



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره دهم - سال اول

تاریخ چاپ ۱۳۹۵/۵/۴

شماره چاپ ۱۶۰

شماره ثبت ۱۴۵

یک شوری

**طرح تعیین تکلیف بیمه اعضای مؤسسه صندوق حمایت و بازنشستگی
آینده‌ساز و تحت پوشش قرار گرفتن آنان توسط سازمان تأمین اجتماعی**

(در اجرای ماده «۱۴۱» آیین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی)

کمیسیون‌های ارجاعی

اصلی: اجتماعی

فرعی:

برنامه و بودجه و محاسبات - بهداشت و درمان -
قضائی و حقوقی

معاونت قوانین

اداره کل تدوین قوانین

باسمه تعالی

هیأت رئیسه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً در اجرای ماده ۱۴۱ آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی درخواست داریم طرح «تعیین تکلیف بیمه اعضای مؤسسه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز و تحت پوشش قرار گرفتن آنان توسط سازمان تأمین اجتماعی» در دستور کار مجلس شورای اسلامی قرار گیرد.

قاضی پور - محبوب - برزگر - حاجی دلپگانی - بت کلیا - حضرت پور -
زارعی - محمدی (قزوین) - ادیبانی - کیوری - فرهنگی -
سیدکمال الدین شهرباری - محمدجواد جمالی - خجسته - حسنونند -
مسعودی - لاهوتی - پورمختار - یوسف نژاد - علی محمد مرادی - فیضی -
زارع - برومندی - بیرانوندی - اعزازی - دامادی - بادامچی
مقدمه (دلایل توجیهی):

چند سال است که اعضاء و افراد تحت پوشش صندوق آینده ساز مرتباً به همکاران محترم در شهرهای مختلف خصوصاً نمایندگان استان های آذربایجان شرقی، مرکزی، تهران، مازندران، خوزستان و ... مراجعه می کنند و از آینده این صندوق و رفتار موجود آنان ابراز نگرانی و اظهار گلایه می کنند. این نگرانی ها بیشتر در مورد آینده این صندوق است و از سوی افرادی ابراز می شود که به واسطه اجبار شرکتهای تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران تحت پوشش این صندوق قرار گرفته اند. در حالی که اصولاً صندوق دارای ماهیت قانونی برای اجراء و الزام بیمه اجباری نیست و اصولاً ایجاد صندوق مزبور،

موجد تداخل در امر بیمه اجباری به موجب قانون است. به علاوه فعالیت این صندوق در موضوع بیمه اجباری هیچ گونه مستند قابل قبولی ندارد.

عنوان طرح:

تعیین تکلیف بیمه اعضای مؤسسه صندوق حمایت و بازنشستگی

آینده‌ساز و تحت پوشش قرار گرفتن آنان توسط سازمان تأمین اجتماعی

ماده واحده - سازمان تأمین اجتماعی مکلف است بعد از دریافت کلیه امکانات، منابع، حق بیمه‌ها و مطالبات معوق مؤسسه آینده‌ساز و بدون مطالبه جدید از بیمه‌شدگان مذکور، نسبت به تداوم و استمرار بیمه افرادی که تحت پوشش صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز می‌باشند و برخورداری آنها از مزایایی که به موجب مصوبه غیرقانونی شورای عالی تأمین اجتماعی مورخ ۱۳۵۶/۱/۱۲ از آن محروم گردیده‌بودند، اقدام نماید و آنها را تحت پوشش قرار دهد. در صورت تخلف از این قانون، مراجع ذی‌ربط در قانون کار، دیوان عدالت اداری و سایر مراجع قضائی موظفند حمایت‌های قانونی مورد نیاز این دسته از بیمه‌شدگان را به عمل آورند.

هیأت‌رئسه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای آیین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی و ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر معاونت قوانین در مورد طرح تعیین تکلیف بیمه اعضای مؤسسه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز و تحت پوشش قرار گرفتن آنان توسط سازمان تأمین اجتماعی تقدیم می‌گردد.

