



واکاوی قوانین و مقررات بازنشستگی

چگونگی

برخورداری کارکنانی که با تغییر وضعیت استخدامی
کماکان صندوق بازنشستگی خود را حفظ می نمایند

عبدالرضا آهویی

واحد مطالعات و تحقیقات بیمه ای
موسسه حسابرسی
صندوق بازنشستگی کشوری

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بنابه ضرورت در ارتباط با واگذاری بخشهایی از امور و خدمات دولت (تصدی‌گری‌ها) به بخش خصوصی و اجازه حفظ صندوق بازنشستگی توسط کارکنان این بخشها به جای اینکه تحت پوشش تامین اجتماعی قرار گیرند ، صندوق های بازنشستگی دولتی به ویژه صندوق بازنشستگی کشوری با مشترکین جدیدی مواجه شده که کارمند بخش خصوصی یا کارمند دولت و شاغل در بخش خصوصی (با استفاده از مرخصی بدون حقوق) و یا خویش فرما می باشند.

باتوجه به مشکلات اجرایی مرتبط با این گروه از افراد در ارتباط با حفظ صندوق بازنشستگی در این مجموعه تلاش شده تا با واکاوی قوانین و مقررات مربوط به تعیین تکلیف کارکنانیکه وظایف آنان به بخش خصوصی واگذار شده و صندوق بازنشستگی خود را حفظ نموده یا از خدمت دولت باز خرید شده و یا به مرخصی بدون حقوق بدون محدودیت رفته و مشترک صندوق بازنشستگی دستگاه اجرائی خود باقیمانده اند ، مشکلات ، موانع و محدودیت های موجود در امر وصول کسور بازنشستگی ، شرایط بازنشستگی و انتظارات بازنشستگان در خصوص پرداختهای جانبی تبیین و راه حل هائی مناسب جهت رفع آنها پیشنهاد گردد که انشاءاله مورد بهره برداری مقتضی قرار گیرد .

واحد مطالعات و تحقیقات بیمه ای

موسسه حسابرسی

صندوق بازنشستگی کشوری

دی ۱۳۸۹

فهرست

تاریخچه : ۱

معرفی مشترکین: ۴

گروه اول - کارکنان رسمی دولت یا ثابت شرکتهای دولتی که در واحدهای فروخته شده یا واگذار شده به بخش خصوصی ادامه اشتغال می‌دهند و در اجرای ماده ۲۷ قانون برنامه سوم توسعه (تنفیذی در برنامه چهارم - پیوست شماره ۴) و تبصره ۱- ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری (پیوست شماره ۱۷) و ماده ۳۱ قانون اصلاح موادی از قانون برنامه چهارم و اجراء سیاست کلی اصل ۴۴ قانون اساسی (پیوست شماره ۱۸) صندوق بازنشستگی خود را کماکان حفظ نموده و می‌نمایند. ۴

گروه دوم - کارکنان رسمی دولت یا ثابت شرکت های دولتی که در اجرای ماده ۱۴۷ قانون برنامه چهارم توسعه (پیوست شماره ۱۴) از مرخصی بدون حقوق و بدون محدودیت زمان استفاده کرده وبا اشتغال در بخش خصوصی صندوق بازنشستگی خود را حفظ می نمایند ۴

گروه سوم - کارکنان باز خرید خدمت موضوع ماده (۸) آئین نامه اجرائی بند (ب) ماده ۱۲۷ قانون برنامه سوم توسعه (تنفیذی در برنامه چهارم - پیوست شماره ۱۲) و کارکنان باز خرید خدمت موضوع ماده ۱۴۷ قانون برنامه چهارم توسعه (پیوست شماره ۱۴) که می‌توانند کماکان مشمول صندوق بازنشستگی خود باشند ۵

گروه چهارم - کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی (مجری وظائف و فعالیتهای واگذار شده) منتقل می گردند و می‌توانند صندوق بازنشستگی خود را حفظ نمایند (بند د- ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری - پیوست شماره ۱۷) ۵

گروه پنجم - کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی، به صورت مامور در بخش غیر دولتی فعالیت می‌نمایند و حقوق و مزایای آنها توسط بخش غیر دولتی پرداخت می شود (بند ه ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری - پیوست شماره ۱۷) ۵

مشکلات ، محدودیت ها و موانع ۷

۱- باتوجه به اینکه امور کارکنان دستگاههای اجرایی اعم از شاغلین ، بازنشستگان وموظفین توسط دستگاهها با صندوق بازنشستگی هماهنگ می گردد ، دستگاه اجرائی برای گروه های مذکور کدام است ؟ ۷

۲- پرداخت کسور بازنشستگی افراد موضوع گروه های مذکور چگونه صورت می گیرد ؟ .. ۱۰

۳- حقوق ومزایای مبنای کسر کسور موضوع گروه های مذکور چگونه صورت می گیرد؟ .. ۱۳

۴- ضمانت پرداخت کسور بازنشستگی برای گروه های مذکور چیست ؟ ۱۵

۵- مشکلات صندوق بازنشستگی کشوری دروصول کسور بازنشستگی افراد موضوع گروه های مذکور چیست ؟ ۱۷

۶- شرایط بازنشستگی ، ازکارافتادگی (ناشی از کار- غیر ناشی ازکار) فوت برای گروه های مذکور چگونه است ؟ ۱۸

۷- گروه های مذکورمشمول دریافت و پرداختهای جانبی دستگاههای اجرایی به بازنشستگان خود نیز می باشند؟ ۲۱

۸- نحوه برخورداری افراد این گروه ها از بیمه درمان (خدمات درمانی) چگونه است ؟ .. ۲۳

جمع بندی : ۲۶

راه حل ها : ۲۸

(پیوست شماره ۱) ۳۱

تبصره (۳۱) قانون برنامه دوم توسعه اقتصادی ،اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران ۳۱

(پیوست شماره ۲)

مصوبه شماره ۱۳۷۸۴/دش/۱ مورخ ۱۳۷۵/۱۲/۱ اشورای عالی اداری ۳۴

(پیوست شماره ۳) ۳۹

ماده (۱) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ،اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران ۳۹

۴۲.....	(پیوست شماره ۴)
ماده ۲۷ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی	
ایران.....	۴۲
۴۳.....	(پیوست شماره ۵)
ماده ۴۲ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی	
ایران.....	۴۳
۴۴.....	(پیوست شماره ۶)
ماده ۱۲۷ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی	
ایران.....	۴۴
۴۵.....	(پیوست شماره ۷)
آئین نامه اجرائی بند (ب) ماده ۱۲۷ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی،	
و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران.....	۴۵
۴۸.....	(پیوست شماره ۸)
اصلاحیه ماده (۴) آئین نامه اجرائی بند (ب) ماده ۱۲۷ قانون برنامه سوم توسعه	
اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران.....	۴۸
۴۹.....	(پیوست شماره ۹)
اصلاح آئین نامه اجرائی بند (ب) ماده ۱۲۷ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی،	
اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران.....	۴۹
۵۲.....	(پیوست شماره ۱۰)
ماده (۹) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی	
ایران.....	۵۲
۵۳.....	(پیوست شماره ۱۱)
ماده (۲۹) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی	
ایران.....	۵۳

- (پیوست شماره ۱۲) ۵۴
- آیین نامه اجرایی بند «ب» ماده (۱۲۷) تنفیذی قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران. موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران
- (پیوست شماره ۱۳) ۵۸
- ماده (۱۰۳) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران ۵۸
- (پیوست شماره ۱۴) ۵۹
- ماده (۱۴۷) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران ۵۹
- (پیوست شماره ۱۵) ۶۰
- ماده (۱۴۸) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران ۶۰
- (پیوست شماره ۱۶) ۶۱
- ماده ۱۰۳ قانون خدمات مدیریت ۶۱
- (پیوست شماره ۱۷) ۶۲
- ماده (۲۱) قانون مدیریت خدمات کشوری ۶۲
- (پیوست شماره ۱۸) ۶۴
- ماده ۳۱ قانون اصلاح موادی از قانون برنامه چهارم و اجرای سیاستهای کلی اصل ۴۴ قانون اساسی ۶۴
- کپخشنامه مورخ ۱۳۸۶/۰۴/۰۲ صندوق بازنشستگی کشوری در خصوص چگونگی استمرار عضویت در صندوق بازنشستگی کشوری ۶۵

تاریخچه :

سیاستهای کلان نظام جمهوری اسلامی ایران مبنی بر کوچک سازی دولت و واگذاری تصدی گریها به مردم و بخش خصوصی ، موجب آن گردید که موادی از قوانین برنامه‌های توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی به این امر اختصاص یابد. اولین بار در قانون برنامه دوم توسعه به موجب تبصره ۳۱ قانون مقرر گردید به منظور اصلاح نظام اداری در ابعاد تشکیلات و سازماندهی، سیستم‌ها و روش‌ها، مدیریت امور نیروی انسانی و مقررات، شورای عالی اداری کشور با ترکیب، صلاحیت‌ها و اختیارات لازم تشکیل گردد. (**پیوست شماره ۱**)

شورای مزبور حسب ردیف (۸) بند (ب) ماده مذکور ضوابط و دستورالعمل‌های مربوط به تعیین تکلیف نیروی انسانی که وظایف آنان به بخش غیر دولتی واگذار شده تصویب و ابلاغ نمود. (**پیوست شماره ۲**)

تشکیل شورای عالی اداری و واگذاری تصدی گریهای دولت به بخش غیر دولتی و تصویب ضوابط و دستورالعمل‌های تعیین تکلیف نیروی انسانی این دستگاهها موضوع تبصره فوق مجدداً در ماده (۱) قانون برنامه سوم توسعه وردیف (۵) و (۹) بند(ب) آن پیش بینی گردید (**پیوست شماره ۳**).

علاوه بر پیش بینی و تصویب ضوابط موضوع ردیف ۹ بند ب ماده (۱) برنامه سوم توسط شورای عالی اداری که بطور کلی برای کلیه دستگاههای اجرائی می‌باشد ، ماده ۲۷ قانون برنامه سوم توسعه نیز تکلیف کارکنان شرکتهای دولتی که سهام آنها به فروش رفته و به بخش خصوصی تبدیل شده را از لحاظ بازنشستگی تعیین نمود ، بدین ترتیب که اینگونه افراد در صورت تمایل می توانند به خدمت در بخش خصوصی ادامه داده و مشترک صندوق بازنشستگی قبلی خود باشند (**پیوست شماره ۴**).

در همین جهت نیز به موجب ماده ۱۲۷ قانون برنامه سوم توسعه (**پیوست شماره ۶**) و آئین نامه اجرایی بند (ب) آن و اصلاحیه های بعدی (**پیوست ۷ الی ۹**) به وزارت راه و ترابری اجازه داده شد که کارمندان مازاد خود را باز خرید خدمت نماید و در

آئین نامه اجرائی مربوط به کارمند بازخرید شده اجازه داده شد تا صندوق بازنشستگی خود را حفظ نماید .

روند کوچک سازی دولت و واگذاری تصدی‌گriهای دولت به بخش غیر دولتی در قانون برنامه چهارم توسعه نیز پیش بینی شد و ضمن تنفیذ موادی از قانون برنامه سوم توسعه، موارد جدید هم در ارتباط با واگذاری ها و همچنین تعیین تکلیف کارکنان از لحاظ بازنشستگی و وظیفه در قانون برنامه چهارم پیش بینی گردید . طبق ماده ۹ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی (پیوست شماره ۱۰) ماده ۲۷ قانون برنامه سوم توسعه ، در خصوص تعیین تکلیف کارکنان شرکتهای دولتی از لحاظ بازنشستگی که سهام آنها به فروش رفته و به بخش خصوصی تبدیل شده تنفیذ گردید (پیوست شماره ۱۰).

حسب ماده ۲۹ قانون برنامه چهارم (پیوست شماره ۱۱) ، مفاد ماده ۱۲۷ قانون برنامه سوم (پیوست شماره ۶) در خصوص بازخریدی کارکنان وزارت راه تنفیذ و آئین نامه جدیدی جهت اجرای آن تنظیم و تصویب گردید. (پیوست شماره ۱۲).

