق خدمت مستخدم اعم از سهم مستخدم و سهم کارفرما منهای وجهی که بابت بیمه درمانی پرداخت شده است طبق سوابق و مدارک مربوط کلاً به صندوق بازنشستگی محل خدمت فعلی منتقل خواهد شد.

تبصره ۱ - در صورتی که ارقام مربوط به بیمه درمانی جزو کسور بازنشستگی منظور شده باشد لکن رقم معینی از کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداختی را تشکیل ندهد ۱/۴ مجموع حق بیمه یا کسور بازنشستگی (سهم مستخدم و سهم کارفرما) از این بابت منظور می‌گردد.

تبصره ۲ - در مواردی که میزان ارقام بیمه مربوط به علت فقد مدارک مشخص نیست، حق بیمه مربوط به سوابق خدمت مستخدم در کارگاهها و مؤسسات مشمول قانون تأمین اجتماعی اعم از سهم مستخدم و کارفرما (منهای سهم درمان) بر اساس میانگین آخرین دستمزد مشمول کسر حق بیمه نزد سازمان تأمین اجتماعی و حداقل دستمزد زمان موصوف محاسبه و به صندوق بازنشستگی محل خدمت فعلی منتقل خواهد شد.

ماده ۳ - میزان کسور بازنشستگی متعلقه طبق ضوابط مورد عمل بر مبنای آخرین رقم حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه قبل از بازنشستگی، از کارافتادگی یا فوت تعیین می‌گردد.

تبصره ۵ - مابه‌التفاوت کسور بازنشستگی متعلقه با مبلغ حق بیمه یا کسور بازنشستگی منتقل شده (سهم شخص و کارفرما) به اقساط ماهانه و حداکثر در ۲/۳ مدت خدمت غیردولتی از مستخدم یا وراثت وظیفه بگیر وی وصول خواهد شد.

ماده ۴ - مقررات این آیین‌نامه در مورد مستخدمینی که به لحاظ استعفا، اخراج، انفصال، بازخرید خدمت یا به هر علت دیگر رابطه استخدامی آنان با شرکت یا مؤسسه محل خدمت قطع شده یا بشود و کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود را دریافت‌نموده باشند مجری خواهد بود و در مورد مستخدمینی که کسور بازنشستگی یا حق بیمه مربوط را جزئاً یا کلاً از صندوق بازنشستگی مربوط دریافت کرده یا بنمایند، مدت خدمت غیردولتی آنان در اجرای مقررات این آیین‌نامه قابل محاسبه نخواهد بود.

ماده ۵ - مبنای استفاده از حمایت‌های قانونی صندوق جدید، منوط به وجود همان حمایت‌ها در صندوق پیشین مستخدم و پرداخت کسور مربوط بر اساس نوع حمایت‌های مزبور می‌باشد.

وصول کسور بازنشستگی سابقه خدمت غیر رسمی پس از

باز خرید خدمت مستخدم دولت جواز قانونی ندارد

تاریخ رسیدگی : ۱۳۸۱/۸/۵ شماره دادنامه : ۲۷۱

کلاسه پرونده : ۴۰۲/۷۹

مرجع رسیدگی : هیات عمومی دیوان عدالت اداری .

شاکی : آقای مهدی علی حاجی .

موضوع شکایت و خواسته : اعلام تعارض آراء صادره از شعب ۴ و ۷ و ۱۹ دیوان عدالت اداری .

مقدمه :

الف - شعبه چهارم در رسیدگی به پرونده کلاسه ۱۴۴۲/۷۵ موضوع شکایت آقای حسن سهیلی فر به طرفیت وزارت پست و تلگراف و تلفن به خواسته اصلاح مجوز پرداخت کسورات بازنشستگی از ۱۷ سال و یک ماه به ۲۰ سال و هشت ماه و ده روز بشرح دادنامه شماره ۹۵۹ مورخ ۱۳۷۶/۶/۲۶ چنین رای صادر نموده است ، شاکی با داشتن مدت ۲۰ سال و ۸ ماه و ۱۰ روز خدمت قابل قبول از خدمت باز خرید شده است و با توجه به اینک اداره پست استان کرمان دستور انتقال و واریز مدت ۱۷ سال و یک ماه کسورات ایشان را صادر نموده است که با توجه به اینکه مانعی برای واریز کسورات بازنشستگی باقیمانده سوابق شاکی وجود ندارد، علیهذا شکایت شاکی صحیح و ثابت تشخیص و حکم به ورود شکایت صادر می گردد.

