

سیستم تامین اجتماعی کشور ترکیه

تهیه و تنظیم: توحید جعفری

مهرماه ۱۳۹۶

فهرست مطالب

| | |
|----|---------------------------------------|
| ۳ | معرفی |
| ۵ | بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان |
| ۱۰ | بیماری و بارداری |
| ۱۳ | حوادث ناشی از کار |
| ۱۷ | بیکاری |

معرفی

نام کشور: جمهوری ترکیه

پایتخت: آنکارا

نوع حکومت: جمهوری یا پارلمان واحد

وسعت: ۷۸۳۵۶۲ کیلومتر مربع

جمعیت: ۸۰ میلیون نفر

زبان رسمی: ترکی (استانبولی)

پول رایج: لیر ترکیه

شهرهای مهم: استانبول، آنتالیا و ازمیر

مهمترین صنایع: نساجی، مواد غذایی، خودرو، الکترونیک، معدن (مس، کرومیت، زغال-سنگ، ...) فولاد، نفت، کاغذ، مصالح ساختمانی و مصنوعات چوبی.

تولید ناخالص داخلی: تولید ناخالص داخلی ۷۵۵ میلیارد دلار (صندوق بین المللی پول در سال ۲۰۱۶)

کشور ترکیه در غرب آسیا و جنوب شرقی اروپا قرار دارد و از شمال به بلغارستان و دریای سیاه، از شمال شرق به گرجستان، از شرق به ارمنستان، جمهوری آذربایجان و ایران، از جنوب به عراق، سوریه و دریای مدیترانه و از غرب به دریای اژه و یونان محدود است. کشور ترکیه از بخش اروپایی و آسیایی تشکیل یافته و بوسیله تنگه های بسفر و داردانل و دریای مرمره از قاره اروپا جدا می گردد. این کشور سرزمینی است کوهستانی که قسمت اعظم آن را فلاتها و کوههای متعددی چون توروس و آرارات در بر گرفته است.

اقتصاد ترکیه ترکیبی از صنایع بومی و مدرن است که روز به روز بر دامنه اش افزوده می شود. تولیدات فراوان کشاورزی ترکیه در سال ۲۰۰۵ رتبه هفتم جهان را بدست آورد و در سال ۲۰۰۶ برای ۱۱۰۲٪ از مردم ترکیه اشتغال ایجاد کرد. بخش خصوصی اقتصاد ترکیه نیز قوی و به سرعت در حال رشد است و نقش مهمی در بانکداری، حمل و نقل و ارتباطات دارد. در سال های اخیر اقتصاد ترکیه رشد خوبی داشته و رشد ۸٫۹٪ و ۷٫۴ را در سالهای ۲۰۰۴ و ۲۰۰۵ به دست آورده است. ترکیه ششمین کشور جهان در زمینه صادرات پوشاک و منسوجات است.

در خصوص سیاست بیمه ای این کشور نیز سیستم های مجزای کارکنان بخش دولتی و عمومی و خویش فرمایان تحت نام سازمان تازه تاسیس تامین اجتماعی در ماه می ۲۰۰۶ ادغام شدند.

در ترکیه نظام بازار آزاد حاکم است. نرخ دستمزد توسط بازار تعیین می شود ولی دولت هر ساله حداقل حقوق را تعیین می کند. هر کارفرمائی که زیر این حداقل حقوق ، کارگر ویا کارمندی را به استخدام درآورد به موجب قانون محاکمه و مجازات می شود.

از لحاظ اقتصادی مراودات بین ترکیه و اتحادیه اروپا بسیار خوب می باشد. ترکیه تنها کشوری است که در حال حاضر و قبل از اینکه وارد اتحادیه اروپا شود با اروپا مراودات اقتصادی بسیار نزدیک داشته و گمرگ بین المللی ترکیه نیز ۱۰ سال است که با گمرگ اتحادیه اروپا مبادلات دارد. گروه بزرگی از سرمایه گذاران بزرگ اروپا در ترکیه سرمایه گذاری نموده اند و در زمینه سرمایه گذاری اتحادیه اروپا از شرکای اصلی ترکیه به شمار می آید.

نرخ پول رایج: یک دلار آمریکا برابر ۲،۱۴ لیره

نظام تامین اجتماعی ترکیه

گزارش زیر چکیده ای از وضعیت تامین اجتماعی ترکیه می باشد که اهم تعهدات و قوانین حاکم بر نظام مستمری این کشور را به تصویر می کشد. سازمان تامین اجتماعی کشور ترکیه مدیریت مزایای نقدی را از طریق شعب انجام می دهد و خدمات دارو و درمان از طریق توافق با بیمارستان ها و داروخانه ها صورت می گیرد.

