



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره نهم - سال دوم

تاریخ چاپ ۱۳۹۲/۳/۲۶

۵۹۵

شماره چاپ

۳۱۴

شماره ثبت

یک شوری

طرح الحاق یک تبصره به ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه
و تأمین اجتماعی و اصلاح برخی از مواد قانون تأمین اجتماعی

کمیسیونهای ارجاعی

اصولی: بهداشت و درمان

فرعی: اجتماعی - اقتصادی - صنایع و معادن - کشاورزی،
آب و منابع طبیعی

معاونت قوانین

اداره کل تدوین قوانین

باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً طرح ذیل که به امضای ۲۵ نفر از نمایندگان رسیده است، جهت طی مراحل قانونی تقدیم می‌گردد.
مقدمه (دلایل توجیهی):

با توجه به مشکلاتی که پس از حذف شورای عالی سازمان تأمین اجتماعی پیش آمد، احیای سه‌جانبه‌گرایی در تمام سطوح اعم از شورای عالی سازمان تأمین اجتماعی که عالی‌ترین رکن سازمان محسوب می‌شود تا تعیین هیأت‌مدیره و مدیرعامل که منجر به صیانت بیشتر این سازمان و دورکردن آن از چالشهای جاری می‌گردد، ضرورت دارد.

الحاق یک تبصره به ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و اصلاح برخی مواد قانون تأمین اجتماعی می‌تواند به بهبود کارآمدی این سازمان که یک نهاد عمومی غیردولتی محسوب می‌شود، کمک کند.

امید داریم همکاران عزیز با درک موقعیت خطیر فعلی با تصویب این طرح به تعمیم نقش کارگران و کارفرمایان در سازمان تأمین اجتماعی و احیای سه‌جانبه‌گرایی کمک شایان و مؤثری بفرمایید.

سبحانی فر - قاضی پور - محجوب - تأمین‌لیچائی - حقیقت پور - مددی -

ثروتی - یوسفیان ملا - خجسته - بهمنی - خضری - حیدری طیب - سعیدی -

افخمی - علیمردانی - کاشانی - الیاس طاهری - عیسی زاده - کیائی نژاد -

بزرگواری - مطهری - بشیری - قوامی - کولیوند - سبحانی نیا

عنوان طرح:

الحاق یک تبصره به ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و اصلاح برخی از مواد قانون تأمین اجتماعی

ماده ۱- تبصره ذیل به عنوان تبصره (۳) به ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۸۳/۲/۲۱ الحاق و سازمان بیمه های اجتماعی از شمول بند (الف) و تبصره (۱) ماده مذکور مستثنی می گردد.

تبصره ۳- نهاد اجرائی قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ و تغییرات و الحاقات بعدی آن با توجه به تعداد افراد تحت پوشش و عملیات آن که به صورت بیمه های اجتماعی می باشد و چگونگی تأمین منابع مالی مربوط به آن توسط کارفرما، بیمه شده و دولت به عنوان یک نهاد عمومی غیردولتی، من بعد سازمان تأمین اجتماعی نامیده می شود و تحت نظر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر مبنای اصول سه جانبه گرایی با ارکان و تشکیلات زیر اداره می گردد.

(الف) شورای عالی تأمین اجتماعی با ترکیب زیر:

- ۱- وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان رئیس شورا
- ۲- وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
- ۳- وزیر صنعت، معدن و تجارت
- ۴- معاون برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
- ۵- معاون نیروی انسانی رئیس جمهور
- ۶- یک نفر به انتخاب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از بخش تعاون
- ۷- پنج نفر نمایندگان کارفرمایان از بخشهای واحدهای بازرگانی، تولیدی، صنعتی، خدماتی، واحدهای صنفی و کشاورزی با معرفی کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران

۸- پنج نفر نماینده بیمه‌شدگان شامل یک نفر نماینده بازنشستگان، سه نفر نماینده بیمه‌شدگان واحدهای صنعتی، خدماتی، تولیدی و توزیعی، یک نفر نماینده بیمه‌شدگان کارمندی به انتخاب تشکلهای عالی کارگری

۹- شرکت نماینده جانشین در بخش دولتی در جلسات شورای عالی بلامانع بوده و در خصوص نمایندگان کافرمایان و بیمه‌شدگان از طرف ارگان معرفی‌کننده یک نفر به عنوان عضو علی‌البدل معرفی می‌شود تا در صورت غیاب نماینده اصلی در جلسات شورای عالی با حق رأی شرکت نماید. بدیهی است حضور نمایندگان علی‌البدل در کلیه جلسات شورای عالی بدون حق رأی بلامانع است.

