

بسمه تعالی

تامین اجتماعی در سوئد

ترجمه: گلناز قلمی زاده

دفتر بیمه های اجتماعی

زمستان ۱۳۹۶

نرخ پول رایج: یک دلار آمریکا برابر با ۶,۴۱ کرون

بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان

چهارچوب قانونی

اولین قانون: ۱۹۱۳

(بیمه ملی) ۱۹۶۲، (مستمری ها) ۱۹۹۸، اجرا شده در سال ۱۹۹۹، مستمری ها در سال ۲۰۰۰، غرامت ایام بیماری سال ۲۰۰۸ و بیمه اجتماعی ۲۰۱۰، اجرا شده در سال ۲۰۱۱

نوع برنامه ها: حق بیمه معین فرضی (NDC)، بیمه اجتماعی و حساب انفرادی اجباری

توجه: پوشش بازنشستگی در سیستم بیمه اجتماعی، متولدین شاغل و خویش فرمای قبل از تاریخ ۱۹۳۸ را پوشش می دهد (حق بیمه ها بعد از این مدت به این سیستم پرداخت نمی شود). یک انتقال تدریجی از سیستم بیمه اجتماعی وابسته به درآمد به NDC و سیستم حساب انفرادی اجباری برای افراد متولد ۱۹۳۸ تا ۱۹۵۳ وجود دارد.

پوشش

مستمری وابسته به درآمد (NDC): شامل کلیه شاغلین و خویش فرمایان متولد سال ۱۹۵۴ و بعد از آن می شود. قانون انتقال ویژه برای متولدین ۱۹۳۸ تا ۱۹۵۳ اعمال می شود.

مستمری اضافه (حساب انفرادی اجباری): شامل کلیه شاغلین و خویش فرمایان

مستمری تضمینی: ساکنین سوئد

مستمری از کار افتادگی مبتنی بر درآمد (غرامت ایام بیماری) (در سیستم بیمه اجتماعی): شاغلین و خویش فرمایان

مستمری از کارافتادگی تضمینی (غرامت ایام بیماری): کلیه ساکنین سوئد

منابع درآمدی

بیمه شده: ۷ درصد از درآمد قابل سنجش (بیمه بازنشستگی) به علاوه میانگینی از ۰/۰۳۱ درصد ارزش حساب (در سال ۲۰۱۳) برای هزینه های اداری سیستم NDC و میانگینی از ۰/۴۲ درصد ارزش دارایی

(۲۰۱۳) برای هزینه های مستمری اضافه بیمه (حساب انفرادی اجباری) ، ارزش افزوده ای برای مزایای بازماندگان داوطلبانه در طرح (حساب انفرادی اجباری)

حداقل درآمد سالانه مورد استفاده برای محاسبه حق بیمه ۱۸/۷۸۱ کرون می باشد.

حداکثر درآمد سالانه مورد استفاده برای محاسبه حق بیمه ۴۵۹/۱۸۳ کرون می باشد

از ترکیب حق بیمه شخص کارفرما و بیمه شده ۲/۵ درصد نیز مستمری بازنشستگی را تأمین مالی می کند افراد خویش فرما:

۱۷/۲۱ درصد درآمد قابل سنجش (بازنشستگی) به علاوه میانگینی از ۰/۰۳۱ درصد ارزش حساب (سال ۲۰۱۳) برای هزینه های اداری NDC و میانگینی از ۰/۴۲ درصد ارزش داراییها (سال ۲۰۱۳) برای هزینه های حساب انفرادی (مستمری بازنشستگی). ۱/۱۷ درصد از درآمد قابل ارزیابی (بازماندگان) . هزینه اضافی برای مزایای داوطلبانه بازماندگان (حساب انفرادی اجباری))

حداقل درآمد سالیانه مشمول محاسبه نرخ حق بیمه معادل ۱۸،۷۸۱ کرون می باشد

حداکثر درآمد سالیانه مشمول محاسبه نرخ حق بیمه معادل ۴۵۹،۱۸۳ کرون می باشد

از کل حق بیمه پرداخت شده توسط خوش فرمایان، ۲/۵ درصد مستمری بازنشستگی را تأمین مالی می کند.

کارفرما: ۱۰/۲۱ درصد حقوق و بازنشستگی، ۴/۳۵ درصد برای ازکارافتادگی و غرامت بیماری، ۱/۱۷ درصد (بازماندگان)

دولت: کل هزینه مستمری تضمینی. دولت حق بیمه های وابسته به درآمد را برای کارمندان دولت مرکزی پرداخت می کند.

شرایط احراز:

مستمری بازنشستگی وابسته به درآمد (NDC): سن بازنشستگی انعطاف پذیر است ، از ۶۱ سال شروع می شود. بیمه شده باید در طی این سالها از درآمد سالانه ای معادل ۱۸/۷۸۱ کرون برخوردار باشد.

این مستمری در خارج از کشور نیز قابل پرداخت است.

مستمری بازنشستگی (حساب انفرادی اجباری): سن بازنشستگی انعطاف پذیر است ، از ۶۱ سال شروع می شود. بیمه شده باید طی سالها از درآمد سالانه ۱۸/۷۸۱ کرون برخوردار باشد.

این مستمری در خارج از کشور نیز قابل پرداخت است.

مستمری تضمینی: به فرد ۶۵ ساله که حداقل ۳ سال سابقه سکونت در کشور سوئد داشته و دارای درآمد اندک و از سیستم مستمری مرتبط با درآمد، مستمری اندکی گرفته یا اصلاً هیچ دریافت نمی کند، تعلق می گیرد.

مستمری در خارج از کشور صرفاً در اتحادیه اروپا و محدوده اقتصادی اروپا و همچنین در کشور کانادا نیز با شرایط خاص قابل پرداخت می باشد.

