

به نام خدا

سیستم تامین اجتماعی کشور لوگزامبورگ

(۲۰۱۵)

تهیه و تنظیم: آزاده کاظم زاده

دی ماه ۹۶

کشور لوکزامبورگ

لوکزامبورگ، کشوری است کوچک با جمعیتی حدود ۵۰۰ هزار نفر پایتخت این کشور هم «لوکزامبورگ» نامیده می‌شود و حدود ۹۰ هزار نفر جمعیت دارد؛ البته طی روز، این جمعیت به ۱۳۰ هزار نفر افزایش پیدا می‌کند، چراکه ۴۰ هزار نفر از کشورهای همسایه، بلژیک، فرانسه و آلمان برای کار به لوکزامبورگ می‌روند و شب‌ها به کشور خود برمی‌گردند. شرایط کار، بیمه و قوانین مالیاتی در لوکزامبورگ به صورتی است که این افراد کار کردن در این کشور را به کشور خودشان ترجیح می‌دهند.

لوکزامبورگ کشوری در قاره اروپا است که به مرکزی برای موسسه‌های مالی و بانک تبدیل شده است. این کشور با بلژیک، فرانسه و آلمان همسایه است و تنها بازمانده نظام حکومتی دوک‌نشین در جهان محسوب می‌شود. این کشور یکی از ثروتمندترین کشورهای جهان است و براساس آمارهای سال ۲۰۰۷ سازمان اطلاعات آمریکا (سیا)، بیشترین میزان تولید ناخالص داخلی به ازای هر نفر در جهان مربوط این کشور است. لوکزامبورگ یکی از کوچکترین کشورهای قاره اروپا است.

این کشور از نظر وسعت در بین ۱۹۴ کشور جهان رتبه ۱۷۵ را دارد. این کشور یکی از پایه‌گذاران اتحادیه اروپا، پیمان آتلانتیک شمالی (ناتو) و سازمان ملل متحد بود. شهر لوکزامبورگ، پایتخت این کشور، میزبان تعدادی از ساختمان‌های وابسته به اتحادیه اروپا است. رئیس حکومت، در این کشور دوک اعظم است. این سمت موروثی است و از نسلی به نسل بعد منتقل می‌شود. اکنون دوک اعظم، هنری است و پس از او پسرش، جان‌شینش می‌شود. رئیس دولت، نخست‌وزیر است. قانون اساسی این کشور در سال ۱۸۶۸ تدوین شده است. قوه قانون‌گذاری این کشور شامل شورای نمایندگان است که ۶۰ کرسی دارد و نمایندگان برای دوره‌های پنج‌ساله با رأی مستقیم مردم انتخاب می‌شوند. مجلس دیگری نیز در این کشور فعال است که در حقیقت مجلس مشاوران است و ۲۱ عضو آن را دوک اعظم از میان مردم عادی انتخاب می‌کند.

اقتصاد در لوکزامبورگ

تولید ناخالص داخلی در این کشور ۳۸,۷۹ میلیارد دلار است. ۲۰۵ هزار نفر نیروی کار این کشور را تشکیل می‌دهند که بیش از ۱۲۱ هزار نفر از آنها از آن سوی مرزها از کشورهای آلمان، فرانسه و بلژیک می‌آیند. نرخ بیکاری در این کشور ۴,۴ درصد است. آمار از افراد زیر خط فقر در دست نیست.

در سال ۲۰۰۷ میلادی، نرخ تورم در لوکزامبورگ ۲,۱ درصد بود.

محصولات صادراتی این کشور شامل ماشین‌آلات و تجهیزات، فولاد و فرآورده‌های آن، مواد شیمیایی، الوار و شیشه است که به کشورهای آلمان (۱۹,۳ درصد)، فرانسه (۱۵,۵ درصد)، ایتالیا (۹,۵ درصد)، انگلیس (۹,۵ درصد)، بلژیک (۸,۸ درصد)، اسپانیا (۵,۳ درصد) و هلند (۵,۴ درصد) صادر می‌شود. محصولات وارداتی این کشور شامل مواد معدنی، آهن، مواد غذایی و کالاهای لوکس است که از کشورهای بلژیک (۲۶,۳ درصد)، آلمان (۲۰,۱ درصد)، چین (۱۶,۷ درصد)، فرانسه (۸,۵ درصد)، انگلیس (۵,۵ درصد) و هلند (۴,۲ درصد) وارد می‌شود.

جمعیت این کشور ۴۸۶ هزار نفر با میانگین سنی ۳۹ سال است. امید به زندگی برای زنان ۸۳ و برای مردان ۷۶ سال است. ۸۷ درصد از مردم این کشور مسیحی پیرو کلیسای کاتولیک رم هستند.