ب - شعبه هفتم در رسیدگی به پرونده کلاسه ۲۷۶/۷۵ موضوع شکایت آقای اکبر دوست محمدی به طرفیت اداره کل پست کرمان به خواسته اعتراض به عدم پرداخت مدت ۳ سال و ۵ ماه و ۲۰ روز کسور بازنشستگی

بشرح دادنامه شماره ۲۱۴۱ مورخ ۱۳۷۶/۱۱/۳۰ حکم به الزام اداره کل پست کرمان به محاسبه و واریز کسور بازنشستگی سوابق خدمت نظام و دوران اشتغال پیمانی شاکی که به رسمی تبدیل شده صادر نموده است .

ج - شعبه نوزدهم در رسیدگی به پرونده کلاسه ۸۲/۷۶ موضوع شکایت آقای محمدبوستان فتح آبادی به طرفیت وزارت پست و تلگراف و تلفن و اداره کل پست استان کرمان به خواسته اصلاح مجوز پرداخت کسورات بازنشستگی از ۱۸ سال و ۷ ماه به ۲۶ سال و یک ماه بشرح دادنامه شماره ۹۱۶ مورخ ۱۳۷۷/۸/۴ با لحاظ اینکه جهت واریز و انتقال کسورات بازنشستگی باقیمانده سوابق شاکی منع قانونی وجود ندارد شکایت شاکی را وارد تشخیص و حکم به ورود شکایت صادر نموده است .

۵- شعبه چهارم در رسیدگی به پرونده کلاسه ۱۷۱۲/۷۷ موضوع شکایت آقای مهدی علی حاجی به طرفیت وزارت پست و تلگراف و تلفن و اداره کل پست استان کرمان به خواسته کسر نمودن بازنشستگی به مدت ۶ سال و ۹ ماه ۱۵ روز خدمت غیر رسمی بشرح دادنامه شماره ۱۸۴۷ مورخ ۱۳۷۸/۸/۵ چنین رای صادر نموده است ، با توجه به اینکه حسب بند ۴ دستورالعمل مورخ ۱۳۶۳/۹/۱۲ سازمان اموراداری واستخدامی کشور مستخدم می بایست شخصا "خواستار کسر کسورات ایام خدمت غیر رسمی خود باشد و نظر به اینکه مشتکی عنه در رابطه باشکایت مشارالیه تخلفی از مقررات مشهود نیست و لذا شکایت شاکی به کیفیت مطروحه موجه به نظر نمی رسد و حکم به رد آن صادر واعلام می گردد.

هیات عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ فوق به ریاست حجت الاسلام والمسلمین دری نجف آبادی و با حضور روسای شعب بدوی و روسا ومستشاران شعب تجدیدنظر تشکیل و پس از بحث و بررسی و انجام مشاوره با اکثریت آراء بشرح آتی مبادرت به صدور رای می نماید.

رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری

احتساب سوابق خدمت غیر رسمی مستخدمین رسمی مشمول لایحه قانونی استخدام کشوری به منظور اعطای پایه و یا ارتقاء گروه مستندا" به ماده ۸۵ قانون مزبور و تبصره یک آن ماده، ملازمه ای با رسمی شناختن سوابق مذکور از حیث بازنشستگی و الزام مستخدم دولت به پرداخت کسور بازنشستگی آن ندارد و حکم مقرر در تبصره ۲ ماده مفید اعتبار پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت غیر رسمی در زمان اشتغال به خدمت است ، همچنین ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵ مصرح در قابلیت انتقال کسور بازنشستگی پرداخت شده با رعایت شرایط مقرر در قانون اخیرالذکر می باشد و وصول کسور بازنشستگی سابقه خدمت غیر رسمی پس از بازخرید خدمت مستخدم دولت جواز قانونی ندارد.