معاون قوانین

نظر اداره کل تدوین قوانین

معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می‌گردد:

۱- سابقه تقدیم:

ماده ۱۳۴ - قبلاً تقدیم نگردیده است

- قبلاً در جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ در مجلس / کمیسیون (موضوع اصل ۸۵ قانون اساسی) رد شده و اینک:

با تغییر اساسی با تقاضای کتبی ۵۰ نفر از نمایندگان (مشروط به تصویب مجلس)

پیش از انقضاء شش ماه بدون تغییر اساسی

با انقضاء شش ماه با تقاضای کتبی کمتر از ۵۰ نفر از نمایندگان

مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس می‌باشد.

نمی‌باشد.

۲- در اجرای بند (۲) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور:

رعایت شده است.

در طرح تقدیمی آیین نگارش قانونی و ویرایش ادبی رعایت شده است. (با نظر کارشناسی)

رعایت نشده است، دلایل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

۳- از نظر آیین نامه داخلی مجلس (شکلی):

الف- ماده ۱۳۱-

اول- حداقل امضاء لازم (۲۵ نفر) دارد ندارد

دوم- موضوع و عنوان مشخص دارد ندارد

سوم- دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه دارد ندارد

چهارم- موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان دارد ندارد

ب- ماده ۱۴۲- طرح تقدیمی دارای یک موضوع است و پیشنهاد آن به عنوان ماده واحده مواد متعدد مواجه با ایراد نمی‌باشد. می‌باشد. بیش از یک موضوع

۴- در اجرای بند (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵:
اول: از نظر قانون اساسی؛

طرح تقدیمی با قانون اساسی بطور کلی مغایرت ندارد.

■ دارد. اصل / اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌گردد.

دوم: از نظر سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز؛

طرح تقدیمی با سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز مغایرت ندارد.

□ دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

سوم: از نظر قانون برنامه؛

طرح تقدیمی با قانون برنامه مغایرت ندارد.

■ دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

چهارم: از نظر آیین‌نامه داخلی مجلس (ماهوی)؛

الف- طرح تقدیمی با قانون آیین‌نامه داخلی مجلس مغایرت ندارد.

□ دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

ب- ماده ۱۲۲- رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون اساسی شده است.

■ نشده است، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

ج- ماده ۱۸۵- موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب نمی‌شود و نیاز به $\frac{2}{3}$ رأی نمایندگان ندارد.
■ می‌شود $\frac{3}{4}$ دارد.

تعداد یک برگ اظهارنظر به ضمیمه تقدیم می‌شود.

مدیرکل تدوین قوانین

۵- طرح تقدیمی از حیث پیشگیری از وقوع جرم با بند (۵) اصل (۱۵۶) قانون اساسی مغایرت ندارد.
 دارد.

معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه

ضمیمه نظر اداره کل تدوین قوانین

بیان مستندات و دلایل مغایرت:

۱- طرح تقدیمی از حیث مفصل بودن عنوان مغایر اصول نگارشی متون قانونی و از جهت متن، مغایر سیاست‌های تقنینی موضوع قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور می‌باشد. این گونه موضوعات مناسب است به عنوان اصلاح یا الحاق به قوانین اصلی تهیه و تنظیم و تقدیم مجلس شود.

۲- نظر به اینکه در جزء (۳) بند (الف) ماده (۲۶) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران ایجاد هرگونه تعهد بیمه‌ای و بار مالی خارج از ارقام مقرر در جداول قوانین بودجه سنواتی برای صندوق‌ها ممنوع است، لذا طرح مذکور از جهت ایجاد تعهد بیمه‌ای و بار مالی مغایر با قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و همچنین مغایر با اصل هفتاد و پنجم (۷۵) قانون اساسی می‌باشد.

۳- متن ماده واحده مبهم تدوین شده است و مشخص نیست منظور از بیمه‌شدگان مذکور چه کسانی هستند و همچنین مشخص نیست هدف از این طرح، برقراری بیمه هست یا برقراری حقوق بازنشستگی؟

نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین

معاون محترم قوانین

احتراما در اجرای بندهای (۱) و (۳) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می گردد:

۱- در اجرای بند (۱):

الف- در خصوص طرح تقدیمی قوانین متعارض وجود ندارد وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می شود.