همچنین اختیار تغییر صندوق بازنشستگی توسط هربیمه شده موضوع ماده ۴۲ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (پیوست شماره ۵) به موجب ماده ۱۰۳ قانون برنامه چهارم توسعه تنفیذ گردید (پیوست شماره ۱۳)

در اجرای مواد ۱۴۷ و ۱۴۸ قانون برنامه چهارم کارکنانی که بازخرید خدمت می‌شوند و یا از مرخصی بدون حقوق نامحدود استفاده می‌کنند و یا وظایف آنان به بخش غیر دولتی واگذار می‌گردد می‌توانند کماکان مشمول صندوق بازنشستگی خود باشند . (پیوست شماره ۱۴ و ۱۵)

موضوع ردیف (۹) بند ب ماده (۱) برنامه سوم توسعه (پیوست شماره ۳) در خصوص اختیار شورای عالی اداری جهت چگونگی تعیین تکلیف نیروی انسانی دستگاههایی که براساس مصوبات شورای مزبور ادغام ، منحل ، واگذار و یا وظائف

آنها به دیگر دستگاهها منتقل می شود هم طی ماده ۱۵۴ قانون برنامه چهارم توسعه تنفیذ گردید. (پیوست شماره ۱۶)

علاوه بر موارد مندرج در قوانین برنامه های توسعه ، مراتب بهینه و کوچک سازی دولت و واگذاری تصدی گریهای دولتی به بخش خصوصی و چگونگی رفتار با کارکنان در این ارتباط در قانون مدیریت خدمات کشوری نیز پیش بینی شده است.

در ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری، کارمندان دولت که وظایف آنان به بخش غیر دولتی واگذار می گردد از نظر صندوق بازنشستگی تعیین تکلیف شده است . (پیوست شماره ۱۷)

این کارکنان در صورت انتقال به بخش غیر دولتی که مجری وظائف و فعالیتهای واگذار شده می باشد در صورت تمایل به تغییر صندوق بازنشستگی هزینه جابجایی تغییر صندوق ذیربط آنها با حفظ سوابق مربوط توسط دولت تامین می گردد.

(بند (د) ماده (۲۱) قانون مدیریت خدمات کشوری - پیوست شماره ۱۷)

همچنین در صورت واگذاری سهام شرکتهای دولتی به نحوی که شرکت مذکور غیر دولتی شود ، قوانین ومقررات قانون کار بر کارمندان شرکت واگذار شده اعمال می گردد و این افراد ، کارمندان کارفرمای جدید محسوب می شوند و در صورت تمایل می توانند کماکان تابع صندوق بازنشستگی قبلی خود باقی بمانند.

(تبصره ۱ - ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری پیوست شماره ۱۷)

در همین ارتباط به موجب ماده (۳۱) قانون اصلاح موادی از قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران واجرای سیاستهای کلی اصل چهل وچهارم (۴۴) قانون اساسی (پیوست شماره ۱۸) کارکنان بنگاههای دولتی واگذار شده می توانند در صورت ادامه اشتغال در واحدهای فروخته شده همچنان با رعایت ضوابط تابع مقررات صندوق بازنشستگی مربوط باشند.

معرفی مشترکین:

همانگونه که در تاریخچه اشاره شد بنا به ضرورت های پیش آمده برحسب سیاستهای مصوب در خصوص کوچک سازی دولت و واگذاری تصدی گریها به بخش خصوصی و اجازه حفظ صندوق بازنشستگی کشوری به افرادی که دیگر کارمند دولت محسوب نمی گردند ، صندوق بازنشستگی کشوری با گروه مشترکین جدید با شرایط خاص مواجه شده که با مشترکین قبلی از لحاظ دستگاه اجرائی ، شرایط استفاده از تعهدات صندوق ، پرداخت کسور بازنشستگی یا وصول کسور بازنشستگی و آنچه که دستگاههای اجرایی برای بازنشستگان خود پرداخت می نمایند (کمک عائله مندی، حق همسر، پاداش پایان خدمت، کمک های غیر نقدی ، ...) متفاوت هستند .

این مشترکین را به طور کلی می توان به گروه های زیر تقسیم نمود :

گروه اول - کارکنان رسمی دولت یا ثابت شرکتهای دولتی که در واحدهای فروخته شده یا واگذار شده به بخش خصوصی ادامه اشتغال می دهند و در اجرای ماده ۲۷ قانون برنامه سوم توسعه (تنفیذی در برنامه چهارم - پیوست شماره ۴) و تبصره ۱ - ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری (پیوست شماره ۱۷) و ماده ۳۱ قانون اصلاح موادی از قانون برنامه چهارم و اجراء سیاست کلی اصل ۴۴ قانون اساسی (پیوست شماره ۱۸) صندوق بازنشستگی خود را کماکان حفظ نموده و می نمایند.

گروه دوم - کارکنان رسمی دولت یا ثابت شرکت های دولتی که در اجرای ماده ۱۴۷ قانون برنامه چهارم توسعه (پیوست شماره ۱۴) از مرخصی بدون حقوق و بدون محدودیت زمان استفاده کرده و با اشتغال در بخش خصوصی صندوق بازنشستگی خود را حفظ می نمایند .

گروه سوم - کارکنان بازخرید خدمت موضوع ماده (۸) آئین نامه اجرائی بند (ب) ماده ۱۲۷ قانون برنامه سوم توسعه (تنفیذی دربرنامه چهارم - پیوست شماره ۱۲) و کارکنان بازخرید خدمت موضوع ماده ۱۴۷ قانون برنامه چهارم توسعه (پیوست شماره ۱۴) که می توانند کماکان مشمول صندوق بازنشستگی خود باشند .

گروه چهارم - کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی (مجری وظائف و فعالیت‌های واگذار شده) منتقل می گردند و می توانند صندوق بازنشستگی خود را حفظ نمایند (بند د - ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری - پیوست شماره ۱۷)

گروه پنجم - کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی ، به صورت مامور در بخش غیر دولتی فعالیت می نمایند و حقوق و مزایای آنها توسط بخش غیر دولتی پرداخت می شود (بند ۵ ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری - پیوست شماره ۱۷)

در مورد گروه‌های مذکور سؤال های ذیل مطرح است که در صفحات آتی سوالات مورد بررسی و پاسخگویی قرار خواهد گرفت ضمن اینکه به منظور اختصار در پاسخ‌ها از عناوین «گروه اول» ، «گروه دوم» و «گروه سوم» ، «گروه چهارم» و «گروه پنجم» استفاده خواهد گردید که مراد از آنها گروه‌های فوق‌الذکر است :

۱- باتوجه به اینکه امور کارکنان دستگاه‌های اجرایی اعم از شاغلین ، بازنشستگان و موظفین توسط دستگاه‌های اجرایی آنها با صندوق بازنشستگی هماهنگ می گردد، دستگاه اجرائی برای گروه های مذکور کدام است ؟

۲- پرداخت کسور بازنشستگی افراد موضوع گروه های مذکور چگونه صورت می گیرد؟

۳- حقوق و مزایای مبنای کسور بازنشستگی موضوع گروه های مذکور چگونه در نظر گرفته می شود؟

۴- ضمانت پرداخت کسور بازنشستگی برای گروه های مذکور چیست؟

۵- مشکلات صندوق بازنشستگی کشوری در وصول کسور بازنشستگی افراد موضوع گروه های مذکور چیست ؟

۶- شرایط احراز بازنشستگی ، از کارافتادگی (ناشی از کار - غیر ناشی از کار)، فوت (ناشی از کار - غیر ناشی از کار) برای گروه های مذکور چگونه است ؟

۷- گروه های مذکور مشمول دریافت و پرداختهای جانبی دستگاههای اجرایی به بازنشستگان خود نیز می باشند؟

۸- نحوه برخورداری این گروه ها از بیمه درمان (خدمات درمانی) چگونه است ؟

مشکلات ، محدودیت ها و موانع

۱- باتوجه به اینکه امور کارکنان دستگاههای اجرایی اعم از شاغلین ، بازنشستگان و موظفین توسط دستگاهها با صندوق بازنشستگی هماهنگ می گردد ، دستگاه اجرائی برای گروه های مذکور کدام است ؟

پاسخ :

همانطور که از متن سوال مستفاد می گردد، ارتباط صندوقهای بازنشستگی با کارفرمایان می باشد و به ویژه در صندوقهای بازنشستگی دولتی حتی درخواست شخص برای بازنشستگی و یا استفاده از تعهدات صندوق بایستی از طریق دستگاه اجرایی به صندوق ذیربط ارسال گردد ، بنابراین شناسایی « دستگاه اجرایی» و یا ذینفعی که بتوان آن را «دستگاه اجرایی» نامید در مورد این افراد از ضروریات است .

۱-۱- **درمورد گروه اول** (کارکنان رسمی دولت یا ثابت شرکتهای دولتی که در واحدهای فروخته شده یا واگذار شده به بخش خصوصی ادامه اشتغال می دهند):

باتوجه به اینکه این افراد در صورتی می توانند صندوق بازنشستگی خود را حفظ کنند که :

۱- ارتباط استخدامی آنها با دستگاه اجرایی ذیربط قطع گردد.

۲- در همان واحد ادامه اشتغال داشته باشند .

بنابراین به طور اصولی کارفرمای جدید آنها باید «دستگاه اجرایی» آنها تلقی گردد. بنابراین با توجه به مفاد ماده ۲۷ قانون برنامه سوم و تبصره آن (پیوست شماره ۴) ، کارفرما مسئول تعهدات مربوط به پرداخت کسور می باشد

وصندوقهای بازنشستگی نیز در زمینه وصول مطالبات از آنها دارای اختیارات موضوع قانون تامین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ می باشند .

این امر همچنین در تبصره «ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری (پوست شماره ۱۷)» مورد توجه قرار گرفته و این قبیل افراد کارمندان کارفرمای جدید محسوب و تابع قانون کار معرفی گردیده اند. در ماده ۳۱ قانون اصلاح موادی از قانون برنامه چهارم و اجراء سیاست کلی اصل ۴۴ قانون اساسی (پوست شماره ۱۸) که متاخر بر قانون مدیریت خدمات کشوری نیز به تصویب رسیده است مجدداً مفاد ماده ۲۷ مورد انشاء و تصویب قرار گرفته است

۱-۲- درمورد گروه دوم (کارکنان رسمی دولت که در مرخصی بدون حقوق به سربرده و در بخش خصوصی شاغل می باشند):

حسب بخشنامه مورخ ۱۳۸۶/۰۴/۰۲ صندوق بازنشستگی (پوست شماره ۱۹) این افراد نیز مانند **گروه اول** بوده و عملاً تا زمان اشتغال در بخش خصوصی ، به طور اصولی کارفرمای جدید آنها باید «دستگاه اجرایی» آنها تلقی گردد لیکن حسب رویه ای هم که اکنون مورد عمل است در زمینه پرداخت کسور خود مسئول و به نحوی «دستگاه اجرایی» خود در زمینه پرداخت کسور تلقی می شوند.

۱-۳- درمورد گروه سوم (کارکنان با خرید شده)

این افراد شخصاً مسئول پرداخت کسور خود (سهم کارمند - سهم کارفرما) می باشند و حتی اگر اشتغال به کار یابند باز هم خودشان مسئول هستند و دستگاه اجرایی خود در این زمینه شناخته می شوند.

۱-۴- درمورد گروه چهارم (کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی (مجری وظائف و فعالیتهای واگذار شده) منتقل می گردند و می توانند صندوق بازنشستگی خود را حفظ نمایند.

درمورد این افراد نیز ، به طور اصولی کارفرمای جدید آنها باید «دستگاه اجرایی» آنها تلقی گردد و کارفرما مسئول تعهدات مربوط به پرداخت کسور آنها می باشد.

۵-۱- درمورد گروه پنجم (کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی ، به صورت مامور دربخش غیر دولتی فعالیت می نمایند و حقوق و مزایای آنها توسط بخش غیر دولتی پرداخت می شود).

درمورد این گروه نیز اگرچه « دستگاه اجرایی» آنها کماکان حفظ است لیکن به جهت پرداخت حقوق و مزایا توسط بخش غیر دولتی ، عملاً کارفرمای بخش خصوصی «دستگاه اجرایی» آنها درزمینه پرداخت کسور آنها تلقی می گردد.

۲- پرداخت کسور بازنشستگی افراد موضوع گروه های مذکور چگونه صورت می گیرد؟

پاسخ:

۲-۱- **درمورد گروه اول** (کارکنان رسمی دولت یا ثابت شرکتهای دولتی که در واحدهای فروخته شده یا واگذار شده به بخش خصوصی ادامه اشتغال می دهند):

▪ همانطور که اشاره شد در ارتباط با پرداخت کسور بازنشستگی دستگاههای اجرایی مسئول هستند و در مورد این گروه کارفرمای بخش خصوصی آنها حسب ماده ۳۱ قانون اصلاح موادی از قانون برنامه چهارم (پیوست شماره ۱۸) مسئول پرداخت کسور است .

۲-۲- **درمورد گروه دوم** (کارکنان رسمی دولت که در مرخصی بدون حقوق به سربرده و در بخش خصوصی شاغل می باشند):

این گروه حسب بخشنامه مورخ ۱۳۸۶/۰۴/۰۲ صندوق بازنشستگی کشوری (پیوست شماره ۱۹) بایستی درخواست کتبی خود را منضم به تصویر حکم اشتغال در بخش غیر دولتی به صندوق بازنشستگی ارسال و همه ماهه نیز نسبت به پرداخت کسور سهم خود و کارفرما اقدام و مستندات پرداخت را از طریق دستگاه متبوع خود به صندوق بازنشستگی ارسال نمایند. در مورد این گروه ابهامات ذیل مطرح است که پاسخ منطقی برای آنها نیست.

