



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

986

شماره چاپ

416

شماره ثبت

دوره دهم - سال سوم

تاریخ چاپ 1397/4/13

## یک شوری

طرح اصلاح ماده (39) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران

کمیسیون های ارجاعی

اصلی: اجتماعی

فرعی: برنامه و بودجه و محاسبات - فرهنگی

معاونت قوانین

## باسمه تعالی

احتراماً طرح ذیل که به امضای 17 نفر از نمایندگان رسیده است، جهت طی مراحل قانونی تقدیم می گردد.

### مقدمه (دلایل توجیهی):

با عنایت به اینکه ماده (39) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، اخیراً درخصوص برقراری حقوق جهت خانواده شهدای تروریستی مجلس شورای اسلامی موجب بروز مشکلاتی گردیده و خانواده های معزز آنان اصرار بر دریافت حقوق از مجلس دارند، لکن برابر مفاد قانون مذکور، تعیین و پرداخت حقوق به بنیاد شهید و امور ایثارگران محول گردیده است، لذا متنی با عنوان طرح اصلاح ماده (39) قانون فوق الذکر پیشنهاد می شود تا در صورت تصویب در صحن مجلس شورای اسلامی مشکل مزبور مرتفع شود.

عبدالرضا عزیزی - بادامچی - ساعی - سمیه محمودی - ربیعی - وحدتی - ساری - پورحسین - کرد - بیگدلی - لطفی - عباس گودرزی - مختار - خدادادی - تاج الدین - خضری - محبوب

## عنوان طرح:

### اصلاح ماده (39) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران

ماده واحده - ماده (39) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران به شرح

زیر اصلاح می‌گردد:

حقوق و مزایای حالت اشتغال مستخدمان شهید، مفقودالاثار، اسراء، آزادگان و جانبازان از کارافتاده کلی دستگاهها، اعم از کشوری و لشکری، همانند مستخدمان شاغل با دو گروه یا طبقه یا عناوین مشابه بالاتر و با واریز کسور بازنشستگی (سهم دستگاه و مستخدم) تا رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی توسط دستگاه مربوط و پس از آن توسط صندوق بازنشستگی ذی‌ربط پرداخت می‌شود.

- تبصره (1) حذف می‌شود.

- تبصره (2) به شرح زیر اصلاح می‌گردد:

تبصره - حقوق حالت اشتغال جانبازان و آزادگان از کارافتاده کلی

در صورت اشتغال در دستگاههای موضوع بند (الف) ماده (2) این قانون قطع

می‌گردد.

## هیأت رئیسه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی و ماده (4)

قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب 1389/3/25 نظر معاونت قوانین

در مورد طرح اصلاح ماده (39) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران تقدیم

می گردد.

**معاون قوانین**

## نظر اداره کل تدوین قوانین

### معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (2) و (4) ماده (4) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب 1389/3/25 نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می‌گردد:

#### ۱- سابقه تقدیم:

ماده 134-  $\text{C}$  قبلاً تقدیم نگردیده است.

$\text{C}$  - قبلاً در جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ در  $\text{C}$  مجلس /  $\text{C}$  کمیسیون (موضوع اصل 85 قانون اساسی) رد شده و اینک:

$\text{C}$  با تغییر اساسی  
 $\text{C}$  با تقاضای کتبی 50 نفر از نمایندگان (مشروط به تصویب مجلس)

$\text{C}$  پیش از انقضاء شش ماه بدون تغییر اساسی

$\text{C}$  با تقاضای کتبی کمتر از 50 نفر از نمایندگان  
 $\text{C}$  با انقضاء شش ماه

مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس  $\text{C}$  می‌باشد.

$\text{C}$  نمی‌باشد.

#### ۲- در اجرای بند (۲) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور:

$\text{C}$  رعایت شده است.

در طرح تقدیمی آیین‌نگارش قانونی و ویرایش ادبی  $\text{C}$  رعایت شده است. (با اعمال نظر کارشناسی)

$\text{C}$  رعایت نشده است، دلایل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

#### ۳- از نظر آیین‌نامه داخلی مجلس (شکلی):

الف- ماده 131-

اول- حداقل امضاء لازم (15 نفر)  $\text{C}$  دارد  
 $\text{C}$  ندارد

دوم- موضوع و عنوان مشخص  $\text{C}$  دارد  
 $\text{C}$  ندارد

سوم- دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه  $\text{C}$  دارد  
 $\text{C}$  ندارد

چهارم- موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان  $\text{C}$  دارد  
 $\text{C}$  ندارد

ب- ماده 142- طرح تقدیمی دارای  $\text{C}$  یک موضوع است و پیشنهاد آن به عنوان  $\text{C}$  ماده واحد مواجه با ایراد  $\text{C}$  نمی‌باشد.  
 $\text{C}$  بیش از یک موضوع  $\text{C}$  مواد متعدد  $\text{C}$  می‌باشد.

