

# نظام تامین اجتماعی انگلستان

ترجمه:

عبدالغنی ادیانی

دفتر بیمه های اجتماعی

مهرماه ۱۳۹۶

## فهرست

- ۱- بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگان ..... ۳
- ۲- بیماری و زایمان ..... ۱۰
- ۳- حوادث ناشی از کار ..... ۱۵
- ۴- مقرری بیکاری ..... ۱۸
- ۵- کمک هزینه عائله مندی ..... ۲۱

## "سیستم تامین اجتماعی کشور انگلستان"

### بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگان

#### چارچوب قانونی

قوانین اول: در سال ۱۹۰۸ میلادی (مستمری بازنشستگان)، ۱۹۱۱ (بیمه ازکارافتادگی)، و ۱۹۲۵ (بیمه بازنشستگی و بازماندگان).

قوانین کنونی یا جاری: ۱۹۹۲ میلادی (قانون منسجم)، ۱۹۹۵ (مستمری ها)، ۱۹۹۹ (اصلاح خدمات رفاهی و مستمری ها)، سال ۲۰۰۰ (مزایای کودک، مستمری ها و تامین اجتماعی)، ۲۰۰۲ (اعتبار بازنشستگی)، ۲۰۰۴ (حقوق بازنشستگی)، ۲۰۰۷ (حقوق بازنشستگی)، ۲۰۰۹ (اصلاح خدمات رفاهی) و ۲۰۱۱ (مستمری ها).

نوع برنامه: سیستم بیمه های اجتماعی و حمایت های اجتماعی.

#### پوشش

افراد شاغل ۱۶ تا ۶۵ سال (مردان) و ۱۶ تا ۶۰ سال (زنان) با درآمد هفتگی حداقل ۷۷ پوند را شامل می شود.

کلیه مزایا به غیر از مستمری دولتی تکمیلی، مزایای حوادث ناشی از کار و مقرری مبتنی بر حق بیمه جهت افراد جویای کار به خویش فرمایان اعم از زن و مرد بین سنین ۱۶ تا ۶۵ سال برای مردان و ۶۰ سال برای زنان دارای درآمد سالانه به میزان ۴۰۹۵ پوند تعلق می گیرد.

بیمه دهندگان اختیاری تنها مشمول دریافت مستمری بازنشستگی پایه دولتی و مزایای بازماندگان می شوند.

از اول اکتبر ۲۰۰۳ نوعی مستمری تکمیلی مبتنی بر آزمون وسع به کلیه افراد مقیم بالای ۶۰ سال پرداخت می شود.

#### منابع مالی

بیمه شده: ۹,۰۵٪ از درآمد هفتگی (۳,۸۰٪ برای زنان متاهل و زنان بیوه) بین ۸۰۵-۱۵۳ پوند بعلاوه ۱ درصد برای درآمد هفتگی بیش از ۸۰۵ پوند را می پردازد.

بیمه شده اختیاری یک نرخ ثابت ۱۳/۹۰ پوند در هفته را پرداخت می کند. (آوریل ۲۰۱۴).

حق بیمه های بیمه شده ، مزایای درمان بیماری و بارداری، حوادث ناشی از کار، و مزایای بیکاری را نیز تامین مالی می کند.

**خویش فرمایان:** اگر درآمد آنها بیشتر از ۵,۸۸۵ پوند باشد حق بیمه ثابتی به میزان ۲/۷۵ پوند در هفته پرداخت می نمایند. بعلاوه خویش فرمایانی که دارای سود سالانه بین ۷,۹۵۶ تا ۸۶۵,۴۱ پوند می باشند موظف به پرداخت حق بیمه به میزان ۹ درصد هستند. برای هر نوع سود اعلامی بیش از ۸۶۵,۴۱ پوند ۲ درصد اضافه می شود.

۱۵,۵ درصد از سهم خویش فرما به خدمات سلامت ملی برای مزایای درمانی اختصاص داده شده است.

**کارفرما:** ۱۱,۹٪ از درآمد کارکنان که درآمد آنان بیش از ۱۵۳ پوند در هفته است را می پردازد. (آوریل ۲۰۱۴).

همچنین کارفرما بخشی از مزایای مالی حوادث ناشی از کار و مزایای بیکاری را تامین می کند.

**دولت:** کل هزینه مقرری های مبتنی بر آزمون وسع و دیگر مزایای غیر حق بیمه ای را می پردازد. همچنین خزانه برای پوشش کسری بودجه ، هر نوع مزایای سالانه را می پردازد.

## شرایط احراز

**مستمری بازنشستگی دولتی پایه (نرخ ثابت):** مردان از سن ۶۵ سالگی و زنان از ۶۲ سالگی (در ماه نوامبر

۲۰۱۸ سن بازنشستگی زنان به تدریج افزایش یافته تا به ۶۵ سال می رسد.) و با ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه مشمول دریافت مستمری می شوند و سن بازنشستگی (مردان و زنان) به تدریج از سال ۲۰۱۹ تا ۲۰۲۰ به ۶۶ سال و در سال ۲۰۲۶ تا ۲۰۲۸ به سن ۶۷ سال افزایش می یابد.

مزایا ممکن است برای بیمه یک کودک و یا یک خویشاوند مسن یا معلول نیز در نظر گرفته شود

**مستمری جزئی:** باید حداقل یک سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد تا از مزایای آن بهره مند شوند.

**متمم وابسته:** برای یک فرد بالغ وابسته اگر درآمد آن کمتر از یک مقدار مشخص باشد پرداخت می شود. درخواستهای جدید دیگر امکانپذیر نیست و این نوع حمایت برای افراد ذینفع در آوریل ۲۰۲۰ متوقف خواهد شد.

**مستمری معوق:** هیچ محدودیت سنی برای پرداخت بازنشستگی معوق وجود ندارد.

**سالمندان:** افراد ۸۰ سال یا بیشتر را شامل می شود.

حقوق بازنشستگی عمومی در خارج از کشور نیز قابل پرداخت است، اما معمولاً برای اتحادیه اروپا و یا کشورهای عضو منطقه اقتصادی اروپا و سوئیس و یا ساکن در یک کشور با شرایط متقابل تنظیم شده است.

**مستمری بازنشستگی دولتی ثانویه:** مردان از سن ۶۵ سالگی و زنان از سن ۶۲ سال (سن زنان به تدریج رو به افزایش است و به ۶۵ سالگی در ماه نوامبر ۲۰۱۸ می رسد)، با ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه و یا اعتبار از مزایای آن استفاده می کنند و سن بازنشستگی مردان و زنان به تدریج به ۶۶ از سال ۲۰۱۹ تا سال ۲۰۲۰ و به سن ۶۷ سالگی از سال ۲۰۲۶ تا ۲۰۲۸ افزایش خواهد یافت. افراد حداقل دستمزد را داشته و یا مزایای خاصی را دریافت کنند. حداقل دستمزد در یک سال ۵۷۷۲ پوند است. (آوریل ۲۰۱۴).