ب- در خصوص طرح تقدیمی قوانین مرتبط وجود ندارد وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می شود.

۲- در اجرای بند (۳):

با عنایت به بررسیهای به عمل آمده قانونگذاری در این موضوع لازم است. لازم نیست.

تعداد هفت برگ سوابق قانونی و دلایل ضرورت قانونگذاری به ضمیمه تقدیم می شود.

مدیر کل اسناد و تنقیح قوانین

ضمیمه نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین سوابق قانونی و دلایل ضرورت قانونگذاری

الف- دلایل و ضرورت قانونگذاری

از نظر شکلی دارای ایراد می باشد و لازم است که ماده واحده تعریف گردد.

ب- سوابق قانونی

ردیف	عنوان	تاریخ تصویب	مواد	متعارض	مرتبط
۱	رای شماره ۸۳۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری دائر به قابل استماع نبودن شکایت علیه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در دیوان عدالت اداری شماره هـ/۸۷/۹۴۰	۱۳۸۷/۱۱/۲۷			
۲	قانون تأمین اجتماعی	۱۳۵۴/۴/۳	۱ الی ۴		

قابل استماع نبودن شکایت علیه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۸۷/۱۱/۲۷

رای شماره ۸۳۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری دائر به قابل استماع نبودن شکایت علیه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در دیوان عدالت اداری شماره هـ/۸۷/۹۴۰

تاریخ دادنامه: ۱۳۸۷/۱۱/۲۷

شماره دادنامه: ۸۳۱

کلاس پرونده: ۹۴۰/۸۷

مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.

شکات: آقایان ۱- میرنقی قاضی پور ۲- علی اکبر گوهری.

موضوع شکایت و خواسته: اعلام تعارض آراء صادره از شعب دوم، ششم، بیست و دوم و بیست و سوم دیوان عدالت اداری.

مقدمه: الف - شعبه دوم دیوان در رسیدگی به پرونده کلاسه ۲۶۹۹/۸۳ موضوع شکایت آقای جعفر صادق عظیمی به طرفیت صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز تهران به خواسته تقاضای بازنشستگی کارهای سخت و زیان آور با بیست سال سابقه به شرح دادنامه شماره ۲۸ مورخ ۱۳۸۶/۱/۲۹ چنین رأی صادر نموده است، نظر به اینکه شاکی مدت بیست سال در کارهای سخت و زیان آور مشغول کار بوده و مامورینهای خارج از شرکت بطور موقتی با حفظ سمت بوده است و شرکت آهنگری تراکتورسازی ایران طی نامه شماره ۷۲۰/۱۹۵۹ مورخ ۱۳۸۴/۳/۷ توالی اشتغال نامبرده را پذیرفته است، فلذا و بنا بمراتب شکایت شاکی وارد تشخیص و حکم به صدور حکم بازنشستگی و برقراری مستمری بازنشستگی صادر و اعلام می گردد. ب - شعبه بیست و دوم دیوان در رسیدگی به پرونده کلاسه ۱۳۷۰/۸۵ موضوع شکایت خانم هما کرمانشاهی به طرفیت سازمان صندوق حمایت و بازنشستگی به خواسته عضویت در صندوق آینده ساز به شرح دادنامه شماره ۱۰۹۸ مورخ ۱۳۸۶/۷/۲۳ چنین رأی صادر نموده است، شاکیه اعلام کرده دارای ۲۲ سال سابقه بازنشستگی در سازمان تأمین اجتماعی، ۴ سال و یازده ماه سابقه در صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز هستم. در سال ۱۳۵۹ به علت بازخرید کارمندان زن در شرکت صنایع فلزی از توابع سازمان گسترش و صنایع ایران مزایا و ۷ درصد حق بیمه سهم کارمند را دریافت نمودم. مشکلی عنه عضویت وی را در صندوق مذکور و انتقال سوابق به صندوق تأمین اجتماعی خودداری می نماید، مشکلی عنه پاسخ داده است، مشارالیها ذخیره بازنشستگی خود را بابت مدت ۴ سال و ۱۱ ماه سابقه بازنشستگی از تاریخ ۱۳۵۴/۹/۱ لغایت ۱۳۵۹/۷/۳۰ به مبلغ ۳۲۸/۸۲۷ ریال دریافت نموده است، با توجه به صراحت ماده ۸ آیین نامه تبصره ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه و بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵ موضوع انتقال سوابق منتفی است، تقاضای رد شکایت را نموده است. علیهذا با عنایت بر اینکه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز موسسه غیردولتی است و از مصادیق قانون فهرست نهادها و موسسات عمومی غیردولتی مصوب ۱۳۷۳ با الحاقات بعدی آن در تاریخ ۱۳۷۶) احصاء نشده است، شکایت در دیوان قابل استماع نیست، لذا به استناد قانون مرقوم و مواد ۷، ۱۳ و ۲۲ از قانون دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۸۵ قرار رد شکایت صادر و اعلام می گردد. ج - شعبه ششم دیوان در رسیدگی به پرونده