زبان

در لوکزامبورگ سه زبان رایج است. زبان لوکزامبورگی که برای گفت‌وگوهای روزمره از آن استفاده می‌شود، زبان فرانسه که زبان قانونی کشور است و مکاتبات قانونی به این زبان انجام می‌شود و زبان آلمانی که در مطبوعات از آن استفاده می‌شود. بچه‌ها در لوکزامبورگ در شش سالگی با آغاز دبستان، درحالی‌که در خانه به زبان لوکزامبورگی صحبت می‌کنند، زبان آلمانی را می‌آموزند، در ۷ سالگی فرانسه را آغاز می‌کنند، از ۱۲ سالگی به بعد ریاضی را به زبان فرانسه می‌آموزند و در ۱۳ سالگی زبان انگلیسی را شروع می‌کنند. به این ترتیب با پایان دوره راهنمایی، چهار زبان را می‌دانند و مهم‌تر این‌که این زبان‌ها باعث سردرگمی‌شان نمی‌شود.

لوکز امبورگ

نرخ تبدیل ارز: یک دلار \$ آمریکا = ۰,۷۳ یورو €

سالخوردگی، از کار افتادگی و بازماندگان

چارچوب قانونی

اولین قوانین: ۱۹۱۱ (مزد بگیران) و ۱۹۳۱ (کارکنان حقوق بگیر)

قوانین حقوقی: ۱۹۸۷ (بیمه بازنشستگی یکپارچه)، ۱۹۸۹ (طرح بازنشستگی)، ۱۹۹۸ (طرح‌های خاص)، ۲۰۰۰ (طرح بازنشستگی)

نوع برنامه: سیستم بیمه اجتماعی

پوشش

تمام اشخاصی که از نظر اقتصادی در بخش خصوصی فعال هستند، شامل اشخاصی که به صورت خود اشتغالی کار می‌کنند؛ و کارکنان بخش عمومی که پس از ۳۱ دسامبر ۱۹۹۸ وارد نیروی کار شده‌اند.

سیستم‌های خاص برای کارکنان راه آهن و برای کارکنان بخش عمومی که قبل از ۱ ژانویه ۱۹۹۹ استخدام شده‌اند.

منبع وجوه

شخص بیمه شده: ۸ درصد از درآمد مشمول کسر حق بیمه

حداقل درآمد ماهانه که برای محاسبه سهم مورد استفاده قرار می‌گیرد، حداقل دستمزد اجتماعی قانونی است.

حداکثر درآمد ماهانه که برای محاسبه سهم مورد استفاده قرار می‌گیرد، پنج برابر حداقل دستمزد اجتماعی است.

حداقل دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی برابر ۱,۹۲۱,۰۳ یورو است.

خویش فرمایان: ۱۶ درصد درآمد مشمول کسر حق بیمه

حداقل درآمد ماهانه که برای محاسبه سهم مورد استفاده قرار می‌گیرد، حداقل دستمزد اجتماعی قانونی است.

حداکثر درآمد ماهانه که برای محاسبه سهم مورد استفاده قرار می‌گیرد، پنج برابر حداقل دستمزد اجتماعی است.

حداقل دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی برابر ۱,۹۲۱,۰۳ یورو است.

کارفرما: ۸ درصد حقوق پرداختی مشمول کسر حق بیمه

حداقل درآمد ماهانه که برای محاسبه سهم مورد استفاده قرار می‌گیرد، حداقل دستمزد اجتماعی قانونی است.

حداکثر درآمد ماهانه که برای محاسبه سهم مورد استفاده قرار می‌گیرد، پنج برابر حداقل دستمزد اجتماعی است.

حداقل دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی برابر ۱,۹۲۱,۰۳ یورو است.

دولت: ۸ درصد درآمد مشمول کسر حق بیمه

حداقل درآمد ماهانه که برای محاسبه سهم مورد استفاده قرار می‌گیرد، حداقل دستمزد اجتماعی قانونی است.

حداکثر درآمد ماهانه که برای محاسبه سهم مورد استفاده قرار می‌گیرد، پنج برابر حداقل دستمزد اجتماعی است.

حداقل دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی برابر ۱,۹۲۱,۰۳ یورو است.

شرایط احراز

بازنشستگی سالخوردگی: ۶۵ سالگی با حداقل ۱۲۰ ماه پوشش؛ ۶۰ سالگی با حداقل ۴۸۰ ماه پرداخت حق بیمه یا مشارکتهای اعتباری معوق که حداقل ۱۲۰ ماه آن حق بیمه پرداخت شده باشد؛ ۵۷ سال با حداقل ۴۸۰ ماه پرداخت شده.

اشتغال باید خاتمه یافته باشد.

حداقل حقوق بازنشستگی برای حداقل ۲۰ سال پوشش پرداخت می‌شود.