**مستمری بازنشستگی غیر مشارکتی (سالمندی)** به افراد ۸۰ ساله یا بیشتر پرداخت می شود که واجد شرایط دریافت ۶۰ درصد مستمری دولتی پایه بوده و بعد از ۶۰ سالگی، سکونت حداقل ۱۰ ساله در انگلستان را دارند. میزان این مستمری برابر با ۶۷,۸۰ پوند در هفته بوده که در صورت دریافت میزان مستمری دولتی این مبلغ از مستمری دولتی کسر شده و پرداخت می شود.

**اعتبارات مربوط به بازنشستگی:** به مستمری بگیران کم درآمد ۶۲ ساله یا بیشتر (که این سن هماهنگ با سن بازنشستگی در برنامه مستمری دولتی در حال افزایش است) و در انگلستان ساکن هستند، پرداخت می شود. افراد ۶۵ ساله یا بیشتر که پس اندازهای بازنشستگی متوسطی داشتند و فقط مستمری دولتی دریافت می کنند ممکن است یک اعتبار اضافه نیز دریافت کنند. این اعتبارات در خارج از کشور نیز در صورتی که غیبت از انگلستان به طور موقتی باشد، قابل پرداخت است. این اعتبارات تا ۱۴۸,۳۵ پوند در هفته برای فرد مجرد و به ۲۲۶,۵۰ پوند در هفته برای فرد متأهل افزایش داده می شود.

**کمک هزینه اشتغال و کمک هزینه حمایتی (مشارکتی):** به افراد ۱۶ ساله و بیشتر تا سن دریافت مستمری دولتی (یعنی ۶۲ و ۶۵ سال) با حداقل داشتن ۴ روز متوالی بیماری در یک دوره از کارافتادگی پرداخت می شود. بیمه شده می بایست حداقل یک سال از ۲ سال قبل از ارائه تقاضا، حق بیمه درآمدی معادل ۲۶ برابر حداقل دستمزد هفتگی (۱۱۱ پوند در هفته) را پرداخت کرده باشد. و یا حداقل ۵۰ برابر حداقل دستمزد هفتگی در هر دو سال قبل از درخواست، حق بیمه پرداخت کرده باشد. این میزان مستمری از کارافتادگی تا یک سال پرداخت شده و بعد از آن افراد ممکن است به وضعیت آزمون وسیع رسیده باشد.

**اشتغال و کمک هزینه حمایتی (مبتنی بر آزمون وسیع):** به افراد ۱۶ سال تا سن بازنشستگی دولتی با حداقل داشتن چهار روز متوالی بیماری در یک دوره از کارافتادگی برای کار پرداخت می شود. چنانچه بیمه

حمایت مورد نیاز را برآورده نکند نیز ممکن است این کمک هزینه پرداخت شود، اما موضوع به استطاعت و برخی شرایط دیگر برمی گردد.

**کمک هزینه زندگی معلولیت (غیر مشارکتی، بدون آزمون وسع):** اگر معلولیت قبل از ۶۵ سالگی آغاز شده باشد این کمک هزینه پرداخت می شود و اغلب ۳ ماه پس از معلولیت داده می شود. این کمک هزینه اگر بیماری لاعلاج باشد، فوراً پرداخت می شود. همچنین از ۸ ژانویه ۲۰۱۴، فقط به کودکان کمتر از ۱۶ سال پرداخت می شود.

**پرداخت برای استقلال فردی:** به افراد ۱۶ تا ۶۴ سال با داشتن شرایط خاص یا معلولیت پرداخت می شود. فرد باید حداقل در سه سال گذشته به مدت دو سال به طور دائم در انگلستان اقامت داشته باشد. مقرری زمانی پرداخت می شود که در فعالیتهای روزانه زندگی یا توانایی حرکت به مدت ۳ ماه، مشکل وجود داشته باشد و انتظار می رود که این شرایط تا ۹ ماه دیگر نیز ادامه یابد. (اگر بیماری علاج ناپذیر باشد، بلافاصله مقرری پرداخت می شود).

**مقرری پرستاری (غیر مشارکتی، بدون آزمون وسع):** اگر کارافتادگی بالای ۶۵ سالگی یا بیشتر آغاز شود، معمولاً شش ماه بعد از کار افتادگی پرداخت می شود، مگر این که بیماری علاج ناپذیر باشد.

**مقرری مراقبت از معلول (غیر مشارکتی و تا حدی مبتنی بر آزمون وسع):** این مقرری به کسی که تمام وقت تقریباً حداقل ۳۵ ساعت در هفته از یک فرد با یک ناتوانی شدید مراقبت می کند تعلق می گیرد. مراقب، در زمان درخواست، باید ۱۶ تا ۶۵ ساله باشد و درآمد هفتگی ۱۰۱ پوند یا کمتر دریافت کند و دانشجوی تمام وقت نیز نباشد.

کمک هزینه زندگی برای معلولین، کمک هزینه پرستاری و کمک هزینه مراقبت از معلول در خارج از کشور قابل پرداخت است تا زمانی که فرد در بریتانیا زندگی می کند. غیبت موقت تا ۲۶ هفته تاثیری نمی گذارد. پرداخت برای استقلال فردی (غیر مشارکتی) تا ۱۳ هفته پس از غیبت موقت خارج از کشور و یا تا ۲۶ هفته برای درمان پزشکی قابل پرداخت است.

**کمک هزینه والدین بیوه:** برای دریافت این کمک هزینه، متوفی می بایست مستمراً سالمندان را در زمان مرگ خود دریافت می کرده و یا واجد دریافت آن بوده باشد. این کمک هزینه به یک زن یا مرد بیوه و یا شریک زندگی تعلق می گیرد که جوانتر از آن بوده که مستمراً بازنشستگی دولتی دریافت کند و کسی است که بابت حداقل داشتن یک کودک یتیم، مزایا دریافت می کند. همچنین به زنان بیوه باردار نیز پرداخت می شود.

**کمک هزینه مرگ:** برای دریافت این کمک هزینه، متوفی می بایست مستمری سالمندان را در زمان مرگ خود دریافت می کرده و یا واجد دریافت آن بوده باشد. این مقرری به همسر بازمانده و یا پارتنر بالای ۴۵ ساله یا بیشتر که فرزند تحت تکفل ندارند قابل پرداخت است.

**پرداخت جبران خسارت:** متوفی می بایست مستمری سالمندان را در تاریخ مرگ خود دریافت می کرده و یا مستحق به دریافت آن بوده باشد.