▪ اجرای قانون در مورد این افراد منوط به ارائه تصویر حکم اشتغال در بخش غیر دولتی است در حالی که در بسیاری از مشاغل غیر دولتی چنین حکمی صادر نمی شود.

- فرد درحالی که برای کارفرمایی کار می کند حسب بخشنامه مورخ ۱۳۸۶/۰۴/۰۲ صندوق بازنشستگی (پیوست شماره ۱۹) مسئول پرداخت کسور سهم خود و کارفرما شناخته می شود و چگونگی دریافت سهم کارفرما توسط وی از کارفرما مورد سوال است.
- درحالی که این افراد تابع مقررات بخش خصوصی و تغییرات دستمزدی ناشی از اعمال قانون کار می باشند. آیا صندوق بازنشستگی بایستی این افراد را به عنوان «خویش فرما» شناسایی و با آنان جهت استمرار اشتراک قرارداد منعقد نماید و افزایش سالیانه حقوق آنها را بر مبنای قرارداد مشخص کند؟

۳-۲- در مورد گروه سوم (کارکنان بازخرید شده)

این گروه حسب بخشنامه صندوق بازنشستگی با انعقاد قرارداد «خویش فرمایی» با صندوق راساً نسبت به پرداخت کسور سهم کارمند و کارفرما اقدام می نمایند در مورد این گروه نیز در صورت اشتغال نزد یک کارفرما ابهامات ذیل مطرح است :

- این افراد مسئول پرداخت سهم کارفرما می باشند و چگونگی دریافت آن از کارفرما مورد سؤال است .
- درحالی که این افراد تابع مقررات بخش خصوصی و تغییرات دستمزدی ناشی از اعمال قانون کار می باشند آیا صندوق بازنشستگی بایستی این افراد را به عنوان «خویش کارفرما» شناسایی و با آنان جهت استمرار اشتراک قرارداد منعقد نماید و افزایش سالیانه حقوق آنها را بر مبنای قرارداد مشخص نماید؟

۲-۴- درمورد گروه چهارم (کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی (مجری وظائف و فعالیتهای واگذار شده) منتقل می گردند و می توانند صندوق بازنشستگی خود را حفظ نمایند. درمورد افراد این گروه نیز کارفرمای بخش خصوصی مسئول پرداخت کسور بازنشستگی آنها به صندوق بازنشستگی می باشند..

۲-۵- درمورد گروه پنجم (کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی، به صورت مامور دربخش غیر دولتی فعالیت می نمایند و حقوق و مزایای آنها توسط بخش غیر دولتی پرداخت می شود.)

این گروه اگرچه به صورت معمول دربخش غیر دولتی فعالیت می نمایند لیکن با توجه به اینکه حقوق و مزایای آنان توسط بخش غیر دولتی پرداخت می گردد لذا مسئول پرداخت کسور آنها نیز کارفرمای غیر دولتی است مگر اینکه با هماهنگی بین کارفرمای بخش دولتی و دستگاه اجرایی کارمند مامور، کسور توسط دستگاه اجرایی پرداخت گردد.

۳- حقوق و مزایای مبنای کسر کسور موضوع گروه‌های مذکور چگونه صورت می‌گیرد؟

پاسخ:

از آنجا که مبنای وصول کسور /حق بیمه در صندوقهای دولتی و صندوق بخش خصوصی (تامین اجتماعی) متفاوت است لذا بزرگترین مشکل در مورد ادامه استمرار اشتراک این افراد به صندوق بازنشستگی مربوط ، چگونگی تطبیق این موضوع به ویژه در مورد کسانی که در بخش خصوصی و به عنوان حقوق‌بگیر اشتغال به کار می‌یابند می‌باشد. صندوق بازنشستگی در انعقاد قرارداد با این افراد و حسب تبصره ۱ بند الف و بند ج بخشنامه مورخ ۱۳۸۶/۰۴/۰۲ (پیوست شماره ۱۹) مبنای پرداخت کسور بازنشستگی را چنین مشخص نموده است .

«الف : مستخدمین باز خرید شده» : (گروه سوم)

تبصره ۱ : مبنای پرداخت کسور بازنشستگی آخرین حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کسر کسور بازنشستگی زمان اشتغال آنان در دستگاه باز خرید شده می‌باشد که همه ساله متناسب با افزایش ضریب حقوق سالانه کارکنان دولت محاسبه و به صندوق پرداخت می‌گردد و میزان آن در هر سال از حداقل حقوق تعیین شده برای کارکنان دولت کمتر نخواهد بود.

ج- مستخدمینی که از مرخصی بدون حقوق استفاده می‌نمایند: (گروه دوم)

مستخدمینی که بر اساس قوانین و مقررات مربوط از ۱/۰۱/۱۳۸۴ از مرخصی بدون حقوق استفاده نموده یا بنمایند مشروط بر آنکه در بخش غیر دولتی اشتغال یابند با پرداخت کسور بازنشستگی سهم مستخدم و کارفرما و همچنین مقرری ماه اول توسط آنان از طریق دستگاه متبوع خود مدت مزبور به عنوان سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی و وظیفه محسوب خواهد شد. «

بدین ترتیب ضمن اینکه جهت افراد گروه‌های یک، چهار و پنج ترتیبی اتخاذ نگردیده مشکل تطبیق حقوق و مزایای دریافتی با حقوق و مزایای مشمول کسر کسور در صندوق بازنشستگی برای تمامی گروه‌ها وجود دارد و در گروه های تعیین تکلیف شده نیز **(گروه دوم و سوم)** مبنای پرداخت کسور متناسب با درآمد آنها نخواهد بود و افزایشات ناشی از ارتقاءهای ناشی از شغل و مهارت مد نظر قرار نمی گیرد و این افراد **(گروه سوم و دوم)** ضمن آنکه الزام به پرداخت کسور سهم کارفرما دارند ، پرداختی ایشان بابت کسور کمتر از آنچه باید باشد صورت می گیرد و نهایتاً در زمان بازنشستگی نیز از دریافتی کمتری برخوردار خواهند شد.

۴- ضمانت پرداخت کسور بازنشستگی برای گروه‌های مذکور چیست ؟

پاسخ :

صندوق بازنشستگی براساس بخشنامه مورخ ۱۳۸۶/۰۴/۰۲ (پیوست شماره ۱۹) حسب تبصره ۲ و ۳ بند الف و تبصره ۲ بند ج ضمانت پرداخت کسور را برای **گروه‌های دوم و سوم** چنین مشخص نموده است.

«الف - مستخدمی بازخرید شده (گروه سوم):»

افرادی که از تاریخ ۱۳۸۴/۰۱/۰۱ به بعد درطول اجرای برنامه چهارم توسعه بازخرید شده یا بشوند موظفند همه ماهه کسور بازنشستگی سهم مستخدم ، کارفرمایی ومقرری ماه اول را به صندوق بازنشستگی کشوری واریز نمایند.

تبصره ۲: افراد موضوع این بند موظفند حداکثر تا پانزدهم هرماه کسور ماه قبل را به حساب صندوق بازنشستگی کشوری واریز نمایند درغیر این صورت ماه مزبور جزو سنوات خدمت آنان از لحاظ بازنشستگی ووظیفه محسوب نخواهد شد.

تبصره ۳: مشمولین این بخشنامه درصورتیکه سه ماه متوالی یا شش ماه متناوب کسور مربوط را به صندوق پرداخت ننمایند ارتباط آنان با صندوق قطع واینگونه افراد می توانند نسبت به انتقال کسور بازنشستگی خود به صندوق تامین اجتماعی اقدام نمایند.

ج- مستخدمینی که ازمرخصی بدون حقوق استفاده می نمایند: (گروه

دوم):»

مستخدمینی که براساس قوانین ومقررات مربوط از ۱۳۸۴/۰۱/۰۱ ازمرخصی بدون حقوق استفاده نموده یابنمایند مشروط برآنکه دربخش غیر دولتی اشتغال یابند با پرداخت کسور بازنشستگی سهم مستخدم و کارفرما وهمچنین مقرری ماه اول توسط آنان ازطریق دستگاه متبوع خود مدت مزبور به عنوان سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی ووظیفه محسوب خواهد شد.

تبصره ۲: در صورت عدم پرداخت کسور در مدت مرخصی بدون حقوق این مدت از لحاظ بازنشستگی و وظیفه قابل احتساب نخواهد بود.»

در مورد **گروه اول** باتوجه به تبصره ذیل ماده ۳۱ قانون اصلاح موادی از قانون برنامه چهارم (پیوست شماره ۱۸) صندوقها جهت وصول مطالبات خود دارای اختیارات قانون تامین اجتماعی می باشند

در مورد **گروه های چهارم و پنجم** نیز به ترتیبی می توان باتوجه به وجود کارفرمای بخش خصوصی صندوقها را جهت وصول مطالبات خود دارای اختیارات قانون تامین اجتماعی تلقی نمود.

۵- مشکلات صندوق بازنشستگی کشوری در وصول کسور بازنشستگی افراد
موضوع گروه‌های مذکور چیست ؟

پاسخ :

۱-۵- باتوجه به اینکه افراد **گروه سوم و دوم** خودشان مسئول پرداخت کسور کارمند و کارفرما گردیده اند صندوق بازنشستگی غیر از آنکه ضرورتاً بایستی به اسم هرفرد دارای حساب پرداخت کسور و زمان آن باشد دچار مشکل دیگری نمی باشد و باتوجه به سیستم‌های مکانیزه طراحی شده در صندوق ثبت انفرادی سوابق به راحتی امکان پذیر است .

۲-۵- درمورد **گروه‌های اول ، چهارم و پنجم** که کارفرمای بخش خصوصی بایستی مبادرت به پرداخت کسور بازنشستگی آنها نماید صندوق نیاز به تغییر در ساختار و پیش بینی سازمان وصول کسور از کارفرمایان غیر دولتی چه به لحاظ احراز میزان دستمزد و چه به لحاظ پرداخت خواهد داشت که استقرار چنین وضعیتی جهت صندوق نیازمند پیش بینی ساختارهای اجرایی لازم می باشد.

۶- شرایط بازنشستگی ، از کارافتادگی (ناشی از کار- غیر ناشی از کار) فوت
برای گروه‌های مذکور چگونه است ؟

پاسخ :

این افراد به این دلیل آنکه کارکنان دولت محسوب نمی گردند (غیر از گروه دوم و گروه پنجم) لذا فقط شرایط عمومی تعهدات صندوق بازنشستگی درمورد آنها قابل اعمال است و چنانچه شرایط خاص جهت کارکنان دولت وضع گردد قابل تسری به آنها نخواهد بود. بهر حال چگونگی برخورداری هریک از گروه‌های اشاره شده از تعهدات صندوق به شرح ذیل است :

۱-۶- درمورد گروه اول (کارکنان رسمی دولت یا ثابت شرکتهای دولتی که در واحدهای فروخته شده یا واگذار شده به بخش خصوصی ادامه اشتغال می دهند):

باعنایت به ماده ۲۷ قانون برنامه سوم توسعه (تنفیذی در برنامه چهارم - (پیوست شماره ۴) و ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری (پیوست شماره ۱۷) ماده ۳۱ قانون اصلاح موادی از قانون برنامه چهارم (پیوست شماره ۱۸) رابطه استخدامی آنان با دستگاه مربوطه قطع شده و دیگر کارمند رسمی و یا ثابت دستگاه اجرایی محسوب نمی گردند و شاغل در بخش خصوصی می باشند و دارای کارفرمای غیر دولتی هستند. بدین ترتیب این گروه به دلیل آنکه فاقد دستگاه اجرایی می باشند لذا:

▪ بازنشستگی آنها با دارا بودن شرایط عمومی بازنشستگی که تحقق آن موکول به درخواست دستگاه اجرایی (تقاضای مشترک یا بیمه پرداز به دلیل آنکه خود دستگاه اجرایی خود می باشد) صورت می پذیرد

وبدین ترتیب با حائز شدن شرایط مفاد ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری (پیوست شماره ۱۶) می توانند بازنشسته گردند.

■ از کارافتادگی کلی ناشی از کار و غیر ناشی از کار این افراد اگرچه از نظر انطباق قانونی به دلیل نداشتن دستگاه اجرایی ذیربط مبهم است و ممکن است اعمال شرایط پیش بینی شده جهت تحقق واحراز از کارافتادگی ناشی و غیر ناشی از کار را با مشکل روبرو سازد لیکن با تساهل از سوی مجریان (چون که خود فرد دستگاه اجرایی خودش است) قابل حل است لیکن آنچه در مورد این افراد تحقق نخواهد یافت موضوع از کارافتادگی جزئی این افراد است که در مقررات بازنشستگی کشوری لحاظ نشده است - به دلیل آنکه فرد به دلیل معلولیت جزئی تغییر سمت و کاهش حقوق ندارد - لیکن کاهش توانایی کار در بخش خصوصی عملاً موجب کاهش دریافتی فرد می گردد در حالی که پیش بینی هم در این خصوص به عمل نیامده است.