بنابراین دادنامه شماره ۱۸۴۷ مورخ ۱۳۷۸/۸/۵ شعبه چهارم بدوی مبنی بر رد شکایت موافق اصول وموازن قانونی تشخیص داده می شود. این رای به استناد قسمت اخیر ماده ۲۰ اصلاحی قانون دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۷۸/۲/۱ برای شعب دیوان وسایر مراجع ذیربط در موارد مشابه لازم الاتباع است .

رئیس هیات عمومی دیوان عدالت اداری - دری نجف آبادی

قانون دیوان عدالت اداری

ماده ۱۳- صلاحیت و حدود اختیارات دیوان به قرار زیر است :

۱- رسیدگی به شکایات و تظلمات و اعتراضات اشخاص حقیقی یا حقوقی از :
الف- تصمیمات و اقدامات واحدهای دولتی اعم از وزارت خانه ها و سازمانها
و موسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و تشکیلات و نهادهای انقلابی
و موسسات وابسته به آنها.
ب - تصمیمات و اقدامات ماموران واحدهای مذکور در بند (الف) در امور
راجع به وظائف آنها

۲- رسیدگی به اعتراضات و شکایات از آراء و تصمیمات قطعی دادگاههای
اول هیئتهای بازرسی و کمیسیون هایی مانند کمیسیونهای مالیاتی ، شورای
کارگاه ، هیأت حل اختلاف کارگر و کارفرما ، کمیسیون موضوع ماده (۱۰۰)
قانون شهرداریها، کمیسیون موضوع ماده (۵۶) قانون حفاظت و بهره برداری
از جنگلها و منابع طبیعی و اصلاحات بعدی آن منحصراً از حیث نقض قوانین
و مقررات با مخالفت با آنها

۳- رسیدگی به شکایات قضات و مشمولین قانون استخدام کشوری و سایر
مستخدمان واحدها و موسسات مذکور در بند (۱) و مستخدمان موسساتی که
شمول این قانون نسبت به آنها محتاج ذکر نام است اعم از لشکری
و کشوری از حیث تضييع حقوق استخدامی .

تبصره ۱: تعیین میزان خسارات وارده از ناحیه موسسات و اشخاص مذکور
در بندهای (۱) و (۲) این ماده پس از تصدیق دیوان به عهده دادگاه عمومی
است.

**انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از یک صندوق به
صندوق دیگر منوط به عدم دریافت قبلی آن از صندوق مربوطه
و بقاء وجوه مذکور در صندوق مربوطه است**

تاریخ رسیدگی : ۱۳۸۱/۱۰/۲۲ شماره دادنامه : ۳۷۷

کلاس پرونده : ۳۷۵/۸۰

مرجع رسیدگی : هیات عمومی دیوان عدالت اداری .

شاکی : سازمان بازنشستگی کشوری .

موضوع شکایت و خواسته : اعلام تعارض آراء صادره از شعب ۲ و ۳ دیوان
عدالت اداری

مقدمه :

الف - ۱- شعبه سوم در رسیدگی به پرونده کلاس ۱۱۰۵/۷۵ موضوع
شکایت آقای چنگیز پهلوان به طرفیت وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی -
امور اداری به خواسته ممانعت از انتقال کسور بازنشستگی به صندوق تامین
اجتماعی بشرح دادنامه شماره ۱۰۹۷ مورخ ۱۳۷۶/۷/۲۲ چنین رای صادر
نموده است :

شاکی کارمند با خرید خدمت بوده در سال ۱۳۶۵ کسور بازنشستگی خود
را مطالبه نموده و پس از طی مراحل اداری کسور مذکور در سال ۱۳۶۷ به
حساب ذیحسابی وزارتخانه واریز و در سال ۱۳۶۹ به علت عدم مراجعه
ذینفع وجوه مزبور کلاً " توسط ذیحسابی وزارتخانه به حساب ۲ خزانه
برگشت شده است ، در سال ۱۳۷۲ شعبه شماره ۹ تامین اجتماعی بنا به
درخواست وی با توجه به قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی

درخواست انتقال کسور نامبرده را به آن سازمان می نماید که سازمان بازنشستگی با اشاره به ماده ۸ اصلاحی آئین نامه اجرائی تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی موضوع را منتفی اعلام نموده است و با ارسال تصویر مکاتبات انجام شده در این خصوص ، تخلفی از مقررات و ضوابط قانونی در اقدامات سازمان طرف شکایت مشهود نبوده و در واقع وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و امور اداری آن وزارتخانه ممانعتی از انتقال کسور بازنشستگی شاکی نکرده و شکایت مطروحه به کیفیت مذکور غیر وارد تشخیص و رای به رد شکایت صادر می شود.