**کمک هزینه قیم:** برای دریافت این کمک هزینه، متوفی می بایست مستمری سالمندان را در زمان مرگ خود دریافت می کرده و یا واجد دریافت آن بوده باشد. این کمک هزینه برای قیم یک یتیم یا در موارد خاص به یک کودک با یک والدین بازمانده پرداخت می شود

**کمک هزینه سوگ:** پرداخت هزینه سوگ و کمک هزینه قیم، در خارج از کشور قابل پرداخت است مشروط به آن که فرد معمولاً در اتحادیه اروپا و یا کشورهای عضو منطقه اقتصادی اروپا و سوئیس و یا در یک کشور با توافق دوجانبه ساکن باشد.

### **مزایای بازنشستگی**

مستمری بازنشستگی دولتی پایه (نرخ ثابت): حداکثر ۱۱۳,۱۰ پوند در هفته است. (آوریل ۲۰۱۴).

بازنشستگی جزئی: درصدی از حقوق بازنشستگی با توجه به تعداد سال های بیمه پردازی

مکمل افراد وابسته: ۶۷,۸۰ پوند در هفته پرداخت می شود (آوریل ۲۰۱۴).

مستمری بازنشستگی معوق: مستمری بازنشستگی به میزان ۱۰,۴٪ برای هر سال به تعویق انداختن مستمری بازنشستگی دولتی افزایش می یابد. افراد بیمه شده که حداقل ۱۲ ماه متوالی معوقی دارند می توانند بصورت یک جا حقوق بازنشستگی دولتی معوق مشمول مالیات به همراه سود آن را دریافت کنند.

سالمندی: ۰,۲۵ پوند در هفته پرداخت می شود (آوریل ۲۰۱۴).

مستمری دولتی ثانویه: (حقوق بازنشستگی غیرمشارکتی): ۶۷,۸۰ پوند در هفته منهای هر مستمری بازنشستگی دولتی دیگر پرداخت می شود (آوریل ۲۰۱۴).

**اعتبار بازنشستگی:** درآمدی که بیمه شده دریافت می کند حداقل ۱۴۸,۳۵ پوند در هفته و یا ۲۲۶,۵۰ پوند در هفته (زن وشوهر) است. افراد واجد شرایط دریافت اعتبار پس انداز، تا ۱۶,۸۰ پوند در هفته و یا تا ۲۰,۷۰ پوند در هفته (زن وشوهر). بصورت مازاد دریافت می کنند (آوریل ۲۰۱۴).

**ترمیم مزایا:** مزایای در سنین کار و اعتبار مالیاتی سالانه تا ۱ درصد تنظیم می شود. مزایای سالمندی و ازکارافتادگی سالانه با توجه به تغییرات در شاخص قیمت مصرف کننده نسبت به ماه سپتامبر قبلی تنظیم می شود. حقوق بازنشستگی دولت بر اساس متوسط رشد درآمد، افزایش قیمت ها و یا ۲,۵٪، هرکدام که بیشتر باشد، ترمیم می شود.

## **مزایای ازکارافتادگی دائم**

### **کمک هزینه اشتغال و حمایت (بیمه ای):**

همزمان با ارزیابی توانایی انجام کار، ۷۲,۴۰ پوند (۵۷,۳۵ پوند در سن ۱۶ تا ۲۴) در هفته، پس از سه روز انتظار تا ۱۳ هفته پرداخت می شود. پس از ارزیابی، ۷۲,۴۰ پوند (۵۷,۳۵ پوند در سن ۱۶ تا ۲۴) در هفته بعلاوه ۳۵,۷۵ پوند در هفته (در صورتی که ناتوانی اثر شدیدی روی ظرفیت انجام کار داشته باشد) یا ۲۸,۷۵ پوند در هفته (اگر شرایط برای کار محدود وجود داشته باشد) پرداخت می شود (آوریل ۲۰۱۴).

**اشتغال و کمک هزینه حمایتی (بر مبنای آزمون وسع):** مزایا به درآمد، پس انداز و شرایط دیگر بستگی دارد.

**کمک هزینه زندگی برای معلولین (غیر بیمه ای، بدون آزمون وسع):** میزان حمایت بستگی به نیازهای مراقبتی و حرکتی فرد دارد. کمک هزینه مراقبت ۸۱,۳۰ پوند یا ۵۴,۴۵ پوند یا ۲۱,۵۵ پوند با توجه به نیاز فرد است. کمک هزینه نیازهای حرکتی شامل ۵۶,۷۵ پوند یا ۲۱,۵۵ پوند در هفته با توجه به نیاز می باشد. (آوریل ۲۰۱۴).

**پرداخت های اشتغال فردی (غیر بیمه ای، بدون آزمون وسع):** این میزان مزایا به نیازهای حرکتی و زندگی روزمره بستگی دارد حمایت از زندگی روزمره روزانه معادل ۸۱,۳۰ پوند یا ۵۴,۴۵ پوند در هفته بسته به نیاز می باشد. مولفه نیاز حرکتی معادل ۵۶,۷۵ پوند یا ۲۱,۵۵ پوند در هفته بسته به نیاز فرد خواهد بود. (آوریل ۲۰۱۴).



**کمک هزینه پرستاری (غیربیمه ای، بدون آزمون وسع):** ۸۱,۳۰ پوند یا ۵۴,۴۵ پوند در هفته بسته به نیاز پرداخت می شود. (آوریل ۲۰۱۴)

**کمک هزینه مراقبت از مدل (غیربیمه ای، بدون آزمون وسع):** ۶۱,۳۵ پوند در هفته پرداخت می شود (آوریل ۲۰۱۴).

**تعدیل مزایا:** مزایای اشتغال و اعتبار مالیاتی سالانه ۱ درصد افزایش می یابد. مزایای سالمندی و از کار افتادگی، با توجه به تغییرات در شاخص قیمت مصرف کننده با سپتامبر قبلی تنظیم می شود. مستمری بازنشستگی دولتی تا بالاترین میزان رشد در میانگین درآمدها، افزایش قیمت ها، یا تا ۲,۵ درصد افزایش می یابد.

## مزایای بازماندگان

### کمک هزینه والد بیوه شده:

۱۱۱,۲۰ پوند در هفته پرداخت می شود (آوریل ۲۰۱۴).

**کمک هزینه سوگ:** مبلغ بر حسب سن فرد بیوه شده در زمان دریافت مزایا یا زمان پایان مقرری پدر و مادر متفاوت است، افراد ۵۵ سال به بالا ۱۱۱,۲۰ پوند در هفته دریافت می کنند به افراد بین ۴۵ تا ۵۴ سال یک درصد از کل کمک هزینه پرداخت می شود. (آوریل ۲۰۱۴).

**کمک هزینه سوگ:** مبلغ مقطوعی معادل ۲۰۰۰ پوند پرداخت می شود (آوریل ۲۰۱۴).

**کمک هزینه قیم:** ۱۶,۳۵ پوند در هفته برای هر کودک پرداخت می شود. (آوریل ۲۰۱۴).

**تعدیل مزایا:** مزایای اشتغال و اعتبار مالیاتی سالانه ۱ درصد افزایش می یابد. مزایای سالمندی و از کار افتادگی، با توجه به تغییرات در شاخص قیمت مصرف کننده با ماه سپتامبر قبلی تنظیم می شود. مستمری بازنشستگی دولت با بالاترین میانگین رشد درآمد، افزایش قیمت ها، یا تا ۲,۵ درصد افزایش خواهد یافت.