۱۰- جلسات شورای عالی با حضور حداقل نه نفر از اعضاء رسمیت می‌یابد و تصمیمات آن با رأی اکثریت لازم‌الاجراء است.

ب) هیأت‌مدیره شامل ترکیب زیر و با معرفی مراجع اشاره شده و تصویب شورای عالی:

۱- سه نفر به عنوان نماینده دولت شامل یک نفر از بخش درمان، یک نفر از بخش اقتصادی سازمان و یک نفر از بخش بیمه‌ای از مدیران مجرب سازمان

۲- یک نفر به عنوان نماینده کارفرمایان به انتخاب کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران

۳- یک نفر به عنوان نماینده بیمه‌شدگان به انتخاب تشکلهای عالی کارگری
پ) مدیرعامل که با معرفی شورا و تأیید رئیس جمهور منصوب می‌گردد.
انتخاب مدیرعامل از اعضای هیأت‌مدیره بلامانع می‌باشد.

ت) هیأت‌نظارت به ترکیب زیر و معرفی از مراجع مربوطه و تصویب شورای عالی:

- ۱- یک نفر نماینده دولت با معرفی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی
 - ۲- یک نفر نماینده کارفرمایان به انتخاب کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران
 - ۳- یک نفر به‌عنوان نماینده بیمه‌شدگان به انتخاب تشکلهای عالی کارگری
- اعضای شورای عالی، هیأت مدیره، هیأت نظارت و مدیرعامل حداقل باید دارای مدرک کارشناسی و تجربه کافی در بخش مربوطه باشند.
- اختیارات و تکالیف هریک از ارکان سازمان در اساسنامه‌ای که ظرف سه‌ماه از تصویب این قانون توسط هیأت مدیره تهیه و با تأیید شورای عالی به تصویب هیأت وزیران می‌رسد مشخص خواهد شد.
- ماده ۲- مواد (۴۳) و (۴۴) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ و اصلاحات بعدی آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:
- با توجه به مفاد تبصره (۳) ماده (۱۳۱) قانون کار و تشکیل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران از تاریخ تصویب این قانون نمایندگان اصلی و علی‌البدل کارفرمایان در هیأت‌های تشخیص مطالبات با رعایت سایر شرایط توسط کانون عالی مذکور معرفی می‌گردند.
- ماده ۳- از تاریخ تصویب این قانون کلیه قوانین مغایر با آن لغو می‌گردد.

هیأت‌رئیس‌ه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر معاونت قوانین به شرح پیوست نسبت به طرح «الحاق یک تبصره به ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و اصلاح برخی از مواد قانون تأمین اجتماعی» تقدیم می‌گردد.

معاونت قوانین

نظر اداره کل تدوین قوانین

در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور

مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵

۱- در اجرای بند (۲):

در طرح تقدیمی آیین تمارش قانونی و ویرایش ادبی رعایت شده است. (با اعمال نظر کارشناسی)
 رعایت نشده است، متن اصلاحی طرح به ضمیمه تقدیم می شود.

۲- در اجرای بند (۴):

اول: از نظر قانون اساسی؛

طرح تقدیمی با قانون اساسی مغایرت ندارد.
 دارد. اصل / اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می گردد.

دوم: از نظر سیاست های کلی نظام و سند چشم انداز؛

طرح تقدیمی با سیاست های کلی نظام و سند چشم انداز مغایرت ندارد.
 دارد. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

سوم: از نظر قانون برنامه؛

طرح تقدیمی با قانون برنامه مغایرت ندارد.
 دارد. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

چهارم: از نظر آیین نامه داخلی مجلس؛

وضعیت طرح تقدیمی از جهت رعایت مقررات آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی بشرح
زیر می باشد:

ماده ۱۳۱ -

۱- حداقل امضاء لازم (۱۵ نفر) دارد
 ندارد

۲- موضوع و عنوان مشخص دارد
 ندارد

۳- دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه دارد
 ندارد

۴- موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان دارد
 ندارد

ماده ۱۳۴ - قبلاً تقدیم نگردیده است

- قبلاً در جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ در مجلس / کمیسیون (موضوع اصل ۸۵ قانون اساسی) رد شده و اینک:
 با انقضاء شش ماه پیش از انقضاء شش ماه
مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس می باشد.
 نمی باشد.