ب - شعبه دوم در رسیدگی به پرونده کلاسه ۲۰۰۹/۷۷ موضوع شکایت خانم زهرا مستمری به طرفیت اداره کل امور بیمه شدگان تامین اجتماعی به خواسته انتقال کسور بازنشستگی بشرح دادنامه شماره ۲۳۱۳ مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۳ چنین رای صادر نموده است :

هرچند شاکیه تقاضای استرداد کسور بازنشستگی را نموده و از صندوق بازنشستگی به ذیحسابی اداره مخابرات واریز شده لکن به هر حال نامبرده وجه مذکور را دریافت ننموده و به استناد ماده ۸ آئین نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی شکایت وارد است و رای برالزام اداره خواننده به قبول حق بیمه بازنشستگی شاکیه وانتقال آن به صندوق آن اداره صادر می گردد.

هیات عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ فوق به ریاست حجت الاسلام والمسلمین دری نجف آبادی و باحضور روسای شعب بدوی و روساء ومستشاران شعب تجدیدنظر تشکیل و پس از بحث و بررسی وانجام مشاوره با اکثریت آراء بشرح آتی مبادرت به صدور رای می نماید.

رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری

انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از یک صندوق به صندوق دیگر در اجرای ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ با عنایت به ماده ۸ آئین نامه اجرائی تبصره ۳ ماده مزبور منوط به عدم دریافت حق بیمه یا کسور بازنشستگی و بقاء وجوه مذکور در صندوق بازنشستگی کشوری و یا صندوق تامین اجتماعی و نظایر آنها می باشد و در صورت تقاضای مستخدم مشعر بر دریافت وجوه فوق الاشعار و خروج کسور بازنشستگی یا حق بیمه از صندوق مربوط به منظور پرداخت به متقاضی ذینفع موردی برای اجرای ماده واحده فوق الذکر وجود ندارد و دادنامه قطعی شماره ۱۰۹۷ مورخ ۱۳۷۶/۷/۲۲ شعبه سوم بدوی دیوان از این حیث صحیح و موافق اصول و موازین قانونی است . این رای به استناد قسمت اخیر ماده ۲۰ اصلاحی قانون دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۷۸/۲/۱ برای شعب دیوان و سایر مراجع ذیربط در موارد مشابه لازم‌الاتباع است .

رئیس هیات عمومی دیوان عدالت اداری
دری نجف آبادی

**قانون مربوط به خدمت پزشکان و پیراپزشکان
مصوب ۱۳۷۹/۷/۳ مجلس شورای اسلامی**

ماده ۱۱ - مشمولان این قانون از لحاظ حقوق و مزایا و امور رفاهی (مرخصی‌های استحقاقی، استعلاجی، بدون حقوق، پاداش، کمک‌های غیرنقدی و بیمه عمر و درمان و حادثه و سایر مزایا) تابع قوانین و مقررات استخدام کشوری و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت می‌باشند و چنانچه به دستگاه دیگر معرفی گردند که دارای مقررات استخدامی خاص می‌باشند، تابع ضوابط حقوقی و رفاهی آن دستگاه خواهند بود.

تبصره ۱ - مشمولان این قانون که به طور تمام وقت و بدون کار انتفاعی خصوصی خدمت می‌نمایند، چنانچه از گروه دارای پروانه باشند در مقابل دو نوبت کار موظف از حقوق و مزایا، اضافه‌کاری و حق محرومیت از مطب، طبق آیین‌نامه اجرایی که وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تدوین خواهد نمود، استفاده می‌نمایند و در صورتی که از گروه بدون پروانه باشند، از مزایای دو نوبت کار موظف (کار و اضافه‌کار) بهره‌مند می‌گردند.

تبصره ۲ - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌تواند مشمولان موضوع این قانون را در صورت نیاز با اولویت مناطق محروم و نیازمند درحین خدمت بدون اخذ مجوزهای مربوطه به استخدام پیمانی یا رسمی دستگاه مربوطه درآورد.