■ در مورد فوت و برقراری حقوق وظیفه وراثت، بازهم به دلیل فقدان دستگاه اجرایی مشکلات عدیده ای برای وراثت متصور است مگر اینکه صندوق بازنشستگی متولی انجام این امر گردد که بهر حال در صورت پراکندگی افراد در شهرهای مختلف نیازمند بکارگیری راه کارهای اجرایی مختلف از طریق هماهنگی و جلب همکاری دستگاههای اجرایی دیگر است.

۲-۶- در مورد گروه دوم (کارکنان رسمی دولت که در مرخصی بدون حقوق به سربرده و در بخش خصوصی شاغل می باشند) و **گروه پنجم** (کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی، به صورت مامور در بخش غیر دولتی فعالیت می نمایند و حقوق و مزایای آنها توسط بخش غیر دولتی پرداخت می شود).

این افراد باتوجه به اینکه ارتباطشان با دستگاه اجرایی خود قطع نشده است فاقد مشکل درارتباط با برقراری حقوق بازنشستگی ، وظیفه ازکارافتادگی و وظیفه وراثت می باشند لیکن درمورد این گروه نیز مشکل ازکارافتادگی جزئی کماکان موجود می باشد مگر اینکه فرد ازمرخصی بدون حقوق صرفنظر ومجدداً شاغل گردد و سابقه کار خصوصی وی نیز موجب افزایش حقوق وی گردد.

۳-۶- درمورد گروه سوم (کارکنان باخرید شده) گروه چهارم (کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی (مجری وظائف وفعالیت‌های واگذار شده) منتقل می گردند ومی توانند صندوق بازنشستگی خود را حفظ نمایند).
این کارکنان نیز دارای مشکلات **گروه اول** هستند .

۷- گروه های مذکور مشمول دریافت و پرداختهای جانبی دستگاههای اجرایی به بازنشستگان خود نیز می باشند؟

پاسخ:

۷-۱- درمورد گروه اول (کارکنان رسمی دولت یا ثابت شرکتهای دولتی که در واحدهای فروخته شده یا واگذار شده به بخش خصوصی ادامه اشتغال می دهند):

پرداختیهای جانبی این گروه به استناد ماده ۹ مصوبه مورخ ۱۳۷۵/۱۲/۰۱ شورای عالی اداری (پیوست شماره ۲) توسط وزارتخانه ذیربط پرداخت می شود.

۷-۲- درمورد گروه دوم (کارکنان رسمی دولت که در مرخصی بدون حقوق به سربرده و در بخش خصوصی شاغل می باشند) و **گروه پنجم** (کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی ، به صورت مامور در بخش غیر دولتی فعالیت می نمایند و حقوق و مزایای آنها توسط بخش غیر دولتی پرداخت می شود).

چون دارای ارتباط استخدامی با دستگاههای اجرایی می باشند لذا مشمول دریافت کلیه پرداختهای جانبی می باشند.

۷-۳- درمورد گروه سوم (کارکنان بازخرید شده)

به دلیل نداشتن دستگاه اجرایی مشمول دریافت پرداختهای جانبی نمی باشند.

۷-۴- درمورد گروه چهارم (کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی (مجری وظائف و فعالیتهای واگذار شده) منتقل می گردند و می توانند صندوق بازنشستگی خود را حفظ نمایند)

این گروه رانیز می توان درردیف گروه اول تلقی نمود و مصوبه شورای عالی اداری را درمورد آنها (باتوجه به چگونگی جدا سازی آنها ازدستگاه اجرایی واشتغال نزد مجری غیر دولتی وظائف وفعالیت های واگذار شده) با صدور مجوز لازم تعمیم داد.

۸- نحوه برخورداری افراد این گروه ها از بیمه درمان (خدمات درمانی) چگونه است؟

پاسخ:

در حال حاضر حق بیمه استفاده از بیمه درمان توسط کارکنان و بازنشستگان کشوری به موجب بند «ن» ماده ۸ قانون بودجه سال ۱۳۸۹ کل کشور به شرح ذیل:

«بند ن - خانوارهای کارکنان کشوری و لشکری شاغل و بازنشسته در سال ۱۳۸۹ معادل هفت درصد (۷٪) حقوق و مزایای مستمر آنان (تاسقف هشت میلیون ریال حقوق و مزایای مستمر ماهانه) به شرح زیر تعیین می گردد:

- بیمه شونده : شاغل (۲٪) و بازنشستگان و موظفین (۱/۵٪) حقوق و مزایای مستمر

- دستگاه اجرایی : معادل سهم بیمه شونده

- بقیه از اعتبارات مربوطه مندرج در قانون بودجه (برنامه بیمه کارمندان دولت (۳۰۴۰۵) ذیل وزارت رفاه و تامین اجتماعی و برنامه بیمه خدمات درمانی (۳۰۴۴۰) ذیل وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح)

دستگاههای اجرایی موظفند حق بیمه پایه سلامت سهم کارمندان بازنشسته و موظفین را از حقوق آنها کسر و به اضافه سهم دستگاه حداکثر ظرف مدت یکماه به حساب سازمانهای بیمه گر مربوطه واریز نمایند»

تعیین گردیده است بدین ترتیب هم بیمه شده ، هم کارفرما و هم دولت بخشی از حق بیمه را پرداخت می نماید همچنین افراد عادی با پرداخت حق سرانه درمان می توانند تحت پوشش بیمه درمان سازمان خدمات درمانی قرار گیرند.

۸-۱- درمورد گروه اول (کارکنان رسمی دولت یا ثابت شرکتهای دولتی که در واحدهای فروخته شده یا واگذار شده به بخش خصوصی ادامه اشتغال می دهند):
گروه چهارم (کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی (مجری وظائف و فعالیتهای واگذار شده) منتقل می گردند و می توانند صندوق بازنشستگی خود را حفظ نمایند) و گروه پنجم (کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی ، به صورت مامور در بخش غیر دولتی فعالیت می نمایند و حقوق و مزایای آنها توسط بخش غیر دولتی پرداخت می شود).

این گروه به شکل مامور یا انتقال در بخش خصوصی ادامه خدمت داده و صندوق بازنشستگی خود را حفظ می نمایند، هر چند که صراحت قانونی وجود ندارد لکن صندوق بیمه خدمات درمانی این قبیل کارکنان کمافی السابق صندوق بیمه خدمات درمانی کارکنان دولت خواهد بود و سهم درمان اعم از سهم کارفرما و شخص توسط کارفرمای آنها به این صندوق واریز خواهد شد و سهم دولت نیز در مجموعه پرداختهای دولت به سازمان خدمات درمانی لحاظ خواهد گردید.

۸-۲- درمورد گروه دوم (کارکنان رسمی دولت که در مرخصی بدون حقوق به سربرده و در بخش خصوصی شاغل می باشند):

این گروه به دلیل آنکه حسب بخشنامه مورخ ۱۳۸۶/۰۴/۰۲ صندوق بازنشستگی (پیوست شماره ۱۹) شخصاً مسئول پرداخت کسور بازنشستگی اعم از سهم کارمند و کارفرما می باشند لذا در صورت تمایل استفاده از بیمه خدمات درمانی کارکنان در طول مدت مرخصی بدون حقوق موظف به پرداخت حق سرانه لازم جهت استفاده از خدمات بیمه درمان خواهند بود.

۳-۸- درمورد گروه سوم (کارکنان بازخرید شده)

۱-۳-۸- حسب ماده ۸ آئین نامه اجرایی بند ب ماده ۱۲۷ پیوست شماره ۹) کارکنان بازخرید شده وزارت راه و ترابری می توانند شخصاً با پرداخت حق سرانه درمان مشترک صندوق بیمه خدمات درمانی به صورت خویش فرما باشند

۲-۳-۸- کارکنان بازخرید شده سایر دستگاهها موضوع ماده ۱۴۷ قانون برنامه چهارم نظر به اینکه شخصاً مسئول پرداخت کسور بازنشستگی خود می باشند نیز با پرداخت سرانه درمان مصوب می توانند از خدمات بیمه درمانی ارائه شده توسط سازمان خدمات درمانی استفاده نمایند.

همانطور که در قالب سوالات ملاحظه می گردد هریک از گروه‌های احصاء شده علیرغم حفظ صندوق بازنشستگی کشوری باتوجه به قوانین ومقررات درعمل با مشکلاتی مواجه می باشند که رفع آنها می تواند با تغییر در قوانین ومقررات صورت گیرد .

عمده مشکلات را می توان به شرح ذیل احصاء نمود:

۱- افراد **گروه دوم** صرفاً در صورت اشتغال در بخش خصوصی (و آن هم در صورت ارائه حکم اشتغال - حسب بخشنامه صندوق بازنشستگی) می توانند صندوق بازنشستگی خود را حفظ نمایند.

۲- افراد **گروه های دوم وسوم** در پرداخت کسور شخصاً موظف به پرداخت کسور بازنشستگی سهم کارفرما می باشند.

۳- انطباق موارد مشمول کسر کسور با حقوق ومزایای دریافتنی افرادی که گروه ها با مشکل روبرو است وعملاً این افراد کسوری منطبق با دریافتهای خود پرداخت نخواهند نمود.

۴- افراد **گروه سوم** (بازخرید خدمت ها) از دریافتی های جانبی که به بازنشستگان دولتی پرداخت می گردد (حق همسر، حق اولاد ، کمک های غیر نقدی و...) محروم هستند ودرمورد **گروه چهارم** (کارکنانی که به دلیل واگذاری تمام یا بخشی از وظائف دستگاه اجرایی به بخش غیر دولتی (مجری وظائف وفعالیت های واگذار شده) منتقل می گردند ومی توانند صندوق بازنشستگی خود را حفظ نمایند) نیز نیازمند اجازه تعمیم مصوبه شورای عالی اداری (پیوست شماره ۲) به آنها می باشد.

۵- گروه‌های دوم و سوم در زمان اشتغال نیز جهت استفاده از خدمات درمانی موظف به پرداخت سهم کارفرما می باشند .

۶- افراد گروه سوم در زمان بازنشستگی نیز موظف به پرداخت سرانه درمان جهت استفاده از خدمات درمانی می باشند.

۷- وبالاخره آنکه انتظار این افراد از حفظ صندوق بازنشستگی، برخورداری از کلیه امتیازات در نظر گرفته شده جهت کارکنان دولت می باشد.

درجهت پاسخ گویی به مشکلات اشاره شده می تواند موارد ذیل مورد اقدام قرار گیرد :

الف- درمورد افرادی که برای کارفرمایی کار می کنند می توان سه گزینه را در نظر گرفت .

گزینه اول

کارفرمایان بخش خصوصی درموردیکه فرد صندوق بازنشستگی خود را حفظ کرده باشد ملزم به تعهداتی می باشند که کارفرمای قبلی (دولت) داشته است ومجبور به پرداخت کل کسور (حق بیمه) به صندوق بازنشستگی وحق بیمه درمان سهم درمان کارفرما باشد.

دراین ارتباط توجه به موارد ذیل ضروری است :

۱ - صندوق بازنشستگی به دلیل فقدان ساختار تشکیلاتی وصول کسور از کارفرمایان بخش خصوصی بایستی هماهنگی لازم جهت خرید خدمت از صندوق تامین اجتماعی به عمل آورد.

۲ - به منظور تسهیل درپرداخت کسور وحذف مشکلات ناشی از تطبیق اقلام مشمول کسور با حقوق ومزایای دریافتنی خود دربخش خصوصی، مجموعه دریافتی فرد حسب ضوابط صندوق تامین اجتماعی مشمول کسر کسور قرار گیرد.

۳ - حقوق ومزایای دریافتی که براساس آن حق بیمه پرداخت شده مبنای تعیین حقوق بازنشستگی قرار گیرد (تعدیلی که درصندوق بازنشستگی برمبنای ضریب حقوق درمجموعه حقوق ومزایای مشمول کسر کسور صورت می گیرد)درمورد آنها نیز اعمال گردد.

۴- دولت متقبل تامین کمک های جانبی به افراد **گروه سوم** در زمان بازنشستگی به مانند کارکنان دولت باشد و مصوبه شورای عالی اداری به افراد **گروه چهارم** در این خصوص تعمیم داده شود.

۵- مشکلات احتمالی این افراد در زمان تطبیق های احتمالی حقوق بازنشستگان دولتی به نحو مقتضی مورد توجه و عمل قرار گیرد.