۱- بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان

چهارچوب قانونی

اولین قانون: ۱۹۴۹ (بازنشستگی) و ۱۹۵۷ (بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان)

قوانین جاری: ۱۹۶۴ (بیمه اجتماعی)، اجراء شده در سال ۱۹۶۵؛ ۱۹۸۳ (بیمه اجتماعی کارکنان کشاورزی)، اجراء شده در سال ۱۹۸۴ تا ۲۰۰۶ (موسسه تامین اجتماعی)؛ ۲۰۰۶ (بیمه خدمات عمومی و تامین اجتماعی)، اجراء شده در سال ۲۰۰۷ و ۲۰۰۸؛ و سال ۲۰۰۸ اصلاحات تامین اجتماعی.

نوع برنامه: سیستم بیمه اجتماعی

تبصره: در ماه می ۲۰۰۶، سیستم های مجزای کارکنان بخش دولتی و عمومی و خویش فرمایان تحت نام سازمان تازه تاسیس تامین اجتماعی ادغام شدند.

پوشش

کارکنانی که (از جمله اتباع خارجی) تحت قرارداد خدمت در بخش دولتی یا خصوصی، شاغل باشند شامل کارکنان دولت، خویش فرمایان و مشاغل خانگی تمام وقت تحت پوشش قرار می گیرند.

استثناء: کارگران پاره وقت خانگی.

پوشش داوطلبانه در دسترس است.

منابع درآمد

بیمه شده: ۹ درصد درآمد را پرداخت می کند. حداقل درآمد ماهیانه برای محاسبه حق بیمه، حداقل دستمزد ماهانه قانونی است. حداکثر درآمد ماهیانه مورد استفاده برای محاسبه حق بیمه نیز ۶,۵ برابر حداقل دستمزد ماهانه قانونی است. حداقل دستمزد ماهانه قانونی ۸۴۶ لیره است (۸۹۱ لیره در ژوئیه ۲۰۱۴).

خویش فرما: ۲۰٪ از درآمد ماهانه اعلام شده. حداقل درآمد ماهیانه برای محاسبه حق بیمه حداقل دستمزد ماهانه قانونی است. حداکثر درآمد ماهیانه مورد استفاده برای محاسبه حق بیمه نیز ۶,۵ برابر حداقل دستمزد ماهانه قانونی است. حداقل دستمزد ماهانه قانونی ۸۴۶ لیره است (۸۹۱ لیره در ژوئیه ۲۰۱۴).

کارفرما: ۱۱ درصد درآمد ماهیانه.

دولت: ۲۵ درصد کل حق بیمه های جمع آوری شده

شرایط احراز

مستمری سالمندی: ۶۰ سال برای مردان (به تدریج طی سال های ۲۰۳۶-۲۰۴۴ به ۶۵ سال افزایش می یابد) و ۵۸ سال برای زنان (به تدریج طی سال های ۲۰۳۶-۲۰۴۴ به ۶۵ سال افزایش می یابد) با حداقل ۷۲۰۰ روز پرداخت حق بیمه (۹۰۰۰ روز برای کارمندان دولت و خویش فرمایان)؛

۶۳ سال برای مردان (به تدریج طی سال های ۲۰۳۶-۲۰۴۴ به ۶۵ سال افزایش می یابد) و ۶۱ سال برای زنان (به تدریج طی سال های ۲۰۳۶ الی ۲۰۴۸ به ۶۵ سال افزایش می یابد) با حداقل ۵۴۰۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه. در هر سنی برای درجه از کارافتادگی حداقل ۶۰٪، دست کم ۱۵ سال از پوشش که شامل حداقل ۳۶۰۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه باشد نیاز است. برای ارزیابی درجه از کارافتادگی از ۵۰٪ تا ۵۹٪، دست کم ۱۶ سال پوشش شامل حداقل ۴۳۲۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه و برای ارزیابی درجه از کارافتادگی از ۴۰٪ تا ۴۹٪، دست کم ۱۸ سال پوشش شامل حداقل ۴۶۸۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه.

برای فردی که برای اولین بار پیش از اکتبر ۲۰۰۸ تحت پوشش بیمه قرار می گیرد و ۵۰ سال یا بیشتر دارد و همچنین برای کارگران معدن شرایط ویژه ای جاری است.