**در خصوص ضرورت احتساب مدت ۲۴ ماه خدمت طرح پرستاری
با رعایت مقررات مربوط**

تاریخ: ۱۳۸۸/۵/۴

شماره دادنامه: ۳۷۵

کلاس پرونده: ۲۹۷/۸۸

مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.

شاکي: خانم مهناز مقدم.

موضوع شکایت و خواسته: اعلام تعارض آراء صادره از شعب اول و چهارم
دیوان عدالت اداری

مقدمه:

الف - شعبه اول دیوان در رسیدگی به پرونده کلاس ۱۴۶۷/۸۶ موضوع شکایت رامش صفرزاده به طرفیت بیمارستان ولیعصر و سازمان تأمین اجتماعی به خواسته عدم احتساب سابقه خدمت و عدم رد کسورات بازنشستگی و تقاضای احتساب سابقه خدمت در سالهای مربوطه، به شرح دادنامه شماره ۱۲۵۱ مورخ ۱۳۸۷/۵/۲۲ چنین رأی صادر نموده است، نظر به اینکه به موجب ماده ۱۱ قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان مشمولان قانون مذکور از لحاظ حقوق و مزایا و امور رفاهی از جمله بیمه عمر و درمان و حادثه و سایر مزایا تابع مقررات استخدام کشوری و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت می‌باشند، بنابراین اداره طرف شکایت مکلف به پرداخت حق بیمه به صندوق بازنشستگی کشوری بوده و دلیلی

بر الزام به پرداخت حق بیمه در وجه صندوق سازمان تأمین اجتماعی نداشته، علیهذا شکایت به کیفیت مطروحه متوجه سازمان تأمین اجتماعی نبوده، قرار رد شکایت در این خصوص صادر و اعلام می‌گردد. در خصوص شکایت به طرفیت بیمارستان ولیعصر از توابع دانشگاه علوم پزشکی تهران به لحاظ عدم ارائه دفاعیه و عدم احراز پرداخت حق بیمه مربوطه حکم به ورود شکایت در حد پرداخت حق بیمه مقرر در ماده ۱۱ فوق‌الذکر به صندوق بازنشستگی کشوری از ناحیه اداره طرف شکایت صادر و اعلام می‌نماید.

ب - شعبه چهارم دیوان در رسیدگی به پرونده کلاسه ۱۶۵۴/۸۶ موضوع شکایت خانم مهناز مقدم به طرفیت ۱- سازمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی تهران ۲- سازمان تأمین اجتماعی شعبه یک تهران به خواسته ۲۴ ماه سابقه بیمه بازنشستگی زمان طرح خدمتی پرستاری به شرح دادنامه شماره ۱۲۷۰ مورخ ۱۳۸۷/۷/۱۳ چنین رأی صادر نموده است، شعبه با توجه به مفاد و محتویات پرونده و دقت در متن لوائح جوابیه طرفهای شکایت به خصوص نظریه شماره ۵۱/۶۴۴۹ مورخ ۱۳۷۶/۶/۱ (سازمان امور اداری و استخدامی) مبنی بر اینکه خدمت ایام اجرای طرح جزء سوابق خدمتی محسوب نمی‌گردد و اشتغال مجدد کسانی که دوره طرح خود را می‌گذرانند، نیاز به استخدام جدید دارد و کسر اشتباهی حق بیمه و کسور بازنشستگی در دوران اجرای طرح نیز نمی‌تواند ایجاد حقی برای نامبرده بنماید، علیهذا شعبه شکایت مطروحه را غیر وارد تشخیص و حکم به رد آن صادر و اعلام می‌گردد. هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ فوق با حضور رؤسا و مستشاران و دادرسان علی‌البدل شعب دیوان تشکیل و پس از بحث و بررسی و انجام مشاوره با اکثریت آراء به شرح آتی مبادرت به صدور رأی می‌نماید.

رأی هیأت عمومی

الف - تعارض در مدلول دادنامه‌های فوق‌الذکر محرز بنظر می‌رسد.