مستمری از کار افتادگی وابسته به درآمد (گرامت ایام بیماری) (بیمه اجتماعی): باید حداقل ۲۵٪ عدم توانایی کار تشخیص داده شود و حداقل یک سال درآمد در کشور سوئد در یک دوره خاص داشته باشد. این مستمری در خارج از کشور نیز قابل پرداخت است.

کمک هزینه تکمیلی مراقبت دائمی: در صورتی که بیمه شده برای انجام امور روزانه نیازمند مراقبت دائمی دیگران باشد، پرداخت می گردد.

مستمری از کار افتادگی تضمینی (جبران بیماری)

می بایست در آغاز از کار افتادگی تحت پوشش قرار داشته باشد، حداقل ۲۵ درصد عدم توانایی کار ارزیابی شود و حداقل ۳ سال تحت پوشش بوده باشد.

کمک هزینه تکمیلی مراقبت دائمی: در صورتی که بیمه شده برای انجام امور روزانه نیازمند مراقبت دائمی دیگران باشد، پرداخت می گردد.

مستمری بر مبنای سکونت بوده و در خارج از کشور نیز صرفاً در اتحادیه اروپا، و محدوده اقتصادی اروپا، سوئیس و همچنین تحت شرایط خاص در کشور کانادا نیز قابل پرداخت می باشد.

مستمری همسر (مستمری تعدیلی): به همسر بازمانده، شریک رسمی و یا کسی که تحت شرایط خاصی با متوفی همخانه می باشد پرداخت می شود. بازمانده می بایست کمتر از ۶۵ سال سن داشته باشد. مستمری تعدیل در خارج از کشور قابل پرداخت است.

بازنشستگی همسر از نوع (مستمری بیوگی) (در سیستم بیمه اجتماعی): به زنان متولد سال ۱۹۴۴ و پیش از آن که قبل از اول ژانویه ۱۹۹۰ با مرحوم ازدواج کرده باشد و شرایط احراز را در زمان مرگ بیمه شده داشته باشد، پرداخت می شود.

قوانین انتقال به زنان متولد شده در ۱۹۴۵ یا بعد از آن و کسانی که با شخص متوفی قبل از اول ژانویه ۱۹۹۰ تا تاریخ مرگ متوفی ازدواج کرده باشند و شرایط احراز را در تاریخ ۳۱ دسامبر ۱۹۸۹ و در زمان فوت متوفی داشته اند، تسری می یابد.

متوفی باید حداقل ۳ سال درآمد در کشور سوئد را در یک دوره مشخص داشته باشند. زنان جوانتر از سن ۶۵ سال ممکن است تحت شرایط خاص مستمری تعدیلی در یافت کنند. تحت شرایط خاص زمانی که مستمری تعدیلی متوقف شود، ممکن است زن بیوه مستمری بیوه گی نیز دریافت کند.

این مستمری بیوه گی در خارج از کشور نیز قابل پرداخت است.

مستمری بازماندگان (NDC): هیچ مستمری بازماندگانی در این سیستم وجود ندارد.

مستمری همسر (از نوع مستمری بازنشستگی): به همسر بازمانده و یا شریک زندگی او پرداخت می شود اگر بیمه شده پوشش این نوع مزایا را قبلاً انتخاب کرده باشد..

این مستمری در خارج از کشور نیز قابل پرداخت است.

مستمری تضمینی همسر: اگر جوانتر از ۶۵ سال سن داشته باشند و مستمری بیوه گان یا تعدیل را به میزان کم دریافت کنند یا اصلاً دریافت نکنند، پرداخت می شود. مرحوم باید در سوئد برای حداقل سه سال اقامت داشته باشد. مزایای کامل با ۴۰ سال اقامت پرداخت می شود. چنانچه بیمه شده قبل از سن ۶۴ سالگی فوت کند، تفاوت بین سن متوفی در تاریخ مرگ و سن ۶۴ است که نسبت به سال اقامت محسوب می شود.

مستمری تضمینی با ازدواج مجدد (و یا همخانگی تحت شرایط خاص) و یا زمانی که بازمانده به سن ۶۵ سال برسد، متوقف می شود.

قابل پرداخت در خارج از کشور به کسانی که در اتحادیه اروپا و یا نروژ، ایسلند، لیختن اشتاین و سوئیس؛ و، تحت شرایط خاص، در کانادا زندگی می کنند

مستمری یتیم (مستمری فرزند) (بیمه اجتماعی): به فرزند بازمانده تا سن ۱۸ سال (۲۰ سالگی در صورت اشتغال به تحصیل) پرداخت می شود.

این مستمری در خارج از کشور قابل پرداخت است.

کمک هزینه بازماندگی کودکان: به فرزند بازمانده تا سن ۱۸ سال (۲۰ سالگی در صورت اشتغال به تحصیل) با دارا بودن یک مستمری یتیم اندک و یا بدون مستمری یتیمان پرداخت می شود.

قابل پرداخت در خارج از کشور به کسانی که در اتحادیه اروپا و یا نروژ، ایسلند، لیختن اشتاین و سوئیس زندگی می کنند.

مزایای پیری

مستمری پیری وابسته به درآمد سیستم (NDC): مستمری بر اساس درآمدهای طول عمر یا شاخص سالانه ای از روند میانگین دستمزد محاسبه می شود (درآمد در طول عمر، شامل پرداختهای مستمری از کارافتادگی نیز می شود. یک فاکتور مستمری سالانه وابسته به میانگین امید به زندگی در زمان بازنشستگی برای گروه سنی مناسب (بر اساس متوسط پنج سال آخر از پیش بینی امید به زندگی برای هر دو جنس)، و افزایش متعارف میانگین دستمزدها در سالهای آینده (۱/۶٪).

ترمیم مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر حقوق و دستمزد تعدیل می گردد.