مادرانی که دارای فرزندان با نیازهای ویژه و نیازمند مراقبت مستمر می باشند ممکن است به منظور بازنشسته شدن قبل از سن معمول بازنشستگی، اعتبار دریافت نمایند.

اشتغال پردرآمد باید هنگام بازنشستگی متوقف شود. (در موارد ویژه، اشتغال می تواند با پرداخت ۱۵ درصد از مستمری توسط فرد بازنشسته به عنوان حق بیمه پشتیبان تداوم یابد) این مستمری ممکن است به تعویق بیفتد و هیچگونه محدودیت سنی وجود ندارد.

شرایط سنی: ۶۰ سال (مردان) یا ۵۸ سال (زنان)؛ ۵۰ سال (مردان و زنان)، سن کمتر از میزان قانونی و نبود احراز شرایط برای دریافت مستمری. از سال ۲۰۳۶ سن بازنشستگی به تدریج افزایش خواهد یافت و در سال ۲۰۴۶ برای مردان و از سال ۲۰۴۸ برای زنان ۶۵ سال خواهد بود.

مستمری بازنشستگی و پرداخت بازنشستگی ممکن است بر اساس توافق دو جانبه به افراد شاغل در خارج از کشور تا میزانی قابل پرداخت باشد.

مستمری از کارافتادگی: فرد باید حداقل ۶۰ درصد ظرفیت کاری خود را بعد از شروع اشتغال از دست داده باشد با حداقل ۱۸۰۰ روز پرداخت حق بیمه و حداقل ۱۰ سال پوشش بیمه ای. برای بیمه شده ای که نیازمند مراقبت دائم می باشد می توان از سال های تحت پوشش بیمه صرف نظر کرد. مستمری از کارافتادگی ممکن است بر اساس توافق دو جانبه به افراد شاغل در خارج از کشور تا میزانی قابل پرداخت باشد.

مستمری بازمانگان: فرد متوفی که حائز شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی یا مستمری بازنشستگی بوده و یا هنگام مرگ مستمری بگیر بوده؛ و یا برای حداقل ۵ سال بیمه بوده و برای ۹۰۰ روز (۱۸۰۰ روز برای کارکنان دولت و خویش فرمایان) حق بیمه پرداخت کرده باشد.

وابستگان واجد شرایط شامل همسر، فرزندان کمتر از ۱۸ سال (۲۰ سال برای دانش آموز پیش از ورود به دانشگاه، ۲۵ سال برای دانشجوی)؛ فرزند پسر کمتر از ۱۸ سال که از کارافتاده بوده و بیکار می باشد؛ دختر مجرد، بیوه، یا مطلقه با هر سنی که تحت پوشش بیمه نبوده یا هیچگونه مزایای تامین اجتماعی متعلق بخود را دریافت نمی دارد؛ و والدین تحت تکفل.

پرداخت مستمری همسر یا دختر بازمانده هنگام ازدواج مجدد متوقف می شود.

پرداخت (مقرری) بازمانده: در صورتی که متوفی فاقد شرایط برخورداری از مستمری بازنشستگی و یا از کارافتادگی در زمان فوت باشد.

مستمری بازمانده ممکن است بر اساس توافق دو جانبه به افراد شاغل در خارج از کشور تا میزانی قابل پرداخت باشد.

هزینه تدفین: به خانواده مستمری بگیر بازنشسته یا مستمری بگیر از کار افتاده پرداخت می شود.

مزایای بازنشستگی

مستمری بازنشستگی: برابر است با متوسط درآمد ماهیانه بیمه شده در طول کل زندگی کاری ضرب در نرخ تعهدی.

متوسط درآمد ماهیانه برابر است با کل درآمد بیمه شده تقسیم بر تعداد روزهای پرداخت حق بیمه، ضرب درسی.

نرخ تعهدی برابر است با ۲٪ درآمد متوسط برای هر ۳۶۰ روز دوره بیمه پردازی (برای دوره های کمتر از ۳۶۰ روز به نسبت کاهش می یابد)، تا ۹۰٪. در صورتی که فرد قبل از اول اکتبر ۲۰۰۸ بیمه شده باشد شرایط خاص قابل اجرا می باشد.

تعدیل مزایا: مزایا در ژانویه و جولای هر سال بر مبنای تغییر در شاخص قیمت مصرف کننده تعدیل می گردد.

پرداخت بازنشستگی: مبلغ مقطوعی است که پرداخت می گردد.