ب - طبق ماده یک قانون مربوط به خدمت پزشکان و پیراپزشکان مصوب ۱۳۷۵ « کلیه افراد ایرانی با تحصیلات فوق دیپلم و بالاتر که پس از تاریخ ۱۳۶۷/۴/۱ از مراکز آموزش عالی گروه پزشکی در داخل و یا خارج از کشور فارغ‌التحصیل شده یا می‌شوند و خدمت آنان از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مورد نیاز اعلام می‌گردد، مکلفند حداکثر مدت ۲۴ ماه اول پس از فراغت از تحصیل خود را در داخل کشور و در مناطق مورد نیاز وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تشکیلات تابعه آن خدمت نمایند.» و در ماده ۱۱ قانون مزبور تصریح شده است که مشمولان این قانون از لحاظ حقوق و مزایا و امور رفاهی (مرخصی‌های استحقاقی، استعلاجی، بدون حقوق، پاداش، کمکهای غیر نقدی و بیمه عمر و درمان و حادثه و سایر مزایا) تابع قوانین و مقررات استخدام کشوری و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت می‌باشند و چنانچه به دستگاه دیگر معرفی گردند که دارای مقررات استخدامی خاص می‌باشند، تابع ضوابط حقوقی و رفاهی آن دستگاه خواهند بود. نظر به مراتب فوق‌الذکر و عنایت به تبصره ۳ الحاقی به ماده ۱۱ قانون مذکور که مقرر داشته آن عده از مشمولان این قانون که در مدت خدمت مقرر تحت پوشش نظامهای حمایتی دیگری نیستند، با پرداخت حق بیمه مقرر در قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ (توسط مشمول و دستگاه ذیربط) تحت پوشش حمایتهای پیش‌بینی‌شده در قانون یاد شده قرار خواهند گرفت، دادنامه شماره ۱۲۵۱ مورخ ۱۳۸۷/۵/۲۲ شعبه اول دیوان درحدی که متضمن ضرورت احتساب مدت ۲۴ ماه خدمت طرح پرستاری با رعایت مقررات مربوط

است صحیح و موافق قانون می‌باشد. این رأی به استناد بند ۲ ماده ۱۹
ماده ۴۳ قانون دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۸۵ برای شعب دیوان و
سایر مراجع اداری ذیربط در موارد مشابه لازم‌الاتباع است.

رئیس هیأت عمومی دیوان عدالت اداری
علی رازینی

تغییرات ایجاد شده در شرایط اجتماعی و اقتصادی کشور و جابجائی نیروی کار در حوزه های متفاوت کاری موجب ضرورت انتقال سوابق بیمه ای بین قریب بیست صندوق بازنشستگی (بیمه های اجتماعی) که به اقشار متفاوت کاری خدمات میدهند گردیده است. ولی درعین حال به دلیل شرایط متفاوت قانونی، انتقال سوابق بیمه ای از صندوقی به صندوق دیگر با محدودیت ها و موانعی روبرو است که بیمه شدگان اگر چه به ضرورت قانونی در قبال آن تسلیم هستند ولی در ذهن خود با این سوالات روبرو هستند که چرا؟

- بعضاً صندوقها جهت پذیرش انتقال سوابق بیمه ای درخواست دریافت مابه التفاوت کسور / حق بیمه دارند؟
- بعضاً صندوقها در هنگام انتقال سوابق بیمه ای از انتقال کامل کسور / حق بیمه خود داری می نمایند؟
- بعضاً صندوقها به دلیل دریافت تمام یا بخشی از کسور سهم خود انتقال کسور به صندوق دیگر را منتفی می دانند؟
-

از این رو در این مجموعه تلاش شده با واکاوی قوانین و مقررات نقل و انتقال سوابق بیمه ای، مشکلات، موانع و محدودیت های موجود را از دید بیمه شدگان (مشتریان صندوقها) مشخص و راه حل هایی مناسب جهت رفع آنها پیشنهاد گردد.



تهران: خیابان دکتر فاطمی - میدان جهاد - شماره ۵۵

تلفن : ۰۲۱-۸۸۹۵۴۴۰۵ (۱۵خط)

تلفن گویا: ۰۲۱-۸۸۹۶۸۴۳۰ (۴خط)

WWW.cspf.ir

info@cspf.ir