گزینه دوم :

کارفرمایان بخش خصوصی در مورد این افراد (که صندوق بازنشستگی خود را حفظ نموده اند) حق بیمه برابر ضوابط به صندوق تامین اجتماعی پرداخت نمایند. این افراد در طول دوره اشتغال تحت پوشش صندوق مزبور باشند. در زمان دریافت هریک از تعهدات صندوق (بازنشستگی - فوت - ازکارافتادگی زمان اشتغال) سوابق خود را به صندوق بازنشستگی منتقل نمایند و سوابق مزبور جهت بازنشستگی **(گفته نشود دولتی نیست)** مورد عمل قرار گیرد .

در این ارتباط توجه به موارد ذیل ضروری است :

۱ - فرد بابت انتقال سابقه این مدت اشتغال ، هزینه ای به صندوق پرداخت ننماید.

۲- حقوق و مزایای دریافتی که براساس آن حق بیمه پرداخت شده مبنای تعیین حقوق بازنشستگی قرار گیرد (تعدیلی که در صندوق بازنشستگی بر مبنای ضریب حقوق در مجموعه حقوق و مزایای مشمول کسر کسور صورت می گیرد) در مورد آنها نیز اعمال گردد.

۳- مشکلات احتمالی این افراد در زمان تطبیق های احتمالی حقوق بازنشستگان دولتی به نحو مقتضی مورد توجه و عمل قرار گیرد.

گزینه سوم :

اصولاً این افراد در زمان اشتغال تحت پوشش صندوق تامین اجتماعی قرار گیرند و در صورت تمایل (حفظ صندوق نکنند) هزینه ها انتقال سوابق آنها را دولت پردازد و این سوابق از هر جهت برای استفاده از تعهدات صندوق تامین اجتماعی مورد ملاک قرار گیرد و نیاز به طی دوره انتظار در این صندوق جهت استفاده از تعهدات نباشد .

ب- جهت افراد گروه دوم و سوم که خویش کارفرما می گردند و علاقمند به استمرار بیمه خود هستند بایستی ترتیبی اتخاذ گردد که به نحوی از دریافتهای جانبی بازنشستگان دولتی برخوردار گردند . تامین منابع از سوی دولت و پرداخت از سوی صندوق بازنشستگی قابل اجرا است.

تبصره (۳۱) قانون برنامه دوم توسعه اقتصادی ،
اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

تبصره ۳۱ - به منظور اصلاح نظام اداری در ابعاد تشکیلات و سازماندهی، سیستم‌ها و روش‌ها، مدیریت امور نیروی انسانی و مقررات، شورای عالی اداری کشور با ترکیب، صلاحیت‌ها و اختیارات ذیل تشکیل می‌گردد:

الف - اعضاء :

- رئیس جمهور (رئیس شورا) یا معاون وی.
 - رئیس سازمان برنامه و بودجه در صورتی که فردی توسط رئیس جمهور به این سمت منصوب شده باشد.
 - چهار نفر از وزراء (ترجیحاً از بخش‌های مختلف) به انتخاب هیأت وزیران .
 - سه نفر صاحب نظر و متخصص امور اداری به انتخاب رئیس جمهور.
 - وزیر ذیربط.
 - دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور در صورتی که فردی توسط رئیس جمهور به این سمت منصوب شده باشد (دبیر شورا و مسئول نظارت بر حسن اجرای مصوبات).
 - دو نفر از نمایندگان مجلس به عنوان ناظر به انتخاب مجلس شورای اسلامی حضور خواهند داشت.
- مصوبات این شورا پس از تأیید رئیس جمهوری لازم‌الاجراء خواهد بود.

ب - وظایف :

- اصلاح ساختار تشکیلات دستگاه‌های اجرایی کشور به استثنای وزارتخانه‌ها از طریق ادغام، انحلال و انتقال مؤسسات و سازمان‌ها به خارج از مرکز .
- واگذاری وظایف، امور و فعالیت‌های قابل واگذاری دستگاه‌های اجرایی به بخش غیر دولتی.
- ادغام واحدهای استانی و شهرستانی وابسته به هر یک از وزارتخانه‌ها در یک واحد سازمانی.
- بررسی، تجدید نظر و اتخاذ تصمیم نسبت به ادامه فعالیت، ادغام و انحلال شرکت‌های دولتی و شرکت‌های اقماری وابسته به آنها.
- متناسب کردن اختیارات استانداران و فرمانداران با مسئولیت‌های محوله در استان و تعیین نحوه ارتباط آنها با مقامات مرکزی و نحوه نظارت بر عملکرد مدیران محلی و چگونگی عزل و نصب آنها.
- **تصویب ضوابط و معیارهای لازم در جهت بهینه سازی ساختار، ترکیب و توزیع نیروی انسانی بخش دولتی.**
- تصویب طرح‌های لازم برای ارتقاء کارآیی و مدیریت دستگاه‌های اجرایی .
- تصویب ضوابط و آیین‌نامه‌های مربوط به تعیین تکلیف نیروی انسانی دستگاه‌هایی که بر اساس مصوبات شورای عالی اداری ادغام، منحل، واگذار و یا وظایف آنها به دیگر دستگاه‌ها منتقل می‌شود.
- اصلاح و تصویب روش‌های اساسی و فراگیر اختصاصی، مشترک و عمومی مورد عمل دستگاه‌های اجرایی کشور.
- تعیین وظایف استانداران و فرمانداران و نحوه نصب و عزل آنها و همچنین چگونگی ارتباط آنها با مسئولین دستگاه‌های اجرایی .
- تجدید نظر لازم در وظایف و ساختار وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی و شرکت‌های اقماری آنها از طریق انتقال، انحلال و ادغام آنها به منظور حذف وظایف موازی، مشابه و تکراری و ایجاد تشکیلات منسجم.

- تصویب ضوابط ناظر بر بهره برداری مطلوب از فضاهاى ادارى، توسعه خرید و اجاره ساختمان‌هاى دولتى با کاربرى ادارى.
- تشخيص و اعلام دستگاه‌هاى اقدام‌کننده اجرايى برنامه‌هاى بخش‌هاى مرتبط
- فعاليت دولت در زمينه نظام ادارى و اجرايى در ابعاد تشکيلات سازماندهى،
مدیریت و نیروى انسانی سیستم‌ها و روش‌ها و قوانین و مقررات.

مصوبه شماره ۱۳۷۸۴/دش/۱ مورخ ۱۳۷۵/۱۲/۱

شورای عالی اداری

موضوع: تعیین تکلیف نیروی انسانی واحدهای منحل یا واگذار شده

شورای عالی اداری در هفتاد و دومین جلسه ۱۳۷۵/۱۱/۹ بنا به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد ردیف هشتم بند ب تبصره ۳۱ قانون برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران به منظور تعیین تکلیف نیروی انسانی دستگاههایی که بر اساس مصوبات شورای عالی اداری ادغام، منحل، واگذار یا وظایف آنها به دیگر دستگاهها منتقل می شود، تصویب نمود:

ماده ۱ - با کارکنان دستگاههایی که در اجرای مصوبات شورای عالی اداری ادغام، منحل، واگذار، و یا تمام یا بخشی از وظایف و فعالیتهای آنها به دستگاههای دیگر منتقل شده یا می شوند بر اساس این ضوابط رفتار خواهد شد.

ماده ۲ - عدم اشتغال به خدمت کارکنان در تاریخ ادغام، انحلال، انتقال، یا واگذاری دستگاه در کلیه مواردی که رابطه استخدامی آنان با دستگاه مربوط قطع نشده باشد مانع از اجرای این ضوابط در باره آنان نخواهد بود.

تبصره - آن عده از کارکنان دستگاهها که رابطه استخدامی آنان در تاریخی مقدم بر انحلال، ادغام، انتقال، یا واگذاری قطع شده است، مشمول مقررات این ضوابط نخواهند بود.

ماده ۳ - در مورد انحلال یا واگذاری دستگاه به بخش غیر دولتی ، پرونده‌های اتهامی مطروحه در مورد کارکنان به هیأت رسیدگی به تخلفات اداری همان وزارتخانه ارجاع می‌گردد و هیأت مزبور صالح به امر رسیدگی به تخلفات اداری آنان خواهد بود و تعیین تکلیف این قبیل کارکنان موکول به صدور حکم قطعی در هیأت مربوطه خواهد بود .

ماده ۴ - در موارد انحلال، ادغام ، انتقال ، و واگذاری ، مأموریت مستخدمین سایر دستگاهها که به عنوان مامور در دستگاههای موضوع ماده (۱) خدمت می‌نمایند ، خاتمه یافته تلقی می‌شود و به دستگاه متبوع خود اعاده خواهند شد . تبصره- در موارد ادغام و انتقال، در صورت نیاز و تقاضای دستگاه جدید مأموریت مستخدمین با رضایت آنان ادامه خواهد یافت .

ماده ۵ - در هر یک از دستگاههایی که منحل یا واگذار شده یا می‌شوند هیأتی مرکب از نمایندگان دستگاههای ذیل تشکیل می‌گردد ، تا بر اساس قوانین و مقررات مربوط حداکثر ظرف شش ماه نسبت به تعیین تکلیف کارکنان دستگاههای مزبور اقدام نمایند .

۱ - سازمان امور اداری و استخدامی کشور.

۲ - سازمان برنامه و بودجه

۳ - وزارت امور اقتصادی و دارایی

۴ - وزارت کار و امور اجتماعی

۵ - دستگاه مربوط

تبصره ۱- کارکنان فوق‌الذکر تا زمان تعیین تکلیف (حداکثر به مدت شش ماه) از حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر استفاده خواهند نمود.

تبصره ۲- ساماندهی و تشکیل جلسات هیأت مذکور و نظارت و پیگیری در امور مربوط با دبیرخانه شورای عالی اداری خواهد بود.

ماده ۶- چنانچه به خدمت مستخدمین دستگاههایی که واگذار یا منحل می‌شوند در سایر دستگاهها نیاز باشد طبق مقررات مربوط به آن دستگاهها منتقل خواهند شد.

ماده ۷- سایر مستخدمین دستگاههای منحل یا واگذار شده که در زمان تغییر وضعیت دستگاه به هر ترتیب واجد شرایط بازنشستگی حسب مقررات جاری و مورد عمل مربوط باشند، بدون تقاضای آنان بازنشسته می‌شوند.

ماده ۸- مستخدمینی که واجد شرایط بازنشستگی حسب مقررات مربوط نباشند با پرداخت خسارت پایان خدمت به میزان مقرر در بازر خریدی سنوات خدمت، به خدمت آنان خاتمه داده می‌شود.

ماده ۹- در موارد انحلال، یا واگذاری دستگاه، وجوه و مطالبات مستخدمین تماماً از محل اعتبار وزارتخانه مربوط (وزارتخانه‌ای که دستگاه منحل یا واگذار شده به آن وابسته بوده است) تأمین و به علاوه موارد ذیل پرداخت خواهد شد.

۱- کمک هزینه عائله مندی و اولاد مستخدمین موضوع ماده (۷) این ضوابط و همچنین مستخدمین بازنشسته، از کارافتاده و وراثت وظیفه‌بگیر قبلی بر اساس شرایط و ضوابط مقرر در ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت.

۲- پاداش پایان خدمت بر اساس قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵/۲/۲۶ به مستخدمین موضوع ماده (۷) این ضوابط.

۳- عیدی (پاداش پایان سال) بازنشستگان، از کارافتادگان و وراثت وظیفه‌بگیر دستگاههای موضوع این ماده.

ماده ۱۰- در موارد ادغام و انتقال، دستگاه دولتی که ادغام در آن صورت گرفته و یا انتقال به آن انجام شده است با کارکنان رسمی و ثابت انتقال یافته مطابق

مقررات استخدامی مورد عمل خود رفتار خواهد کرد. مستخدمین موضوع این ماده در صورت تمایل ، کماکان از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول مقررات قبلی خود خواهند بود.

تبصره ۵- در صورتی که مجموع حقوق و فوق العاده‌های مستمر کارکنان مشمول این ماده از مجموع حقوق و فوق العاده‌های مستمر قبلی آنان کمتر شود ، مابه‌التفاوت مربوط به آنان پرداخت می‌گردد و هر گونه افزایش حقوق و فوق العاده‌های مستمر بعدی تا استهلاك کامل از مابه‌التفاوت مذکور کسر خواهد شد.

ماده ۱۱- با کارکنان غیر رسمی به یکی از صور زیر رفتار خواهد شد:

۱ - در صورت انحلال دستگاه ، خدمت کارکنان غیر رسمی خاتمه می‌یابد و به‌ازاء هر سال خدمت یک‌ماه‌آخرین حقوق به آنان به عنوان پاداش پایان خدمت و غرامت اخراج پرداخت خواهد شد، مشروط بر اینکه حداقل یک سال سابقه خدمت به‌طور متوالی یا متناوب در آن دستگاه داشته باشند. در مورد کارگران مشمول قانون کار طبق مقررات قانون کار رفتار خواهد گردید. چنانچه این کارکنان حسب مقررات استخدامی مربوط با مفاد قرارداد منعقدہ دارای مرخصی ذخیره باشند، حقوق و فوق العاده‌های مربوط به‌ایام مزبور به آنان پرداخت خواهد شد .