مزایای از کار افتادگی دائمی

مستمری از کار افتادگی: این مستمری برابر است با متوسط درآمد ماهانه بیمه شده ضرب در نرخ تعهدی.

میانگین درآمد ماهیانه برابر است با درآمد کل بیمه شده تقسیم بر کل روز سابقه پرداخت حق بیمه قبل از شروع از کارافتادگی ضرب در سی.

نرخ تعهدی برابر است با ۲٪ درآمد متوسط برای هر ۳۶۰ روز دوره بیمه پردازی (برای دوره های کمتر از ۳۶۰ روز به نسبت کاهش می یابد)، تا ۹۰٪. برای بیمه شدگان با کمتر از ۷۲۰۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه (۹۰۰۰ روز برای کارمندان دولت و خویش فرمایان)، نرخ تعهدی بر مبنای ۷۲۰۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه محاسبه می شود (۹۰۰۰ روز برای کارمندان دولت و خویش فرمایان).

برای فردی که برای اولین بار پیش از اکتبر ۲۰۰۸ تحت پوشش بیمه قرار می گیرد شرایط خاص اعمال می شود.

تعدیل مزایا: مزایا در ژانویه و جولای هر سال بر مبنای تغییر در شاخص قیمت مصرف کننده تعدیل می گردد.

مزایای بازماندگان

مستمری همسر: ۵۰٪ مستمری بازنشستگی یا از کار افتادگی بیمه شده متوفی به زن بیوه پرداخت می شود. اگر زن بیوه، فرزندی نداشته باشد و کار نکند و یا مستمری دیگری دریافت نکند، ۷۵٪ دریافت خواهد کرد.

مستمری یتیمان: معادل ۲۵٪ از مستمری بازنشستگی یا از کار افتادگی که متوفی دریافت میکرده یا حائز شرایط دریافت بوده به هر یتیم واجد شرایط پرداخت می شود (۵۰٪ برای یک یتیم کامل).

کمک مالی ازدواج: مبلغ مقطوعی معادل دو سال مستمری بازنشستگی یا از کارافتادگی که متوفی دریافت می کرده یا حائز شرایط دریافت بوده به دختر متوفی که ازدواج نماید پرداخت می شود.

سایر بازماندگان واجد شرایط: معادل ۲۵٪ مستمری بازنشستگی یا از کارافتادگی که متوفی دریافت می کرده یا حائز شرایط دریافت بوده به والدین تحت تکفل متوفی پرداخت می شود.

تمام مزایای بازماندگان نباید از معادل ۱۰۰٪ مستمری بازنشستگی یا از کارافتادگی که متوفی دریافت می کرده یا حائز شرایط دریافت بوده تجاوز نماید.

پدر و مادر تحت تکفل بالاتر از ۶۵ سال ۲۵ درصد از مستمری متوفی را دریافت خواهند کرد حتی اگر مجموع مزایای بازماندگان بیش از ۱۰۰ درصد از حقوق بازنشستگی متوفی باشد.

برای افرادی که برای اولین بار پیش از اکتبر ۲۰۰۸ تحت پوشش بیمه قرار می گیرند شرایط خاص اعمال می شود. حداقل مستمری پرداخت می شود.

تسویه بازماندگان: مبلغ مقطوعی که در میان بازماندگان بر مبنای طرح و برنامه تقسیم می گردد.

مقرری کفن و دفن: مبلغ مقطوعی پرداخت می گردد.

تعدیل مزایا: مزایا در ژانویه و جولای هر سال بر مبنای تغییر در قیمت شاخص مشتری تعدیل می گردد.

سازمان های مجری

وزارت کار و تامین اجتماعی، نظارت کلی را ارائه می نماید.

موسسه تامین اجتماعی که مدیریت آن توسط مجمع عمومی، هیات مدیره و رئیس جمهور صورت می گیرد، طرح ها را اداره می نماید.

۲- بیماری و بارداری

چارچوب قوانین

اولین قانون: سال ۱۹۴۵ (بارداری) و سال ۱۹۵۰ (بیماری).

قوانین جاری: سال ۱۹۶۴ (بیمه اجتماعی) و اجرای طرح در ۱۹۶۵؛ ۱۹۸۳ (بیمه اجتماعی کارکنان کشاورزی) و اجرای طرح در ۱۹۸۴ تا ۲۰۰۶ (موسسه بیمه اجتماعی)؛ ۲۰۰۶ (تامین اجتماعی و بیمه درمان عمومی) و اجرا در ۲۰۰۷ و ۲۰۰۸؛ و ۲۰۰۸ (اصلاحات تامین اجتماعی)

نوع طرح: سیستم بیمه های اجتماعی (مزایای نقدی) مزایای همگانی (مزایای درمانی).