کلاس ۱۴۵۳/۸۴ موضوع شکایت آقای یوسف حسن زاده به طرفیت صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز بخواسته تقاضای الزام خواننده به پرداخت و برقراری بازنشستگی پیش از موعد کارهای سخت و زیان آور به شرح دادنامه شماره ۱۶۴۲ مورخ ۱۳۸۴/۹/۲۱ چنین رأی صادر نموده است، نظر به اینکه طرف شکایت واحدی غیردولتی می باشد و دیوان عدالت اداری در مورد شکایت اشخاص علیه نهادها و تشکیلات دولتی و وابسته به آن موظف به رسیدگی می باشد و مشتکی عنه بالا از مصادیق آن نیست، لذا این شعبه قرار رد شکایت یوسف حسن زاده را صادر می نماید. - شعبه بیست و سوم دیوان در رسیدگی به پرونده کلاس ۱۹۵۷/۸۴ موضوع شکایت آقای حیدرعلی فرعیان سعیدآباد به طرفیت صندوق بازنشستگی آینده ساز به خواسته الزام خواننده به انجام توافق خواننده با شرکت پمپ ایران جهت پرداخت حق و حقوق شاکی به شرح دادخواست به شرح دادنامه شماره ۵۹۷ مورخ ۱۳۸۶/۵/۱۳ چنین رأی صادر نموده است، صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز موسسه ای است غیردولتی که به موجب مصوبه مجلس شورای اسلامی ایجاد نشده، فاقد ردیف بودجه می باشد. از کمک و اعتبارات دولتی استفاده نمی نماید و توسط دولت اداره نمی گردد و وابسته یا تابع هیچ وزارتخانه ای نبوده و توسط وزیر وزارتخانه یا منصوبین دولتی اداره نمی گردد، بلکه اداره آن را شورائی متشکل از نمایندگان اعضاء و مدیران شرکتهای تحت پوشش، هیأت امناء منتخب شورا و رئیس کل عهده دار می باشند و فاقد سهام یا سهامدار دولتی می باشد. النهایه عنایتاً به اینکه طرف شکایت دولتی یا وابسته به دولت نمی باشد و رسیدگی به موضوع مانحن فیه خارج از حدود و صلاحیتهای قانونی دیوان عدالت اداری مصرح در ماده ۱۳ قانون دیوان عدالت اداری می باشد. علیهذا دادخواست صدرالتوصیف مستنداً به ماده ۱۳ قابلیت استماع و رسیدگی در دیوان عدالت اداری را ندارد و رد می گردد. هیأت عمومی دیوان در تاریخ فوق با حضور رؤسا و مستشاران و دادرسان علی البدل در تاریخ فوق تشکیل و پس از بحث و بررسی و انجام مشاوره با اکثریت آراء به شرح آتی مبادرت به صدور رأی می نماید.