مستمری بازنشستگی (حساب انفرادی اجباری): بیمه شده می تواند مقرری سالانه زندگی مشترک یا مجردی را بر اساس سرمایه انباشته شده در حساب انفرادی اش انتخاب کند. مقرری سالانه می تواند ثابت یا به نرخ متغیر باشد.

ترمیم مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر حقوق و دستمزد تعدیل می گردد.

مستمری تضمینی: سالیانه مبلغ ۹۴،۵۷۲ کرون برای مستمری بگیر مجرد (و مبلغ ۸۴،۳۶۰ کرون به مستمری بگیر متاهل) متولد سال ۱۹۳۸ یا بعد از آن با شرط حداقل ۴۰ سال سابقه سکونت در سوئد و عدم دریافت مستمری مرتبط با درآمد، تعلق می گیرد. سالیانه مبلغ ۹۶،۸۵۴ کرون برای مستمری بگیر مجرد (و مبلغ ۸۶،۲۸۷ کرون به مستمری بگیر متاهل) متولد سال ۱۹۳۷ یا قبل از آن تعلق می گیرد. میزان مستمری برای هر سال سکونت کمتر از ۴۰ سال ۲/۵ درصد کاهش می یابد. چنانچه بیمه شده مستمری وابسته به درآمد دریافت کند، مستمری تضمینی به تدریج کاهش پیدا می کند تا زمانی که تا حدی که مستمری وابسته به درآمد بیشتر از مقدار مشخصی برسد که در آن هنگام، مستمری تضمینی دیگر پرداخت نمی شود.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر قیمت تعدیل می گردد.

مزایای از کار افتادگی دائمی:

مستمری از کار افتادگی وابسته به درآمد (غرامت ایام بیماری) (در سیستم بیمه اجتماعی): ۶۴ درصد از درآمد سالانه فرضی آینده قابل پرداخت است.

درآمد فرضی آینده بر اساس میانگین سه سال از بهترین سالهای درآمد در یک دوره معین درست قبل از سال تقاضا محاسبه می شود.

حداکثر درآمد مشمول محاسبه مزایا ۳۳۳،۰۰۰ کرون است

حداکثر مزایای سالانه ۲۱۳،۰۰۰ کرون است.

ترمیم مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر قیمت ها تعدیل می گردد.

مستمری از کارافتادگی تضمینی (گرامت ایام بیماری) سالانه مبلغ ۱۰۶,۵۶۰ کرون می باشد در صورتی که شخص بیمه شده به طور کامل از کار افتاده ارزیابی شود و حداقل ۴۰ سال در سوئد سکونت داشته باشد و هیچ مزایای مرتبط با درآمدی را دریافت نکند. مستمری برای هر سال سکونت کمتر از ۴۰ سال ۲/۵ درصد کاهش می یابد. چنانچه بیمه شده مستمری وابسته به درآمد دریافت کند، مستمری تضمینی به تدریج کاهش پیدا می کند تا زمانی که مستمری وابسته به درآمد بیشتر از مقدار مشخصی برسد که در آن هنگام، مستمری تضمینی دیگر پرداخت نمی شود.

مستمری کاهش یافته ای به میزان ۷۵ درصد، ۵۰ درصد یا ۲۵ درصد از کل مستمری بر مبنای

ارزیابی درجه از کارافتادگی پرداخت می گردد.

مکمل مراقبت دائمی تا ۳۰/۳۶۳ کرون در یک سال پرداخت می شود.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر قیمت ها تعدیل می گردد.

مزایای بازماندگان:

مستمری همسر (مستمری تعدیلی): ۵۵٪ از مستمری بازنشستگی تعلق گرفته به متوفی، پرداخت می شود. (بر اساس مقدار و سالهای پرداخت حق بیمه). مستمری تعدیلی بر اساس مستمری NDC که متوفی دریافت می کرده یا مستحق دریافت آن بوده است، پرداخت می شود.

مستمری برای ۱۲ ماه پرداخت می شود.

در صورتی که بازمانده از فرزند کمتر از ۱۸ سال نگهداری کند، پرداخت مستمری به مدت ۱۲ ماه دیگر

تمدید می گردد. چنانچه بازمانده از فرزند یا فرزندان کمتر از ۱۲ سال نگهداری کند، مستمری تا زمانی که کوچکترین فرزند به سن ۱۲ سالگی برسد، ادامه می یابد.

ترمیم مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر حقوق و دستمزد تعدیل می گردد.

مستمری همسر (مستمری بیوه) (بیمه اجتماعی):

۹۰٪ از مبلغ پایه به یک بیوه جوان تر از سن ۶۵ پرداخت می شود (۱۰۰٪ با کودکان زیر سن ۱۷ سالگی و یا اگر ۵۰ ساله یا مسن تر در تاریخ مرگ بیمه شده باشد) مزایا به ازای هر سالی که بیوه زیر ۵۰ سال باشد، تا ۶/۷ درصد کاهش می یابد. ۴۰ درصد مستمری بازنشستگی که مرحوم دریافت می کرده یا مستحق دریافت آن باشد به بیوه پرداخت می شود اگر مستمری یتیمان پرداخت شود، این میزان ۳۵ درصد است. مستمری همسر بر اساس مستمری وابسته به درآمد در سیستم بیمه اجتماعی پرداخت می شود. (مستمری که شخص متوفی دریافت می کرده یا مستحق دریافت آن بوده است).

مبلغ پایه ۴۴,۴۰۰ کرون است.

ترمیم مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر حقوق و دستمزد تعدیل می گردد

مستمری بازماندگان سیستم (NDC) مستمری بازماندگان ندارد.

مستمری بازماندگان (در سیستم مستمری بازنشستگی): اگر بیمه شده پس از بازنشستگی فوت شود یک غرامت به صورت یک پرداخت سالیانه پرداخت می شود.