۴- در اجرای بند(۴) ماده(۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵:  
اول: از نظر قانون اساسی؛

طرح تقدیمی با قانون اساسی بطور کلی مغایرت ندارد.

۴ دارد. اصل/ اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌گردد.

دوم: از نظر سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز؛

طرح تقدیمی با سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز مغایرت ندارد.

۴ دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

سوم: از نظر قانون برنامه؛

طرح تقدیمی با قانون برنامه مغایرت ندارد.

۴ دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

چهارم: از نظر آیین‌نامه داخلی مجلس (ماهوی)؛

الف- طرح تقدیمی با قانون آیین‌نامه داخلی مجلس مغایرت ندارد.

۴ دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

ب- ماده 144- رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون اساسی شده است.

۴ نشده است، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

ج- ماده 185- موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب نمی‌شود و نیاز به  $\frac{2}{3}$  رأی نمایندگان ندارد.  
۴ می‌شود  $\frac{3}{4}$  دارد.

تعداد یک برگ اظهار نظر به ضمیمه تقدیم می‌شود.

## مدیرکل تدوین قوانین

---

۵- طرح تقدیمی از حیث پیشگیری از وقوع جرم با بند(۵) اصل(۱۵۶) قانون اساسی مغایرت ندارد.  
۴ دارد.

معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه

## ضمیمه نظر اداره کل تدوین قوانین

### بیان مستندات و دلایل مغایرت:

- 1- مقدمه طرح تقدیمی ناقص و فاقد دلایل توجیهی متناسب با مواد پیشنهادی بوده و ضرورت قانونگذاری در آن تبیین نشده است و استدلال مورد نظر برای عده‌ای خاص مطرح شده است.
- 2- اصول نگارش تدوین قوانین در تنظیم متن طرح رعایت نگردیده است. پیشنهاد می‌گردد متن ماده واحده به شرح زیر تنظیم شود:  
ماده واحده - متن زیر جایگزین ماده (39) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران و دو تبصره آن مصوب 1391/10/2 با اصلاحات و الحاقات بعدی می‌گردد:  
ماده 39- حقوق و مزایای ...  
تبصره - حقوق حالت اشتغال ...
- 3- دلیل قطع حقوق حالت اشتغال جانبازان و آزادگان از کار افتاده کلی در تبصره (2) این طرح روشن نیست زیرا حقوق حالت اشتغال ایشان، ابتدا در مصوبه 1391/10/2 مجمع تشخیص مصلحت نظام قطع شده بود که با انگیزه حمایت از ایثارگران مزبور، مجدداً بر اساس مصوبه 1392/7/10 برقرار گردید. در حال حاضر حذف دوباره حقوق حالت اشتغال افراد فوق، خلاف آن مصلحت‌اندیشی است.

## نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین

### معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (1) و (3) ماده (4) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب 1389/3/25 نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می‌گردد:

#### ۱- در اجرای بند (۱):

الف - در خصوص طرح تقدیمی قوانین متعارض Ⓒ وجود ندارد  
Ⓓ وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می‌شود.

ب - در خصوص طرح تقدیمی قوانین مرتبط Ⓓ وجود ندارد  
Ⓒ وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می‌شود.

#### ۲- در اجرای بند (۳):

با عنایت به بررسی‌های به عمل آمده قانونگذاری در این موضوع Ⓒ لازم است.  
Ⓓ لازم نیست.

تعداد چهار برگ سوابق قانونی و نظر اداره کل به ضمیمه تقدیم می‌شود.

مدیر کل اسناد و تنقیح قوانین



## ضمیمه نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین نظر اداره کل به انضمام سوابق قانونی

### الف - نظر اداره کل

#### ضرورت قانونگذاری:

با توجه به مشکلات موجود در زمینه پرداخت حقوق شهدای حادثه تروریستی مجلس به نظر می‌رسد قانونگذاری در این مورد ضرورت دارد.