## سازمانهای مجری

اداره خدمات بازنشستگی، از کار افتادگی و پرستاری (بعنوان بخشی از دپارتمان کار و مستمری ها):

مسئول اجرای طرح مستمری دولتی و ارائه خدمات و حمایت از مستمری بگیران است.

مرکز اشتغال (بخشی از اداره کار و مستمری ها): مسئول ارائه مزایا به افرادی است که در سنین کار می باشند و به آنها جهت یافتن شغل کمک می کند.

## **بیماری و زایمان؛**

چارچوب قانونی؛

اولین قانون: ۱۹۱۱

قوانین کنونی: ۱۹۷۷ (خدمات ملی سلامت)، ۱۹۹۲ (قانون منسجم)، ۱۹۹۴ (پرداخت بیماری)، ۱۹۹۹ (اصلاحات رفاهی و مستمری ها)، ۲۰۰۵ (کار و خانواده)، ۲۰۰۷ (رفاه)، ۲۰۰۹ (اصلاحات رفاهی) و ۲۰۱۲ (اصلاحات رفاهی).

نوع طرح: بیمه های اجتماعی، مساعادت اجتماعی (مزایای نقدی) و (سیستم مزایای درمانی) سیستم همگانی.

پوشش

**مزایای قانونی بیمار:** این مزایا به کارمندان با درآمد متوسط حداقل ۱۱۱ پوند در هفته تعلق می گیرد. (آوریل ۲۰۱۴).

**مزایای از کار افتادگی (حمایت و آزمون وسع):** به کلیه شاغلین و خویش فرمایان فاقد شرایط لازم برای دریافت مزایای قانونی بیماری (افراد بیکار و غیرشاغل) این مزایا تعلق می گیرد.

**اعتبار عمومی ( مبتنی بر آزمون وسع):** به تمام ساکنان انگلستان تا سال ۲۰۱۷ تعلق می گیرد. (در حال حاضر تنها در مناطق خاص قابل اجر است).

**کمک هزینه زایمان:** این مزایا به همه افراد شاغل و خویش فرمای فاقد شرایط لازم تعلق می گیرد.

**مقرری بارداری:** به کلیه شاغلین با درآمد متوسط حداقل ۱۱۱ پوند در هفته تعلق می گیرد. (آوریل ۲۰۱۴).

**مزایای قانونی متعلق به پدر:** این مزایا به مستخدمی که همسر وی در انتظار تولد کودک بوده و درآمد هفتگی وی حداقل ۱۱۱ پوند می باشد پرداخت می گردد.

**پرداختهای فرزندخواندگی:** کارکنان با درآمد متوسط حداقل ۱۱۱ پوند در هفته (آوریل ۲۰۱۴) که یک کودک را به فرزندخواندگی پذیرفته اند مشمول می باشند.

**مزایای درمانی:** همه ساکنان انگلستان از خدمات درمانی برخوردار هستند.

### منابع مالی

**بیمه شده:** بیمه شده ای که درآمد وی از ۱۵۳ پوند تا ۸۰۵ پوند در هفته باشد ۲,۰۵٪ از درآمد و برای درآمد بیشتر از ۸۰۵ پوند یک درصد اضافه تر می پردازد. (مزایای درمانی). (آوریل ۲۰۱۴). برای کمک هزینه اشتغال و حمایت (مزایای از کارافتادگی) و کمک هزینه زایمان به منبع درآمد بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.

**خویش فرما:** کمک هزینه اشتغال و حمایت (مزایای از کارافتادگی) و کمک هزینه زایمان، به منبع درآمد بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.

**کارفرما:** ۱,۹٪ از درآمد کارمند (مزایای درمانی)؛ کل هزینه مزایای قانونی بیمار (در موارد خاص، بخشی از هزینه)؛ ۸ درصد از پرداختهای مربوط به زایمان و پرداختهای مربوط به پدر شدن.

**دولت:** ۹۲ درصد مزایای قانونی بارداری (۱۰۰٪ در مورد برخی از کارفرمایان دارای کارگاههای کوچک)، بخش کمی از مزایای قانونی بیماری و بیشتر هزینه های درمانی (خدمات درمانی ملی) را می پردازد. کل هزینه مقرری های مبتنی بر آزمون وسع به عهده دولت است.

### شرایط احراز

**غرامت دستمزد ایام بیماری:** حداقل چهار روز متوالی بیماری در یک دوره ناتوانی ادامه داشته باشد. به شاغلین کمتر از ۶۵ سال با درآمد هفتگی کمتر از حداقل درآمد پرداخت می شود.

کمترین سطح درآمد ۱۱۱ پوند در هفته است (آوریل ۲۰۱۴).

**کمک هزینه اشتغال و حمایت (مشارکتی):** به افراد ۱۶ سال تا سن مستمری دولتی، با داشتن حداقل چهار روز متوالی از بیماری در یک دوره انتظار مزایای از کارافتادگی پرداخت می شود. بیمه شده می بایست حداقل یک سال از ۲ سال قبل از ارائه تقاضا حق بیمه درآمدی معادل ۲۶ برابر حداقل دستمزد هفتگی (۱۱۱ پوند در هفته) را پرداخت کرده باشد. و یا حداقل ۵۰ برابر حداقل دستمزد هفتگی در هر دو سال قبل از درخواست حق بیمه پرداخت کرده باشد.

کمترین ۱۱۱ پوند در هفته است (آوریل ۲۰۱۴).

**کمک هزینه اشتغال و حمایت ( مبتنی بر آزمون وسع ):** به تمام افراد ۱۶ سال تا سن مستمری دولتی، که حداقل چهار روز متوالی از بیماری در یک دوره از کارافتادگی داشته باشند، پرداخت می شود. چنانچه بیمه شده شرایط احراز مورد نیاز در کمک هزینه اشتغال و حمایت مبتنی بر نظام مشارکتی را نداشته باشد، این کمک هزینه پرداخت می شود، اما به استطاعت و برخی شرایط دیگر بر میگردد.

**اعتبار همگانی ( مبتنی بر آزمون وسع ):** به افراد در سن کار با حداقل درآمد پرداخت می شود و تعدادی از مزایای موجود از جمله مزایای مسکن و اعتبار مالیاتی را با پرداختهای ماهیانه جایگزین می کند. باید یک تعهد نامه از جزئیات روند کاریابی و مدت کاریابی، در هر هفته پر کنند و شرایط شخصی خود، از جمله سابقه کار، سلامت خانواده و یا مسئولیت مراقبت را وارد سیستم کنند.