۲ - در صورت واگذاری دستگاه یا بخشی از وظایف و امور آن به بخش غیر دولتی به شرح ذیل عمل خواهد شد:

در صورت نیاز بخش غیر دولتی این کارکنان با حفظ سوابق خدمتی خود به خدمت در این واحدها ادامه خواهند داد و در غیر این صورت به خدمت آنان خاتمه داده می‌شود و مطابق بند ۱ این ماده با آنان رفتار خواهد شد.

۳ - در صورت انتقال بخشی از وظایف دستگاهی به دستگاه دولتی دیگر یا ادغام دو یا چند دستگاه دولتی در یکدیگر :

الف- چنانچه به خدمت آنان در دستگاه جدید نیاز باشد دستگاه مزبور مطابق مقررات مورد عمل خود در خصوص مستخدمین غیر رسمی، بدون نیاز به کسب مجوز مجدد، اقدام به انعقاد قرارداد با آنان خواهد نمود.

ب- در صورت عدم نیاز، خدمت آنان خاتمه یافته تلقی می شود و مطابق بند ۱ این ماده با آنان رفتار خواهد شد .

ماده ۱۲- وزارتخانه ها و دستگاههای اجرایی مربوط حسب مورد مسئول اجرای این مصوبه می باشند.

ماده ۱۳- سازمان برنامه و بودجه اعتبار لازم برای اجرای این مصوبه را در بودجه کل کشور پیش بینی خواهد کرد.

ماده ۱۴- سازمان اموراداری و استخدامی کشور برحسب اجرای این مصوبه نظارت نموده و حسب مورد، گزارشهای لازم را به شورای عالی اداری ارائه می نماید.

سید محمد میرمحمدی

معاون رئیس جمهور و دبیر شورای عالی اداری

ماده (۱) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ،
اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱ - به منظور تصحیح، بهسازی و اصلاح نظام اداری در ابعاد تشکیلات، سازماندهی و ساختار اداره امور کشور، کاهش تصدی‌های دولت، سیستمها و روشها، مدیریت منابع انسانی، مقررات (آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها) و افزایش بهره‌وری دستگاههای اجرائی، شورای عالی اداری با ترکیب، صلاحیتها، وظایف و اختیارات زیر تشکیل می‌گردد:

الف - اعضاء :

- ۱ - رئیس جمهور یا معاون وی (رئیس شورا)
 - ۲ - سه نفر از وزراء (ترجیحاً از بخشهای مختلف) به انتخاب هیأت وزیران.
 - ۳ - وزیر یا رئیس دستگاه مستقل ذی‌ربط.
 - ۴ - رئیس سازمان برنامه و بودجه در صورتی که فردی توسط رئیس جمهور به این سمت منصوب شده باشد.
 - ۵ - دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور در صورتی که فردی توسط رئیس جمهور به این سمت منصوب شده باشد.
 - ۶ - چهار نفر صاحب‌نظر و متخصص در امور اداری و مدیریت به انتخاب رئیس جمهور.
 - ۷ - دو نفر از استانداران به انتخاب رئیس جمهور.
 - ۸ - دو نفر از نمایندگان مجلس به عنوان ناظر، به انتخاب مجلس شورای اسلامی.
- مصوبات این شورا پس از تأیید رئیس جمهور لازم‌الاجراء خواهد بود.
- تبصره ۵ - دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور به عنوان دبیر شورا و مسؤول نظارت بر حسن اجرای مصوبات آن خواهد بود.

ب - وظایف و اختیارات:

- ۱ - اصلاح ساختار تشکیلات دستگاههای اجرایی کشور به استثنای وزارتخانه‌ها از طریق ادغام، انحلال و انتقال مؤسسات و سازمانها به خارج از مرکز.
- ۲ - تجدید نظر در ساختار داخلی وزارتخانه‌ها و وظایف و ساختار داخلی سازمانها، شرکتهای دولتی و شرکتهای اقماری آنها به منظور ایجادانسجام تشکیلاتی و حذف وظایف موازی، مشابه و تکراری.
- ۳ - تفکیک وظایف اجرایی از حوزه‌های ستادی وزارتخانه‌ها و محدود نمودن فعالیت حوزه‌های ستادی به اعمال حاکمیت و امور راهبردی (سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و نظارت) و انتقال وظایف اجرایی به واحدهای استانی و شهرستانی.
- ۴ - تصمیم‌گیری در مورد ادغام واحدهای استانی و شهرستانی وابسته به هر یک از وزارتخانه‌ها در یک واحد سازمانی.
- ۵ - شناسائی و واگذاری وظایف، امور و فعالیتهای قابل واگذاری دستگاههای اجرایی به شهرداریها و بخش غیر دولتی با هدف رهاسازی دولت از تصدیهای غیرضرور و همچنین تعیین نحوه ارتباط و تنظیم مناسبات نظام اداری با شوراهای اسلامی روستا، بخش و شهر.
- ۶ - اصلاح و مهندسی مجدد سیستمها، روشها و رویه‌های مورد عمل در دستگاههای اجرایی کشور با گرایش ساده‌سازی مراحل انجام کار، خودکارسازی عملیات و کاهش میزان ارتباط کارمندان با مراجعه‌کنندگان، افزایش رضایت مراجعان، کاهش هزینه‌های اداری و اقتصادی نمودن فعالیتها.
- ۷ - تصویب طرحهای لازم برای ارتقای بهره‌وری و کارآیی نیروی انسانی و مدیریت دستگاههای اجرایی.
- ۸ - تصویب ضوابط و معیارهای لازم در جهت بهینه‌سازی ساختار، ترکیب و توزیع نیروی انسانی بخش دولتی.

- ۹ - تصویب ضوابط و دستورالعملهای مربوط به تعیین تکلیف نیروی انسانی دستگاههایی که براساس مصوبات شورای عالی اداری ادغام، منحل، واگذار و یا وظایف آنها به دیگر دستگاهها منتقل می‌شود.
- ۱۰ - تصویب ضوابط ناظر بر بهره‌برداری مطلوب از فضاهای اداری و جابجائی و تأمین ساختمانهای اداری.
- ۱۱ - تعیین و پیشنهاد منابع مورد نیاز برای تحقق برنامه‌های تحول نظام اداری و طرحهای مصوب شورا که نیاز به منابع جدید دارد.
- ۱۲ - تشخیص و اعلام دستگاههای اقدام کننده برنامه‌های مرتبط با فعالیت دولت در زمینه نظام اداری و امور اجرائی.

ماده ۲۷ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ،
اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

ماده ۲۷ - آن دسته از کارکنان شرکتهای دولتی که از نظر مقررات بازنشستگی تابع صندوقهای خاص بازنشستگی وابسته به وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی هستند و ارتباط استخدامی آنها با دستگاه اجرائی ذی ربط در اجرای سیاستهای فروش سهام قطع می گردد، می توانند در صورت ادامه اشتغال در واحدهای فروخته شده به بخش خصوصی یا تعاونی و رعایت ضوابط پرداخت حق بیمه مقرر به تفکیک سهم بیمه شده و کارفرما ، همچنان تابع مقررات صندوق بازنشستگی مربوط باشند .

تبصره ۵ - کلیه قوانین و مقررات مربوط به کسر حق بیمه و اختیارات سازمان تامین اجتماعی در امر دریافت حق بیمه و اخذ جرائم ناشی از دیرکرد پرداخت حق بیمه از جمله مواد (۴۹) و (۵۰) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ نسبت به افراد و صندوقهای فوق نافذ خواهد بود.

❖ طبق ماده ۹ قانون برنامه چهارم تنفیذ گردیده است .

**ماده ۴۲ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ،
اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران**

ماده ۴۲ - کلیه بیمه شدگان (به استثنای کادر نیروهای مسلح و کارکنان وزارت اطلاعات) می‌توانند نسبت به تغییر سازمان بیمه ای خود اقدام کنند. نقل و انتقال حق بیمه و کسورات بیمه ای بین صندوقهای بیمه ای براساس ضوابطی خواهد بود که حداکثر طی مدت شش ماه توسط سازمان اموراداری واستخدامی کشور ، وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی براساس محاسبات بیمه ای تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

**ماده ۱۲۷ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ،
اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران**

ماده ۱۲۷ - به وزارت راه و ترابری اجازه داده می‌شود:

الف - بخشی از ماشین‌آلات، تجهیزات و اماکنی را که در راستای تحقق سیاست واگذاری، مازاد تشخیص می‌دهد براساس آیین‌نامه‌ای که توسط وزارتخانه‌های امور اقتصادی و دارائی، راه و ترابری و سازمان برنامه و بودجه تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید به فروش برساند و یا به صورت اجاره به پیمانکاران و شرکتهای تعاونی راهداری تشخیص صلاحیت شده واگذار کند.

ب - نسبت به کاهش و تعدیل نیروی انسانی براساس آیین‌نامه‌ای که به پیشنهاد وزارت مذکور و سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید، اقدام کند. منابع مالی مورد نیاز برای اصلاح ساختار نیروی انسانی نیز در راستای کاهش تصدی فوق از محل بند(الف) این ماده در قالب لوایح بودجه سنواتی تأمین می‌شود.

◆ حسب ماده ۲۹ قانون برنامه چهارم تنفیذ گردیده است.

آئین نامه اجرائی بند (ب) ماده ۱۲۷
قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی
و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

شماره انتشار در روزنامه رسمی ۱۶۳۲۸
تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۱۳۷۹/۱۲/۲۳
شماره مصوبه ۵۶۸۹۰/ت/۲۳۹۳۲هـ مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۱۰

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۹،۱۱،۳۰ بنا به پیشنهاد مشترک وزارت راه و ترابری و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، موضوع نامه شماره ۱۰۹۵۹،۱۱ مورخ ۱۳۷۹،۸،۲۱ وزارت راه و ترابری و به استناد بند "ب" ماده (۱۲۷) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۹ - آیین نامه اجرایی بند یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱ - کلیات و تعاریف:

الف) امور قابل واگذاری: آن بخش از وظایف و مأموریت‌های سازمانی است که جنبه تصدی گری دارد و قابل انجام از طریق بخش غیر دولتی است.

ب) کارکنان : شامل شاغلان رسمی و پیمانی، خرید خدمت و روزمزد وزارت راه و ترابری است.

ج) پستهای نظارتی: آن دسته از پستهای سازمانی است که ماهیت غالب وظایف آنها ستادی و حاکمیتی است.

د) پستهای تخصصی: آن دسته از پستهای سازمانی است که در ارتباط با وظایف اصلی دستگاه بوده و تصدی آنها مستلزم حداقل برخورداری از سطح تحصیلات دانشگاهی است.

ماده ۲ - تشخیص و تأیید پست‌های سازمانی و وظایف مربوط، در چارچوب امور قابل واگذاری به پیشنهاد وزارت راه و ترابری و تصویب سازمان‌مدیریت و برنامه‌ریزی کشور خواهد بود.

ماده ۳ - وزارت راه و ترابری موظف است به تناسب واگذاری امور قابل واگذاری به بخش‌های غیر دولتی نسبت به تعدیل و کاهش کارکنان مربوط و حذف پست‌های سازمانی ذی‌ربط اقدام نماید.

تبصره - کارکنان رسمی، پیمانی و روزمزد و خرید خدمت با تحصیلات دیپلم و پایین‌تر که دارای حداقل پنج سال سابقه خدمت مؤثر تا ابتدای سال ۱۳۷۹ باشند، مشمول این ماده می‌شوند.

ماده ۴ - به کارکنان بازخریدی مشمول این آیین‌نامه، علاوه بر حق بازخریدی به میزان حداکثر (۴۵) روز به ازای هر سال خدمت قابل قبول، تا پنج‌برابر مجموع دریافتی سال آخر خدمت، تسهیلاتی از قبیل ماشین‌آلات و امکانات، سهام شرکت‌های قابل واگذاری یا وام، با اخذ تعهد لازم و تقسیط حداکثر پنج ساله، پرداخت می‌شود.

تبصره - نحوه و چگونگی اجرای این ماده، بر اساس دستورالعملی خواهد بود که به تصویب وزیر راه و ترابری می‌رسد.

ماده ۵ - منابع مورد نیاز این آیین‌نامه، از محل بند "الف" ماده (۱۲۷) قانون برنامه سوم تأمین می‌شود، کمبود اعتبارات مورد نیاز از محل منابع ودرآمدهای حاصل از اجرای تبصره "۳۸" قوانین بودجه سنواتی قابل تأمین و پرداخت خواهد بود.