مستمری از کار افتادگی: شخص باید کمتر از ۶۵ سال داشته باشد و برای کار در شغل معمول خود یا هر گونه شغل مشابه ناتوان باشد. بیمه شده باید حداقل ۱۲ ماه پوشش در سه سال منتهی به شروع از کار افتادگی داشته باشد. اگر از کار افتادگی ناشی از حادثه باشد، حداقلی برای دوره احراز صلاحیت در نظر گرفته نمی‌شود.

حقوق بازماندگان: شخص متوفی باید در سه سال منتهی به فوت، حداقل ۱۲ ماه پوشش داشته باشد یا در زمان مرگ مستمری بگیر باشد.

در مورد بازماندگان واجد شرایط شامل همسر متوفی یا شریک زندگی شناسایی شده وی (همچنین همسر مطلقه یا شریک جدا شده در صورتی که قبل از مرگ شخص بیمه شده مجدداً ازدواج نکرده باشد)، باید تاریخ ازدواج یا اظهار قانونی مشارکت در زندگی حداقل یک سال قبل از تاریخ بازنشستگی متوفی (یا مستمری بگیر) یا تاریخ فوت (در صورت اشتغال به کار بیمه شده) باشد و بیمه شده در زمان ازدواج، حقوق سالخوردگی یا از کار افتادگی را دریافت نکرده باشد.

اگر فوت ناشی از یک حادثه باشد، یا اگر همسر یا شریک زندگی از متوفی دارای فرزند باشد، یا اگر ازدواج یا مشارکت در زندگی بیش از ۱۰ سال دوام داشته باشد، یا اگر ازدواج یا مشارکت بیش از یک سال بوده و فاصله سنی بین دو همسر یا دو شریک کمتر از ۱۵ سال باشد، از این شرایط صرف نظر می‌شود.

سایر بازماندگان قانونی شامل فرزندان یتیم زیر ۱۸ سال (زیر ۲۷ سال در صورت تحصیل در دانشگاه یا کارآموزی شغلی) هستند و در صورتی که همسر شخص زنده نباشد، این شامل مستمری والدین وابسته متوفی یا بستگان نزدیک کمتر از ۴۰ سالی که حداقل به مدت پنج سال با متوفی قبل از مرگ وی زندگی کرده‌اند، می‌شود.

مزایای سالخوردگی

مستمری بازنشستگی: اگر بیمه شده حداقل ۴۰ سال تحت پوشش باشد، نرخ یکنواخت ۴۴۶,۸۴ یورو برای هر ماه (و در صورتیکه پوشش از ۴۰ سال کمتر باشد، این مبلغ برای هر سال ۲,۵ درصد کاهش می‌یابد) به اضافه افزایش سالانه ۱,۸۴ درصد به حقوق مادام‌العمر تعدیل یافته، پرداخت می‌شود.

حداقل حقوق ماهانه از ۸۵۱,۵۵ یورو با ۲۰ سال پوشش تا ۱۷۰۳,۱۰ یورو برای ۴۰ سال پوشش، متغیر است.

حداکثر حقوق ماهانه ۷۸۸۴,۷۳ یورو است.

مستمری بازنشستگی در خارج از کشور نیز قابل پرداخت است.

تنظیم مزایا: مزایا طبق تغییرات هزینه زندگی و به صورت دوره‌ای طبق تغییرات دستمزد، تنظیم می‌شود.

مزایای از کار افتادگی دائمی

حقوق از کار افتادگی: اگر بیمه شده حداقل ۴۰ سال تحت پوشش باشد، نرخ یکنواخت ۴۴۶,۸۴ یورو برای هر ماه (و در صورتی که پوشش از ۴۰ سال کمتر باشد، این مبلغ برای هر سال ۲,۵٪ کاهش می‌یابد) به اضافه افزایش سالانه ۱,۸۴ درصد به حقوق مادام‌العمر تعدیل یافته، پرداخت می‌شود.

اگر از کار افتادگی قبل از ۵۵ سال رخ دهد، برای هر دوره زمانی از تاریخ شروع از کار افتادگی تا ۵۵ سالگی، یک مبلغ اضافه پرداخت می‌شود. این مبلغ اضافه برابر ۱,۸۴ درصد میانگین حقوق بیمه شده از ۲۵ سالگی تا تاریخ شروع از کار افتادگی به اضافه نرخ یکنواخت ۲,۵ درصد از ۴۴۶,۸۴ یورو برای هر سال باقیمانده از شروع از کار افتادگی تا ۶۵ سالگی است.

حداقل حقوق از کار افتادگی ماهانه برای شخص دارای ۴۰ سال پوشش، ۱۷۰۳,۱۰ یورو است.

حقوق از کار افتادگی در خارج از کشور نیز قابل پرداخت است.