### ب - سوابق قانونی

#### اصلاح ماده (39) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران

ردیف	عنوان	تاریخ تصویب	مواد
1	قانون اصلاح تبصره (2) ماده (39) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران	1392/07/03	-
2	قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران با اصلاحات و الحاقات بعدی	1391/10/02	2 - 39 - 38
3	قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید ، جانباز ، ازکارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی با اصلاحات و الحاقات بعدی	1372/06/30	ماده واحد
4	قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت با اصلاحات و الحاقات بعدی	1370/06/13	3

#### قانون اصلاح تبصره (2) ماده (39) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران

##### مصوب 1392/7/3

ماده واحد - در تبصره (2) ماده (39) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران مصوب 1391/10/2 کلمه «می‌گردد» حذف و کلمه «نمی‌گردد» جایگزین آن می‌شود .  
قانون فوق مشتمل بر ماده واحد در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ سوم مهر ماه یکهزار و سیصد و نود و دو مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در تاریخ 1391/7/10 به تأیید شورای نگهبان رسید .  
رئیس مجلس شورای اسلامی - علی لاریجانی

#### قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران مصوب 1391/10/02 با اصلاحات و الحاقات بعدی

ماده 38 - حقوق و مزایای پرسنل وظیفه و نیروهای داوطلب غیرشاغل در دستگاههای موضوع ماده (2) این

قانون که به صورت بسیج مردمی از سوی مراجع ذی صلاح نظیر نیروی مقاومت بسیج، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، ارتش، کمیته امداد امام خمینی (ره)، جهاد سازندگی، سازمان تبلیغات اسلامی، حوزه های علمیه و جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران به جبهه اعزام و به دلیل حضور در جبهه و یا بر اثر ترور شهید، مفقودالاثرا، جانباز از کارافتاده کلی و آزاده از کارافتاده کلی گردیده اند. طبق مقررات، همطراز کادر نیروهای مسلح تعیین و توسط بنیاد پرداخت خواهد شد.

تبصره - حقوق و وظیفه جانبازان غیرحالت اشتغال مشمول قوانین نیروهای مسلح براساس مقررات مربوط در نیروهای مسلح محاسبه و توسط نیروی مربوط پرداخت می گردد.

ماده 39 - حقوق و مزایای حالت اشتغال مستخدمان شهید، مفقودالاثرا، اسرا، آزادگان و جانبازان از کارافتاده کلی دستگاه ها، اعم از کشوری و لشکری براساس قوانین و مقررات استخدامی نیروهای مسلح محاسبه می گردد.

تبصره 1 - حقوق و مزایای اسرا، آزادگان و جانبازان از کارافتاده کلی توسط دستگاه مربوط و حقوق و مزایای شهدا و مفقود الاثرا توسط بنیاد پرداخت می گردد.

تبصره 2 - (اصلاحی 1392/07/03) حقوق حالت اشتغال جانبازان و آزادگان از کارافتاده کلی موضوع مواد (38) و (39) این قانون در صورت اشتغال در دستگاههای موضوع بند (الف) ماده (2) این قانون قطع نمی گردد. ماده 2- دستگاههای مشمول این قانون عبارتند از:

الف - کلیه وزارتخانه ها، سازمانها و دستگاههای اجرائی، مؤسسات و شرکتهای دولتی و ملی شده تحت پوشش و یا مدیریت دولتی اعم از اینکه دارای قوانین و مقررات خاص باشند و یا نباشند، قوه قضائیه اعم از کادر قضائی و اداری و سازمانها و مؤسسات وابسته و تابعه آنها، کانون وکلای دادگستری، کانون های کارشناسان رسمی دادگستری، قوه مقننه، نهاد ریاست جمهوری، سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران (سازمانهای وابسته و تابعه)، نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران (نظامی و انتظامی) نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و شرکتهای تحت پوشش وابسته یا تابعه آنها و کلیه سازمان ها و شرکتهایی که به نحوی از انحاء از بودجه عمومی دولت استفاده می کنند و یا قسمتی از بودجه آنها توسط دولت تأمین می گردد، بانکها، مؤسسات بیمه ای، جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران، شهرداری ها و شرکتهای تحت پوشش آنان و نیز مؤسسات و شرکتهایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است از قبیل سازمان تأمین اجتماعی، شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، سازمان صنایع ملی ایران، شرکتهای هواپیمایی، سازمان انرژی اتمی، اعضای هیأت علمی و کادر اداری دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی کشور، مجمع تشخیص مصلحت نظام، شورای نگهبان و دانشگاه آزاد اسلامی.

ب - سایر دستگاهها و سازمان ها و شرکتهای و مراکز تولیدی و توزیعی و خدماتی که تحت پوشش قانون کار یا مقررات تأمین اجتماعی و قوانین خاص هستند.

## قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کارافتاده و مفقودالاثرا انقلاب اسلامی و جنگ

### تحمیلی مصوب 1372/06/30 با اصلاحات و الحاقات بعدی

ماده واحده - مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده کلی، جانباز آزاده از کارافتاده کلی و مفقودالاثرا انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی در دستگاههای موضوع ماده 1 قانون برقراری حقوق و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و... مصوب 1361/11/25 مجلس شورای اسلامی و نیروهای مسلح با پیش بینی پستهای یا مشاغل سازمانی با نام در تشکیلات مربوط همطراز با مشاغل قبلی آنان به منزله مستخدمین شاغل تلقی تابع مقررات قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت بوده و از لحاظ پرداخت حقوق یا اجرت و فوق العاده شغل، مزایای شغل یا مزایای مستمر و همچنین افزایش سنواتی و ارتقاء گروه و سایر عناوین مشابه،

همانند مستخدمین شاغل با دو گروه بالاتر و یا عناوین مشابه توسط دستگاههای ذیربط با آنان رفتار خواهد شد و بر اساس مقررات استخدامی ذیربط با سنوات مقرر بازنشسته شده و پس از آن از حقوق بازنشستگی یا مستمری مربوط بهره مند خواهند شد.

تبصره 1 - (اصلاحی 1374/02/24) برای آندسته از شهداء و جانبازان و آزادگان از کارافتاده کلی و مفقودالثر که مستخدم دولت نبوده و شهید یا مفقود یا جانباز یا آزاده از کارافتاده شده اند با توجه به میزان تحصیلات و تخصص آن ها حسب مورد از طرف بنیاد شهید انقلاب اسلامی، بنیاد مستضعفان و جانبازان با تفیذ مقام معظم رهبری و ستاد آزادگان از محل کمک دولت به بنیاد شهید حقوق و مزایای همطراز نظام هماهنگ پرداخت تعیین و پرداخت خواهد شد.

تبصره 2 - حقوق موضوع این قانون به آزاده و یا جانباز از کارافتاده کلی و عائله شهید و یا مفقودالثر موضوع ماده 7 قانون برقراری حقوق وظیفه از کارافتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و شهداء... مصوب 25/11/1361 و تبصره ذیل آن پرداخت خواهد شد.

تبصره 3 - چنانچه وراثت اناث تحت تکفل شهید شوهر اختیار کرده و مطلقه شده و ضرورت طلاق مورد تأیید بنیاد شهید انقلاب اسلامی باشد از همان تاریخ طلاق مجدداً حقوق آنها برقرار و پرداخت می گردد.

تبصره 4 - بنیاد شهید موظف است آن دسته از شهدایی را که دارای بیش از یک همسر دائم بوده و شرایط استفاده از حقوق مربوط را داشته باشند به ازاء هر یک از همسران و فرزندان حسب ضوابط مربوط حقوقی علاوه بر حقوق وظیفه مقرر از محل اعتبار خود تعیین و پرداخت نماید.

تبصره 5 - (اصلاحی 1391/02/30) برقراری حقوق برای افراد موضوع تبصره یک این قانون مستلزم تشخیص بنیاد شهید انقلاب اسلامی و مبناء و مبدأ پرداخت حقوق از کارافتادگی جانبازان حالت اشتغال، تاریخ صدور رأی از کارافتادگی کلی توسط کمیسیون پزشکی بنیاد است.

تبصره 6 - (اصلاحی 1374/09/26)

الف - حقوق و مزایای حالت اشتغال بازنشستگی و وظیفه و مستمری مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده کلی و مفقودالثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی اعم از لشکری و کشوری توسط دستگاه ذیربط تعیین و حسب مورد از سوی بنیاد شهید انقلاب اسلامی و بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی پرداخت خواهد شد. سازمان برنامه و بودجه مکلف است با هماهنگی بنیادهای مذکور اعتبار مورد نیاز این قانون را در بودجه سالانه پیش بینی و به حساب آنان منظور نماید.

ب - سازمان برنامه و بودجه مکلف است مطالبات معوقه مشمولین فوق الذکر را از اعتبار دستگاههای ذیربط کسر و حسب مورد به اعتبار بنیاد شهید انقلاب اسلامی و بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی اضافه نماید.