مستمری تضمینی همسر : ۹۴/۵۷۲ کرون در سال به یک بیوه زن یا مرد واجد شرایط پرداخت می شود. اگر متوفی حداقل ۴۰ سال اقامت در سوئد داشته باشد. مستمری برای هر سال اقامت کمتر از ۴۰ سال در سوئد، ۲/۵ درصد کاهش می یابد. چنانچه بیمه شده مستمری وابسته به درآمد دریافت کند ،مستمری تضمینی به تدریج کاهش پیدا می کند تا زمانی که ، مستمری وابسته به درآمد بیشتر از مقدار مشخصی شود که در آن. هیچ مستمری پرداخت نمی شود.

ترمیم مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر قیمت ها تعدیل می گردد.

مستمری یتیم (مستمری فرزند) (در سیستم بیمه اجتماعی): ۳۵ درصد از مستمری تعلق گرفته به متوفی (بر اساس مقدار و سالهای پرداخت حق بیمه) برای هر فرزند یتیم کمتر از ۱۲ سال سن پرداخت می شود. برای هر فرزند اضافه ، به میزان مستمری ۲۵ درصد اضافه می شود. وقتی کوچکترین فرزند به سن ۱۲ سال می رسد ۳۰ درصد برای هر یتیم پرداخت می شود تا سن ۱۸ سال (سن ۲۰ سال چنانچه دانش آموز باشند) به ازای هر فرزند یتیم اضافه تر ، مستمری ۲۰ درصد افزایش پیدا می کند برای هر یتیم. اگر بیش از یک یتیم وجود داشته باشد کل مبلغ به طور مساوی تقسیم می شود. مجموع مزایای همه یتیمان نباید از ۱۰۰ درصد مستمری متوفی تجاوز کند. این میزان چنانچه شخص بزرگسال بازمانده یک مستمری تعدیلی یا مستمری بیوگی در یافت کند به ۸۰ درصد می رسد.

ترمیم مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر حقوق و دستمزد تعدیل می گردد

کمک هزینه فرزند بازمانده: ۱۷,۷۶۰ کرون در سال به فرزندان بازمانده تا سن ۱۸ سال (سن ۲۰ سال در صورت تحصیل) مشروط به اینکه هیچ مستمری یتیمی را دریافت نکنند، پرداخت می شود. اگر فرزند مستمری یتیم دریافت می کند ،کمک هزینه فرزند بازمانده به میزانی که مستمری یتیم دریافت می کند ، کاهش می یابد.

ترمیم مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر فیکمتهها، تعدیل می شوند.

سازمان های مجری:

اداره مستمری بازنشستگی سوئد، مسئولیت اجرای طرح های بازنشستگی و بازماندگان را بر عهده

دارد. خویش فرمایان و کارفرمایان، حق بیمه ها را با مالیات بر درآمد پرداخت می کنند.
اداره بیمه اجتماعی سوئد، مسئولیت مدیریت و سرپرستی کلی طرح از کارافتادگی را بر عهده دارد.
دفاتر بیمه اجتماعی منطقه ای و محلی، مسئولیت اجرای طرح از کارافتادگی را بر عهده دارند.

بیماری و بارداری:

چارچوب قانونی

اولین قوانین: ۱۸۹۱ (مزایای نقدی) و ۱۹۳۱ (مزایای درمانی).
قوانین جاری: ۱۹۶۲ (بیمه ملی) و ۱۹۹۱ (پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری).
نوع طرح: بیمه های اجتماعی (مزایای نقدی) و سیستم همگانی (مزایای درمانی).
مزایای نقدی پوشش: کارکنان استخدامی که درآمد سالیانه آنها به میزان ۱۰،۶۰۰ کرون یا بیشتر می باشد
را تحت پوشش قرار می دهد.
مزایای درمانی: کلیه افرادی که در سوئد سکونت دارند.

منابع درآمد

بیمه شده

مزایای نقدی: هیچ مبلغی نمی پردازد.

مزایای درمانی: هیچ مبلغی نمی پردازد.

خویش فرمایان

مزایای نقدی: ۴،۴۴ درصد از درآمد (بیماری) (احتمال تغییر نرخ حق بیمه وجود دارد) به علاوه
۲،۶ درصد برای مزایای نقدی والدین (مزایای والدین) را می پردازد.

مزایای درمانی: هیچ مبلغی نمی پردازد.

کارفرما

مزایای نقدی: معادل ۹،۸۸ درصد از حقوق دستمزد بعلاوه ۲،۶ درصد (مزایا والدین)

مزایای درمانی: هیچ مبلغی نمی پردازد.

دولت

مزایای نقدی: هیچ مبلغی نمی پردازد.

مزایای درمانی: شوره‌های بخشی و منطقه ای، کل هزینه ها را می پردازند

شرایط احراز

مزایای نقدی بیماری: می بایست حداقل ۲۵ درصد از توانایی انجام کار را از دست داده باشد و درآمد سالیانه بیمه شده از محل اشتغال بیشتر از ۱۰,۶۰۰ کرون باشد؛ یا اینکه فرد به صورت غیر اختیاری بیکار شده و در دفتر خدمات کاریابی نامنویسی کرده باشد.

مزایای نقدی والدین (بیمه والدین) باید برای مزایای بیماری فراتر از سطح تضمینی (واپسته به درآمد بیمه شده) حداقل ۲۴۰ روز قبل از تاریخ حاملگی برای زایمان تحت پوشش باشد .

مزایای نقدی بارداری (بیمه والدین): به زنان بارداری که در مشاغل نیازمند به حضور فیزیکی یا مشاغل خطرناک اشتغال دارند و کارفرما نیز قادر به انتقال وی به مشاغل فاقد نیاز به حضور فیزیکی یا کار کم خطر نمی باشد، تعلق می گیرد.