تعدیل مزایا: مزایا طبق تغییرات هزینه زندگی و به صورت دوره‌ای طبق تغییرات دستمزد تنظیم می‌شود.

مزایای بازماندگان

حقوق همسر: ۱۰۰ درصد نرخ یکنواخت برای حقوق بازنشستگی به اضافه ۷۵ درصد مبلغ افزایش سالانه حقوق متوفی بر اساس ترمیم‌ها پرداخت می‌شود. حقوق همسر برای همسر مطلقه قانونی یا شریک جدا شده طبق جمع مدت زمان دوره تحت پوشش در طول ازدواج یا مشارکت محاسبه می‌گردد.

در صورتی که درآمد کل با احتساب سایر حقوق از یک مبلغ مشخص بیشتر شود، حقوق همسر کاهش می‌یابد.

حقوق فرزندان یتیم: ۳۳ درصد نرخ یکنواخت حقوق بازنشستگی به اضافه ۲۵ درصد افزایش سالانه حقوق متوفی بر اساس ترمیم‌ها پرداخت می‌شود. یتیمان بدون پدر و مادر، دو برابر این مبلغ را دریافت می‌کنند.

مجموع حقوق بازماندگان نباید از ۱۰۰ درصد حقوق متوفی بیشتر باشد.

حقوق بازماندگان در خارج از کشور نیز قابل پرداخت است.

تعدیل مزایا: مزایا طبق تغییرات هزینه زندگی و به صورت دوره‌ای طبق تغییرات دستمزد، تنظیم می‌شود.

سازمان اجرایی

وزارت تأمین اجتماعی (<http://www.mss.public.lu>) نظارت عمومی را بر عهده دارد.

صندوق بیمه بازنشستگی ملی (<http://www.cnap.lu>) برنامه بخش خصوصی را مدیریت می‌کند.

اداره کارکنان عمومی، برنامه مستخدمان دولتی را مدیریت می‌کند.

بیماری و زایمان

چارچوب تنظیمی

اولین قانون: ۱۹۰۱

قوانین فعلی: ۱۹۹۲ (بیمه بیماری و بخش سلامت)، ۲۰۰۸ (صندوق واحد)، و ۲۰۱۰ (سیستم مراقبت از بهداشت).

نوع برنامه: سیستم بیمه اجتماعی

پوشش

تمام کارکنان بخش عمومی و خصوصی و ذینفعان تأمین اجتماعی. اشخاص خویش فرما، هنرمندان و کشاورزان برای مزایای خدمات پزشکی و پرستاری تحت پوشش هستند.

امکان پوشش اختیاری برای کسانی که پوشش الزامی ندارند، وجود دارد.

سیستم‌های خاصی برای اشخاص دارای خویش فرما، هنرمندان و کشاورزان وجود دارد (مزایای پولی).

منبع وجوه

شخص بیمه شده

مزایای نقدی: ۰,۵ درصد حقوق مشمول کسر حق بیمه

مزایای پزشکی: ۲,۸ درصد حقوق تحت پوشش؛ سهم مستمری بگیران ۲,۸ درصد حقوق است.

حداقل حقوق ماهانه به کار رفته برای محاسبه سهم، دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداکثر حقوق ماهانه به کار رفته برای محاسبه سهم، پنج برابر دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداقل دستمزد اجتماعی ماهانه قانونی ۱,۹۲۱,۰۳ یورو است.

مزایای پرستاری: ۱,۴ درصد درآمد ناخالص

خویش فرمایان

مزایای نقدی: ۰,۵ درصد درآمد مبنای کسر حق بیمه

مزایای پزشکی: ۵,۶ درصد درآمد مشمول کسر حق بیمه

حداقل حقوق ماهانه به کار رفته برای محاسبه سهم، دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداکثر حقوق ماهانه به کار رفته برای محاسبه سهم، پنج برابر دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداقل دستمزد اجتماعی ماهانه قانونی ۱,۹۲۱,۰۳ یورو است.

مزایای پرستاری: ۱,۴٪ درآمد ناخالص

کارفرما

مزایای پولی: هیچ.

مزایای پزشکی: ۲,۸ درصد حقوق پرداختی پوشش داده شده

مزایای پرستاری: هیچ.

حداقل حقوق ماهانه به کار رفته برای محاسبه سهم، دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداکثر حقوق ماهانه به کار رفته برای محاسبه سهم، پنج برابر دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداقل دستمزد اجتماعی ماهانه قانونی ۱,۹۲۱,۰۳ یورو است.