ماده ۶ - وزارت راه و ترابری مکلف است به منظور انجام امور قابل واگذاری (واگذار شده) صرفاً" از طریق انعقاد قرارداد با اشخاص حقیقی و حقوقی اقدام و از به کارگیری و استخدام نیروی انسانی رسمی و غیر رسمی (دیپلم و زیر دیپلم) به این منظور خودداری کند.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

اصلاحیه ماده (۴) آئین نامه اجرائی بند (ب) ماده ۱۲۷

قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی

و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

شماره انتشار در روزنامه رسمی ۱۶۴۳۳

تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۱۳۸۰/۵/۱۰

شماره مصوبه ۱۸۴۱۰/ت/۲۴۸۴۰ هـ مورخ ۱۳۸۰/۴/۲۴

هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۰/۴/۲۰ با توجه به نظر رئیس مجلس شورای اسلامی موضوع نامه شماره ۳۲۹۳ هـ. ب مورخ ۱۳۸۰/۳/۱۳ تصویب نمود :
در ماده (۴) آئین نامه اجرائی ماده (۱۲۷) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران موضوع نامه شماره ۵۶۹۸۰/ت/۲۳۹۳۲ هـ مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۱۰ عبارت «برابر مقررات مربوط» پس از عبارت « مشمول این آئین نامه » اضافه می شود و عبارت «تا پنج برابر» به عبارت « تا چهار برابر» تغییر می یابد .

معاون اول رئیس جمهور - حسن حبیبی

اصلاح آئین نامه اجرائی بند (ب) ماده ۱۲۷
قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی
و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

شماره انتشار در روزنامه رسمی ۱۷۲۰۰

تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۱۳۸۲/۱۲/۲۵

شماره مصوبه ۵۰۹۸۸/ت/۲۸۸۵۸ هـ مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۱۸

اصلاح آیین نامه اجرایی بند «ب» ماده (۱۲۷) قانون برنامه سوم توسعه
اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

وزارت راه و ترابری - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۱۳ بنا به پیشنهاد مشترک وزارت راه و
ترابری و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، موضوع نامه شماره ۱۱/۱۸۹۸۵
مورخ ۱۳۸۲/۹/۱۰ وزارت راه و ترابری و به استناد بند «ب» ماده (۱۲۷) قانون
برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران -
مصوب ۱۳۷۹ - تصویب نمود:

آیین نامه اجرایی بند «ب» ماده (۱۲۷) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی،
اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، موضوع تصویب نامه
شماره ۵۶۸۹۰/ت/۲۳۹۳۲ هـ - مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۱۰ به شرح زیر اصلاح
می شود:

الف - تبصره ماده (۴) به عنوان تبصره (۱) تلقی شده و متنهای زیر به عنوان تبصره های (۲)، (۳)، (۴) به ماده مذکور اضافه می شوند:

تبصره ۲- وزارت راه و ترابری می تواند در صورت عدم امکان ارائه تسهیلات مذکور در این ماده، کارکنان موضوع این آیین نامه را به ازای هرسال خدمت قابل قبول و باپرداخت معادل تا ۴/۵ ماه آخرین حقوق و فوق العاده های دریافتی بازخرید نماید.

تبصره ۳- در تعیین وجوه بازخریدی، فوق العاده اضافه کار و مزایای غیرمستمر محاسبه نخواهد شد.

تبصره ۴- چنانچه کارکنان موضوع این ماده در هنگام بازخریدی دارای ذخیره مرخصی استحقاقی باشند، وجوه مربوط به ایام مرخصی براساس آخرین حقوق و فوق العاده های مربوط، وفق مقررات و از محل اعتبارات دستگاه قابل پرداخت می باشد.

ب - ماده (۵) به شرح زیر اصلاح می گردد:

ماده ۵ - منابع موردنیاز این آیین نامه، از محل بند «الف» ماده (۱۲۷) قانون برنامه سوم، فروش یا انتقال اموال منقول و غیرمنقول و داراییهای وزارت راه و ترابری و شرکتهای وابسته آن که قابل واگذاری تشخیص داده شده اند و همچنین از محل منابع و درآمدهای حاصل از اجرای تبصره (۳۸) قوانین بودجه سنواتی و کمکهای دولت که توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در ردیفهای مربوط بودجه پیش بینی می شود، قابل تامین و پرداخت خواهد بود.

ج - متن ذیل به عنوان ماده (۷) به آیین نامه یادشده اضافه می شود:

ماده ۷- سازمانها و شرکت های وابسته به وزارت راه و ترابری می توانند با تصویب مجمع عمومی مربوط و به شرط تامین منابع مالی موردنیاز از منابع خود، در

چارچوب این آیین نامه نسبت به بازخریدی کارکنان واجد شرایط خود اقدام نمایند.

د - متن ذیل به عنوان ماده (۸) به آیین نامه مزبور اضافه می شود:

ماده ۸ - آندسته از کارکنان رسمی که در چارچوب این آیین نامه بازخرید خدمت می شوند، در صورت تمایل می توانند با پرداخت کل حق السهم مربوط کماکان و حسب مقررات مربوط از مزایای بیمه خدمات درمانی و بازنشستگی بهره مند شوند.

معاون اول رییس جمهور - محمدرضا عارف

**ماده (۹) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ،
اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران**

ماده ۹ - مواد (۱۰) ، (۱۲) الی (۱۸) و (۲۰) الی (۲۷) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۹/۱/۱۷ و اصلاحیه های آن برای دوره برنامه چهارم (۱۳۸۴-۱۳۸۸) تنفیذ می گردد .

ماده (۲۹) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ،
اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

ماده ۲۹: مواد (۱۲۷)، (۱۲۸)، (۱۲۹)، (۱۳۱) و (۱۳۲) «قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۹/۰۱/۱۷ و اصلاحیه‌های آن» برای دوره برنامه چهارم (۱۳۸۴-۱۳۸۸) تنفیذ می‌گردد.

آیین نامه اجرایی بند «ب» ماده (۱۲۷) تنفیذی

قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران،

موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی،

اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

شماره انتشار در روزنامه رسمی ۱۷۶۰۰

تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۱۳۸۴/۵/۱۰

شماره مصوبه ۲۷۸۹۳/ت/۳۳۴۰۳ هـ مورخ ۱۳۸۴/۵/۸

آیین نامه اجرایی بند «ب» ماده (۱۲۷) تنفیذی قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور - وزارت راه و ترابری

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۴/۸ بنا به پیشنهاد وزارت راه و ترابری و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد بند «ب» ماده (۱۲۷) تنفیذی قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۳ - آیین نامه اجرایی بند یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱ - کلیات و تعاریف:

الف - امور قابل واگذاری: آن بخش از وظایف و مأموریت‌های سازمانی است که جنبه تصدی‌گری دارد و قابل انجام از طریق بخش غیر دولتی است.

ب - کارکنان : شامل شاغلان رسمی، پیمانی ، خرید خدمت و روزمزد وزارت راه و ترابری است.

ج - پستهای نظارتی: آن دسته از پستهای سازمانی است که ماهیت غالب وظایف آنها ستادی و حاکمیتی است.

د - پستهای تخصصی: آن دسته از پستهای سازمانی است که در ارتباط با وظایف اصلی دستگاه بوده و تصدی آنها مستلزم حداقل برخورداری از سطح تحصیلات دانشگاهی است.

ماده ۲- تشخیص و تأیید پستهای سازمانی و وظایف مربوط در چارچوب امور قابل واگذاری به پیشنهاد وزارت راه و ترابری و تصویب سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور خواهد بود.

ماده ۳- وزارت راه و ترابری موظف است به تناسب واگذاری امور قابل واگذاری به بخشهای غیردولتی نسبت به تعدیل و کاهش کارکنان مربوط و حذف پستهای سازمانی ذیربط اقدام نماید.

تبصره - کارکنان رسمی، پیمانی، روزمزد و خرید خدمت با تحصیلات دیپلم و پایین‌تر که دارای حداقل پنج سال سابقه خدمت مؤثر تا ابتدای سال ۱۳۷۹ باشند، مشمول این ماده می شوند.

ماده ۴- به کارکنان بازخریدی مشمول این آیین نامه برابر مقررات مربوط، علاوه بر حق بازخریدی به میزان حداکثر چهل و پنج روز به ازای هر سال خدمت قابل قبول، تا چهار برابر مجموع دریافتی سال آخر خدمت ، تسهیلاتی از قبیل ماشین‌آلات و امکانات، سهام شرکتهای قابل واگذاری یا وام ، با اخذ تعهد لازم و تقسیط حداکثر پنج ساله پرداخت می شود.

تبصره ۱ - نحوه و چگونگی اجرای این ماده ، بر اساس دستورالعملی خواهد بود که به تصویب وزیر راه و ترابری می رسد.

تبصره ۲ - وزارت راه و ترابری می تواند در صورت عدم امکان ارایه تسهیلات مذکور در این ماده، کارکنان موضوع این آیین نامه را به ازای هر سال خدمت قابل قبول و با پرداخت معادل تا ۴/۵ ماه آخرین حقوق و فوق العاده های دریافتی باز خرید نماید.

تبصره ۳ - در تعیین وجوه باز خریدی، فوق العاده اضافه کار و مزایای غیرمستمر محاسبه نخواهد شد.

تبصره ۴ - چنانچه کارکنان موضوع این ماده در هنگام باز خریدی دارای ذخیره مرخصی استحقاقی باشند، وجوه مربوط به ایام مرخصی براساس آخرین حقوق و فوق العاده های مربوط وفق مقررات و از محل اعتبارات دستگاه قابل پرداخت می باشد.

ماده ۵ - منابع مورد نیاز این آیین نامه از محل بند « الف » ماده (۱۲۷) تنفیذی قانون برنامه سوم توسعه، فروش یا انتقال اموال منقول و غیرمنقول و داراییهای وزارت راه و ترابری و شرکتهای وابسته آن که قابل واگذاری تشخیص داده شده اند و نیز از محل منابع و درآمدهای حاصل از اجرای تبصره (۳۸) قوانین بودجه سنواتی و کمکهای دولت که توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در ردیفهای مربوط بودجه پیش بینی می شود، قابل تأمین و پرداخت خواهد بود.

ماده ۶ - وزارت راه و ترابری مکلف است به منظور انجام امور قابل واگذاری (واگذار شده) صرفاً از طریق انعقاد قرارداد با اشخاص حقیقی و حقوقی اقدام و از به کارگیری و استخدام نیروی انسانی رسمی و غیررسمی (دیپلم و زیر دیپلم) به این منظور خودداری کند.

ماده ۷ - سازمانها و شرکتهای وابسته به وزارت راه و ترابری می توانند با تصویب مجمع عمومی مربوط و به شرط تأمین منابع مالی مورد نیاز از منابع خود، در

چارچوب این آیین نامه نسبت به بازخریدی کارکنان واجد شرایط خود اقدام نمایند.

ماده ۸ - آن دسته از کارکنان رسمی که در چارچوب این آیین نامه بازخرید خدمت می شوند، در صورت تمایل می توانند با پرداخت کل حق السهم مربوط همچنان و حسب مقررات مربوط از مزایای بیمه خدمات درمانی و بازنشستگی بهره مند شوند.

معاون اول رئیس جمهور - محمدرضا عارف

ماده (۱۰۳) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ،

اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱۰۳ - ماده (۴۲) ، بند (الف) ماده (۴۶) و مواد (۴۸) الی (۵۱) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۹/۱/۱۷ و اصلاحیه های آن برای دوره برنامه چهارم (۱۳۸۴-۱۳۸۸) تنفیذ می گردد .

ماده (۱۴۷) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ،
اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱۴۷: به منظور تقویت صندوقهای بازنشستگی و سهولت جابه‌جایی کارکنان اقدامهای ذیل به عمل می‌آید.

الف) به کارکنان مشمول صندوقهای بازنشستگی اجازه داده می‌شود در صورتی که بازخرید خدمت شوند و یا به دستگاههای دیگر منتقل شوند و یا با استفاده از مرخصی بدون حقوق (بدون محدودیت زمان) در بخش غیردولتی اشتغال یابند کماکان مشمول صندوق بازنشستگی خود باشند.

ب) مستخدمین پیمانی دستگاههای مشمول صندوق بازنشستگی کشوری می‌توانند از نظر مزایای تأمین اجتماعی مشمول صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان بیمه خدمات درمانی گردند.