مزایای نقدی موقت والدین (بیمه والدین): به والدی که به علت مراقبت از فرزند مریض کمتر از ۱۲ سال (۱۶ یا ۱۸ سال در صورت بیماری جدی؛ ۲۱ سال در صورت بیماری مزمن یا معلولیت) امکان حضور در محل اشتغال را ندارد، پرداخت می گردد.

مزایای بیماری و زایمان

مزایای بیماری: مزایا معادل ۸۰ درصد درآمد از دست رفته بیمه شده از پانزدهمین روز تا سید و شصت و چهارمین روز (یا بیشتر در صورت بیماری شدید و سخت) می باشد؛ و تا مدت ۵۵۰ روز به میزان ۷۵ درصد درآمد از دست رفته بیمه شده قابل تمدید می باشد . پس از بازنشستگی، فرد مستمراً بگریز از محدودیت دریافت مزایا به مدت ۱۸۰ روز برخوردار می گردد.

حداکثر درآمد سالیانه مشمول محاسبه مزایا معادل ۳۳۳,۰۰۰ کرون می باشد.

به بیکاران از روز دوم پرداخت می شود و ۸۰ درصد درآمد حاصل از اشتغال قبلی خود را دریافت می کنند. خویش فرمایان و سایر افراد بیکار واجد شرایط، معادل ۸۰ درصد درآمد از دست رفته ایام بیماری را از ۲ تا ۹۰ روز دریافت می کنند. (بسته به مدت انتظار انتخاب شده)

حداکثر مزایای روزانه معادل ۷۰۸ کرون می باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر قیمت ها تعدیل می گردد.

مزایای نقدی والدین: حدود ۸۰ درصد از درآمد از دست رفته بیمه شده تا سقف ۳۹۰ روز پرداخت می شو به علاوه روزی ۱۸۰ کرون برای جمعا ۹۰ روز. کل مزایای برای هر دو والد ۴۸۰ روز برای هر بچه و از ۶۰ روز قبل تاریخ تولد تا سن ۸ سالگی فرزند پرداخت می شود. (۱۲ سال برای بچه های که در ۱ ژانویه ۲۰۱۴ یا بعد از آن متولد شده اند). زمانی که هر دو والد از فرزند مراقبت می کنند، هر والد حداقل ۶۰ روز از مزایا را دریافت می نماید که قابل انتقال به والد دیگر نیست.

حداکثر درآمد سالیانه مشمول محاسبه نرخ مزایا معادل ۴۴۴,۰۰۰ کرون می باشد.

حداکثر مزایای روزانه در مدت ۳۹۰ روز معادل ۹۴۴ کرون می باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر قیمت ها تعدیل می گردد.

مزایای نقدی بارداری (بیمه والدین): مزایا به میزان ۸۰ درصد درآمد از دست رفته بیمه شده می باشد. برای زنان شاغل در کارهای نیازمند حضور فیزیکی ، مزایا به مدت حداکثر ۵۰ روز (حداقل ۶۰ روز قبل و حداکثر ۱۱ روز پس از موعد پیش بینی شده تولد فرزند) پرداخت می گردد. برای زنان شاغل در شغل های خطرناک، مزایا برای کل دوره بارداری حداکثر تا ۱۱ روز قبل از موعد پیش بینی شده تولد فرزند پرداخت می گردد.

حداکثر درآمد سالیانه مشمول محاسبه نرخ مزایا معادل ۳۳۳,۰۰۰ کرون می باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر قیمت ها تعدیل می گردد.

مزایای نقدی موقت والدین (بیمه والدین): مزایا به میزان ۸۰ درصد درآمد از دست رفته بیمه شده می باشد. مجموع مدت مزایا برای هر دو والد به مدت ۶۰ روز در سال به ازای هر فرزند است؛ که به مدت ۶۰ روز به ازای هر فرزند قابل تمدید می باشد. پدر (یا مادر) می تواند از ۱۰ روز مازاد بر مزایای مرتبط با تولد فرزند برخوردار شود.

حداکثر درآمد سالیانه مشمول محاسبه مزایا معادل ۳۳۳,۰۰۰ کرون می باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر قیمت ها تعدیل می گردد.

مزایای درمانی کارگران:

مزایا شامل خدمات درمانی و مراقبت های دندانپزشکی رایگان برای فرزندان حداکثر تا سن ۲۰ سالگی، پرداخت یارانه برای مراقبت های پایه و پیشگیرانه دندانپزشکی، محدودیت هزینه سنگین برای استفاده از پروتز در روند درمان و ارائه انسولین رایگان می باشد.

مشارکت در هزینه:

بیمه شده از ۱۰۰ کرون تا ۳۵۰ کرون برای هر ویزیت دکتر می پردازد، تا سقف ۱۱۰۰ کرون در یک دوره ۱۲ ماهه و تا سقف ۱۰۰ کرون در روز (کاهش پیدا می کند برای افراد کم درآمد) برای درمان بستری در یک بیمارستان دولتی (شامل بستری در بخش زنان و زایمان).

درصدی از هزینه نقل و انتقال بیمار باز پرداخت می گردد.

بیماران، کل هزینه دارو را حداکثر تا ۱۱۰۰ کرون در یک دوره ۱۲ ماهه پرداخت می کنند؛ بنابراین،

بیماران بخشی از هزینه را حداکثر تا سقف ۲۲۰۰ کرون در سال پرداخت می کنند.

مزایای پزشکی افراد تحت تکفل

مزایای پزشکی برای افراد تحت تکفل شبیه همانی است که برای بیمه شده است.

سازمان های مجري

مزایای نقدی:

اداره بیمه اجتماعی سوئد، مسئولیت مدیریت و سرپرستی کلی را بر عهده دارد.