مزایای نقدی: یارانه ای به میزان ۲۹,۵ درصد حق بیمه ها

مزایای پزشکی: یارانه ای به میزان ۳۷ درصد حق بیمه ها

مزایای پرستاری: ۴۵ درصد هزینه مراقبت بلندمدت

شرایط احراز

مزایای بیماری، پزشکی و پرستاری نقدی : عضویت در صندوق بیماری. برای مزایای پرستاری، بیمه شده باید نیازمند مراقبت مداوم سایرین برای انجام کارهای روزمره باشد.

مزایای نقدی زایمان و مرخصی فرزندخواندگی: عضویت در یک صندوق به مدت حداقل شش ماه در سال پیش از سال تاریخ مورد نظر برای مرخصی زایمان یا پذیرش فرزند.

مزایای بیماری و زایمان

مزایای بیماری: ۱۰ درصد میانگین درآمد روزانه مشمول کسر حق بیمه شده از اولین روز بیماری تا ۷۷ روز در یک دوره ۱۰۴ هفته‌ای.

میانگین درآمد روزانه مشمول کسر حق بیمه بر اساس درآمد در سه ماه آخر قبل از شروع مرخصی بیماری محاسبه می‌شود.

حداقل مزایا، برابر حداقل دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداقل دستمزد اجتماعی ماهانه قانونی ۱,۹۲۱,۰۳ یورو است.

مزایای پرستاری: ۶۶,۴۳ یورو در ساعت برای مراقبت ارائه شده در منزل توسط یک متخصص، ۲۵ یورو برای مراقبت ارائه شده در خانه توسط یکی از بستگان یا دوستان و ۴۸,۸۶ یورو در ساعت برای مراقبت ارائه شده در یک موسسه پرداخت می‌شود.

مزایای زایمان: ۱۰ درصد میانگین درآمد تحت پوشش بیمه شده برای هشت هفته قبل و هشت هفته بعد از تاریخ مورد انتظار برای تولد فرزند پرداخت می‌شود (۱۲ هفته پس از زایمان زودرس، زایمان چندقلو، یا در صورتی که تغذیه نوزاد با شیر مادر صورت گیرد).

میانگین درآمد تحت پوشش روزانه بر اساس درآمد در آخرین سه ماه تقویمی قبل از شروع مرخصی بیماری محاسبه می‌شود.

حداقل مزایا، برابر حداقل دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداقل دستمزد اجتماعی ماهانه قانونی ۱,۹۲۱,۰۳ یورو است.

کمک هزینه زایمان: به افرادی که زیان درآمد در طول مرخصی زایمان فقدان درآمد ندارند، مبلغ ۳۱۰۴,۳۲ یورو به صورت یکجا (غرامت مقطوع) برای دوره مرخصی ۱۶ هفته ای پرداخت می‌شود.

مرخصی فرزند خواندگی : ۱۰ درصد میانگین درآمد تحت پوشش بیمه شده برای هشت هفته پرداخت می‌شود (۱۲ هفته در صورتی که بیش از یک فرزند در همان زمان مورد پذیرش قرار گیرد)

حداقل مزایا، برابر حداقل دستمزد اجتماعی ماهانه قانونی ۱,۹۲۱,۰۳ یورو است.

مزایای پزشکی کارگران

پزشکان و بیمارستان‌ها تحت توافقات عمومی طبق برنامه زمان بندی مقرر تعرفه‌ها، خدمات رسانی می‌کنند (بیمه شده می‌تواند ارائه دهنده خدمات را انتخاب نماید). مزایای پزشکی شامل مراقبت عمومی و تخصصی، بستری، خدمات آزمایشگاهی، مراقبت پس از زایمان، دندانپزشکی، تجهیزات، دارو، حمل و نقل و خدمات توان بخشی است.

تقسیم هزینه‌ها: به طور کلی، بیمه اغلب هزینه مزایای پزشکی را پوشش می‌دهد. بیمه شده ۲۰٪ برای ویزیت پزشک، ۱۰٪ برای سایر خدمات سرپایی، ۵٪ برای تعرفه‌های دندانپزشکی بیش از ۶۰ یورو در سال، ۲۰،۹۳ یورو در روز برای بستری و ۲۰٪ یا ۶۰٪ هزینه داروها را می‌پردازد.

مزایای پزشکی وابستگان

مزایای پزشکی برای وابستگان همانند شخص بیمه شده است.

سازمان اجرایی

وزارت تأمین اجتماعی (<http://www.mss.public.lu>) نظارت عمومی را بر عهده دارد.

صندوق ملی بهداشت (<http://www.cns.lu>) با صندوق‌های بیمه، مزایا را مدیریت می‌کنند.