تبصره: تا اول ژانویه ۲۰۱۲، همه ساکنان کشور تحت پوشش یک برنامه بیمه بهداشتی همگانی معرفی شده در سال ۲۰۰۷ قرار می گیرند.

پوشش

مزایای نقدی و درمانی: کارکنان شاغل تحت قرارداد خدمات در بخش های دولتی و خصوصی و اعضای تحت تکفل خانواده شامل خویش فرمایان و کارکنان خانگی تمام وقت را تحت پوشش قرار می دهد. همسر مرد بیمه شده واجد شرایط دریافت مزایای مراقبت (پرستاری) است.

استثناء: کارگران پاره وقت خانگی.

مزایای درمانی: تمام شهروندان ترکیه؛ مردم بی خانمان و پناهندگان. خارجی ها با اجازه اقامت حداقل یک سال؛ و دانشجویان خارجی را تحت پوشش قرار می دهد.

پوشش داوطلبانه در دسترس است.

سیستم های ویژه برای کارمندان دولت وجود دارد.

منابع درآمد

بیمه شده:

مزایای نقدی زایمان و بیماری ها: هیچ

مزایای درمانی: ۵٪ از درآمد ماهانه اعلام شده. حداقل درآمد مورد استفاده برای محاسبه حق بیمه حداقل دستمزد ماهانه قانونی است. حداکثر درآمد مورد استفاده برای محاسبه حق بیمه ۶,۵ برابر حداقل دستمزد ماهانه قانونی است. حداقل دستمزد ماهانه قانونی ۸۴۶ لیره است (۸۹۱ لیر در جولای ۲۰۱۴).

خویش فرمایان

مزایای نقدی زایمان و بیماری ها: ۱ تا ۶,۵ درصد از درآمد ماهانه اعلام شده.

حداقل درآمد مورد استفاده برای محاسبه حق بیمه ، حداقل دستمزد ماهانه قانونی است. حداکثر درآمد مورد استفاده برای محاسبه حق بیمه ۶,۵ برابر حداقل دستمزد ماهانه قانونی است. حداقل دستمزد ماهانه قانونی ۸۴۶ لیره است (۸۹۱ لیر در جولای ۲۰۱۴).

حق بیمه‌های خویش فرمایان مزایای حوادث ناشی از کار را نیز تامین می‌کند.

کارفرما

مزایای نقدی زایمان و بیماری ها: ۱ تا ۶,۵ درصد از لیست حقوق ماهانه.

حداقل درآمد مورد استفاده برای محاسبه حق بیمه حداقل دستمزد ماهانه قانونی است. حداکثر درآمد مورد استفاده برای محاسبه حق بیمه ۶,۵ برابر حداقل دستمزد ماهانه قانونی است. حداقل دستمزد ماهانه قانونی ۸۴۶ لیره است (۸۹۱ لیر در جولای ۲۰۱۴).

حق بیمه‌های کارفرمایان مزایای حوادث ناشی از کار را نیز تامین می‌کند.

مزایای درمانی: ۷,۵ درصد از لیست حقوق ماهانه.

حداقل درآمد مورد استفاده برای محاسبه حق بیمه حداقل دستمزد ماهانه قانونی است. حداکثر درآمد مورد استفاده برای محاسبه حق بیمه ۶,۵ برابر حداقل دستمزد ماهانه قانونی است. حداقل دستمزد ماهانه قانونی ۸۴۶ لیره است (۸۹۱ لیر در جولای ۲۰۱۴).

دولت

مزایای نقدی زایمان و بیماری ها: به عنوان یک کارفرما مشارکت می‌کند.

بخشی از مشارکت دولت مزایای حوادث ناشی از کار را نیز تامین مالی میکند.

مزایای درمانی: ۲۵ درصد از مجموع حق بیمه ها جمع آوری شده؛ سهم هزینه برای گروه های آسیب پذیر.

شرایط احراز

مزایای نقدی بیماری: باید حداقل ۹۰ روز در سال قبل از تشخیص بیماری سابقه بیمه پردازی داشته باشد.

مزایای نقدی بارداری:

مزایای ناتوانی در کار: داشتن حداقل ۹۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه در سال قبل از زایمان جهت دریافت

این مزایا الزامی می باشد.