ماده ۱۴۲ - طرح تقدیمی دارای یک موضوع است و پیشنهاد آن به عنوان ماده واحده مواجه با ایراد نمی باشد.
 بیش از یک موضوع مواد متعدد می باشد.

ماده ۱۴۴ - رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون اساسی شده است.
 نشده است. موارد و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

ماده ۱۸۵ - موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب نمی شود و نیاز به $\frac{2}{3}$ رأی نمایندگان ندارد.
 می شود $\frac{3}{3}$ دارد.

تعداد یک برگ اظهار نظریه عنوان ضمیمه تقدیم می شود.

مدیر کل تدوین قوانین

نظر اداره کل تدوین قوانین

در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور

مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵

۱- در مقررات مختلف به شخصیت حقوقی سازمان تأمین اجتماعی و استقلال اداری و مالی آن تأکید شده است، لذا استفاده از عبارت «وابسته به وزارت تعاون، کارورفاه اجتماعی» به جای عبارت «تحت نظر وزارت تعاون، کارورفاه اجتماعی» با مفهوم شخصیت حقوقی مستقل سازمان و استقلال اداری و مالی آن سازگارتر است. بنابراین اصلاح این عبارت در صدر تبصره الحاقی پیشنهاد می‌گردد.

۲- از آنجا که مجموع اعضای شورای عالی تأمین اجتماعی شانزده نفر پیش‌بینی گردیده است، حدنصاب رسمیت جلسات با نه نفر از اعضای شورای عالی که در نهایت با رأی پنج نفر منتهی به اتخاذ تصمیم می‌گردد صحیح به نظر نمی‌رسد چرا که تصمیمات شورای عالی از اهمیت خاصی برخوردار می‌باشد و تعداد پیش‌بینی شده جهت رسمیت جلسات و حدنصاب لازم جهت اتخاذ تصمیم کافی به نظر نمی‌رسد، لذا پیشنهاد می‌گردد جلسات شورای عالی با حضور حداقل سیزده نفر رسمیت یافته و تصمیمات نیز با رأی اکثریت حاضرین اتخاذ گردد.

۳- لازم است بحث موظف یا غیرموظف بودن اعضای هیأت مدیره تصریح گردد.

۴- حدنصاب تشکیل جلسات هیأت مدیره و هیأت نظارت و نیز حدنصاب لازم برای اتخاذ تصمیم در این مراجع معین نشده است.

۵- تبصره (۳) الحاقی با اصل هفتاد و پنجم (۷۵) قانون اساسی مغایرت دارد.

نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین
در اجرای بندهای (۱) و (۳) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات
کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵

۱- در اجرای بند (۱):

الف- در خصوص طرح تقدیمی قوانین متعارض وجود ندارد
 وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می‌شود.

ب- در خصوص طرح تقدیمی قوانین مرتبط وجود ندارد
 وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می‌شود.

۲- در اجرای بند (۳):

با عنایت به بررسیهای به عمل آمده قانونگذاری در این موضوع لازم است.
 لازم نیست.

تعداد شش برگ سوابق قانونی و دلایل ضرورت قانونگذاری به ضمیمه تقدیم می‌شود.

مدیر کل اسناد و تنقیح قوانین

سوابق قانونی و دلایل ضرورت قانونگذاری

ب- سوابق قانونی

فهرست سوابق

۱- ماده ۱۷ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی (مصوب ۱۳۸۳/۲/۲۱)

۲- ماده ۴۳ قانون تأمین اجتماعی (مصوب ۱۳۵۴.۴.۳)

۳- قانون اصلاح مواد (۴۳)، (۴۴) و (۸۰) قانون تأمین اجتماعی

۴- ماده ۱۶ قانون تأمین اجتماعی (مصوب ۱۳۵۴.۴.۳)

۵- ماده ۱۳۱ قانون کار (مصوب ۱۳۶۹/۸/۲۹)

قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی (مصوب ۱۳۸۳/۲/۲۱)

ماده ۱۷ - وزارت رفاه و تأمین اجتماعی مکلف است حداکثر ظرف مدت یک سال از تاریخ تصویب این قانون نسبت به بررسی و اصلاح اساسنامه‌های کلیه دستگاههای اجرایی، صندوقها و نهادهای دولتی و عمومی فعال در قلمروهای بیمه‌ای، حمایتی و امدادی (در چارچوب طرح جامع امداد و نجات کشور) نظام و سایر دستگاههایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، اقدام و مراتب را پس از تأیید شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی به تصویب هیأت وزیران برساند، استفاده از اعتبارات عمومی برای دستگاهها، صندوقها و نهادهای مصوب جدید مجاز خواهد بود. اصلاح آن بخش از اساسنامه‌ها که مربوط به ارکان نهادهای فوق‌الذکر می‌باشد، باید به تدریجی صورت پذیرد که ترکیب کلی ارکان آنها به صورت زیر باشد:

الف - شورا یا مجمع و یا هیأت امناء با شرایط زیر:

۱ - نصف به علاوه یک اعضاء با پیشنهاد وزیر رفاه و تأمین اجتماعی و تأیید شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی و تصویب هیأت وزیران انتخاب خواهند شد.

۲ - مابقی اعضاء به تناسب تعداد افراد تحت پوشش توسط خدمت گیرندگان متشکل و سازمان یافته آنها براساس آئین‌نامه‌ای که به تصویب هیأت وزیران می‌رسد، تعیین خواهند شد و

در صورت عدم وجود تشکل‌های رسمی موصوف و تا زمان شکل‌گیری آنها، اعضای مزبور به پیشنهاد وزیر رفاه و تأمین اجتماعی و تأیید شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی و تصویب هیأت وزیران انتخاب خواهند شد.

تبصره - در مواردی که برای کارکنان یک یا چند دستگاه اجرائی منفرداً یا مجتمعاً صندوق خاص بیمه‌ای لازم باشد، دوفتر از طرف بالاترین مقام یا مقامات آن دستگاه یادستگاهها به عنوان ناظر در جلسات شورا یا مجمع یا هیأت امناء شرکت خواهند کرد.

ب - هیأت مدیره: مرکب از پنج یا هفت نفر دارای تخصص و تجارب مختلف موردنیاز می‌باشد که از سوی شورا یا مجمع و یا هیأت امناء مربوطه برای مدت چهار سال به صورت موظف (بدون پذیرش مسؤلیت اجرایی) انتخاب خواهند شد و انتخاب مجدد آنها بلامانع بوده و از میان خود یک نفر را به عنوان رئیس هیأت مدیره تعیین خواهند نمود.

ج - مدیرعامل: فردی خارج از مجمع و هیأت مدیره که به پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب شورا یا مجمع یا هیأت امناء مربوطه برای مدت چهار سال انتخاب خواهد شد و انتخاب مجدد وی بلامانع می‌باشد.

د - هیأت نظارت: مرکب از سه نفر دارای تخصصها و تجارب مختلف مورد نیازی باشد که از سوی شورا یا مجمع و یا هیأت امناء مربوطه برای مدت چهار سال انتخاب خواهند شد و انتخاب مجدد آنها بلامانع می‌باشد. (وظایف بازرس قانونی به عهده سازمان حسابرسی بوده که گزارش خود را به هیأت نظارت جهت بررسی و اظهارنظر ارائه خواهد نمود).

تبصره ۱ - شرط عضویت در کلیه سطوح ارکان فوق، داشتن حداقل مدرک کارشناسی ارشد با پنج سال سابقه کار تخصصی در رشته‌های مدیریت، حسابداری، بیمه، مالی، اقتصاد، انفورماتیک و گروه پزشکی خواهد بود و انتصاب افراد مزبور پس از تأیید احراز شرایط سمت از سوی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور نافذ می‌باشد.