دفاتر بیمه اجتماعی محلی و منطقه ای، مسئولیت اجرای طرح را بر عهده دارند.

افراد شاغل، خویش فرمایان و کارفرمایان، حق بیمه و مالیات بر درآمد را پرداخت

می کنند.

مزایای درمانی

اداره ملی سلامت و رفاه، مسئولیت سرپرستی و نظارت کلی را بر عهده دارد.

شوراهای بخشی و منطقه ای، مسئولیت اجرا و تامین مالی طرح را بر عهده دارند.

حادثه ناشی از کار

چهارچوب قانونی

. اولین قانون: ۱۹۰۱

قوانین جاری: ۱۹۷۶ (بیمه اجتماعی) و ۱۹۹۱ (پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری).

نوع طرح: سیستم بیمه های اجتماعی.

پوشش

کلیه افراد شاغل و خویش فرما را تحت پوشش قرار می دهد.

منابع درآمد

بیمه شده: هیچ مبلغی نمی پردازد.

خویش فرما: ۰,۳ درصد از درآمد اعلام شده را می پردازد.

کارفرما: ۰,۳ درصد حقوق و دستمزد را می پردازد

دولت: هیچ مبلغی نمی پردازد.

شرایط احراز:

مزایای از کارافتادگی موقت: هیچ نوع محدودیت زمانی وجود ندارد

مزایای از کارافتادگی دائمی: هیچ نوع محدودیت زمانی وجود ندارد. بیمه شده باید حداقل درآمد سالانه ای معادل ۱۰,۶۰۰ کرون داشته باشد.

مزایای از کار افتادگی موقت: مزایا معادل ۸۰ درصد درآمد از دست رفته بیمه شده از پانزدهمین روز

تا سیصد و شصت و چهارمین روز (یا بیشتر در صورت بیماری خطرناک) پرداخت می گردد. این

مزایا تا ۵۵۰ روز به میزان ۷۵ درصد درآمد از دست رفته بیمه شده قابل تمدید می باشد. پس از

بازنشستگی، فرد مستمری بگیر از محدودیت دریافت مزایا به مدت ۱۸۰ روز برخوردار می گردد.

حداکثر درآمد سالیانه مشمول محاسبه مزایا معادل ۳۳۳,۰۰۰ کرون می باشد.

بیکاران ۸۰ درصد درآمد قبلی را از روز دوم دریافت می کنند. خویش فرمایان ۸۰ درصد درآمد قبلی را از

روز دوم تا ۹۰ روز دریافت می کنند (بسته به دوره زمانی مورد انتظاری که انتخاب می کنند)

حداکثر مزایای روزانه ۷۰۸ کرون می باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر قیمت ها تعدیل می گردد

مزایای از کارافتادگی دائمی

مزایای از کارافتادگی دائمی: به ازای کل درآمد از دست رفته (۱۰۰ درصد)، مزایایی معادل ۱۰۰

درصد درآمد از دست رفته بیمه شده به عنوان مقرری پرداخت می گردد.

حداکثر درآمد سالیانه مشمول محاسبه مزایا معادل ۳۳۳,۰۰۰ کرون می باشد.

از کارافتادگی جزئی: در صورتی که درجه ارزیابی میزان درآمد از دست رفته معادل ۶/۷ درصد تا ۹۹ درصد باشد، مزایا به تناسب ارزیابی درجه درآمد از دست رفته پرداخت می گردد.

پرداخت مزایای از کارافتادگی دائمی بر طبق روند پرداخت مزایای غرامت دستمزد ایام بیماری می باشد. به مبحث بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر حقوق و دستمزد و شاخص قیمت مصرفی تعدیل می گردد.

مزایای درمانی کارگران

مزایا شامل محدودیت هزینه سنگین برای استفاده از پروتز در روند درمان می باشد.

مشارکت در هزینه: هزینه ای معادل ۱۰۰ تا ۳۵۰ کرون برای هر ویزیت پزشک حداکثر تا ۱۱۰۰ کرون در یک دوره ۱۲ ماهه پرداخت می گردد.

برای درمان بیمار بستری در یک بیمارستان دولتی، بیمار حداکثر تا ۱۰۰ کرون در روز پرداخت می نماید (برای افراد کم درآمد، کاهش می یابد).

درصدی از هزینه نقل و انتقال بیمار باز پرداخت می گردد.

بیماران، کل هزینه دارو را حداکثر تا ۱۱۰۰ کرون در یک دوره ۱۲ ماهه پرداخت می کنند؛ بنابراین، بیماران بخشی از هزینه را حداکثر تا سقف ۲۲۰۰ کرون در سال پرداخت می کنند.

مزایای بازماندگان

مستمری همسر (تعدیل سالانه): این مستمری معادل ۴۵ درصد از مزایای از کارافتادگی دائمی متوفی می باشد که قبلاً دریافت می کرده یا مشمول دریافت آن بوده است. در صورتی که مستمری فرزند یتیم به فرزندان متوفی پرداخت گردد، مقرری تعدیلی معادل ۲۰ درصد می باشد.

مستمری به مدت ۱۲ ماه پرداخت می شود. در صورتی که بازمانده از فرزند کمتر از ۱۸ سال مراقبت کند، مستمری به مدت ۱۲ ماه تمدید می گردد. چنانچه بازمانده از فرزند یا فرزندان کمتر از ۱۲ سال مراقبت کند، مستمری تا زمانی که کوچکترین فرزند به سن ۱۲ سالگی برسد، ادامه می یابد.

بازمانده واجد شرایط شامل (زن یا مرد) که در سن کمتر از ۶۵ سالگی بوده و با متوفی ازدواج کرده یا تحت شرایط خاصی حداقل به مدت ۵ سال با متوفی همخانه بوده یا در زمان فوت متوفی از فرزند کمتر از ۱۸ سال مراقبت می کرده، پرداخت می گردد.