آسیب ناشی از کار

چارچوب قانونی

اولین قانون: ۱۹۰۲

قوانین فعلی: ۲۰۱۰ (تأمین اجتماعی)

نوع برنامه: سیستم بیمه اجتماعی

پوشش

اشخاص کارمند، خویش فرمایان، کارکنان خانگی، کارکنان دریانوردی، مستخدمین دولت، کارآموزان، دانشجویان و کارکنان نظامی

منبع وجوه

شخص بیمه شده: هیچ

شخص دارای شغل آزاد: ۱،۱۵ درصد درآمد مشمول کسر حق بیمه

حداقل حقوق ماهانه به کار رفته برای محاسبه سهم، دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداکثر حقوق ماهانه به کار رفته برای محاسبه سهم، پنج برابر دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداقل دستمزد اجتماعی ماهانه قانونی ۱،۹۲۱،۰۳ یورو است.

کارفرما: ۱،۱۵ درصد حقوق مشمول کسر حق بیمه

حداقل حقوق ماهانه به کار رفته برای محاسبه سهم، دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداکثر حقوق ماهانه به کار رفته برای محاسبه سهم، پنج برابر دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداقل دستمزد اجتماعی ماهانه قانونی ۱،۹۲۱،۰۳ یورو است.

شرایط احراز

مزایای آسیب ناشی از کار: دوره حداقلی برای احراز شرایط وجود ندارد. حوادثی که در حین مسافرت از و به محل کار رخ می دهد، پوشش داده می شود. بیمه شده باید به طور کلی ناتوان شده باشد و قادر به هر گونه کار برای دریافت حقوق از کار افتادگی دائمی کامل نباشد.

مزایای از کار افتادگی موقتی

۱۰۰ درصد درآمد تحت پوشش بیمه شده از ۱۴مین هفته از کار افتادگی کامل تا مجموعاً ۵۲ هفته در دوره زمانی ۱۰۴ هفته ای پرداخت می شود. (کارفرمایان ۱۰۰ درصد حقوق را برای ۱۳ هفته اول پرداخت می کنند).

مزایای از کار افتادگی دائمی

مزایای از کار افتادگی دائمی: اگر فرد کلاً ناتوان و برای هر گونه کاری از کار افتاده باشد، ۱۰۰ درصد میانگین درآمد مشمول کسر حق بیمه در ۱۲ ماه قبل از حادثه رخ داده یا شروع بیماری مربوط به شغل را تا ۶۵ سالگی دریافت می کنند.

حداقل حقوق ماهانه به کار رفته برای محاسبه سهم، دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداکثر حقوق ماهانه به کار رفته برای محاسبه سهم، پنج برابر دستمزد ماهانه اجتماعی قانونی است.

حداقل دستمزد اجتماعی ماهانه قانونی ۱۹۲۱,۰۳ یورو است.

از کار افتادگی جزئی: برای معلولیت هایی که زیر ۲۰ درصد تشخیص داده شود، مبلغی به صورت یکجا پرداخت می شود.

شخص بیمه شده ای که معلولیت او حداقل ۱۰ درصد تشخیص داده شود و به کارش بازگردد، حقوق جزئی مربوط به آن را تا ۶۵ سالگی دریافت می کند. مزایا، ما به التفاوت (حداقل ۱۰ درصدی) بین درآمد کنونی و درآمد در ۱۲ ماه قبل از حادثه رخ داده یا شروع بیماری مربوط به شغل است.

اگر از کار افتادگی کمتر از ۱۰ درصد باشد، بیمه شده تنها غرامت آسیب روحی، درد فیزیکی را دریافت می کند.

مزایای پزشکی کارگران

تمام مراقبت های لازم، شامل مداوای پزشکی و جراحی، بستری، داروها، تجهیزات و توان بخشی.

مزایای بازماندگان

حقوق همسر: در صورتی که متوفی کمتر از ۵۵ سال داشته باشد، ۸۵ درصد درآمد سالانه متوفی ضرب در ۱۰ پرداخت می شود. در صورتی که متوفی ۵۵ سال یا بیشتر داشته باشد، ۷۵ درصد حقوق بازنشستگی که متوفی دریافت می داشته یا قرار بوده دریافت کند، پرداخت می شود.

حقوق فرزندان یتیم: ۲۵ درصد کمک هزینه بازمانده برای کودکان ۱۸ ساله یا زیر ۱۸ سال پرداخت می شود (اگر یتیم معلول یا دانشجو باشد، این مبلغ تا ۲۷ سالگی پرداخت می شود).

کمک هزینه بازمانده: مجموعاً ۲۶۹۲۳,۴۰ یورو به صورت یکجا برای یک همسر یا شریک اعلام شده و هر بچه پرداخت می شود؛ ۱۶۱۵۱,۰۹ یورو برای هر یک از والدین بازمانده متوفی و نیز ۱۰۷۶۴,۹۳ یورو برای سایر اشخاصی که حداقل سه سال قبل از فوت متوفی با وی زندگی کرده اند، پرداخت می گردد.