ماده (۱۴۸) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ،
اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱۴۸: ضوابط مربوط به رابطه استخدامی پاداش پایان خدمت، نحوه حفظ سوابق استخدامی از حیث تابع صندوق بازنشستگی بودن و سایر موارد مربوط کارکنان دستگاههای اجرایی موضوع ماده (۱۶۰) این قانون و واحدهایی که بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) از سهام، دارایی و یا مالکیت آنها از ابتدای برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران به بخش غیردولتی واگذار شده و می‌شود، باید مطابق قانون تعیین تکلیف گردد. آیین‌نامه اجرایی این ماده در چارچوب قوانین به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

تبصره ۵- این گونه کارکنان که رابطه استخدامی آنها با دستگاه اجرایی ذیربط قطع می‌گردد می‌توانند با حفظ سوابق استخدامی همچنان تابع مقررات صندوق بازنشستگی مربوط باشند.

ماده ۱۰۳ قانون خدمات مدیریت

دستگاه اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر می تواند کارمند خود را بازنشسته نماید :

الف) حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال.

ب) حداقل شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق

تبصره ۱: سابقه مذکور در بند (الف) و همچنین شرط سنی مزبور در بند (ب) برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می باشد و شرط سنی برای زنان منظور نمی گردد.

تبصره ۲: دستگاههای اجرایی مکلفند کارمندانی که دارای ۳۰ سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و شصت سال سن و همچنین کارمندانی که دارای سی و پنج سال سابقه خدمت برای مشاغل تخصصی و شصت و پنج سال سن می باشند را راساً و بدون تقاضای کارمندان بازنشسته نمایند.

تبصره ۳: دستگاههای اجرایی موظفند کارمندانی را که دارای شصت و پنج سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت می باشند را بازنشسته کنند . سقف سنی برای متصدیان مشاغل تخصصی هفتاد سال است . کارمندان تخصصی فوق الذکر که سابقه خدمت آن ها کمتر از بیست و پنج سال است ، در صورتی که بیش از بیست سال سابقه خدمت داشته باشند می توانند تا رسیدن به بیست و پنج سال سابقه ، ادامه خدمت دهند و در غیر این صورت باز خرید می شوند.

ماده (۲۱) قانون مدیریت خدمات کشوری

ماده ۲۱- با کارمندان رسمی و یا ثابت دستگاه‌های اجرائی که تمام یا بخشی از وظایف آنها به بخش غیر دولتی واگذار می‌گردد به یکی از روشهای ذیل عمل خواهد شد.

الف- انتقال به سایر واحدهای همان دستگاه یا دستگاه اجرائی دیگر

ب- بازخرید سنوات خدمت

ج- موافقت با مرخصی بدون حقوق برای مدت سه تا پنجسال

د- انتقال به بخش غیر دولتی که مجری وظایف و فعالیت‌های واگذار شده می‌باشد. در صورت تمایل کارمندان به تغییر صندوق بازنشستگی هزینه جا به جایی تغییر صندوق ذی‌ربط با حفظ سوابق مربوط توسط دولت تامین می‌گردد.

ه- انجام وظیفه در بخش غیر دولتی به شکل مامور که حقوق و مزایای وی را بخش غیر دولتی پرداخت می‌کند.

تبصره ۱- در صورت واگذاری سهام شرکت‌های دولتی به نحوی که شرکت مذکور غیر دولتی شود، قوانین و مقررات قانون کار بر کارمندان شرکت واگذار شده اعمال می‌گردد و این افراد، کارمندان کارفرمای جدید محسوب می‌شوند و در صورت تمایل می‌توانند کماکان تابع صندوق بازنشستگی قبلی خود باقی بمانند.

تبصره ۲- در مواردی که با حفظ مالکیت دولت (یا شرکت دولتی) بهره برداری بخشی از دستگاه ذی ربط به بخش غیر دولتی واگذار گردد، ماموریت کارمندان مربوط به بخش غیر دولتی مجاز می‌باشد. آئین نامه اجرائی این ماده با پیشنهاد سازمان به تصویب هیات وزیران می‌رسد.

تبصره ۳۵- کارمند می‌تواند سه طریق از طرق پنج‌گانه فوق را به ترتیب اولویت انتخاب و به دستگاه اجرایی اعلام کند. دستگاه مربوط مکلف است با توجه به اولویت تعیین شده از سوی کارمند یکی از روشها را انتخاب و اقدام کند.

**ماده ۳۱ قانون اصلاح موادی از قانون برنامه چهارم
و اجرای سیاستهای کلی اصل ۴۴ قانون اساسی**

ماده ۳۱- ارتباط استخدامی کارکنان بنگاههای دولتی واگذار شده با دستگاههای اجرایی ذیربط قطع می گردد و آن دسته از کارکنان بنگاههای دولتی که از نظر مقررات بازنشستگی تابع صندوقهای خاص بازنشستگی وابسته به وزارتخانه وموسسات وشركتهای دولتی هستند وارتباط استخدامی آنها با دستگاههای اجرایی ذیربط در اجرای سیاستهای فروش سهام، قطع می گردد ، می توانند در صورت ادامه اشتغال در واحدهای فروخته شده وبا رعایت ضوابط پرداخت حق بیمه مقرر به تفکیک سهم بیمه شده وفروخته شده وبا رعایت ضوابط پرداخت حق بیمه مقرر به تفکیک سهم بیمه شده و کارفرما همچنان تابع مقررات صندوق بازنشستگی مربوط باشند.

تبصره ۵: کلیه قوانین ومقررات مربوط به کسر حق بیمه واختیارات سازمان تامین اجتماعی در امور دریافت حق بیمه واخذ جرائم ناشی از دیرکرد پرداخت حق بیمه از جمله مواد (۴۹) و(۵۰) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ نسبت به افراد و صندوقهای فوق مجری خواهد بود.

تاریخ: ۱۳۸۶/۰۴/۰۲

شماره: ۲۶۱/۴۴۷۱۰

**کلیه وزارتخانه ها، موسسات ، شرکتهای دولتی، شهرداریها
وسایر دستگاههای اجرایی مشترک صندوق بازنشستگی کشوری**

باتوجه به ماده ۱۴۷ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران آن دسته از مستخدمین مشمول صندوق بازنشستگی کشوری که از تاریخ ۱۳۸۴/۰۱/۰۱ در طول سنوات اجرای قانون مزبور باز خرید خدمت شده و یا به دستگاههای دیگر منتقل و یا با استفاده از مرخصی بدون حقوق (بدون محدودیت زمان) در بخش غیردولتی اشتغال یافته یا می یابند و در صورت تمایل و با ارائه تقاضای کتبی خود و تکمیل فرم پیوست می توانند کماکان به اشتراک خود در صندوق بازنشستگی کشوری براساس قوانین و مقررات مربوط و مفاد این بخشنامه ادامه دهند.

تقاضای مستخدمین منتقله و استفاده کنندگان از مرخصی بدون حقوق به دستگاه متبوع آنها و درخواست افراد باز خرید شده به سازمان بازنشستگی کشوری یا استان حسب مورد ارائه خواهد شد.

الف - مستخدمین باز خرید شده:

افرادی که از تاریخ ۱۳۸۴/۰۱/۰۱ به بعد در طول اجرای برنامه چهارم توسعه باز خرید شده یا بشوند موظفند همه ماهه کسور بازنشستگی سهم مستخدم ، کارفرمایی و مقرری ماه اول را به صندوق بازنشستگی کشوری واریز نمایند.

تبصره ۱: مبنای پرداخت کسور بازنشستگی آخرین حقوق و فوق العاده های مشمول کسر کسور بازنشستگی زمان اشتغال آنان در دستگاه باز خرید شده می باشد که همه ساله متناسب با افزایش ضریب حقوق سالانه کارکنان دولت

محاسبه و به صندوق پرداخت می گردد و میزان آن در هر سال از حداقل حقوق تعیین شده برای کارکنان دولت کمتر نخواهد بود.

تبصره ۲: افراد موضوع این بند موظفند حداکثر تا پانزدهم هر ماه کسور ماه قبل را به حساب صندوق بازنشستگی کشوری واریز نمایند در غیر این صورت ماه مزبور جزو سنوات خدمت آنان از لحاظ بازنشستگی و وظیفه محسوب نخواهد شد.

تبصره ۳: مشمولین این بخشنامه در صورتیکه سه ماه متوالی یا شش ماه متناوب کسور مربوط را به صندوق پرداخت ننمایند ارتباط آنان با صندوق قطع و اینگونه افراد می توانند نسبت به انتقال کسور بازنشستگی خود به صندوق تامین اجتماعی اقدام نمایند.

تبصره ۴: در مواردی که تکلیفی برای دستگاه متبوع مستخدم در مورد اقدام برای شرایط ونحوه بازنشستگی ، از کارافتادگی یا وظیفه وراثت و برقراری حقوق آنان پیش بینی شده است ، در مورد مشمولین این بند سازمان بازنشستگی کشوری جایگزین دستگاه مزبور خواهد شد.

تبصره ۵: مستخدمین باز خرید شده که نسبت به دریافت کسور بازنشستگی خود از صندوق بازنشستگی کشوری اقدام نموده یا بنمایند اجرای ماده ۱۴۷ قانون برنامه چهارم توسعه در مورد آنان موضوعاً منتفی است .

ب- مستخدمین منتقله:

دستگاههای انتقال گیرنده موظفند طبق مقررات قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن علاوه بر مقرری ماه اول همه ماهه کسور بازنشستگی سهم مستخدم را کسر و پس از افزودن سهم کارفرما به صندوق بازنشستگی کشوری واریز نمایند.

ج- مستخدمینی که از مرخصی بدون حقوق استفاده می نمایند:

مستخدمینی که بر اساس قوانین و مقررات مربوط از ۱۳۸۴/۰۱/۰۱ از مرخصی بدون حقوق استفاده نموده یا بنمایند مشروط بر آنکه در بخش غیر دولتی اشتغال یابند با

پرداخت کسور بازنشستگی سهم مستخدم و کارفرما و همچنین مقرری ماه اول توسط آنان از طریق دستگاه متبوع خود مدت مزبور به عنوان سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی و وظیفه محسوب خواهد شد.

تبصره ۱: مبنای پرداخت کسور بازنشستگی مشمولین این بند براساس حکم مقرر در تبصره (۱) بند «الف» این بخشنامه خواهد بود.

تبصره ۲: در صورت عدم پرداخت کسور در مدت مرخصی بدون حقوق این مدت از لحاظ بازنشستگی و وظیفه قابل احتساب نخواهد بود.

د - سایر موارد:

۱- افراد موضوع بند (الف) موظفند کسور مربوط را به حساب شماره ۵۵۵۵۵ بانک صادرات ایران واریز و فیش مربوطه را باتوجه به تعیین رقم جدید حقوق توسط سازمان بازنشستگی کشوری، در تهران به اداره کل استان تهران و در استانها به نمایندگیهای سازمان تحویل نمایند.

۲- مستخدمینی که از تاریخ ۱۳۸۴/۰۱/۰۱ واجد شرایط مقرر در ماده ۱۴۷ قانون برنامه چهارم توسعه بوده لکن کسور خود را تاکنون پرداخت ننموده‌اند می‌توانند حداکثر ظرف مدت ۳ ماه نسبت به واریز کل کسور معوقه اقدام نمایند در غیر این صورت اشتراک آنان از تاریخ تقاضا خواهد بود.

بنابه ضرورت در ارتباط با واگذاری بخشهایی از امور و خدمات دولت (تصدی گری ها) به بخش خصوصی و اجازه حفظ صندوق بازنشستگی توسط کارکنان این بخشها به جای اینکه تحت پوشش تامین اجتماعی قرار گیرند ، صندوق های بازنشستگی دولتی به ویژه صندوق بازنشستگی کشوری با مشترکین جدیدی مواجه شده که کارمند بخش خصوصی یا کارمند دولت و شاغل در بخش خصوصی (با استفاده از مرخصی بدون حقوق) و یا خویش فرما می باشند.

با توجه به مشکلات اجرایی مرتبط با این گروه از افراد در ارتباط با حفظ صندوق بازنشستگی در این مجموعه تلاش شده تا با واکاوی قوانین و مقررات مربوط به تعیین تکلیف کارکنانیکه وظایف آنان به بخش خصوصی واگذار شده و صندوق بازنشستگی خود را حفظ نموده یا از خدمت دولت باز خرید شده و یا به مرخصی بدون حقوق بدون محدودیت رفته و مشترک صندوق بازنشستگی دستگاه اجرائی خود باقیمانده اند ، مشکلات ، موانع و محدودیت های موجود در امر وصول کسور بازنشستگی ، شرایط بازنشستگی و انتظارات بازنشستگان در خصوص پرداختهای جانبی تبیین و راه حل هائی مناسب جهت رفع آنها پیشنهاد گردد که انشاءاله مورد بهره برداری مقتضی قرار گیرد.



تهران: خیابان دکتر فاطمی - میدان جهاد - شماره ۵۵

تلفن : ۸۸۹۵۴۴۰۵ - ۰۲۱ (۱۵ خط)

تلفن گویا: ۸۸۹۶۸۴۳۰ - ۰۲۱ (۴ خط)

WWW.cspf.ir

info@cspf.ir