مستمری فرزند یتیم (مقرری فرزند): یک فرزند یتیم کمتر از ۱۸ سال (۲۰ سال در صورت اشتغال به تحصیل) معادل ۴۰ درصد از مزایای ازکارافتادگی دائمی متوفی را دریافت می نماید. به ازای هر فرزند یتیم واجد شرایط ، مزایا به میزان ۲۰ درصد افزایش می یابد. مجموع مبلغ مستمری به تعداد فرزندان یتیم واجد شرایط بستگی دارد. مستمری به میزان مساوی بین همه فرزندان یتیم تقسیم می شود.

مجموع کل مزایای بازماندگان نباید بیش از ۱۰۰ درصد مستمری باشد که متوفی بر حسب کل توانایی کاری از دست رفته در زمان فوت، مشمول دریافت بوده است.

مبلغ مقطوعی معادل ۳۰ درصد از مبلغ پایه به فرد بیوه (زن یا مرد) پرداخت می گردد.

مبلغ پایه معادل ۴۲،۴۰۰ کرون می باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالیانه بر مبنای تغییر حقوق و دستمزد تعدیل می گردد. چ

سازمان های مجری

اداره بیمه اجتماعی سوئد، مسئولیت مدیریت و سرپرستی کلی را بر عهده دارد. دفاتر بیمه اجتماعی محلی و منطقه ای، مسئولیت اجرای طرح را بر عهده دارند.

بیکاری

چهارچوب قانونی

. اولین قانون: ۱۹۳۴

. قوانین جاری: ۱۹۹۷ ، اجرا در سال ۱۹۹۸

نوع طرح: طرح یارانه ای شامل بیمه پایه و سیستم بیمه اختیاری مرتبط با درآمد.

پوشش

طرح پایه: کارکنان و افراد جویای کار چنانچه بیشتر از ۲۰ سال یا کمتر از ۶۵ سال داشته باشند و

واجد شرایط بیمه مرتبط با درآمد نباشند (طرح اختیاری)، تحت پوشش قرار می گیرند.

طرح اختیاری مرتبط با درآمد: افراد شاغل و خویش فرمایان کمتر از ۶۵ سال عضو صندوق بیمه

بیکاری را تحت پوشش قرار می دهد. عضویت برای کارکنان مشاغل خاص یا صنعتی امکان پذیر می

باشد.

منابع درآمد

بیمه شده: برای عضویت در طرح اختیاری، حق عضویت را پرداخت می نماید. برای طرح پایه هیچ مبلغی پرداخت نمی کند.

خویش فرما: برای عضویت در طرح اختیاری، حق عضویت پرداخت می نماید. برای طرح پایه هیچ مبلغی پرداخت نمی کند.

کارفرما: برای طرح اختیاری، کارفرما بودجه بیمه بیکاری را از محلی غیر از حق بیمه بازار کار و به عنوان درصدی از حقوق و دستمزد، تامین و محاسبه می کند. برای طرح پایه هیچ مبلغی پرداخت نمی کند.

دولت: برای طرح پایه، یارانه پرداخت می نماید. برای طرح اختیاری هیچ مبلغی پرداخت نمی کند.

شرایط احراز

مزایای بیکاری: سن ۲۰ تا ۶۵ سال و عدم شرایط لازم برای بیمه وابسته به درآمد (برنامه اختیاری). به بیکارانی که به عنوان افراد جویای کار در ادارات خدمات کارایی دولتی نام نویسی کرده و قادر و مایل به پذیرفتن شغل مناسب به مدت حداقل ۳ ساعت کار در روز و میانگین حداقل ۱۷ ساعت کار در هفته باشند، تعلق می گیرد.

بیمه شده باید حداقل به مدت ۶ ماه (و حداقل ۸۰ ساعت در ماه) یا حداقل به مدت ۴۸۰ ساعت در یک دوره ۶ ماهه مستمر در ۱۲ ماه آخر قبل از بیکاری، اشتغال داشته باشد. برای دریافت مزایای اختیاری مرتبط با درآمد، بیمه شده باید حداقل به مدت ۱۲ ماه، عضو صندوق بیکاری باشد.

مزایای بیکاری به مدت ۵ یا ۱۰ روز به حالت تعلیق در می آید در صورتی که بیکار به طور جدی دنبال شغل نمی گردد. ۵، ۱۰ یا ۴۵ روز برای طولانی کردن زمان بیکاری، ۲۰ یا ۴۵ روز چنانچه بیکاری منجر شود به اینکه به صورت ارادی ترک کار کن یا منجر به خلاف کاری شود. مزایا ممکن است قطع شود به خاطر قانون شکنیهای مکرر.

مزایای بیکاری

مزایای بیکاری پایه: در صورتی که بیمه شده به مدت ۴۰ ساعت در یک هفته قبل از بیکاری، کار کرده باشد، مبلغ ۳۲۰ کرون در روز پرداخت می گردد؛ در غیر اینصورت، مزایا به تناسب تعداد ساعات کمتر از ۴۰ ساعت کاهش می یابد. این مزایا بعد از یک دوره انتظار ۷ روزه تا سقف حداکثر ۳۰۰ روز برای هر دوره از مزایا پرداخت می گردد. چنانچه بیمه شده حداقل یک فرزند کمتر از ۱۸ سال داشته باشد، مزایا به مدت ۱۵۰ روز اضافه نیز پرداخت می گردد. مزایا برای ۵ روز کاری در هفته پرداخت می گردد.