بیشترین حقوق بازماندگان در کل برابر ۱۰۰ درصد حقوق بازنشستگی دریافتی یا مقرر متوفی است.

سازمان اجرایی

وزارت تأمین اجتماعی (<http://www.mss.public.lu>) نظارت عمومی را بر عهده دارد.

انجمن بیمه حوادث (<http://www.aaa.lu>) این برنامه را برای کارکنان بخش صنعت، کشاورزی و جنگلداری مدیریت می‌کنند.

بیکاری

چارچوب قانونی

اولین قانون: ۱۹۲۱

قانون فعلی: ۲۰۰۶ (مجموعه قوانین کار)

نوع برنامه: سیستم بیمه اجتماعی

پوشش

اشخاص شاغل، خویش فرمایان خاص، فارغ‌التحصیلان جدید دانشگاه و افراد با سن ۱۶ تا ۲۸ سال که دوره کارآموزی شغلی را پشت سر گذاشته‌اند.

منبع وجوه

شخص بیمه شده: به عنوان مالیات مسئولیت خاص پرداخت می‌شود.

شخص دارای شغل آزاد: به عنوان مالیات مسئولیت خاص پرداخت می‌شود.

کارفرما: هیچ.

دولت: دولت مرکزی مبلغ مقرری را به صورت سالانه طبق قانون بودجه پرداخت می‌کند و از مالیات تعیین شده برای کالاهای مشخص عاید می‌شود. دولت‌های محلی ۴ درصد درآمدشان را به این کار اختصاص می‌دهند.

شرایط احراز

مزایای بیکاری: فرد باید در ۱۲ ماه اخیر حداقل ۲۶ هفته کار کرده باشد؛ شغل آزاد حداقل دو سال؛ و فارغ‌التحصیلان جدید ۲۶ هفته بیکاری ثبت شده. باید در اداره کار ثبت شود، شخص باید توانایی انجام کار را داشته باشد و آماده پذیرش کار مناسب باشد. نباید حقوق بازنشستگی، از کار افتادگی یا آسیب ناشی از کار را دریافت کند. بیکاری به علت ترک داوطلبانه یا امتناع از یک پیشنهاد شغلی مناسب نباشد.

مزایای بیکاری

۸۰ درصد میانگین درآمد بیمه شده (۸۵ درصد در صورت داشتن فرزند)، تا ۲,۵ برابر حداقل دستمزد اجتماعی قانونی پرداخت می‌شود. پس از ۱۸۲ روز، این مزایا به دو برابر حداقل دستمزد اجتماعی قانونی و در صورتی که ۳۶۵ روز سپری شود، به ۱,۵ برابر حداقل دستمزد اجتماعی قانونی کاهش می‌یابد.

اشخاص بیکار جوان ۷۰ درصد حداقل دستمزد اجتماعی قانونی را دریافت می‌کنند؛ این رقم برای اشخاصی که به تازگی به صورت آزاد شاغل شده‌اند، ۸۰٪ است.

مزایا تا ۳۶۵ روز در دوره ۲۴ ماهه پرداخت می‌شود؛ این مدت می‌تواند برای اشخاص بیکار مسن‌تر تا شش، نه و ۱۲ ماه افزایش یابد. این مدت برای اشخاص بیکار دارای شرایط سخت می‌تواند تمدید شود.

حداقل دستمزد اجتماعی ماهانه قانونی ۱۹۲۱,۰۳ یورو است.

تعدیل مزایا: مزایا طبق تغییرات هزینه زندگی تنظیم می‌شود.

سازمان اجرایی

وزارت کار و اشتغال (<http://www.mte.public.lu>) نظارت عمومی را بر عهده دارد.

آژانس کار (<http://www.adem.public.lu>)، از طریق دفاتر محلی خود، این برنامه را مدیریت کرده و مزایا را می‌پردازد.

کمک هزینه عائله مندی

چارچوب قانونی

اولین قوانین: ۱۹۴۷ (اشخاص شاغل) و ۱۹۵۹ (اشخاص دارای شغل آزاد)

قوانین فعلی: ۱۹۷۷ (مقرری تولد فرزند)، ۱۹۸۰ (مقرری زایمان)، ۱۹۸۵ (مقرریعائله‌مندی)، ۱۹۸۶ (مقرری سال شروع مدرسه)، ۱۹۸۸ (مقرری آموزشی)، و ۱۹۹۹ (مرخصی والدین).

نوع برنامه: سیستم فراگیر

پوشش

تمام ساکنین قانونی لوکزامبورگ

منبع وجوه

شخص بیمه شده: هیچ.

شخص دارای شغل آزاد: هیچ.

کارفرما: هیچ.