ج - سازمان تامین اجتماعی موظف است اعتبارات مربوط به مستمری فوت موضوع قانون راجع به برقراری مستمری درباره بیمه شدگانی که بعثت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول شده یا می شوند مصوب 18/11/1360 را در اختیار بنیاد شهید انقلاب اسلامی قرار دهد.

تبصره 7 - از تاریخ تصویب این قانون مستخدمین رسمی ایثارگر (آزادگان - جانبازان - رزمندگان - افراد خانواده شهداء - مفقودین) در دستگاه های دولتی، مشمول قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی مصوب 27/10/1366 نخواهند بود.

تبصره 8 - منظور از ایثارگران، افراد موضوع قانون استخدام جانبازان، اسرا و افراد خانواده شهدا و... مصوب 7/10/1367 می باشد.

تبصره 9 - آئین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور با همکاری دستگاههای ذیربط تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و نه تبصره در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ سی ام شهریور ماه یکهزار و

سپس و هفتاد و دو مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ 11/7/1372 به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - علی اکبر ناطق نوری

### **قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب 1370/06/13 با اصلاحات و الحاقات بعدی**

ماده 3 - جدول و نحوه ارتقاء گروه مستخدمین با در نظر گرفتن ارزش کار ، میزان مسئولیتها ، اهمیت وظایف ، سوابق تجربی ، تحصیلات و ارزشیابی شاغلین تعیین خواهد شد که در زمان تطبیق حقوق و مزایای کارکنان شاغل و همچنین در اجرای موضوع ماده 2 این قانون نیز ملاک عمل قرار خواهد گرفت. تعداد گروههای قابل تخصیص در هر مقطع تحصیلی با در نظر گرفتن عوامل فوق 5 الی 7 گروه تعیین می گردد.

تبصره 1 - مستخدمینی که ارتقاء گروه می یابند حقوق آنان بر اساس عدد مبنای در گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی در گروه قبل تعیین می گردد.

تبصره 2 - مستخدمینی که مشاغل آنان دارای ویژگیهای خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالایی برخوردار است و یا دارای مهارتهای خاص و خارق العاده می باشند در یکی از گروههای جدول موضوع ماده 1 تخصیص می یابند.

تبصره 3 - مستخدمینی که به درجه رفیع شهادت نائل شده و یا می شوند همواره در دو گروه بالاتر از مستخدمین شاغل و مشابه تخصیص می یابند و بر اساس گروه تعیین شده از افزایش سنواتی سالانه کماکان برخوردار خواهند شد.

تبصره 4 - دولت می تواند در موارد زیر به مستخدمین یک الی دو گروه تشویقی علاوه بر گروه استحقاقی اعطاء نماید :

الف - آزادگان

ب - جانبازان انقلاب اسلامی.

ج - رزمندگانی که حداقل 6 ماه متوالی یا 9 ماه متناوب در جبهه های نبرد حق علیه باطل خدمت نموده اند.

د - مدیران

ه - مستخدمینی که خدمات برجسته انجام داده باشند.

موضوع استفساریه : (1384/11/5)

ماده واحده - آیا مزایای ریالی گروههای تشویقی موضوع تبصره (4) ماده (3) قانون نظام هماهنگ و افزایش سنواتی تشویقی موضوع تبصره ماده (17) قانون نظام هماهنگ علاوه بر رقم حد اقل حقوق کارکنان دولت که به موجب تبصره ماده (22) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب 1370/6/13 و لایحه قانونی حد اقل و حد اکثر حقوق مستخدمین شاغل و... مصوب 1358/2/4 تعیین میگردد ، قابل پرداخت است یا خیر؟ نظر مجلس :

بلی ، قابل پرداخت است.

تبصره 5 - مستخدمینی که تنزل گروه می یابند مابه التفاوت حقوق مبنای گروه قبلی با گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی قبلی را دریافت خواهند نمود.

هر گونه افزایشهای سنواتی بعدی این قبیل مستخدمین در گروه جدید و نیز افزایش حقوق ناشی از ارتقاء گروه بعدی آنان تا استهلاك کامل از مابه التفاوت مذکور کسر خواهد شد.

تبصره 6 - تحصیلات غیر رسمی مستخدمینی که قابلیت انطباق با مدارک تحصیلی رسمی را داشته باشند با مدارک تحصیلی رسمی همطراز خواهند شد.

تبصره 7 - (الحاقی 1381/01/21) دولت می تواند به اینترگرانی که مشمول بندهای (د) و (هـ) تبصره (4) این ماده می شوند ، علاوه بر گروههای تشویقی تبصره یاد شده یک الی دو گروه تشویقی دیگر اعطاء نماید.