**کمک هزینه زایمان:** نمی بایست مشمول دریافتهای قانونی از یک کارفرما باشند. دو دوره پرداخت در این موارد وجود دارد: یک برای ۳۹ هفته، بیمه شده باید حداقل ۲۶ هفته در ۶۶ هفته قبل از تاریخ زایمان، با درآمد متوسط حداقل ۳۰ پوند در (آوریل ۲۰۱۴) در یک دوره ۱۳ هفته ای کار کرده باشد؛ و یا به مدت ۱۴ هفته، یک زن نمی بایست مشمول دریافت کمک هزینه زایمان با نرخ بالاتری باشد، شاغل و خویش فرما هم نباشد و همسر یا شریک زندگی وی یک فرد بیمه شده به مدت حداقل ۲۶ هفته در ۶۶ هفته قبل از تاریخ زایمان باشد و تاریخ مورد انتظار زایمان باید بعد از ۲۷ ژوئیه ۲۰۱۴ باشد.

**مقرری قانونی ایام بارداری:** فرد باید به طور مداوم برای حداقل ۲۶ هفته که حداکثر ۱۵ هفته آن قبل از هفته پیش بینی شده برای تولد نوزاد باشد نزد یک کارفرما بکار اشتغال داشته و حداقل درآمد هفتگی را داشته باشد.

حداقل درآمد ۱۱۱ پوند در هفته است (آوریل ۲۰۱۴).

**مقرری قانونی برای والدین:** فرد باید به طور مداوم برای حداقل ۲۶ هفته که حداکثر ۱۵ هفته آن قبل از هفته پیش بینی شده برای تولد نوزاد باشد نزد یک کارفرما بکار اشتغال داشته و حداقل درآمد هفتگی را داشته باشد.

حداقل درآمد ۱۱۱ پوند در هفته است (آوریل ۲۰۱۴).

**مقرری قانونی برای فرزند خواندگی:** فرد باید بطور مداوم و حداقل ۲۶ هفته در استخدام یک کارفرما بوده و قبل از هفته ای که کودکی را به فرزند خواندگی می پذیرد شاغل باشد.  
مزایای درمانی: ضرورتی برای حداقل دوره شرایط وجود ندارد.

## مزایای بیماری و بارداری

**غرامت ایام بیماری:** کارفرما معادل ۸۷,۵۵ پوند در هفته را پرداخت می کند (آوریل ۲۰۱۴) این مزایا تا ۲۸ هفته از زمان از کارافتادگی و پس از گذشت سه روز از انتظار قابل پرداخت است.

**کمک هزینه اشتغال و حمایت (مشارکتی):** همزمان با ارزیابی انجام کار، ۷۲,۴۰ پوند به عنوان مزایا (۵۷,۳۵ پوند در سن ۱۶ تا ۲۴) در هفته پس از گذشت سه روز به مدت ۱۳ هفته پرداخت می شود. پس از ارزیابی، ۷۲,۴۰ پوند (۵۷,۳۵ پوند در سن ۱۶ تا ۲۴) در هفته بعلاوه ۳۵,۷۵ پوند در هفته (در صورتی که از کار افتادگی اثر شدید بر توانایی کار داشته باشد) یا ۲۸,۷۵ پوند در هفته (اگر ظرفیت برای انجام کار محدود وجود داشته باشد) پرداخت می شود. (آوریل ۲۰۱۴).

**اشتغال و کمک هزینه حمایتی (مبتنی بر آزمون وسع):** مزایا به درآمد، پس انداز و شرایط دیگر بستگی دارد.

**اعتبار همگانی (مبتنی بر آزمون وسع):** این مزایا بستگی به سن فرد و درآمد خانوار دارد.

**کمک هزینه بارداری:** ۱۳۸,۱۸ پوند در هفته یا ۹۰٪ از میانگین درآمد هفتگی (هرکدام که کمتر است) تا ۳۹ هفته با شروع از هفته یازدهم قبل از تاریخ زایمان پرداخت می شود یا ۲۷ پوند در هفته برای ۱۴ هفته پرداخت می شود.

**پرداختهای قانونی بارداری:** کارفرما معادل ۹۰ درصد میانگین درآمد هفتگی برای شش هفته اول؛ ۱۳۸,۱۸ پوند در هفته و یا ۹۰ درصد از درآمد متوسط هفتگی (هرکدام که کمتر است) برای ۳۳ هفته بعد را پرداخت می کند. (آوریل ۲۰۱۴)

**پرداختهای قانونی مربوط به پدر :** کارفرما (معادل ۱۳۸,۱۸ پوند در هفته و یا ۹۰ درصد از درآمد متوسط هفتگی را ( هر کدام که کمتر است) برای یک یا دو هفته پرداخت می کند، بیمه شده می تواند ۲۶ هفته کمک هزینه را دریافت کند اگر مادر قبل از اتمام **پرداختهای قانونی بارداری** به کار برگردد.

**مزایای قانونی فرزند خواندگی:** کارفرما به مدت ۳۹ هفته معادل ۱۳۸,۱۸ پوند در هفته و یا ۹۰ درصد از درآمد هفتگی متوسط ( هر کدام که پایینتر است) را پرداخت می کند. (آوریل ۲۰۱۴)

**کمک هزینه بارداری:** مبلغ مقطوعی معادل ۵۰۰ پوند (۱۰۰۰ پوند برای سه قلوها اگر بیمه شده دوقلو نداشته باشد) پرداخت می شود. (آوریل ۲۰۱۴).

مزایا: حداکثر مجموع مزایای پرداخت شده به افراد درس کار (در حال حاضر ۱۶ تا ۶۵ سال) ۳۵۰ پوند در هفته برای یک نفر بدون فرزند و یا شخصی که فرزندان با او زندگی نمی کنند یا ۵۰۰ پوند در هفته برای یک زن و شوهر و یا پدر و مادر تنها که فرزندش با او زندگی می کند. افرادی که کمک هزینه حمایت و اشتغال و یا اعتبار مالیاتی دریافت می کنند، مشمول این کمک هستند. (آوریل ۲۰۱۴).

**تعدیل مزایا:** مزایای در سن کار و اعتبار مالیاتی سالانه ۱ درصد افزایش می یابند.

## **مزایای درمانی کارگران**

**مزایای درمانی برای کارگران بیمه شده:** خدمات درمانی توسط بیمارستانهای دولتی ، توسط پزشکان و دندان پزشکان طرف قرارداد به طور مستقیم توسط بخش خدمات درمانی ملی پرداخت می گردد. این مزایا شامل خدمات پزشکان عمومی، خدمات پزشکان متخصص ، بستری شدن در بیمارستان، مراقبت های بارداری، خدمات بهداشت دهان و دندان، دارو، لوازم پزشکی، پرستاری در منزل و طرح تنظیم خانواده است.