تعدیل مزایا: دولت این مزایا را بر مبنای شاخص های ویژه ای تعدیل می نماید

مزایای بیمه اختیاری مرتبط با درآمد: ۸۰ درصد از درآمد قبلی بیمه شده بعد از یک دوره انتظار ۷ روزه برای ۲۰۰ روز اول و ۷۰ درصد از درآمد قبلی بیمه شده برای ۱۰۰ روز بعدی پرداخت می شود. اگر بیمه شده حداقل یک فرزند کمتر از ۱۸ سال داشته باشد، مزایا به مدت ۱۵۰ روز اضافه نیز پرداخت می گردد. مزایا برای ۵ روز کاری در هفته پرداخت می گردد.

حداکثر مزایا به میزان ۶۸۰ کرون در روز می باشد

تعدیل مزایا: دولت این مزایا را بر مبنای شاخص های ویژه ای تعدیل می نماید.

اداره بیمه بیکاری سوئد، مسئولیت نظارت و سرپرستی ۲۸ صندوق بیمه بیکاری را بر عهده دارد.

کمک هزینه عائله مندی

چارچوب قانونی:

اولین قوانین (۱۹۴۷): کمک هزینه فرزند، ۱۹۶۴ نگهداری پیشرفته.

قوانین جاری (۱۹۴۷): کمک هزینه فرزند، ۱۹۹۳ کمک هزینه مسکن و ۱۹۹۶ مزایای حمایتی

نگهداری از فرزند

نوع طرح: سیستم همگانی.

پوشش

کمک هزینه فرزند: کلیه افراد ساکن در سوئد با یک یا چند فرزند قانونی را تحت پوشش قرار می

دهد.

مزایای حمایتی نگهداری از فرزند: کلیه فرزندان قانونی که به صورت دائمی با یک والد زندگی می

کنند را تحت پوشش قرار می دهد.

منابع درآمد

بیمه شده: هیچ مبلغی نمی پردازد.

خویش فرما: هیچ مبلغی نمی پردازد.

کارفرما: هیچ مبلغی نمی پردازد.

دولت: مجموع هزینه را می پردازد. بخشی از هزینه قانون حمایت از نگهداری فرزند توسط

بازپرداخت های والدین تامین می شود

مزایای حمایتی نگهداری از فرزند: تا پایان سه ماهه ای که فرزند به سن ۱۶ سال می رسد یا تا پایان تحصیلات اولیه (برای فرزندان محصل دارای مشکلات یادگیری که در مدارس خاص حضور دارند هیچ محدودیت سنی وجود ندارد.

مزایای حمایتی نگهداری از فرزند: به فرزند کمتر از ۱۸ سال تا ۲۱ سالگی در صورتی که فرزند تا ژوئن همان سال، اشتغال به تحصیل داشته باشد (که به طور دائمی تنها با یک والد زندگی کند، و والد مسئول از فرزند خود حمایت نکند یا هزینه ای کمتر از میزان معین مزایای حمایتی نگهداری از فرزند را پرداخت کند، ۱،۲۷۳) کرون در ماه به ازای هر فرزند (تعلق می گیرد. چنانچه فرزند به صورت متناوب، سکونت نزد والدین خود را تغییر دهد، مزایای ویژه ای جهت حمایت از نگهداری فرزند، پرداخت می گردد.

کمک هزینه مسکن: به خانواده های کم درآمد یارانه هزینه های مسکن. پرداخت می شود (خانواده ها و افراد جوان بدون فرزند بالای ۱۸ سال و زیر ۲۹ سال).

کمک هزینه مراقبت از فرزند: برای مراقبت از فرزند بیمار یا م علول نیازمند به مراقبت های ویژه یا برای جبران هزینه های مازاد ناشی از بیماری یا معلولیت فرزند به یکی از والدین پرداخت می گردد.

کمک هزینه فرزند خواندگی: برای فرزند خواندگی یک شهروند خارجی یا غیر ساکن در کشور سوئد تا قبل از سن ۱۰ سالگی پرداخت می گردد. فرزند خواندگی باید از طریق موسسه فرزند خواندگی معتبر و قانونی صورت گیرد.

کمک هزینه عائله مندی

کمک هزینه فرزند: ماهیانه مبلغ ۱،۰۵۰ کرون برای هر فرزند پرداخت می گردد.

کمک هزینه تکمیلی به خانواده هایی با دو یا چند فرزند (به میزان ۱۵۰ کرون برای دومین فرزند؛ ۴۵۴ کرون برای سومین فرزند؛ ۱،۰۱۰ کرون برای چهارمین فرزند؛ و ۱،۲۵۰ کرون برای پنجمین فرزند و فرزندان بعدی) پرداخت می گردد.

کمک هزینه مسکن: این کمک هزینه بر مبنای ترکیب اعضای خانواده، درآمد و موقعیت محل زندگی پرداخت می گردد.

کمک هزینه مراقبت از فرزند: مبلغی معادل ۲۵ درصد، ۵۰ درصد، ۷۵ درصد یا ۱۰۰ درصد از کمک هزینه مراقبت از فرزند پرداخت می گردد. به علاوه کمک هزینه تکمیلی اضافی تا سقف حداکثر ۲،۴۳۸ کرون در ماه پرداخت می گردد.

کمک هزینه مراقبت از فرزند، ماهیانه به مبلغ ۸،۸۳۳ کرون برای هر فرزند می باشد.

کمک هزینه فرزند خوانده: مبلغ مقطوعی معاف از مالیات به میزان ۴۰۰۰۰ کرون پرداخت می گردد.

تعدیل مزایا: دولت، مزایا را بر مبنای شاخص های ویژه ای تعدیل می نماید.

سازمان های مجری

اداره بیمه اجتماعی سوئد، مسئولیت مدیریت و سرپرستی کلی را بر عهده دارد.

دفاتر بیمه اجتماعی محلی و منطقه ای، مسئولیت اجرای طرح را بر عهده دارند.