تبصره ۲ - کلیه مسؤلیتها و اختیارات مربوط به دستگاههای اجرایی دولتی و صوموی، صندوقها و نهادهای فعال در حوزه‌های بیمه‌ای، حمایتی و امدادی نظام، اوزراء مربوطه یا بالاترین مقام مسؤول آنها سلب و به وزیر رفاه و تأمین اجتماعی تفویض می‌گردد. این امر شامل عضویت و یا

ریاست شوراها، مجامع و هیأت‌های امناء نهادهای موصوف و کمیسیونهای فرعی و اصلی دولت، شوراها و عالی فرابخشی و مجامع بین‌المللی مرتبط نیز می‌باشد.

قانون تأمین اجتماعی (مصوب ۱۳۵۴.۴.۳)

ماده ۴۳ - هیأت‌های بدوی تشخیص مطالبات سازمان از افراد زیر تشکیل می‌گردند:

۱- نماینده وزارت رفاه اجتماعی که ریاست هیأت را به عهده خواهد داشت.

۲- یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده صنف مربوط به معرفی اتاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد.

۳- یک نفر به انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی.

۴- نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون تأمین اجتماعی به انتخاب وزیر رفاه اجتماعی.

آراء هیأت‌های بدوی در صورتی که مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و خسارات دویست هزار ریال یا کمتر باشد و یا اینکه در موعد مقرر مورد اعتراض واقع نشود قطعی و لازم‌الاجرا خواهد بود. در صورتی که مبلغ مورد مطالبه بیش از دویست هزار ریال باشد کارفرما و سازمان ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ اقامی یا قانونی رأی هیأت بدوی حق تقاضای تجدید نظر خواهند داشت.

ماده ۴۴- هیأت‌های تجدید نظر تشخیص مطالبات در تهران با شرکت افراد زیر تشکیل می‌شود:

۱- نماینده وزارت رفاه اجتماعی که ریاست هیأت را به عهده خواهد داشت.

۲- یک نفر از قضات دادگستری به انتخاب وزارت دادگستری.

۳- یک نفر به انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی.

۴- نماینده سازمان به انتخاب رییس هیأت مدیره و مدیر عامل سازمان.

۵- یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده اتاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد.

آراء هیأت تجدید نظر قطعی و لازم الاجراء است.

تبصره - هیاتهای بدوی و تجدید نظر تاریخ رسیدگی را به کارفرما ابلاغ خواهند کرد و حضور کارفرما برای ادای توضیحات بلامانع است.

قانون اصلاح مواد (۴۳)، (۴۴) و (۸۰) قانون تامین اجتماعی

ماده واحده - مواد (۴۳) و (۴۴) قانون تامین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - به شرح زیر اصلاح و سه تبصره به ماده (۸۰) قانون مزبور الحاق می شود:

- ۱ - نصاب اعتراض به آرای هیاتهای بدوی تشخیص مطالبات، مندرج در قسمت اخیر بند (۴) ماده (۴۳) به یک میلیون و پانصد هزار (۱۵۰۰۰۰۰) ریال تغییر می یابد.
- ۲ - در ماده (۴۴) قانون تامین اجتماعی عبارت "در تهران" به عبارت "در مراکز استانها" تغییر می یابد.

۳ - بند (۳) ماده (۸۰) به شرح زیر اصلاح و سه تبصره به آن الحاق می شود:

۳" - در صورت فوت بیمه شده ای که در ده سال آخر حیات خود، حداقل حق بیمه یک سال کار، مشروط بر اینکه ظرف آخرین سال حیات حق بیمه ۹۰ روز کار را پرداخت کرده باشد.

تبصره ۱ - بیمه شدگان مشمول قانون تامین اجتماعی که قبل از تصویب این ماده واحده فوت شده و به هر علت در مورد آنان مستمری برقرار نشده است، حسب مورد مشمول شرایط مقرر در این بند یا تبصره (۲) هستند.

تبصره ۲ - چنانچه بیمه شده فاقد شرایط مقرر در این بند باشد ولی حداقل (۲۰) سال حق بیمه مقرر را قبل از فوت پرداخت کرده باشد، بازماندگان وی از مستمری برخوردار خواهند شد. در تعیین متوسط مزد یا حقوق ماهانه مشمولان این تبصره برای محاسبه میزان مستمری، تبصره ماده (۷۷) قانون تامین اجتماعی ملاک عمل قرار می گیرد.