مزایای مراقبت (پرستاری): داشتن حداقل ۱۲۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه در سال قبل از زایمان جهت دریافت

این مزایا الزامی می باشد.

مزایای درمانی: داشتن حداقل ۳۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه (۶۰ روز برای خویش فرمایان) در سال قبل از حدوث

بیماری یا حادثه جهت برخورداری از این مزایا الزامی می باشد. پوشش این مزایا به مدت ۱۰ روز پس از فسخ

اشتغال تداوم می یابد و چنانچه در سال قبل از حدوث بیماری یا حادثه حداقل ۹۰ روز سابقه بیمه پردازی داشته باشد

این مزایا ۹۰ روز تداوم می یابد.

مزایای بیماری و بارداری

مزایای بیماری: مزایای بیماری، معادل ۵۰ درصد از درآمد روزانه به درمان بستری و ۶۶ درصد از درآمد روزانه نیز به

درمان سرپایی پرداخت می گردد. مزایا بعد از مدت ۲ روز انتظار پرداخت می گردد.

تعدیل مزایا: حداقل و حداکثر دریافتی روزانه تحت پوشش جهت محاسبه مزایای بیماری بر مبنای تغییر در حداقل

حقوق و دستمزد تعدیل می گردد.

مزایای بارداری (مادری)^۱

ناتوانی از کار: معادل ۶۶ درصد از درآمد حداکثر تا ۸ هفته قبل و ۸ هفته بعد از تاریخ انتظار تولد نوزاد پرداخت

می گردد.

هزینه پرستاری: مبلغ مقطوعی که برای زایمان فرزند زنده پرداخت می شود.

^۱ Maternity

تعدیل مزایا: حداقل و حداکثر دریافتی روزانه تحت پوشش جهت محاسبه مزایای بیماری بر مبنای تغییر در حداقل حقوق و دستمزد تعدیل می گردد.

مزایای درمانی کارگران

مراکز خدمات درمانی از طریق توافق با سازمان تامین اجتماعی به ارائه خدمات درمانی به بیماران می پردازند. به اشتراک گذاری هزینه: پرداخت مشترک برای مراقبت عمومی و یا بستری شدن در بیمارستان وجود ندارد. بیمه ۵ لیره برای مراقبت های ویژه سرپایی در بیمارستان های عمومی و ۱۲ لیره در بیمارستان های خصوصی پرداخت می کند.

داروهای تجویزی در شرایط مزمن و ویزیت اورژانس به طور کامل پرداخت می شود. بیمه ۲۰٪ (برای بازنشستگان ۱۰٪) هزینه همه نسخه های دارویی را پرداخت می کند. پرداخت هزینه های دارویی توسط بیمه بر مبنای برند حداقل قیمت در دسترس صورت می گیرد اما بیمه ممکن است پرداخت متفاوتی را برای برند گران قیمت انتخاب کند.

مزایای درمانی تحت تکفل

مزایای درمانی برای افراد تحت تکفل همانند افراد بیمه شده است.

سازمان مدیریتی

نظارت عمومی برعهده وزارت کار و تامین اجتماعی می باشد.

سازمان تامین اجتماعی مدیریت مزایای نقدی را از طریق شعب انجام می دهد. خدمات دارو و درمان از طریق توافق با بیمارستان ها و داروخانه ها صورت می گیرد.

۳- حوادث ناشی از کار

چارچوب قانونی

اولین قانون: ۱۹۴۵ (حوادث صنعتی).

قوانین کنونی: ۱۹۶۴ (بیمه اجتماعی)، اجرا شده در سال ۱۹۶۵؛ ۱۹۸۳ (بیمه اجتماعی کارکنان کشاورزی)، اجراء شده در سال ۱۹۸۴؛ ۲۰۰۶ (موسسه تامین اجتماعی)؛ ۲۰۰۶ (بیمه خدمات عمومی و تامین اجتماعی)، اجراء شده در سال ۲۰۰۷ و ۲۰۰۸؛ و سال ۲۰۰۸ (تامین اجتماعی).

نوع طرح: سیستم بیمه های اجتماعی.

پوشش

کارکنان شاغل قراردادی در بخش های خصوصی و دولتی، شامل کارکنان خانگی تمام وقت، متقاضیان کارآموزی، کارآموزان، و دانشجویان و زندانیانی که در کارگاه های زندان کار می کنند.