رأی هیأت عمومی

الف - تعارض در مدلول دادنامه های فوق الذکر محرز بنظر می رسد. ب - صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز که براساس ماده ۲ قانون تاسیس سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و به شرح ماده ۶ اساسنامه مربوط صرفاً در جهت رفاه و تامین حقوق ایام بازنشستگی و ازکارافتادگی کارکنان عضو و همچنین تامین رفاه و حقوق ماهانه بازماندگان آنان تشکیل شده است و کلیه

دارائیهای صندوق به هر مبلغ و به هر صورت و کیفیت متعلقه به اعضاء آن می‌باشد. با عنایت به مقررات مربوط به ویژه اساسنامه، صندوق در زمره واحدهای دولتی قرار ندارد، بنابراین دادنامه‌های شماره ۱۶۴۲ مورخ ۱۳۸۴/۹/۲۱، شماره ۵۹۷ مورخ ۱۳۸۶/۵/۱۳ و شماره ۱۰۹۸ مورخ ۱۳۸۶/۷/۲۳ به ترتیب صادره از شعب ششم، بیست و سوم و بیست و دوم دیوان که متضمن قرار رد و عدم استماع شکایت شاکیان به طرفیت صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در دیوان بلحاظ غیردولتی بودن آن است، صحیح و موافق قانون می‌باشد. این رأی به استناد بند ۲ ماده ۱۹ و ماده ۴۳ قانون دیوان عدالت اداری برای شعب دیوان و سایر مراجع اداری ذیربط در موارد مشابه لازم‌الاتباع است. هیأت عمومی دیوان عدالت اداری معاون قضائی دیوان عدالت اداری - رشیدی

قانون تأمین اجتماعی (مصوب ۱۳۵۴، ۴، ۳)

فصل اول

تعاریف - کلیات

ماده ۱- به منظور اجراء و تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی و استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه‌ای تأمین اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی که در این قانون "سازمان" نامیده می‌شود تشکیل می‌گردد.

ماده ۲- تعاریف:

۱- بیمه شده شخصی است که رأساً مشمول مقررات تأمین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی به عنوان حق بیمه حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد.

۲- خانواده بیمه شده شخص یا اشخاصی هستند که به تبع بیمه شده از مزایای موضوع این قانون استفاده می‌کنند.

۳- کارگاه محلی است که بیمه شده به دستور کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می‌کند.

۴- کارفرما شخص حقیقی یا حقوقی است که بیمه شده به دستور یا به حساب او کار می‌کند. کلیه کسانی که به عنوان مدیر یا مسئول عهده‌دار اداره کارگاه هستند نماینده کارفرما محسوب می‌شوند و کارفرما مسئول انجام کلیه تعهداتی است که نمایندگان مزبور در قبال بیمه شده به عهده می‌گیرند.

- ۵- مزد یا حقوق یا کارمزد در این قانون شامل هر گونه وجوه و مزایای نقدی یا غیر نقدی مستمر است که در مقابل کار به بیمه شده داده می‌شود.
- ۶- حق بیمه عبارت از وجوهی است که به حکم این قانون و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت می‌گردد.
- ۷- بیماری، وضع غیر عادی جسمی یا روحی است که انجام خدمات درمانی را ایجاب می‌کند یا موجب عدم توانایی موقت اشتغال به کار می‌شود یا اینکه موجب هر دو در آن واحد می‌گردد.
- ۸- حادثه از لحاظ این قانون اتفاقی پیش‌بینی نشده که تحت تأثیر عامل یا عوامل خارجی در اثر عمل یا اتفاق ناگهانی رخ می‌دهد و موجب صدماتی بر جسم یا روان بیمه شده می‌گردد.
- ۹- غرامت دستمزد بوجوهی اطلاق می‌شود که در ایام بارداری بیماری و عدم توانایی موقت، اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق به حکم این قانون به جای مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت می‌شود.
- ۱۰- وسایل کمکی پزشکی (پروتزواتر) وسایلی هستند که به منظور اعاده سلامت یا برای جبران نقص جسمانی یا تقویت یکی از حواس به کار می‌روند.
- ۱۱- کمک ازدواج مبلغی است که طبق شرایط خاصی برای جبران هزینه‌های ناشی از ازدواج به بیمه شده پرداخت می‌گردد.
- ۱۲- کمک عائله‌مندی مبلغی است که طبق شرایط خاص در مقابل عائله‌مندی توسط کارفرما به بیمه شده پرداخت می‌شود.
- ۱۳- از کارافتادگی کلی عبارت است از کاهش قدرت کار بیمه‌شده به نحوی که نتواند با اشتغال به کار سابق یا کار دیگری بیش از (۳). (۱) از درآمد قبلی خود را به دست آورد.
- ۱۴- از کارافتادگی جزئی عبارت است از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که با اشتغال به کار سابق یا کار دیگر فقط قسمتی از درآمد خود را به دست آورد.
- ۱۵- بازنشستگی عبارت است از عدم اشتغال بیمه شده به کار به سبب رسیدن به سن بازنشستگی