دولت: کل هزینه

شرایط احراز

کمک هزینه خانواده: فرزند باید کمتر از ۱۸ سال داشته باشد (۲۷ سال در صورت دانشجوی بودن در تحصیلات تکمیلی، آموزش فنی تکمیلی، یا معلولیت).

کمک هزینه تکمیلی: اگر فرزند معلولیت جدی داشته باشد، پرداخت می‌شود.

کمک هزینه نوزاد: مادر باید آزمایش‌های پزشکی تجویز شده را پشت سر بگذارد.

کمک هزینه شروع مدرسه: به خانواده‌هایی پرداخت می‌شود که یک یا چند بچه با سن ۶ تا ۱۸ سال (۲۷ سال در صورت دانشجوی بودن در تحصیلات تکمیلی، آموزش فنی تکمیلی یا معلولیت) دارند و واجد شرایط مقرری خانواده هستند.

کمک هزینه پرورش کودک: به خانواده‌هایی پرداخت می‌شود که برای یک یا چند کودک زیر ۲ سال مقرری خانواده دریافت می‌کنند. یکی از پدر یا مادر باید بچه را به صورت تمام وقت نگهداری کند یا درآمد خانگی بیش از سه، چهار یا پنج برابر حداقل دستمزد اجتماعی قانونی (پس از

کسر سهم بیمه تأمین اجتماعی) به ترتیب برای یک، دو یا سه فرزند نباشد. اشخاصی که بیش از نصف زمان کاری متداول را برای تربیت کودک صرف می‌کنند، واجد شرایط ۵۰ درصد مقرری بدون بررسی درآمد هستند.

حداقل دستمزد اجتماعی ماهانه قانونی ۱,۹۲۱,۰۳ یورو است.

کمک هزینه مرخصی والدین: به والدینی پرداخت می‌شود که کمک هزینه های خانواده را برای یک کودک زیر ۵ سال دریافت می‌کنند. آن‌ها باید در زمان تولد کودک در لوکزامبورگ ساکن و شاغل باشند. پدر یا مادر باید بیش از نصف زمان کاری متداول را برای تربیت کودک صرف کند و در مدت ۱۲ ماه منتهی به زمان مرخصی والدین، توسط یک کارفرما مشغول به کار بوده (یا برای اشخاص دارای شغل آزاد، بیمه شده باشند) و باید تحت بیمه سلامت باشد.

مزایای کمک هزینه خانواده

کمک هزینه خانواده: ۱۸۵,۶۰ یورو در ماه برای یک فرزند، ۴۴۰,۷۲ یورو برای دو فرزند، ۸۰۲,۷۴ یورو برای سه فرزند، ۱۱۶۴,۴۸ یورو برای چهار فرزند، یا ۱۵۲۶,۴۰ یورو برای پنج فرزند. برای هر فرزند ۶ تا ۱۱ سال ماهانه ۱۶,۱۷ یورو و برای فرزندان ۱۲ ساله یا بالاتر ۴۸,۵۲ یورو پرداخت می‌شود.

کمک هزینه تکمیلی: ۱۸۵,۶۰ یورو در ماه پرداخت می‌شود.

کمک هزینه تولد: ۱۷۴۰,۰۹ یورو در سه بخش یکسان به صورت مقرری خانواده، کمک هزینه تولد و مقرری پس از زایمان پرداخت می‌شود.

کمک هزینه شروع مدرسه: ۱۱۳,۱۵ یورو برای یک فرزند بالای ۶ سال (۱۶۱,۶۷ یورو در صورتی که سن فرزند بالای ۱۲ سال باشد)، ۱۹۴,۰۲ یورو برای هر فرزند با داشتن دو فرزند بالای ۶ سال (۲۴۲,۴۷ یورو برای هر فرزند در صورتی که هر دو فرزند بالای ۱۲ سال داشته باشند) و ۲۷۴,۸۲ یورو برای هر فرزند با داشتن سه فرزند یا بیشتر بالای ۶ سال (۳۲۳,۳۴ یورو برای هر فرزند در صورتی که همگی بالای ۱۲ سال داشته باشند).

کمک هزینه تربیت کودک: ۴۸۵,۰۱ یورو در ماه پرداخت می‌شود.

کمک هزینه مرخصی والدین: ۱۷۷۸,۳۱ یورو در ماه تا شش ماه پرداخت می‌شود؛ ۸۸۹,۱۵ یورو برای مرخصی والدین نیمه وقت پرداخت می‌شود.

تعدیل مزایا: تمام کمک هزینه ها بر طبق تغییرات هزینه زندگی تنظیم می‌شوند.

سازمان اجرایی

وزارت خانواده و یکپارچگی (<http://www.mfi.public.lu>) نظارت عمومی را بر عهده دارد.

صندوق ملی کمک هزینه خانواده (<http://www.cnfp.lu>) مقرری‌ها را مدیریت می‌نماید.