موارد استثناء: کارگران نیمه وقت خانگی.

سیستم های ویژه برای کارمندان دولت.

منبع درآمد

بیمه شده: هیچ مبلغی پرداخت نمی کند.

خویش فرما: همانند منابع درآمد در بخش بیماری و زایمان است

کارفرما: همانند منابع درآمد در بخش بیماری و زایمان است.

دولت: همانند منابع درآمد در بخش بیماری و زایمان است؛ برای کارآموزان و دانشجویان در مدارس فنی حق بیمه را پرداخت می کند.

شرایط احراز

مزایای حوادث ناشی از کار: هیچ دوره خاصی برای احراز شرایط وجود ندارد.

مزایای از کار افتادگی موقت

معادل ۶۶ درصد درآمدهای روزانه از روز اول از کار افتادگی پرداخت می گردد؛ ۵۰ درصد درآمدهای روزانه نیز در صورت بستری شدن پرداخت می شود.

تعدیل مزایا: حداقل و حداکثر درآمدهای روزانه که برای محاسبه مزایا استفاده می شوند طبق تغییرات حداقل دستمزد تعدیل می شوند.

مزایای از کار افتادگی دائم

مستمری از کار افتادگی دائم: برای از کار افتادگی کامل (۱۰۰٪)، ۷۰ درصد از متوسط درآمد ماهانه بیمه شده پرداخت می شود؛ در صورتی که بیمه شده نیاز به مراقبت ثابت دیگران را برای انجام وظایف روزانه داشته باشد ۱۰۰٪ پرداخت خواهد شد.

متوسط درآمد ماهیانه بیمه شده برابر است با درآمد کل تقسیم بر تعداد کل روزهای سابقه پرداخت حق بیمه قبل از شروع از کارافتادگی ضرب در سی.

از کارافتادگی جزئی: برای کسانی که از کارافتادگی آنها حداقل ۱۰٪ ارزیابی می شود به ازای هر یک درصد از کارافتادگی معادل یک درصد از مستمری کامل پرداخت می شود.

برای کسانی که از کارافتادگی آنها حداقل ۲۵٪ ارزیابی می شود حداقل مستمری پرداختی معادل ۷۰ درصد حداقل دستمزد ماهانه قانونی است.

حداقل دستمزد ماهانه قانونی برابر ۸۴۶ لیره است. (در ماه جولای ۲۰۱۴ به ۸۹۱ لیره افزایش می یابد). هیچ حداکثری برای مستمری وجود دارد.

تعدیل مزایا: مزایا در ژانویه و جولای هر سال طبق تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده تعدیل خواهد شد.

مزایای درمانی کارگران

این مزایا شامل درمان های پزشکی، از جمله اقدامات پیشگیرانه؛ خدمات آزمایشگاهی، جراحی و بستری مراقبت از بینایی، شنوایی، و دندان؛ خدمات کمک باروری؛ پیوند؛ دارو؛ حمل و نقل؛ و کمک هزینه های روزانه و هزینه های یک نفر همراه زمانی که مراقبت در خارج از کشور مورد نیاز باشد، خواهد بود.

هیچ محدودیتی برای طول دوره وجود ندارد.

مزایای بازماندگان

مستمری همسر: ۵۰٪ از مستمری از کار افتادگی دائم که متوفی دریافت می کرده یا استحقاق دریافت آن را داشته است به یک زن بیوه پرداخت می شود؛ این پرداخت ۷۵٪ خواهد بود اگر زن بیوه بچه نداشته باشد و کار نکند و یا مستمری دریافت نکند.

مستمری همسر با ازدواج مجدد متوقف می شود.

مستمری یتیم (بی سرپرست): ۲۵٪ از مستمری از کار افتادگی دائم که متوفی دریافت می کرده و یا استحقاق دریافت آن را داشته است به هر یتیم واجد شرایط پرداخت می شود؛ ۵۰٪ برای همه یتیمان.

یتیمان واجد شرایط شامل کودکان کمتر از ۱۸ سال (۲۰ سال در صورتی که دانشجوی پیش دانشگاهی باشد، ۲۵ سال در صورتی که دانشجوی دانشگاهی باشد)؛ فرزند پسر در صورتی که ۱۸ سال و بالاتر بوده و ناتوان و بیکار

باشد؛ فرزند دختر در هر سنی که مجرد، بیوه یا مطلقه بوده، فاقد شغل تحت پوشش بیمه و همچنین هیچ گونه مزایای تامین اجتماعی را بر اساس حق و حقوق خود دریافت نمی کند.