مقرر در این قانون.

۱۶- مستمری عبارت از وجهی است که طبق شرایط مقرر در این قانون به منظور جبران قطع تمام یا قسمتی از درآمد به بیمه شده و در صورت فوت او برای تأمین معیشت بازماندگان وی به آنان پرداخت می‌شود.

۱۷- غرامت مقطوع نقص عضو مبلغی است که به طور یکجا برای جبران نقص عضو با جبران تقلیل درآمد بیمه شده به شخص او داده می‌شود.

۱۸- کمک کفن و دفن مبلغ مقطوعی است که به منظور تأمین هزینه‌های مربوط به کفن و دفن بیمه شده در مواردی که خانواده او این امر را به‌عهده می‌گیرند پرداخت می‌گردد.

ماده ۳- تأمین اجتماعی موضوع این قانون شامل موارد زیر می‌باشد:

الف - حوادث و بیماریها.

ب - بارداری.

ج - غرامت دستمزد.

د - ازکارافتادگی.

ه - بازنشستگی.

و - مرگ.

تبصره - مشمولین این قانون از کمکهای ازدواج و عائلهمندی طبق مقررات مربوط برخوردار خواهند شد.

ماده ۴- مشمولین این قانون عبارتند از:

الف - افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می‌کنند.

ب - صاحبان حرف و مشاغل آزاد.

ج - دریافت‌کنندگان مستمریهای بازنشستگی، ازکارافتادگی و فوت.

تبصره ۱- مستخدمین وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و مستخدمین مؤسسات وابسته به

دولت که طبق قوانین مربوط به نحوی از انحاء از موارد مذکور در ماده سه این قانون بهره‌مند می‌باشند و در سایر مواردی که قوانین خاص برای آنها وجود ندارد طبق آیین‌نامه‌ای که به پیشنهاد وزارت رفاه اجتماعی و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید تابع مقررات این قانون خواهند بود.

تبصره ۲- مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی و افزارمندان مشمول قانون تعاون و بیمه بازنشستگی افزارمندان ارتش از مشمولین قانون خارج بوده و تابع قانون و مقررات خاص خود خواهند بود.

تبصره ۳- تعیین میزان حق بیمه که با توجه به ماده ۲۸ این قانون باید توسط افراد صنفی و سایر صاحبان حرف و مشاغل آزاد پرداخت شود طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به پیشنهاد وزارت رفاه اجتماعی به تصویب کمیسیونهای رفاه اجتماعی و امور اقتصادی و دارایی مجلسین می‌رسد.

تبصره ۴- مشمولین قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و ازکارافتادگی و فوت کماکان تابع مقررات قانون مذکور خواهند بود. مؤسسات مشمول قانون مذکور مکلفند با اعلام سازمان تأمین خدمات درمانی حق بیمه درمانی سهم خود و بیمه شده را کسر و توسط صندوق حمایت مربوط به سازمان نامبرده بپردازند. میزان حق بیمه درمانی موضوع این ماده تابع ضوابط و مقررات بیمه خدمات درمانی موضوع قانون تأمین خدمات درمانی مستخدمین دولت است و نحوه وصول آن عیناً به ترتیبی است که در قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و ازکارافتادگی و فوت پیش‌بینی شده است.

اداره قوانین
دایره چاپ و توزیع