**ب- فرانشیز:** بیماران ۸,۰۵ پوند برای هر آیتم نسخه و تا ۲۱۹ پوند برای درمان دندان بسته به دوره درمان می پردازند. افرادی که نیاز به چهار مورد نسخه یا بیشتر در یک دوره سه ماهه و یا ۱۴ مورد یا بیشتر در یک سال دارند، یک گواهی پیش پرداخت نسخه با محدودیت حداکثر مبلغ قابل پرداخت ۲۹,۱۰ پوند، به مدت سه ماه و یا ۱۰۴ پوند در یک سال دارند.

کسانی که مزایای مربوط به استطاعت مالی را دریافت کرده اند و وابستگانشان، کودکان کمتر از ۱۶ سال (۱۹ سال در مورد یک دانش آموز)، زنان باردار، مادران شیرده از پرداخت هزینه های دندان و نسخه معاف هستند. افراد پیرتر از سن بازنشستگی دولتی و برخی گروههای خاص نیز از هزینه های نسخه معاف هستند.

در مورد مدت پرداخت مزایا هیچ محدودیتی وجود ندارد.

**مزایای درمانی افراد تحت تکفل:** مزایای است که برای سرپرست خانواده پیش بینی شده است.

### سازمان های اجرایی

مرکز اشتغال (بخشی از اداره کار و مستمری ها) به افرادی که در سنین اشتغال هستند مزایای نقدی ارائه نموده و در پیدا کردن شغل به آنها کمک می کند.

اداره درمان از طریق مرکز خدمات درمانی ملی، مزایا و خدمات درمانی ارائه می کند.

### حوادث ناشی از کار؛

#### چارچوب قانونی

اولین قانون: ۱۸۹۷.

قانون کنونی: ۱۹۹۲ (قوانین تلفیقی).

نوع طرح: سیستم بیمه های اجتماعی و حمایت های اجتماعی.

#### پوشش

افراد شاغل تحت پوشش قرار می گیرند و خویش فرمایان مشمول این مزایا نمی گردند.

#### منابع مالی

بیمه شده: به منابع درآمد بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.

خویش فرما: قابل اجرا نیست.

کارفرما: به منابع درآمد بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.

دولت: به منابع درآمد بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.

## شرایط احراز

**کمک هزینه حمایت و اشتغال ( مبتنی بر بیمه پردازی )** به افراد ۱۶ ساله تا سن بازنشستگی دولتی با حداقل چهار روز بیماری متوالی در یک دوره از کارافتادگی پرداخت می شود. بیمه شده باید ۲۶ برابر حداقل درآمد هفتگی در سه سال قبل از درخواست حق بیمه پرداخت کرده باشد و یا ۵۰ برابر حداقل درآمد هفتگی در دو سال قبل از درخواست حق بیمه پرداخت کرده باشد .  
حداقل درآمد ۱۱۱ پوند در هفته است (آوریل ۲۰۱۴).

## کمک هزینه حمایت و اشتغال ( مبتنی بر آزمون وسع):

به افراد ۱۶ ساله تا سن دریافت مزایای مستمری با حداقل چهار روز متوالی از بیماری در یک دوره از کارافتادگی پرداخت می شود. چنانچه بیمه شده موارد مورد نیاز را احراز نکند، این کمک هزینه ممکن است بسته به وضعیت زندگی فرد و سایر شرایط پرداخت شود.

**مزایای از کارافتادگی ناشی از کار در بخش های صنعتی:** بیمه شده باید در زمان وقوع حادثه ناشی از کار در استخدام یک کارفرما باشد و درجه از کار افتادگی باید حداقل ۱۴ درصد باشد . در مورد بیماری های صنعتی می بایست بیماری در زمان اشتغال بیمه شده ، توسعه و رشد یافته باشد.

## مزایای از کار افتادگی موقت

**کمک هزینه حمایت و اشتغال ( مبتنی بر بیمه پردازی):** همزمان با ارزیابی توانایی انجام کار، ۷۲,۴۰ پوند (۵۷,۳۵ پوند در سن ۱۶ تا ۲۴) در هفته پس از گذشت سه روز دوره انتظار تا ۱۳ هفته پرداخت می شود. پس از ارزیابی، ۷۲,۴۰ پوند در هفته بعلاوه (۵۷,۳۵ پوند در ۱۶ تا ۲۴ سال) ۳۵,۷۵ پوند در هفته (در صورت تاثیر شدید ناتوانی بر توانایی کار) یا ۲۸,۷۵ پوند در هفته (اگر ظرفیت برای انجام کار محدود وجود داشته باشد) پرداخت می شود (آوریل ۲۰۱۴).

**کمک هزینه حمایت و اشتغال ( مبتنی بر آزمون وسع):** پرداخت این مزایا بستگی به درآمد و شرایط دارد. کلیه مزایا: حداکثر مزایای پرداخت شده به اشخاص در سن کار (در حال حاضر ۱۶ تا ۶۵ سال) معادل ۳۵۰ پوند در هفته برای یک نفر بدون فرزند و افرادی که با کودکان خود زندگی نمی کنند، پرداخت می شود یا ۵۰۰ پوند در هفته برای یک زن و شوهر و یا پدر و مادر تنهایی که کودکان با آنها زندگی می کنند، پرداخت می شود. افراد دریافت کننده کمک هزینه حمایت و اشتغال مشمول این کمک هستند.



تعدیل مزایا: مزایا در سن کار و اعتبار مالیاتی هر سال ۱ درصد افزایش یافته است. مزایای سالمندی و ناتوانی سالانه با توجه به تغییرات در شاخص قیمت مصرف کننده نسبت به ماه سپتامبر قبلی تنظیم می شود.

### **مزایای از کار افتادگی دائم**

**مزایای از کار افتادگی ناشی از کار در بخش صنعتی:** اگر بیمه شده با ۱۰۰٪ از کارافتادگی ارزیابی شد، ۱۶۶ پوند در هفته (آوریل ۲۰۱۴) که از هفته پانزدهم پس از حادثه مربوط به کار و یا آغاز بیماری شغلی پرداخت می شود.

**از کار افتادگی جزئی:** به بیمه شدگان ۱۸ ساله و بیشتر با درجه از کارافتادگی جزئی ۲۰ درصد ۳۳,۲۰ پوند در هفته و برای درجه از کارافتادگی ۹۰ درصد ۱۴۹,۴۰ پوند در هفته پرداخت می شود. (آوریل ۲۰۱۴).

**مقرری بابت کاهش درآمد:** برای حادثه ناشی از کار یا یک بیماری شغلی که قبل از اکتبر سال ۱۹۹۰ واقع شده قابل پرداخت است. حداکثر ۶۶,۴۰ پوند در هفته جهت از کار افتادگی حداقل ۱٪ و عدم توانایی در انجام شغل معمول که در نهایت منجر به از دست دادن درآمد می گردد پرداخت می شود.