تبصره ۳ - بیمه شده ای که از تاریخ تصویب این قانون به بعد فوت می شود و فاقد شرایط مقرر در این بند می باشد، چنانچه سابقه پرداخت حق بیمه او کمتر از (۲۰) سال و بیشتر از (۱۰) سال باشد، به بازماندگان وی در ازای هر سال سابقه پرداخت حق بیمه، غرامت مقطوعی معادل یک ماه حداقل دستمزد کارگر عادی در زمان فوت به طور یکجا و به نسبت سهام مقرر در ماده (۸۳)

قانون تامین اجتماعی پرداخت می‌شود.

تاریخ تصویب ۱۳۷۶.۷.۲۷

تاریخ تایید شورای نگهبان ۱۳۷۸.۷

قانون تامین اجتماعی (مصوب ۱۳۵۴.۴.۳)

ماده ۱۶- اعضاء شورای عالی عبارتند از:

وزیر رفاه اجتماعی که ریاست شورای عالی را به عهده خواهد داشت.

وزیر امور اقتصادی و دارایی یا معاون او.

وزیر بهداشت یا معاون او.

وزیر تعاون و امور روستاها یا معاون او.

وزیر کار و امور اجتماعی یا معاون او.

وزیر مشاور و رییس سازمان برنامه و بودجه یا معاون او.

رییس کل بانک مرکزی یا معاون او.

رییس کل بیمه مرکزی یا معاون او.

دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا معاون او.

مدیر عامل جمعیت شیر و خورشید سرخ ایران یا قائم مقام او.

مدیر عامل سازمان شاهنشاهی خدمات اجتماعی یا قائم مقام او.

دو نفر نماینده کارفرمایان به معرفی اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران.

دو نفر نماینده اصناف به معرفی هیأت عالی نظارت بر اتاقهای اصناف کشور.

سه نفر نماینده کارگران بیمه شده به معرفی سازمانهای کارگری و دو نفر از سایر گروهها به

انتخاب وزیر رفاه اجتماعی.

ماده ۱۷- نمایندگان کارفرمایان، اصناف و بیمه‌شدگان برای مدت سه سال به عضویت شورای

عالی انتخاب می‌شوند، تغییر آنها در مدت عضویت شورای عالی سازمان و تجدید انتخاب آنها

بلامانع است.

قانون کار (مصوب ۱۳۶۹/۸/۲۹)

ماده ۱۳۱ - در اجرای اصل بیست و ششم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به منظور حفظ حقوق و منافع مشروع و قانونی و بهبود وضع اقتصادی کارگران و کارفرمایان یک حرفه یا صنعت می‌توانند مبادرت به تشکیل انجمنهای صنفی نمایند.

تبصره ۱ - به منظور هماهنگی در انجام وظائف محوله و قانونی انجمنهای صنفی می‌توانند نسبت به تشکیل کانون انجمنهای صنفی در استان و کانون عالی انجمنهای صنفی در کل کشور اقدام نمایند.

تبصره ۲ - کلیه انجمنهای صنفی و کانونهای مربوطه به هنگام تشکیل موظف به تنظیم اساسنامه با رعایت مقررات قانونی و طرح و تصویب آن در مجمع عمومی و تسلیم به وزارت کار و امور اجتماعی جهت ثبت می‌باشند.

تبصره ۳ - کلیه نمایندگان کارفرمایان ایران در شورای عالی کار، شورای عالی تأمین اجتماعی، شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار، کنفرانس بین‌المللی کار و نظائر آن توسط کانون عالی انجمنهای صنفی کارفرمایان، در صورت تشکیل، انتخاب و در غیر این صورت توسط وزیر کار و امور اجتماعی معرفی خواهند شد.

تبصره ۴ - کارگران یک واحد، فقط می‌توانند یکی از سه مورد شورای اسلامی کار، انجمن صنفی یا نماینده کارگران را داشته باشند.

تبصره ۵ - آیین‌نامه چگونگی تشکیل، حدود و وظائف و اختیارات و نحوه عملکرد انجمن‌های صنفی و کانونهای مربوطه، حداکثر ظرف مدت یک‌ماه از تاریخ تصویب این قانون، توسط شورای عالی کار تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۶ - آیین‌نامه نحوه انتخابات نمایندگان مذکور در تبصره ۳ این ماده ظرف یک ماه پس از تصویب این قانون به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی خواهد رسید.