بازنشستگی یتیم برای یک دختر با ازدواج (یا ازدواج مجدد) وی متوقف می شود.

کمک هزینه ازدواج: مبلغ مقطوعی است معادل دو سال از مستمری از کار افتادگی دائمی که متوفی دریافت می کرده و یا مستحق دریافت آن بوده است که به دختر موقع ازدواج (یا ازدواج مجدد) پرداخت می شود.

سایر بازماندگان واجد شرایط: ۲۵٪ مستمری از کار افتادگی دائمی که متوفی دریافت می کرده و یا مستحق دریافت آن بوده است به پدر و مادر تحت تکفل پرداخت می شود.

تمام مزایای بازماندگان نباید از ۱۰۰٪ مستمری از کار افتادگی دائمی که متوفی دریافت می کرده و یا مستحق دریافت آن بوده است، تجاوز کند.

در صورتی که پدر و مادر تحت تکفل بالاتر از ۶۵ سال داشته باشند، ۲۵ درصد از حقوق بازنشستگی متوفی را دریافت خواهند کرد حتی اگر کل مزایای بازماندگان از ۱۰۰ درصد مستمری متوفی تجاوز نماید.

برای افرادی که برای اولین بار پیش از اکتبر ۲۰۰۸ تحت پوشش بیمه قرار می گیرد شرایط خاص اعمال می شود. حداقل حقوق بازنشستگی پرداخت می شود.

مقرری کفن و دفن: مبلغ مقطوع به خانواده متوفی در زمان فوت کارگر بیمه شده پرداخت می شود.

تعدیل مزایا: مزایای بازمانده در ژانویه و جولای هر سال طبق تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده تعدیل خواهد شد.

سازمان مجری

وزارت کار و تامین اجتماعی نظارت کلی را بر عهده دارد.

سازمان تامین اجتماعی از طریق دفاتر شعب و موسسات درمانی امور اجرایی را بر عهده دارد.

۴- بیکاری

چهارچوب قانونی

قانون اولیه و جاری: سال ۱۹۹۹ (بیمه بیکاری)، اجرایی در سال ۲۰۰۰، سال ۲۰۰۶ (موسسه تامین اجتماعی)، سال ۲۰۰۶ (تامین اجتماعی و بیمه درمان عمومی)، اجرا شده در سال های ۲۰۰۷ و ۲۰۰۸، سال ۲۰۰۸ (اصلاح تامین اجتماعی)

نوع طرح: سیستم بیمه اجتماعی

پوشش

کارمندان (شامل اتباع خارجی) با سن ۱۸ سال به بالا که در بخش خصوصی یا دولتی و تحت قرارداد خدمات مشغول به کار هستند و برخی گروه‌های مشخص را تحت پوشش قرار می دهد.

استثناء: کارمندان، کارگران بخش کشاورزی و جنگلداری، کارگران خانگی، پرسنل نظامی، دانش آموزان و خویش فرمایان تحت پوشش قرار نمی گیرند.

پوشش داوطلبانه در دسترس است.

منابع درآمد:

بیمه شده: ۱ درصد از درآمد ماهیانه تا سقف حداکثر

خویش فرما: مشمول نمی باشد.

کارفرما: ۲ درصد از لیست حقوقی ماهیانه

دولت: ۱ درصد از درآمد ماهیانه تا سقف حداکثر

شرایط احراز

بیمه بیکاری: حداقل می بایست حق بیمه ۶۰۰ روز در ۳ سال قبل از بیکاری را بپردازد که شامل ۱۲۰ روز آخر اشتغال بصورت پیوسته می باشد.

بیمه بیکاری

حداقل کمک هزینه ۴۰ درصد از میانگین درآمد روزانه بر اساس درآمد ۴ ماه آخر تا ۸۰٪ از حداقل دستمزد ناخالص قانونی ماهانه خواهد بود. بیمه بیکاری به مدت ۱۸۰ روز با حداقل ۶۰۰ روز پرداخت حق بیمه و ۲۴۰ روز با حداقل ۹۰۰ روز پرداخت حق بیمه و ۳۰۰ روز با حداقل ۱۰۸۰ روز پرداخت حق بیمه تعلق می گیرد.

حداقل دستمزد ناخالص قانونی ماهانه برابر با ۱۰۷۱ لیر می باشد.

یک کارگر می تواند هم زمان با مزایای بیکاری غرامت دستمزد و زایمان دریافت نماید.