**کمک هزینه دائمی:** چنانچه بیمه شده نیاز به حضور دائمی دیگران برای انجام وظایف روزانه خود داشته باشد، ۱۳۲,۸۰ پوند، ۹۹,۶۰ پوند، ۶۶,۴۰ پوند یا ۳۳,۲۰ پوند در هفته با توجه به نیاز به حضور دیگران پرداخت می شود (آوریل ۲۰۱۴).

**کمک هزینه از کار افتادگی فوق العاده شدید:** میزان این مقرری در صورت دریافت دو مبلغ بالاتر کمک هزینه دائمی، ۶۶,۴۰ پوند در هفته می باشد. (آوریل ۲۰۱۴)

**تعدیل مزایا:** مزایای در سن کار و اعتبار مالیاتی هر سال ۱ درصد افزایش می یابند. مزایای سالمندی و از کارافتادگی سالانه با توجه به تغییرات در شاخص قیمت مصرف کننده نسبت به ماه سپتامبر قبلی تنظیم می شوند.

### **مزایای درمانی کارگران**

تمام مزایای لازم تحت خدمات سلامت ملی ارائه می شود.

## مزایای بازماندگان

**مقرری والدین بیوه:** ۱۱۱,۲۰ در هفته (آوریل ۲۰۱۴) به والد بیوه شده ای که مزایای کودک را دریافت می کند برای حداقل یک فرزند پرداخت می شود.

**کمک هزینه مرگ و میر:** مقدار این کمک هزینه با توجه به سن بازمانده که چه زمانی بیوه شده و یا زمانی که کمک هزینه والدین بیوه به پایان می رسد؛ متفاوت است: اگر ۵۵ ساله یا بیشتر باشد میزان ۱۱۱,۲۰ پوند در هفته (آوریل ۲۰۱۴) پرداخت می شود. در سنین ۴۵ تا ۵۴ سال، یک درصد از نرخ کامل پرداخت می شود.

**مبلغ مقطوع مرگ و میر:** معادل ۲۰۰۰ پوند بلافاصله به همسر بازمانده و یا شریک زندگی او پرداخت می شود. (آوریل ۲۰۱۴).

**کمک هزینه سرپرست:** ۱۶,۳۵ در هفته برای هر کودک پرداخت می شود. (آوریل ۲۰۱۴)

**تعدیل مزایا:** مزایای سن کار و اعتبارات مالیاتی هر سال ۱ درصد افزایش می یابند. مزایای سالمندی و از کارافتادگی هر سال با توجه به تغییرات در شاخص قیمت مصرف کننده نسبت به ماه سپتامبر قبلی تنظیم می شود.

## سازمان های اجرایی

مرکز اشتغال اداره کار و مستمری ها پرداخت نقدی را به افرادی که در سن کار هستند به عهده داشته و به آنها در یافتن کار کمک می کند.

مالیات و گمرک ، مسئول اداره سیستم مشارکت بیمه ملی است.

## مقرری بیکاری؛

چارچوب قانونی؛

اولین قانون: ۱۹۱۱.

قانون فعلی: ۱۹۹۵ (جویندگان کار)، ۲۰۰۹ (اصلاحات رفاهی) و ۲۰۱۳ (ارتقاء)

نوع طرح: سیستم بیمه های اجتماعی و حمایت های اجتماعی.

## پوشش

کمک هزینه کارجو ( مبتنی بر آزمون وسع و بیمه پردازی): کلیه افراد واجد شرایط هستند.

افراد خویش فرما، صرفاً برای دریافت کمک هزینه جویندگان کار مبتنی بر آزمون وسع، واجد شرایط هستند.

اعتبار همگانی ( مبتنی بر آزمون وسع) : تمام ساکنان انگلستان تا سال ۲۰۱۷. (در حال حاضر تنها در مناطق خاص قابل اجراست).

## منابع مالی

بیمه شده: به منابع درآمد بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.

فرد خویش فرما: مشمول نمی گردد.

کارفرما: به منابع درآمد بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه کنید.

دولت: به منابع درآمد بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود. کل هزینه کمک هزینه های مبتنی بر آزمون وسع قابل پرداخت است.

## شرایط احراز

**کمک هزینه جویندگان کار ( مبتنی بر نظام بیمه ای):** به افراد بیکار ۱۸ سال سن و بیشتر و یا افرادی

که کمتر از ۱۶ ساعت در هفته شاغل هستند (افراد ۱۶ تا ۱۷ سال فقط تحت شرایط مشخصی از مزایا برخوردار می شوند) تعلق می گیرد. حق بیمه ها می بایست بر مبنای درآمدهایی معادل ۲۶ برابر حداقل درآمد هفتگی طی یک سال از دو سال مالیاتی که درخواست ارائه شده، پرداخت شده باشد یا اینکه حق بیمه ها می بایست بر مبنای دست ۵۰ برابر حداقل درآمد هفتگی در هر دو سال مالیاتی پرداخت شده باشد.

حداقل درآمد هفتگی ۱۱۱ پوند است (آوریل ۲۰۱۴).

جوینده کار می بایست به عنوان بیکار ثبت نام نموده و توانایی اشتغال داشته باشد، در دسترس بوده و به صورت فعال به دنبال اشتغال باشد و دارای یک موافقت نامه موبوط به جوینده کار باشد. (پیش نویس امضا شده توسط کارجو و مشاور ایشان، که تعهد می کند که جوینده کار به طور فعال در صدد آموزش و کار است).

**کمک هزینه جویندگان کار ( مبتنی بر آزمون وسع):** به کسانی تعلق می گیرد که واجد شرایط دریافت کمک هزینه جویندگان کار مبتنی برنظام بیمه ای نیستند، جهت دریافت این مزایا فرد جویای کار فاقد درآمد کافی بوده و پس اندازشان کمتر از ۱۶۰۰۰ پوند است و یا یک شریکی دارد که بیش از ۲۴ ساعت در هفته کار نمی کند.

جوینده کار می بایست به عنوان بیکار ثبت نام نموده و توانایی اشتغال داشته باشد، در دسترس بوده و به صورت فعال به دنبال اشتغال باشد و دارای یک موافقت نامه موبوط به جوینده کار باشد. (پیش نویس امضا شده توسط کارجو و مشاور ایشان، که تعهد می کند که جوینده کار به طور فعال در صدد آموزش و کار است). شکست در امضای یک توافق نامه جویندگی کار منجر به تعلیق مزایا می گردد.

**اعتبار همگانی ( مبتنی بر آزمون وسع):** این مزایا تمام ساکنان انگلستان تا سال ۲۰۱۷ را شامل می شود. (درحال حاضر تنها درمناطق خاص قابل اجراست).

## مزایای بیکاری

**مقرری کارجو ( مبتنی بر نظام بیمه ای):** برای افراد ۲۵ سال و بیشتر ۷۲,۴۰ پوند در هفته پرداخت می شود ۵۷,۳۵ پوند در هفته برای افراد کمتر از ۲۵ سال. مزایا پس از گذشت سه روز انتظار و تا ۲۶ هفته پرداخت می شود. (آوریل ۲۰۱۴).

**مقرری کارجو (مبتنی بر آزمون وسع):** مبلغ این مزایا به سن فرد و درآمد خانوار و ترکیب آنها بستگی دارد. ۵۷,۳۵ پوند یا ۷۲,۴۰ پوند در هفته به یک فرد مجرد، بر اساس سن پرداخت می شود (آوریل ۲۰۱۴). این مزایا پس از گذشت سه روز انتظار تا ۲۶ هفته پرداخت می شود.

**اعتبار همگانی (مبتنی بر آزمون وسع):** این مزایا به سن درخواست کننده و درآمد خانوار و ترکیب آنها بستگی دارد.

**کلیه مزایا:** حداکثر مجموع مزایای پرداخت شده به افراد در سن کار (درحال حاضر ۱۶ سال تا ۶۵ سال) ۳۵۰ پوند در هفته برای یک نفر بدون فرزند، و یا شخصی که فرزندان با او زندگی نمی کنند، یا ۵۰۰ پوند در هفته برای یک زن و شوهر و یا پدر و مادری که تنها فرزندشان را بزرگ می کنند.

تعدیل مزایا: مزایای در سن کار و اعتبار مالیاتی سالانه تا ۱ درصد افزایش می یابند.

## سازمان اجرایی

مرکز اشتغال اداره کار و مستمری ها مسئول ارائه مزایای نقدی جهت افرادی که در سنین کاری هستند می باشد و به آنها برای پیدا کردن کار کمک می کند.

اداره مالیات و گمرک: مسئول اداره سیستم مشارکت بیمه ملی است.

## کمک هزینه عائله مندی

### چارچوب قانونی

اولین قانون: ۱۹۴۵ (مزایای کودک) و ۱۹۸۷ (اعتبار خانواده)

قوانین کنونی: ۱۹۹۲ (مقررات منسجم) و ۲۰۰۲ (اعتبار مالیاتی کودک).

نوع طرح: سیستم همگانی (مزایای کودک) و سیستم اعتبار مالیاتی.

### پوشش

مزایای کودک و اعتبار مالیاتی کودک: به کلیه افراد مقیم در انگلستان با یک یا چند کودک تعلق می گیرد.

اعتبار مالیاتی کار: به کارگران کم درآمد دارای فرزند و یا بدون فرزند تعلق می گیرد..

کمک درآمد (حمایت های اجتماعی): همه ساکنان.

اعتبار همگانی ( مبتنی بر آزمون وسع): تمام ساکنان انگلستان تا سال ۲۰۱۷ را پوشش می دهد. (در حال

حاضر تنها در مناطق خاص قابل اجرا است).

### منابع مالی

بیمه شده: هیچ مبلغی نمی پردازد.

خویش فرما: هیچ مبلغی نمی پردازد.

کارفرما: هیچ مبلغی نمی پردازد.

دولت: کل هزینه ها را پرداخت می کند.

## شرایط احراز

**مزایای کودک:** کودک باید کمتر از ۱۶ سال داشته باشد (یا کمتر از ۱۸ سال مشروط به آنکه دانشجوی تمام وقت نباشد و بیش از ۲۴ ساعت در هفته کار نکند و یا کمتر از ۲۰ سال برای یک دانش آموز تمام وقت). واجد شرایط بودن به محل اقامت و حضور در انگلستان نیز بستگی دارد. اگر درآمد یک فرد در خانواده بیش از ۵۰۰۰۰ £ در یکسال باشد تمام یا بخشی از مزایا ممکن است از طریق مالیات بازبایی شوند.

**اعتبار مالیاتی کودک:** به کودک زیر ۱۶ سال (بالای ۱۸ مشروط به ترک تحصیل از آموزش تمام وقت و شاغل کمتر از ۲۴ ساعت در هفته و سن ۲۰ سال برای یک دانش آموز تمام وقت) پرداخت می شود. شرایط احراز، به محل اقامت و حضور در انگلستان و درآمد بستگی دارد.

**اعتبار مالیاتی کار:** به خانواده هایی که حداقل ۱۶ ساعت در هفته کار می کنند، تعلق می گیرد.

**درآمد حمایتی (حمایت های اجتماعی):** به افراد ۱۶ سال تا سن دریافت مستمری بازنشستگی که مزایای حمایت اشتغال مبتنی بر آزمون وسع و یا مزایای کارجویی را دریافت نمی کنند پرداخت می شود. درآمد خانوار باید در زیر سطح تجویز شده باشد، فرد دارای درآمد کافی برای نیازهای خود نیست، پس انداز کمتر از ۱۶۰۰۰ پوند دارند و یا کار کمتر از ۱۶ ساعت در هفته به طور متوسط کار می کند و یا یک شریکی دارد که بیش از ۲۴ ساعت در هفته کار نمی کند.

## مزایای کمک هزینه عائله مندی

**مزایای کودک:** ۲۰,۵۰ پوند در هفته برای فرزند ارشد واجد شرایط و ۱۳,۵۵ پوند برای هر فرزند دیگر پرداخت می شود. (آوریل ۲۰۱۴).

**اعتبار مالیاتی کودک:** برای خانوارهایی با یک فرزند، اگر درآمد سالانه آنها کمتر از حدود ۲۶۰۰۰ پوند باشد، ارائه می شود. با وجود دو فرزند، کمتر از حدود ۲۰,۳۲ پوند درآمد داشته باشد. اشتغال در این زمینه ضروری نمی باشد. اعتبار مالیاتی اضافی برای کودکان معلول ارائه می شود.

**کمک درآمد (حمایت های اجتماعی):** میزان این مبلغ به درآمد و شرایط بستگی دارد.

**اعتبار همگانی (مبتنی بر آزمون وسع):** این مزایا به سن متقاضی و درآمد خانوار و ترکیبی از آنها بستگی دارد.

کلیه مزایا: حداکثر مجموع مزایای پرداخت شده به افراد در سن کار (در حال حاضر ۱۶ سال تا ۶۵ سال) ۳۵۰ پوند در هفته برای یک نفر، و یا شخصی که فرزندانش با او زندگی نمی کنند، یا ۵۰۰ پوند در هفته برای یک زن و شوهر و یا پدر و مادری که تنها فرزندشان را بزرگ می کنند. افرادی که مزایای خاص برای پشتیبانی از نیازهای مربوط به معلولیت، و یا اعتبار مالیاتی کار دریافت می کنند مشمول نمی باشند.

تعدیل مزایا: مزایا در سن کار و اعتبار مالیاتی هر سال ۱ درصد افزایش می یابد.

### سازمان های اجرایی

اداره وصول مالیات: مسئول امور اجرایی مزایای کودک و امتیازات مالیاتی است.

منبع:

- **Social Security Programs Throughout the World: Europe, ۲۰۱۴**